

吕鲜微

标、有方向、有计划，而奋斗的成功是建立在对祖国和人民的强烈责任感，对事业一丝不苟的严谨态度和坚强意志基础上的。我们要实现干部队伍的年轻化、知识化、专业化，但必须以革命化为前提。无论哪种人才，都必须用马列主义武装思想，都必须德才兼备，做到又红又专。

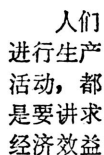
自学道路是畅通的，只要坚持走下去，就会取得成绩。自学成才的道路不仅对青工，对任何人都是畅通的。只要坚持自学，刻苦钻研，做到持之以恒，都可以在各自的岗位上成为有真才实学的人。历史上有许多科学家发明家，他们虽然没有上过大学，但他们却为人类的科学事业，做出了许多开拓性的贡献。今天的青工有很好的学习条件，有业余大学、电大、夜大、刊大，还有文化补习班，技术训练班和各种自学读书小组等等。有这么好的学习条件，青年职工更应当珍惜这大好时光，为了祖国光辉灿烂的明天，积极工作，发奋学习！

萌 英

导组织了第一个资产阶级团体兴中会、第一个全国规模的统一的资产阶级革命政党同盟会，推动了资产阶级革命运动的发展。

一九一一年武昌起义后，形势发展要求建立一个统一的机构作为革命的领导中心。为筹备临时政府的成立，立宪党人、旧官僚向革命党人争权夺位，斗争十分激烈。12月25日，长期在国外进行革命活动的孙中山抵达上海，29日众望所归的孙中山被推举为中华民国临时大总统。1912年1月1日，孙中山在南京宣誓就职，中华民国宣告成立。孙中山在任

辛亥革命没有触动半封建半殖民地的经济、政治制度。它之所以失败是因为领导革命的民族资产阶级太软弱，缺乏反帝反封建的勇气和决心，不敢广泛动员



的。所谓经济效益，指的是人们的经济活动取得了有益的效果。经济效益不仅是衡量社会主义企业对社会做出贡献大小的尺度，而且也是决定企业应否存在的关键。

衡量社会主义企业经济效益的标准有三条：第一，从企业本身看，是生产一定质量和数量的产品，同生产这些产品所占用与消耗的物化劳动和活劳动（即物力、财力、人力）的比例。物化劳动和活劳动的占用与消耗少，而产品质高量多，则经济效益大。第二，从企业与社会整体的关系上看，是有益还是无益，是益大还是益小。企业的产品即使成本低、质量高，但花色、品种不合社会需要，仍然是无效益。至于企业只顾本身经济效益，忽视和损



群众参加革命。但是，孙中山毕竟领导资产阶级民主革命派推翻了统治中国两千多年的封建帝制，建立了资产阶级民主共和国，使民主共和观念深入人心，它推动了民族资本主义工业的发展，有着伟大的历史功绩。

钟兴瑜

害国家与社会的整体利益，给环境带来污染，使生态失去平衡，不但无益，而且有害。第三，还要从企业同国家与社会的长远利益看，即要权衡企业的近期效益与国家长远效益的高低。有的企业，由于某些条件限制，近期很难取得功效，但从国家和社会的发展需要看，极为必要，照样是有经济效益的。

考察和确定企业生产经营的经济效益时，要同时以这三条标准综合地权衡。在符合后两条标准的条件下，第一条就成为衡量企业经济效益的具体标准。

提高企业的经济效益

益,除了自然方面的条件外,需要社会方面的各种条件,就中以宏观经济的管理水平最为主要。在各种外部条件既定的条件下,企业唯有向经济管理要效益。这方面的主要办法是:①从社会主义的生产目的着眼,确定企业长期和短期的生产经营目标、方针和计划,即适时做出正确的企业决策;②从企业本身的实际情况出发,筹划和采取一系列切实可行的具体措施,保证决策的实行和经营目标的实现;③加强生产、计划、技术、设备、质量、劳动、物质、财务等各方面的管理,提高工作效率;④

实行经济核算制；⑤建立一个机动灵活、有权威的生产和管理的指挥系统；⑥经常对包括领导干部在内的广大职工进行培训，不断提高企业的素质；⑦建立和不断完善企业的经济责任制；⑧加强企业的政治思想工作，调动广大职工的工作积极性和劳动热情。

当然，这里只是从主要方面提出提高企业经济效益的途径。实际上，企业的每一件工作都与企业的经济效益密切相关。所以，做好企业的任何一项工作，哪怕是极细小的工作，都会给企业带来经济效益。由此看来，每一个企业都应该把提高经济效益作为中心任务，把每一项工作都纳入以提高经济效益为核心的轨道上来。这也是我国实现现代化的关键所在。

