

# 改革有方的三员女将

咸阳阀门厂厂长张金凤、党支部书记董淑敏、副书记许兰芳三位女同志，近年来坚持改革，使一个即将倒闭的街道集体小厂，变成了产量连年增加，产品畅销半个中国的先进企业。一九八三年完成产值一百万元，实现利润十五万多元，分别是一九七九年的四倍和五倍。为了表彰三员女将的改革精神，秦都区新兴办事处决定给她们每人晋升一级工资。

这个厂是由铁路部门的一个家属工厂改建的，设备落后，管理不善，一九七九年前一直亏损，一百多人的小厂，到一九八〇年初欠外债达八万多元。这年三月，四十多岁的大学肄业生张金

凤被群众推选当了厂长。上任后，她和党支部书记董淑敏、许兰芳一起，首先把“包”字请到厂，对生产车间实行定额管理责任制，对非生产人员实行岗位经济责任制，完成任务发奖，完不成任务扣基本工资；其次是抓全面质量管理，建立了以厂长为核心的十人质量检验小组，提出“质量就是生命，不让一个废品从手中放行”的口号，改变了过去质量管理混乱，出厂产品大量退货的现象。一九八二年，产品质量达到了部颁标准，十月，在咸阳地区同行业中第一个拿到了合格证书，产品打出我省，畅销三十个省、市、自治区。

一九八三年，上级下达产

值计划四十八万元，她们以一百万元承包，并立下军令状，完不成任务扣三个领导全年百分之三十的工资。承包后，她们在厂内全面推行经济层层承包责任制，同时废除计时工资制，实行计件工资和浮动工资。在生产工人中实行按件计酬，不合格产品按件扣工资；对科室后勤人员按当月全厂生产任务完成的好坏和生产工人当月平均工资及个人完成任务情况实行浮动工资。这样就把二线人员的工资和生产挂起钩来。由于三员女将改革有方，阀门厂显出了前所未有的活力，一九八三年提前二十天超额完成了一百万元的承包任务，今年一至八月完成全年产值计划的百分之八十六。（朱信明）

## 宁西局西工会为女工办了三件事

陕西省宁西林业局工会积极为女工排忧解难，使她们安心林区工作。

这个局有三百多名女职工，由于基层单位分散，福利设施差，在生产一线工作的女工“四期保护”困难较多。为了解决这一问题，工会领导主动地和行政部门协商，为女工办了三个事：一是把全局女工接送到西安条件较好的医院作了一次健康普查；二是改建了菜子坪女浴室的大澡塘，建起了设施较好的女淋浴；三是建议劳资部门

调整了有特殊困难和带子女工的工作，解决了孩子入托、入学问题。

(林宝)



西安市福康服装店的阎小白，对技术勤学苦练，对质量精益求精。最近在市一商局举办的服装裁剪比赛中荣获第一名。

康明堂 摄



## “四自”简释

**自尊**——就是要自己看得起自己。要相信自己的力量，用科学的观点和长远的目光来看待妇女的创造力，理直气壮地同“男尊女卑”的传统偏见和各种陈规陋习作斗争。

**自强**——就是自己爱自己。要珍爱自己的生命，热爱自己的事业，并进而将这种珍爱化为报效祖国和人民的巨大热情。

**自重**——就是要自己尊重自己

的人格，保持自己的尊严。要遵守恋爱婚姻中的道德规范，不把自己当商品，不要轻易以身相许，不做有损人格、国格的事。

**自强**——就是有志气，有能耐。要积极向上，奋发图强，学好本领，干出一番事业。自强是“四自”的核心。



(小亚辑)

## 勇于改革 带头冒尖



读了《改革有方的三员女将》和《女电工月收入一百九十元》的报道后，人们不禁要为这几位有胆有识、勇于改革、带头冒尖的女工叫好！

在职工队伍中，女工占到总人数的一半。但由于历史和社会的原因，直到今天，一些地方女职工的才能、智慧往往被忽视，甚至受到压制，不少女工自己也存在着自卑心理。在这里，几位女厂长、女书记和女电工带了很好的一个头。这雄辩地说明，随着经济体制的改革，给广大妇女有所作为开辟了广阔的天地。对于我们各条战线上的女工来说，只有奋发进取，在改革中大显身手，才能无愧于四化建设“半边天”的光荣称号。

## 女电工月收入一百九十元

铜川矿务局焦坪煤矿前河露天汽车队两名女工蒋金花、申裕凤，在承包中打消顾虑，和男职工比着干，八月份每人月工资加奖金平均拿到一百零六块二毛三，再加上大修“分红”和业余修旧利废所得，这两名女工月收入平均达一百九十六元。

这两名女工是汽车维修电工。承包后，一些人认为女工怎么也干不过男工。早晚是精简的对象。但蒋金花、申裕凤却不信这一套，她们立下雄心壮志，班上和男职工抢活干，班后利用业余时间修旧利废，仅七、八两月就修复起动机开关二十三个、起动机两台，不仅为国家节省资金七百三十二元，而且解决了生产急需。与这两位女工相反，汽车队个别出勤不够的男职工，却连基本工资也没有拿够。（张志坚 郝霖霖）

