

党委要支持工会工作

国营红旗机械厂党委书记 李清林



邓小平同志在《工人阶级要为实现四个现代化作出优异成绩》一文中，深刻阐述了新的历史时期工会的方针和任务，指明了企业党委加强对工会工作领导的方向。

学习这篇文章，我深刻体会到，工会是在党的领导下代表工人阶级利益，为工人说话办事的群众组织。要发挥工会在四化建设中的作用，真正维护工会在企业中的地位，作为企业党委，要支持工会积极主动、独立负责地开展活动，支持职工对企业实行民主管理。

工人是企业的主人。企业管理得好坏，只靠党委领导下的厂长或经理负责制是不够的，还要建立党委领导下的职工代表大会制。近几年来，我厂的职工代表大会，在厂党委领导下，对企业的重大问题行使了审议权和决定权。生活福利委员会在检查厂住房分配时，查出有四十六户是领导批的条子。党委接受了他们的正确意见，及时纠正了其中十五户住房不合

理的现象。厂里还组织职工代表对十名厂级干部进行民主评议。评议中提出了许多批评和建议。为此，党委专门召开了生活会，根据群众提的意见，开展批评与自我批评，并作出了改进领导作风的若干决定，这对领导班子的革命化起了很好的促进作用。

我们还依靠工会发动群众做思想政治工作，八一年建立了以“三委四长”为核心的群众思想工作队伍，目前已发展到一千七百多人。八二年，成立了职工思想政治工作研究小组，编写了十五个专题的宣传教育材料。今年又开办了职工政治学校，系统地在职工进行三本书的教育。党委通过工会这个大学校，进一步提高职工对工人阶级的历史地位和历史责任的认识。

我们放手让工会干部工作，属于工会职权范围的事，就让工会去做。对于工会提出的办夜校、修游泳池和扩建图书馆等合理化建议，党委都给予大力支持，并督促行政实施。这样，密切了党委同群众的联系，调动了职工的积极性，增强了广大职工当家作主的主人翁责任感。

邓小平同志在中国工会“九大”上的致词中，为我们指明了工会工作的方向，即工会无论做什么工作，都必须真正体现自己“是工人信得过的、能替工人说话和办事的组织，是不会对工人说瞎话、拿工人的会费做官当老爷、替少数人谋私利的组织。”

联系这几年工会工作的恢复与发展，学习邓小平同志的论述，我们认识到，工会工作能不能有生命力和战斗力，工会组织能不能起到联结党和群众的纽带作用，最根本的问题就在于能不能真正代表职工群众、依靠职工群众，切切实实地为工人说话、办事。

从我们机械冶金工会系统的实践来看，凡是为职工办事、替职工说话的工会，就受到广大职工群众的拥护和信任，那里的职工

开创工会工作新局面的指路明灯

西安市机械冶金工会

王伟

群众建设四化的积极性就非常高涨。反之，工会工作就没什么活力，职工群众的积极性就会受到影响。如西安电力整流器厂工会既敢于替工人说话，又善于替工人说话，这个工会就受到了党委的重视和职工群众的爱戴。该厂五车间三班工人，对安技科停发保健费和防护用品等很有意见，生产积极性受到严重影响。厂党委书记找工会主席说，工人们不努力干活要采取紧急措施，要撤掉班组长职务。工会主席向书记建议，不要着急，待把情况摸清后再做处理。工会主席立即深入群众进行调查，弄清情况后，向党委作了汇报。工会主席还根据工人提出的合理要求，建议党委及时召开有关人员会议，进行研

究。党委采纳了他的建议，使问题一一得到了妥善处理。由于工会主席敢于、善于替工人说话，不仅工人们高兴，党委也满意，以后，这个班月月超额完成任务。

最近，学习邓小平同志的《致词》后，我们系统的各级工会干部和工会积极分子显著增强了为职工办好事的自觉性，其范围之广，人数之多，影响之大，都是空前的，可以说工会工作的新局面已经开始形成。今后，我们一定要以党中央对工会工作的指示和邓小平同志的《致词》作为指导思想，切切实实地为职工办一些看得见、摸得着的好事，把工会工作不断推向前进。

努力读书振兴中华
王德礼认真学习邓小平文选
王德礼

为振兴中华而读书

编者按 最近，本报编辑部和西安市工人俱乐部邀请部分企业的厂长和党委书记观看了影片《血，总是热的》。现将部分体会文章摘录如下。

象罗心刚那样当厂长

陕西重型机器厂厂长 潘学正

俗话说：“人不亲行亲”。可能是因为办企业这个行道把我们拴到了一起，在看《血，总是热的》这部影片时，主人公罗心刚的一举一动，一言一行，一颦一笑，都在牵动着我的心。我为他勇挑重担的魄力而鼓舞，为他敢担风险的精神而振奋，为他遭受压抑的境遇而担忧。

影片描写的人和事，既有典型性，更有普遍性。罗心刚从为国家创外汇，为企业求发展，为职工谋福利的高度出发，大胆决策，组织职工生产适销对路的产品，这本是无可非议的好事，但他碰到的却是层层设卡，左拦右挡。这一桩桩、一件件，看上去是电影镜头，想起来是生活影子。

作为一个厂长，负责全厂的经营管理，既要为国家多做贡献，又要兼顾职工利益，肩上的担子是很重的。我常想，一个人的能力有大小，但最起码的是要有为党、为国、为人民尽职尽责的事业心和责任感。

