

振奋精神 勇于创新 努力开创工会工作新局面

——牡丹江市总工会主席唐文华在京津工会工作经验报告会上的汇报（摘要）

首先，谈谈我市工会工作这几年来来的变化。全国工会九大以来，经过恢复、整顿和充实、提高两个阶段，从八二年到现在，工作开始全面活跃，摆脱了拘谨状态，出现了蓬勃向上、兴旺发达的局面。

现在，市委感到工会是好助手，政府感到工会是好帮手，多数职工群众感到工会是“职工之家”。一些工会干部说：“我们感受到了工会工作春天的气息”，五十年代的“老工会”感慨地说：“现在我市的工会工作，是建国以来最好的时期之一。”我市工会工作局面初步打开，主要有五点标志，即五个“从来没有”，（一）工会干部的精神状态从来没有象现在这样振奋，（二）各级党委对工会工作从来没有象现在这样重视和支持，（三）工会参加国家和社会生活的范围从来没有象现在这样广泛，（四）工会组织的基础建设从来没有象现在这样强，（五）职工群众从来没有象现在这样热爱和信赖工会。

我市工会工作局面初步打开，是在党的十一届三中全会精神和邓小平等中央领导同志对工会工作指示的指引下，是在市委和上级工会的正确领导以及各方面的支持下取得的。同时，也是全市千名工会干部，几万名工会积极分子积极努力、勤奋工作的结果。

下面我汇报一下我市工会工作的局面是怎样初步打开的，即几点做法和体会。

（一）振奋精神，树立为振兴工运事业而拼搏的雄心壮志。

我们深深感到，搞好工会工作的强烈责任感和事业心，是开创工会工作新局面的动力。振奋精神，是干好工会工作的先决条件。

工会好比一个完整人的机体，领导班子好比人的大脑，市总机关是身子，基层工会好比胳膊、腿。工会工作要振兴，就要全身健康地运动起来。这个完整人的精神状态如何，决定着全市工会工作的成败与兴衰。就我们班子来讲，三位主席都已年过五十，其中有两位是五十年代的“老工会”，对工运事业有着深厚的感情，从事工会工作一直没有干够。“文化大革命”十年浩劫，我们一生中最佳工作时期被荒废掉了。现在工会工作所处的形势，从历史上任何时候都要好，需要工会工作者脚踏实地地按照党中央的方针去干、去闯。“人生能有几回搏”，对我们这些年过五十的人来说，只有最后一搏，今日不搏，还待何时？我们几位老同志经常用“老牛已近夕阳短，不用扬鞭自奋蹄”的诗句来共勉，决心为振兴工运事业而拼搏，把工会工作的新局面打开！

我们在市总机关内，大力提倡争上游，奔一流思想，扎扎实实开展了“五领先”活动：一是各部室的工作在全省同行业是否领先；二是总结交流典型经验是否领先；三是向上报送的调查报告及情况反映被报刊录用是否领先；四是对口的基层工会工作是否领先；五是各部室工作在市总机关内是否领先。这种活动的开展，使机关迅速出现了生气勃勃的局面。大家都感到工作重，干不完，有些同志三年来几乎没休息过星期天。

与此同时，我们又注意解决基层工会干部中长期以来存在的三种思想问题。一是安分自满，自己瞧不起自己。我们针对这种思想，大力宣传工会工作是海阔凭鱼跃，天高任鸟飞，工会工作大有作为，工会工作没有干劲干不好，没有本事干不了。二是强调客观，怨天尤人。埋怨党委不重视，埋怨行政不支持。我们针对这种思想经常宣传，工作上不去，不怨天，不怨地，就怨自己没本事。新局面是等不来的，怨不来的。只有积极工作，才能把

“恶性循环”改变为“良性循环”。三是嫌工会没地位、没权力。针对这种思想，我们教育工会干部正确认识工会的地位和权力。所谓的地位、权力，不是争来的、要来的，而是通过努力工作赢得的。在解决这三种思想问题过程中，我们还积极采取各种措施，如建立岗位责任制、开展百分赛、替基层工会说话，靠各种办法，把基层工会干部的积极性充分调动了起来。

