



好媳妇 毛香荣

在西安市建二公司设备队，提起青年女焊工毛香荣，大伙都说她在单位是个好同志，在家里是个好妻子、好媳妇、好嫂子，表现了中国妇女的传统美德。

七九年，毛香荣和本队焊工小刘结了婚，婚后小日子过得很幸福。但也有舌头和牙齿磕碰的时候。有一天早上，小毛做饭做得有点迟了，小刘一着急，就说了几句难听话，还把碗筷摔在桌子上。小毛一看这情形，也火了，准备和小刘干一仗。但冷静地一想：小刘去工地上班，爬高上低，如情绪不好，说不定还会发生事故。想到这里，她的火消了，赶快给小刘端上了饭菜。这时，小刘也没有气了。晚上，小刘主动向毛香荣道歉，家庭又和睦如初。

小毛不但是个好妻子，在公婆面前，还是个好媳妇。她到婆家，一进门就手不停地干活，烧菜做饭，洗衣服。一天晚上，公公上厕所摔倒了，衣服弄脏了。她知道后，把脏衣服洗得干干净净。八〇年，她要临产了，医生让她注意休息。可就在这时候，公公突然患了乙型脑炎，住进医院。小毛在家里做好饭给送去，还常常在医院照顾公公。小刘的母亲爱唠叨，有时说话不好听，但小毛从不计较。总是笑脸相迎，从不顶撞。由于她尊重、孝敬公婆，她生了小孩后，公婆也主动给她带孩子，使她能精力充沛地工作和学习。

在婆家，她还是个好嫂子。小毛与小叔子、小姑子关系处理得很好，经常帮助他们解决困难。去年，小刘大弟结婚，小毛和小刘一商量，一下拿出了二百元钱支援他们的婚事。去年五月，小姑子找了个对象，婆婆不同意，娘俩闹翻了，小姑子就来找小毛，让她劝婆婆。小毛白天在西郊上完班，就到北郊婆婆家去劝婆婆，一连五天每天都到深夜，终于做通了婆婆的思想。就

这样，她用自己的行动赢得了弟妹的尊重和信任，他们有什么事情总愿找大嫂商量，有什么心里话也愿对她讲。

毛香荣不仅是个好妻子、好媳妇、好嫂子，在单位也是个好人。她多次被评为先进生产者。对同志们更有一颗火热的心，谁有了困难，她是求必应，仅去年一年，她就利用业余时间给同志们的小孩打了十多件毛衣。

由于毛香荣能正确处理家庭关系，实行计划生育，她被评为西安市五讲四美先进个人，今年又被公司评为“好媳妇”，她的家也被评为“五好家庭”。

(涂中)



十三年照料孤寡老人的赵桂兰

本报讯 宝鸡市石油煤炭公司店子街煤场女营业员、共产党员赵桂兰，从一九七〇年开始，利用工作之余，精心照顾附近二十三户孤寡老人，被人们誉为“活雷锋”。

赵桂兰今年四十九岁。她经常走访用户，征求意见，当得知供应区有不少孤寡老人和五保户的生活不能自理时，就主动承担起照料老人的义务，为他们料理家务，买粮送煤，拆洗被衣，老人有病，她

请医抓药。有的老人半身不遂，行动不便，桂兰还为他们打水做饭，洗脸梳头，端屎倒尿。逢年过节，她给老人买东西，还把一些孤寡老人接到自己家里过节。十三年来，她先后照料着二十三户困难户，把党的温暖送到老人们的心坎上。在医院工作的爱人见她每天晚上都出去为困难户操劳，劝她注意休息，她说：“这些老人生活无靠，需要帮助。虽然我吃点苦但心里痛快。”(宁敬智)

然而，去年一段时间，我发现我的爱人星期天很少回家，即使回来也不象从前那样高兴，甚至几个月连小孩生活费也不给了。开始我还以为他工作忙，在外生活开销太大。但万万没想到他另有新欢了。我气愤万分，只要他一回来，我便骂，不给他好脸，想用这办法使他

我和爱人及一个天真伶俐的小孩组成了一个幸福的家庭。爱人在咸阳工作，每个星期回来一次。因为会木工，遇上逢年过节总也闲不下，常常被邻居朋友请去帮忙做家具，所以，一些家务活都落在我一人身上。虽然苦点、累点，我内心却是甜的。我爱我的丈夫，我们这个家庭充满了欢乐和幸福。

夫妻重归于好

张惠芝，重视班组建设的技术培训，在她的带领下，三年来班组任，年年超额完成。她多次被评为车间、厂级先进生产者。



赵秀华摄



甘泉县工会对妇女病进行普查

本报讯 甘泉县工会职工进行妇女病普查。会从七月一日起对全县体检后，按照妇女病的不同类型汇总备案，并

安排她们医治。许多女工感慨地说：“县工会想得真周到，真是我们职工的贴心组织！”(高明亮)