大凡当厂长的人，都想把企业办好，但要实现这一愿望尚须努力。是当维持派，守住老摊子，还是当创业派，打开新局面；是当守旧派，用老方法管企业，还是当改革派，走出一条新路子？每个厂长都必须用行动来回答。比如推行经济责任制，旨在克服“大锅饭”、平均主义的弊端。但现行的工资基金、劳保福利等规定，还在束缚着人们的手脚，难以跨越“雷池”一步，年年提方案，年年在试办，修修改改没个完。在这种情况下，不改不闹，是难以前进的。我们要象罗心刚那样，不管有多少条条框框，都应从四化建设出发，从提高经济效益出发，从实事求是的思想路线出发，要有遇到困难不低头，碰了钉子不回头的顽强精神。

“凡事预则立，不预则废”。我感到在四化建设的征途中，还会有不少的困难和阻力。有了这个精神准备，就能象罗心刚那样，以百折不挠的毅力，去经受一个个严峻的考验。我深信，“血，总是热的”；人，总是要奋斗的！

改革，需要勇气

陕西钢厂厂长 王德礼

看了影片《血，总是热的》之后，我的心很不平静，作为一名钢厂厂长，由于生产环节的相对复杂，我的切身感受更多一些。我十分敬佩罗心刚那种勇于改革，无所畏惧的精神。

多年来，由于“左”的错误思想的影响，以及官僚主义和其它一些原因，我国的工业建设没能按客观规律办事，经济体制中也存在着许多不合理的现象，就如影片结束时罗心刚所讲的：“象一架庞大的机器，有些齿轮锈住了，咬死了。”当罗心刚决心按经济规律办事，生产适销产品时，被斥之为头脑发热，复旧，当启用技术人材时，被认为不合“法”，当进行设备改造时，被通报为违犯财经纪律，当利用边角余料为国为民造福时，却受到重重刁难……类似

这样的事，在我们厂也并不少见，有些甚至比这还要严重的多，也正象影片中人物讲的那样：“谁都比我们大”。虽然，党中央和国务院制定了有关条例，但在实际执行中还有不少阻力。

从影片中看到，改革确实不是一件容易的事，需要有一种无所畏惧、一往无前、不留后路的精神。过去，我们在进行改革的尝试时，遇到阻力，是缺乏这种精神的。看了影片后，感到如不站在改革的前列，搞不好这一场改革，是对不起国家，对不起人民，对不起子孙后代的。

另外，影片虽然以罗心刚被停职检查为结束，但是，在当前这场改革中，我们应当坚信，党中央已经下了很大的决心，又有三中全会以来党的政治路线的保证，这场改革必定会取得胜利。



厂长罗心刚（右）找到了被解雇的原设计师中华（左），决定恢复他原来的工作。



宝鸡县武家巷小学，今年四月在有关单位和学生家长的支持下，采取八至十岁的小学生利用课余时间习武，使学生的体质普遍增强。杨聚宝摄

做改革的促进派

陕西省送变电工程公司党委书记 贾国栋

看了电影《血，总是热的》，使我心情振奋，增添了搞好改革的力量和信心。影片中的凤凰丝绸厂厂长罗心刚，为了给国家赚取外汇，与外商签订了一个手工印花毛巾的合同，竟遇到那么多的困难和阻力，以至于“拼得精疲力尽，却不知对手是谁”。罗心刚把自己比做堂·吉珂德的这一段话，揭示出阻碍改革的不是具体的某一个人，而是一种顽固的习惯势力。这给人

以强烈的共鸣。回想我们陕西送变电工程公司一年多的企业整顿，也有类似的感受。今年三月初，公司同上级主管局签订了经营合同。紧接着，又和公司下属施工队（厂）签订了内部经营合同。这两个合同的签订，标志着企业经营方式的重大改革，对施工生产起到了

很大的促进作用。但其中阻力也是不小的。比如，在经济利益的分配上，我们把经济责任与经营效果挂起勾来，按职责大小、技术高低、工资繁简、贡献多少等不同因素，制定了岗位分配系数。一开始，系数高的不反对，系数低的不高兴，有的躺倒不干，甚至骂娘。对此，我们没有简单地怨群众落后。“大锅饭”吃了几十年，现在要砸“锅”，总要有个适应的过程。这个过程包含着新旧力量之间的角斗。

我作为企业的党委书记，一定要坚决支持厂长的改革。我们公司的企业整顿虽已验收合格，但这绝不是说整顿已经结束。企业整顿的实践使我深深认识到，走中国式的现代化道路，必须革除一切不适应时代要求的弊端，这是民心所向。党的领导就是要正确贯彻执行党的方针、政策。同几十年来经济建设上的“左”的指导思想彻底决裂，同旧的习惯势力以及那种无形的然而却十分顽固的惰性作不妥协地斗争，做改革的促进派。

诗歌讨论会在户县举行

本报讯 《延河》编辑部召开的王德芳、马林帆、商子秦诗歌讨论会，于九月下旬在户县举行。省作协负责人胡采、王汶石、魏钢焰、王丕祥出席了会议，并

是、百家争鸣的精神，就他们作品的思想性和艺术风格进行了探讨。这对他们今后的创作、对繁荣我省的诗歌创作，必将起到一定的推动作用。（田永祺）