（二）端正工会工作指导思想，把工会工作的立足点放在为工人说话办事上。

近两三年来，我们根据邓小平同志在工会九大致词中关于工会工作的指示和其他中央领导同志讲话的精神，把工会工作的立足点逐步转到替职工说话和办事上来，在维护职工的合法权益上做了些看得见、摸得着、实实在在的具体工作。在经济调整初期，我们先后深入到二十多个企业摸底调查，一方面协同有关部门在这些企业中开展“求生存，争发展”的生产自救活动。另一方面，积极做好调整企业的生活福利工作，保障了这些企业职工的利益。我们注意做了知识分子工作，在市委、市政府支持下，先后为一千多名教师解决了生活、住房、户口和子女就业等各种实际困难，使他们安心教学工作。一九八一年，我们根据职工住房分配上存在的问题，及时向市委提出了“关于职工住房分配方案的报告”，市委批转后，使全市职工住房分配有章可循，刹住了不正之风，保障了职工群众切身利益。我们采取综合治理的办法，先后为一百多名有特殊困难的职工解决了问题，同时在全市职工生活指数调查基础上，把职工长年困难补助标准由十二元提高到十六元，使部分困难职工的生活水平有了提高。根据广大职工特别是青年职工学习文化技术的迫切要求，我们先后举办了各种文化技术学习班二百多期，十三万多职工参加了学习，并会同市有关部门先后举办了九次全市职工文化技术竞赛活动，给六十三名技术竞赛成绩优秀职工晋升了一级工资。为了使三万多名退休职工更好地度过晚年，我们在市工人文化宫专门设立了退休职工建立了老工人活动室，并指导全市基层单位建立了四十多处老工人活动室，还为退休职工举办了运动会、旅游和疗养等活动。我们在青工中开展了共产主义教育，在全市建立了一千八百八十四个帮教小组，对全市二千多名失足青工进行了帮助教育。市工会五次深入到劳教所、收容所探望轻微犯罪的青工，跟他们谈心，为他们创造政治文化学习和开展体育活动的条件，给这些失足青工以信任和温暖，促进他们的转化。我们会同市有关部门先后对二十二起重大生产事故进行了复查，对其中九起处理不当的事故重新做了处理，追究了七名领导干部的直接责任，改变了过去那种“出了事故工人责任跑不了，领导责任层层保”的现象。我们加强了职工来信来访的处理工作，两年来先后接待了职工来访两千多人次，认真处理解决了职工劳动保险、保护、工伤、住房、上学、婚姻、生育、落实政策及民主权利等信访问题六百多件，积极维护了群众的正当合法权益。我们还坚持在年节举办清洁工、殡葬工、修脚工等光荣岗位职工，失足转化的青工，退休职工，知识分子，劳动模范等，联欢、座谈活动，对困难职工进行走访慰问等。为了解决职工各种各样实际困难，我们从

去年十月份起到今年春节，发动全市千名工会干部和万名工会积极分子，走千家，串万户，开展了“送温暖，做贴心人”的活动。两个多月为四千多户职工群众解决了各种实际生活困难。市委大力支持我们这项活动，号召全市各级党委和群众组织都要重视、支持和积极开展这项活动。今年一月份，市委决定把“送温暖”活动列为全市党政机关新年春节期间十件大事之一。今年春节，市委、市人大、市政府、市政协等领导同志，由工会干部做向导，走访了一百多户困难职工，使“送温暖”活动更加深入一步，进一步密切了党和群众的关系。

最近，我们又对一些企事业单位在改革中改变劳保条例或法定的有关职工福利规定，自立章法，各行其事，使职工一些应得利益受到损害的问题作了认真调查。我们一方面采取积极措施加以解决，一方面向市委报告，引起市委极大重视，并且明确提出：一是各单位承包中精简的人员一律不准推向社会，要就地妥为安置；二是对病休、退休职工一定要按劳动保险条例规定，发工资和退休金；三是任何法定的职工福利待遇不能纳入承包指标；四是不准挤体力、挤设备，注意安全生产，防止事故发生。使一些企事业单位在改革中损害职工应得利益的问题基本得到了纠正。

这两年，我们市一大批基层工会干部生活工作在职工群众中，也做了很多扎实感人的工作。

几年来的实践使我们体会到，工会工作的生命力就在于联系群众，和群众联系越密切，工会就越活跃、越有生气。离开了群众，就失去了工会存在的意义；失去了群众，就失去了工会的灵魂。所以工会工作的基本点一定要放在群众的需要和意愿上，一定要怀着深厚的阶级感情积极地职工群众办些实事。工会只有把职工当成亲人和家里人看待，群众才会把工会当作自己的家。

工会不但应该为群众办一些好事，还要大胆地替工人说话，敢于维护工人群众的合法权益。去年九月，我市郊区下河小学教师刘成祥，被一个社员寻衅打伤，打人凶手依仗舅舅在当地派出所当民警，不但不认错，反而有恃无恐，一而再，再而三地欺负刘成祥一家。派出所不但不调查核实和认真处理，却主观认定刘成祥无理，并要追究责任。刘成祥到市有关部门上访，跑了两个月也没结果。最后到市工会来上访，并随身带着汽油，打算问题解决了就自焚。我们经过调查将此情况向政府作了反映后，主管市长决定由市总工会、公安局、文教办、教育局和郊区政府等有关部门组成联合调查组进行调查。主管市长还决定，对打人闹事的民警缴下枪支、停职反省。经过调查组一周查证核实，弄清了事实真相，明辨了是非。经过研究，由公安部门依法对打人者作了严肃处理，将违法民警清除出公安队伍。

