

献身改革的工会干部——刘驭夷



在省总工会前不久召开的工会改革报告会上，一位五十二岁的工会干部的汇报发言受到与会同志热烈的欢迎。他，就是西北国棉一厂工会副主席刘驭夷。

老刘是个工人出身的干部，曾做过二十多年的工会工作。在新的形势下，他深深地感到，关心改革、参与改革是工会工作者责无旁贷的大事。因而，

他怀着强烈的事业心和责任感学业务，学管理，注意分析本厂生产经营活动的新动向，特别注意收集国内外先进的管理方法和信息，一心扑在企业的改革上。一九八一年，老刘在大学上学的独生儿子去世。老年丧子，属人生的一大不幸。但他没有沉溺于个人的悲痛中，料理丧事的第二天，就出现在厂里办的班组训练班的讲台上。就这样，刘驭夷近年来先后参与制订了西北国棉一厂“全优升档小指标竞赛办法”、“包保经济责任制”、“企业内部改革三十条”、“改革企业素质、提高经济效益总体设想一百条”等重大改革措施，为本厂的改革做出了突出贡献。

刘驭夷不仅是企业改革的好参谋，更是工会改革的有心人。一九

八二年，他在总结赵梦桃小组经验的基础上，制订了“班组工作条例”；八三年，他起草了“推行经济责任制中工会群众生产工作的探讨”一文；八四年，他拟定了建设“职工之家”规划，较系统地提出了工会六个方面的改革措施。这些改革建议，均为本厂采纳施行。为了实施这些方案，近年来老刘以工会副主席和厂职代会秘书长的身份，和厂工会的同志们一起召开过五次职代会，对全厂干部进行了三次民主评议，对厂级领导进行了十余次责任制考评。去年八月，本厂在扩大一项拳头产品过程中，由于准备不充分，效益和质量明显下降。在责任制考评时，先后追查厂长、书记、两名副总工程师的责任。开始个别同志有顾虑，不敢

下手。刘驭夷认为，在制度面前人人平等，如不碰硬，制度就无法贯彻，改革也无异空谈。在他和其他同志的坚持下，不仅按规定扣罚了这些领导同志的奖金，而且向全厂印发了考评公报，受到职工群众的好评，也得到了厂长、书记们的支持和赞扬。

由于国棉一厂的改革起步早，有成效，因而登门取经、邀请介绍经验的络绎不绝。这一任务相当一部分都落到了刘驭夷肩上。仅今年以来，他先后接待了一百多个单位的两千多名来访者，到二十多个单位向一万多人讲过课。他执笔或参与编写的有关一厂企业改革的经验和文章，曾先后被《企业管理》、《中国工运》等刊物刊用，有的还在省上或全国召开的会议上介绍印发。

刘驭夷同志的事迹，值得每个工会工作者认真一读。

在不少人中，工会工作往往被看成了软任务。刘驭夷也是一位工会领导干部，但在他那里工会工作的任务都有了硬杠杠，一丝一毫也不容马虎。他不但是企业改革的热情宣传者和方案制订者，而且是身体力行的贯彻者。他一心扑在改革的事业上，以至不顾老年丧子的悲痛，在料理完儿子后事的



一个令人信服的答卷

第二天就走上培训班组长的讲台。刘驭夷同志这种献身于改革的精神和革命的责任感，是非常可贵的。

在当前城市经济改革中，我们每个工会干部都应该象刘驭夷同志那样，用自己的实际行动推进企业改革的步伐，做改革的积极分子。

发挥职代会在组阁中的作用

西安电力机械厂民主评议企业领导干部

西安电力机械厂充分发挥职代会作用，让职工代表民主评议中层以上领导干部，行使职工监督干部职权，促进了企业内部改革。

目前，这个厂的改革工作进入了组阁阶段。为了行使职工当家作主的民主权力，这个厂在职工代表大会上对全厂现任的八十五名中层以上领导干部进行了民主评议。评议中，由被评议的干部，向职工代表表态，主要领导向职工代表汇报

工作。评议采取民主的方法进行。先由职工代表和中层干部评议厂级领导，提出是否可以继续留任的意见。然后以职工代表小组为单位，并扩大到车间、班组、工会、团支部、党小组等基层组织。评议的同志自己填写“干部测评表”，无记名投票。

经过评议，共评出好干部二十名，为该厂层层组阁工作打下了群众基础。

(李牧武)

渭南市从工人中选用工会干部

本报讯 中共渭南市委根据城市全面改革的要求和市总工会的报告，于最近作出一项决



定，要求各级党组织大胆挑选适合干部“四化”条件的中青年工人充实工会干部队伍。这一决定受到工会组织和广大职工群众的欢迎。渭南市染料化工、造纸厂等单位的工会主席都是从工人中选拔，并通过会员代表大会选举，上一级工会组织批准的。其中砖瓦厂选出了德才兼备、热爱工会工作的合同工芦俊辉担任了厂工会专职主席。广大职工高兴地说：“工会这次改革开了个好头，大胆从工人中选拔工会干部符合我们的心愿。”