班组生活

西安人民搪瓷厂涂烧四班，是去年十一月组建的青工班。由于新手多，技术力量差，加之管理不善，今年初连续两个月没有完成生产任务，废品率高达百分之十五。不少青工因拿不到奖金而要求调离青工班。今年五月为了改变四班的面貌，老工人梁新成同志担任了这个班的班长。

梁师傅今年四十七岁，是个有三十年工龄的六级工。来到四班后，他根据班里的现状，采取了三条措施：一是严格管理制度。上任后的第二天，他就征得车间的同意，提出了五项制度，从提前半小时做好上班准备到对每个工序的要求，从对迟到早退、违章作业和废品的记载到奖金的发放，都作出了具体的规定，并当即在班内开始执行；二是狠抓技术关

老班长上任后

键。四班过去产品质量不过关，主要问题是炉温掌握得不好，于是梁师傅就亲自负责电炉的调节，严把质量关，并手把手地教徒弟掌握这一技术；三是发挥骨干作用。青工小陈担任副班长后，管理不够大胆，在安排复杂的技术和难度大的工艺学习时，老梁就让他先学一步，并传授管理方法，使年轻班长取得了班组工作的主动权。梁师傅还明确了各工序组长的工作职责，放手让青年工人工作，发挥他们团结全班职工的骨干作用。

老班长的这三条抓到了点子上，青工班很快变了样。梁师傅上任的五月十四日，这个班的产品数量质量都没有达到指标，经过半个月努力，他们当月就超额

我们班共二十七名同志，承担着全车间一百一十七台设备的保养和检修任务。多年来，我们工会小组发动会员互相帮助，送温暖，排困难，使全班结成一个团结战斗的集体，受到了省石化局的表彰。

完成了任务。六月以来，青工班连续月月超产。在车间十二个班组评比中，四班由过去的倒数第一跃入了前二名的行列。(明燕)

通过一些管理方法，他初步掌握了管理方法，消除了思想顾虑，二是针对班组长

梁新成

大家事情大家办 排难解忧送温暖

宝鸡氮肥厂碳化车间检修班工会小组

一、循循善诱，把思想工作做到职工心坎上。班组里，几十个人成年在一起打交道，出现一些磨擦是难以避免的，因而我们十分注意去做解决各种矛盾的有心人。一次，班长检查工作时发现有位同志的进度慢，当众给予批评，这位同志不接受，认为班长是有意给自己

难看，就和班长吵了起来。我们调查了事情的原委，原来这位同志是因为等配件影响了进度。于是，我们就分别向班长和这位同志做工作，指出各自的缺点，促成他们互相谈心，沟通了思想，消除了隔阂。几年来，我们工会小组以各种形式和职工谈心上百次，密切了同

志关系，促进了团结。二、互助互济，把温暖送到职工心坎上。班组工会工作，一个重要方面就是要花大力气为职工排忧解难，解决实际困难。前年秋，阴雨下了一个多月，我们便组织了一个调查组，逐户察看班上职工的住房。发现有八户住房年久失修，漏雨严重。我们就发动会员利用休息时间帮这三户修加固了住房。在一次检修中，班上有位同志摔伤，生活不能自理。当我们得知这位同志家里过冬缺煤，就设法买到煤，冒着大雪送到他家。我们检修班的同志大多数已到中年，家庭负担较重，我们开展互助互济活动，班里的全体会员都参加了互助储金会，年金额达到上千元，两年来为职工解决困难一百多人次。

三、组织学习，把职工的积极性引导到提高技术搞好生产上。近年来，由于生产设备的

不断更新，对检修技术提出了更高要求。根据同志们的要求和愿望，我们在车间的支持下自办了文化业务知识学习班，每周坚持学习两小时。在学习班中，我们请车间的技术人员系统地讲解化工生产的发展史和各种设备的维护保养知识，请老工人讲设备维修方法和检修要求，还请有专业特长的同志实际操作，示范表演。工作中碰到疑难问题时，就组织大家集思广益，攻克难关。通过这些活动，使同志们的业务水平显著提高。去年，我们全班共完成了三项技术改革，节约用电二十八万七千度，节约机油八百多公斤，节约膜一百二十个，价值达二万七千多元。同时，我们还坚持修旧利废，去年仅这一项创造价值二万零六百元。

班组工作经验

省金属结构厂钢窗车间
重视解决班组长在管理中出现的問題

本报讯 省金属结构厂钢窗车间重视解决班组长在管理中出现的問題，使班组长增加了工作责任心，管理水平有了一定的提高。

他们的做法，一是针对“想管不会管，敢管不服管”的现象，通过召开班组长会和举办学习班，用现身说法为班组长传授方法，提出要求，交给任务，使班组长学会做思想工作，使班组长学会管理。二是针对班组长