最近，胡耀邦同志建议担负经济工作的领导人，都读一读《有效的管理者》一书。这是讨论管理者的有效性的第一部书。作者是西方著名的现代管理学家彼得·F·杜拉克。

杜拉克一九〇九年生于维也纳，在汉堡大学和法兰克福大学攻读经济学，获得博士学位，二十岁起做过报社记者，二十四岁起，担任过许多部门的经济顾问，二十八岁到美国定居。

杜拉克非常注重实践，有着非常丰富的实践经验。他还十分重视调查研究。他的足迹遍及欧洲和拉丁美洲。在美国，他担任过管理学教授和许多公司的“经济政策”顾问和经营管理顾问。他多次到日本考察工业管理，也是一个日本经济问题的专家。他的著作据不完全统计，有十五本之多，被译为各国文字，畅销西方。一九三九年他出版了第一部著作《经济人的终结》，之后，又陆续出版了《管理的实践》、《管理：任务、责任与实践》等著作，以崭

新的概念为基础阐明了经营管理的特质。由于杜拉克对企业管理这门学科所做的贡献，一九六七年获得了美国泰罗管理学会的金钥匙。

一九五九年他应美国主计局的邀请，对联邦政府中的高级官员

讲述关于有效性的问题。这一讲稿就是一九六六年出版的《有效的管理者》一书的基础。在书中，他告诉人去懂得怎样作一个有效的管理者，同时也告诉人们，做为一个管理者应该怎样用人理事，调动人的积极性。他文言清楚，条理分明，有议有论，有依有据，以简洁的文笔，阐明了管理者的本份，在求工作之有效；有效性是可以学会的，而且是必须学会的。他总结了管理者自我诊断的五条标准，提出管理者必须求工作之有效这一本质的观点，告诉管理者如何运用自

己的时间，如何用人选材，如何决策，提出管理者的基本任务是“贡献”这一观点。而在本书开卷之首说的“管理者的本份，在求工作之有效”的句子，已成为世界上很多管理者牢记的名言，这本书被许多的管理者视为可靠的伙伴。

书《有效的管理者》

梁胜潮



梅花香自苦寒来
宝剑锋从磨砺出

邱福德刻

函授的基本特点是：一、坚持正规化办学，质量放在首位。入学、期末和毕业，都必须经过严格的考试。教员由本院派出或从当地高校有经验的教师中聘请，学习进程与日校同步，质量要求相同。因而，国家承认学历，可授予学士学位。二、理论联系实际。凡函授开设的专、学位，都是国家紧缺人才的专业，学员来自对口岗位，可边学边用。三、因生施教，经济效益高。因学员来自实践，理解力强，施以四分之一时间的讲授、辅导，其余自学，不占校舍，节约了大量资金和师资，是培养在职干部

中国人民大学函授学院,是一所多学科的、旨在从在职人员中培训理论和管理方面的高等人才为学校。学员必须具有三年以上工龄、高中以上文化程度,业务对口。

一九八三年二月,人大函授建立了西安分院,已开设基建经济、工业经济、新闻三个专业。今年将开设商业经济、马列主义理论专业,招生二百人。

人大函授的基本特点是:一、坚持正规化办学,质量

中国人民大学函授学院简介

自 学 三 要

偌大一个社会中，人人都在学习，而在学校中学习的，永远只是少数，大多数总是自学者。如何对待自学，如何搞好自学，成为一个很重要的问题。作为一个自学者，需要坚定的决心和毅力，除此以外，下面几个问题对立志自学的同志也是极为重要的。

第一，要根据主客观条件慎重地选择读书治学的方向。首先认识一下个人的“天赋”，兴趣所在；其次认识环境、社会乃至经济条件可能发展的道路；最后要深知自己对一切学科的爱恶情况，不要冲动。第二，要奠定扎实的基础，所谓打基础，包括两个方面，一是指基础知识，二是指基本功夫。第三，只要有可能，就应力争到图书馆中去读书。不要在家搞“百日寒窗”，哪怕一周内有一天到图书馆读书，也应争取。

(袁庭栋)

礼泉县烽火中学教师王保选，刻苦钻研教学业务，努力提高自己的文化知识水平，自学了高等数学、电大物理教材等，有力地促进了教学质量量的提高。被评为模范教师。

胡武功 摄

用 字 音 来 区 分 字 形

有些字的形状相象，容易写错，但只要抓住字音，就可区分。如：用“令”和“今”作偏旁的字，凡声母“l”的，都写“令”如“冷、铃、龄、领”等；凡声母不是“l”的，都写“今”如“含、念、贪、吟”等。用“仓”和“仓”作偏旁的字，凡韵母“ang”的，都写“仓”，如“苍、舱、枪、疮、抢”等；凡韵母“un”的，都写“仑”，如“论、轮、抡、沦、伦”等。

(杨素珍)

明年，分院拟扩大为七个专业，并将试办高干班。今年中旬报名，五月六日考试。

(高原)

为 自 学 者 服 务