(尹克勤)

维护矿工利益 促进安全生产

铜川矿区工会在改革中加强职工劳动保护

铜川矿区工会针对煤矿生产的特点，在改革中把加强群众劳动保护，促进安全生产作为工会的一项重要任务来抓，为矿区安全生产状况的好转作出了积极贡献。

这个矿区所属的十三个生产矿井，地质结构复杂，瓦斯、水、火、煤尘、顶板等自然灾害常常发生；加之矿井在技术管理上还存在薄弱环节，致使矿上的生产受影响，第一线职工的安全也得不到保证。针对这种状况，在工会和有关部门协同努

力下，矿区自上而下地形成了一支强有力的群众安全监督检查工作网。现在，局、矿和区、队、段各级工会共设群众安全监督检查委员会三百八十八个，有委员一千七百七十三人，群众安全监督检查员二千六百八十余人，有效地开展了安全生产方针和劳动保护政策法规等的宣传与教育。今年的安全月活动中，矿区工会特意购买了《事与愿违》、《地压三害》等三部安全教育影片，在矿区巡回放映二十三场，观众达四万三千五

百人次。在进行宣传教育的同时，矿区工会特别注意发挥群众安全网员的检查、监督作用，抵制违章作业和违章指挥，多次避免了事故的发生。矿区工会近年来还建立了安全网员的工作、学习、汇报、检查、奖惩等项制度，并组织老工人和新手们签订了安全生产方面的帮教对子。有的矿井还召开了拜师会，形成了人人重视安全生产的强大声势，对安全生产起到了有力地促进作用。

(王海江)

由“两个百分之七十”谈起

·志治·

不久前的一次工会改革报告会

上，有位大厂的工会主席谈到他们厂专职工会干部状况时提到“两个百分之七十”：一是年龄在四十岁以上的占百分之七十，二是初中以下文化程度的占百分之七十。这的确是不少单位带有普遍性的问题。

近年来，尽管中央和上级工会组织三令五申，强调工会要实现干部“四化”，但不少单位仍然把工会看成了“安置干部”的单位。党政部门退下来的老干部往往被送到工会里来，不少人还安排到一二把手领导岗位，这就出现了工会干部

“年龄越调越大，文化越调越低”的怪现象，这与四化建设和工会工作改革的形势很不适应。各级工会组织对这一问题应引起高度重视，并采取切实措施；各级党委也应按照中组部等三个单位联合下发的“关于在企业整顿中抓紧调整基层工会领导班子”的精神，很好地发挥工会组织协管干部的作用，从而象对待党政部门一样，按“四化”要求抓好工会干部队伍和领导班子的调整和建设。

当然随着干部队伍的调整，又会出现工会工作的一部分新手缺乏工作经验的问题，不少年轻干部在动乱中

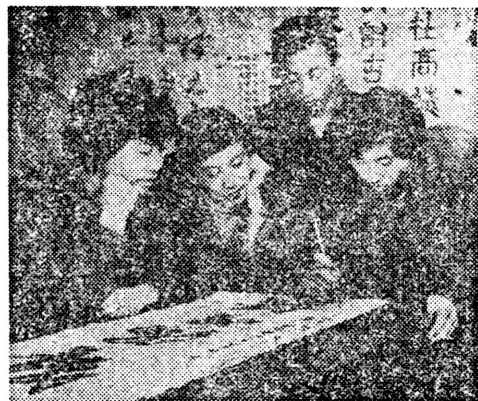
荒废了学业，文化偏低的现象也较突出。对于我们工会组织来说，除了抓好他们的在职自学外，还应为这些新手们创造在实际工作中锻炼提高的条件，以至于脱产培训的机会。现在，省总工会干部大专班已开学，这实属可喜可贺。广大工会工作者也希望各地市、各产业工会以及有条件的企事业单位，也能广开学路，为实现工会干部教育的正规化、系统化，改变当前存在的“两个百分之七十”的状况迈出新的步子。



工作细致 作风扎实

合阳县总工会认真抓“整顿建家”工作

本报讯 合阳县总工会主动争取县委的领导与各部门支持，在“整顿建家”中工作细致，措施具体，推动了基层工会组织建设。省总工会组织工作会议后，合阳县立即成立了以县委副书记任组长的基层工会组织整顿领导小组，并在各局抽调了二十二名同志，集中时间对全县一百一十八个基层工会全面进行了一次调查摸底。在此基础上，县工会制定出了“整顿建家”的规划，决定在一年时间内，分期分批将全县工会组织建成“职工之家”。现在，他们首先集中力量抓了三十五个工会组织的提高“达标建家”。



秦岭发电厂组织青工利用业余时间举办美术书法学习班，受到青工们的欢迎。

严李许 摄

党和工会工作两不误，县工会将城区基层工会分成四个组，由县工会干部每人包一个组，定期召开碰头会，研究解决存在问题，保证“整顿建家”工作的顺利进展。

(赵春风 牛金海)