几年来，我们针对群众中的不同问题，采取不同的方式方法为职工说话办事，取得了较好效果。一是依靠党委，根据政策为职工说话；二是运用法律手段，替职工说话；三是运用舆论的威力。对于涉及面广的复杂问题，我们还主动和有关部门联系，共同研究处理。仅一九八二年，我们就和市信访办、纪检委、经委、建委、劳动局、法院、公安局、妇联、团市委、报社、电台等部门协商研

究，共同处理了有关保障职工合法权益问题一百多件。

我们走的这条路并不是一帆风顺的，我们本身的认识也不是一下就明确起来的，而是走过了一条比较艰难、曲折的道路。一九八一年，我们推行职代会，抓民主分房；还就一个单位违反安全规定冒险作业，一个单位领导在分房中搞不正之风，一个单位领导打骂工人等几件事，在全市发了通报，大胆地为工人说话，结果，各种舆论和压力都上来了。有的说：“工会想夺权，想搞波兰工会”；也有好心的领导劝说：“该收一收、稳一稳了。”基层工会中也出现了较严重的情况，一个单位的工会主席被撤掉了，一个单位的工会主席被调离了，还有一个单位的工会主席被扣上反对四项基本原则的帽子。当时，全市工会干部被压得有些喘不过气来。面对这种情况，是坚持下去，还是退却下来？最后，我们坚持了一个信念：“下台不要紧，只要主义真”。大不了告老还乡。决心迎着困难冲上去！但是，工会干部的思想不适应新形势的要求，主要问题是“左”的思想影响远远没有肃清，拨乱反正的任务还没有完成。不仅工会干部头上有紧箍咒（“左”的思想影响），而且身上还有绳索（老框子、老套子、老习惯），脚下有障碍（社会上对工会的各种偏见）。尤其是“工团主义”、“经济主义”两顶帽子象乌云一样压在工会干部的头上，工会干部怕人家说脱离党的领导，不敢独立负责开展工作，怕背离工会工作方向，不敢维护职工的切身利益和民主权利。因此，不敢越雷池一步。长期以来，形成了抓生产保险，抓维护职工利益危险；对上边负责保险，对群众负责危险；顺大流保险，闯新路危险的一种不正常局面。“左”的思想影响不肃清，工会工作局面就不能打开。带着这些问题，我们又认真学习了邓小平同志在工会九大致词中关于工会工作的指示：无论要做好哪一项工作，“工会组织都必须密切联系群众，使广大工人都感到工会确实是工人自己的组织，是工人信得过的、能替工人说话、替工人办事的组织。”同时，我们又深刻学习和领会了其他中央领导对工会工作的指示，觉得，都是和邓小平同志指示的精神是一致的。其中有三条：一是中央领导的指示，都是对工会怀着殷切希望，希望把工会工作搞上去，工会工作不是干多了，做够了，手长了，而是做得不够；二是希望工会要有自己的特点，要密切联系群众，要为群众服务；三是不断地为工会拨乱反正。通过学习，我们越来越明确认识到，党中央对工会工作的指导思想和方针是一贯的，强调工会维护工人的民主权利和切身利益。这正是从工会的特点出发，克服消极因素，充分调动广大职工的积极性，从而促进生产任务的完成，推动经济建设的发展。实际上也是维护国家利益和企业利益，即工人阶级的根本利益和整体利益。我们进一步肃清“左”的思想影响，认识提高了，坚持把工会工作的立足点转到为工人说话办事、密切联系群众上来。

同时，我们还体会到，工会为工人说话办事，不但要敢于维护，而且要善于维护，讲究方法和策略，把动机和效果统一起来。一是认真总结了建设水泥厂工会主席宋圣彬为群众说话办事，全心全意为职工服务的先进事迹，作出决议，号召全市工会干部向宋圣彬学习，做职工群众贴心人。二是抓职代会的推行，工会抓住了职代会，就抓住了维护工人民主权利和物质利益的主要讲坛。三是树立了从抓生活入手改变企业面貌的第三砖厂这个典型。我们的指导思想越来越明确，工作局面开始打开了，路子越走越宽，工会在职工群众中的威信也越来越高。职工觉得工会象自己的家了。

（下转第三版）