## 铁一局五处五〇二队工会支持领导改革 取得可喜成绩

本报讯 铁道部第一工程局五处五〇二队工会积极支持、协助行政抓改革，做出了新的成绩。这个队在宝成路灵官峡改线竹林沟隧道施工中，从今年六月份起，实行了百元产值工资含量包干经济责任制。队工会配合行政做了大量的工作，调动了广大职工的生产积极性，工程质量显著提高，收到了较好的经济效益。今年六至八月份，超额完成了施工任务。

时，队上有的干部和工人思想上有怕字，干部怕给工人开不了基本工资，自己挨骂；工人怕领导说了不算，包干不兑现。工会主席就带头深入群众，反复向职工宣传推行经济责任制的好处，使职工认识逐步提高，纷纷表示愿意承包。

经济责任制合同签订后，经过重新组织劳动力，一些人成了富余人员。对其中确有病、伤、身体弱的职工，工会和行政领导共同研究，分配他们干一些力所能及的工作。以前工作懒散编组后没人要的青年工人，经教育也认识到自己的不足，决心改正自己的毛病，经工会做工作各班组也乐意地接收了他们。

在实行经济责任制中，队工会不但鼓励职

工多劳多得，收入冒尖，而且要求工会干部带头冒尖。木工班的班组长唐吉富自荐当班长后，这个班各项工作走在了全队前头。今年六月份全班超产工资最低的二百元，最多的收入三百七十元。

为解除职工的后顾之忧，这个队工会积极配合行政部门狠抓了后勤服务工作。食堂增加品种花样，改善了伙食；办好澡堂，保证每人天天能洗上澡；并为职工安装了洗衣机，仅六、七两个月，就给职工洗衣服一千五百多件。职工家属来工地探亲，工会干部主动承担了接待任务，东奔西跑地为他们找房子、办家什、砌炉灶。职工们感动地说：“工会真是工人的家啊！”

(李孝希)

## 铜川矿工会选出年轻化知识化新班子

前不久新选产生的铜川矿工会第五届委员会，知识结构发生了显著变化，年龄也比上届有明显下降。

为了开创工会工作新局面，今年以来，铜川矿务局党委对矿工会主要成员进行了调整，选调了一些符合四化要求的中青年干部到工会担任领导工作。八月中旬，铜川矿工会召开了第五次代表大会，选举了新的五届工会委员会，并举行了五届一次委员会议，选举产生了常务委员和副主席。四名副主席，平均年龄四十点八岁，其中具有大学文化程度的二名。七名常委，平均年龄三十六点六岁，具有大专文化程度的三名。三十九名委员，平均年龄四十一岁，比上届下降了四岁，具有大专文化的十二名，高中文化的六名。

(王海江 赵勃)

## 三原县工会聘请“组织员”抓整顿

本报讯 在“整顿工会基层组织，建设‘职工之家’”的工作中，三原县总工会为了解决人手少、任务重的矛盾，在今年七月份，先后聘请了二十名“组织员”和总工会的同志一起抓这项工作。被聘请的同志，有的是基层单位党支部书记或行政领导，有的是已经退居二线的领导干部。他们的主要任务是指导和协助所在单位的工会组织，在今年年底之前建成“职工之家”。前不久，总工会专门为他们办了学习班，学习了整顿工作的有关业务，交了方法和任务。目前，这些同志已愉快地投入了整顿工作。（应志治）

## 夕阳晚照别样红

### 南郊老年协会活动丰富多彩

本报讯 西安市“南郊地区老年协会”成立近一年来，已经建立基层分会二十三个，发展会员四百多人。离、退休老人在协会的组织下，继续发挥余热，愉快度过晚年。西安南郊地区的离、退休人员中有许多科技人员和身怀绝技的能工巧匠，他们迫切要求组织起来，重新在二线为社会造福。在市总工会、市红十字会的倡导下，这个组织于一九八三年底在西安成立。

这个组织不向国家伸手，发动会员集资，开办了一个老人生活服务用品商店。这个商店既照顾老年人衣食穿戴的特性，薄利经营老年人的食品、饮料、服装、鞋帽和药物健康用品，又解决了“老协”活动经费的问题。他们还针对社会需要，充分发挥离退休职工宝贵的智力财富资源，办起了一个“工农业生产、文史、医疗卫生知识、财经贸易”等多门类的科技咨询综合服务部。每逢佳节还召集会员举办“老人茶话会”，离、退休老人们欢聚一堂，交流过好晚年生活、锻炼身体的经验，有的老人还即席挥毫，吟诗作画。气候宜人的时节，他们还组织离、退休老人外出游览。（孔保林）



西安硫酸厂工会重视职工业余文化生活，他们举办的书法、摄影学习班深受职工群众的欢迎。图为摄影班学员在学习交流经验。 宫惠旋 摄



九月下旬，西北国棉三厂工会成立了“职工业余生活服务中心”。目前已有上千名职工参加了这个中心举办的球类比赛、文艺演出和手工艺制作等活动。（潘黎明）

## 渭南举办技术比武

最近，省总渭南地区办事处、地区经委和劳动人事局，在渭南市联合举办了全区性的青工技术大比武。为鼓励青工学习技术，地区决定给获得十一个比武项目的第一名晋升一级工资，对第二名、三名分别发给三十元、二十元的实物奖。（唐守侠）

## 国棉三厂成立服务中心

九月下旬，西北国棉三厂工会成立了“职工业余生活服务中心”。目前已有上千名职工参加了这个中心举办的球类比赛、文艺演出和手工艺制作等活动。（潘黎明）