陕西工人報

SHAANXI GONGREN BAO

1984年5月4日 星期五 复字第114号

陕西毛纺厂青工张维维（左二）虚心好学，苦练操作技术，去年荣获八省区技术操作第一名。这是她与姐妹们切磋技艺。 车心摄

大胆改革 实行下不保上不封的单一计件工资制

西安西站装卸作业所 经济效益不断提高

本报讯 西安铁路局西安西站装卸作业所实行下不保、上不封的单一计件工资制，调动了所内工人的积极性，辞退了多年雇佣的临时工，提高了经济效益。

这个所过去实行下保上封的有限计件工资制，这样，许多工人干活算帐，完成定额任务就不干了，出现了每月上旬拚命干、中旬算着干、月末坐着看的现象。为了完成更多的生产任务，只得花钱请临时工长期帮忙。后来，他们算了一笔帐：完成一吨装卸任务收入一元，临时工就要得九角五分，给国家只能上缴五分钱。而所内工人完成一吨装卸任务只得三角，给国家上缴七角。如果把临时工全部辞退，对所内工人实行下不保、上不封的单一计件工资制，所内工人的积极性就可以充分发挥出来，国家就可以得大头。于是，他们从八一年七月就实行了这个办法。

这个所实行新的计件工资制以来，整个生产线顿时活了。货车一靠站，工人们陆续争先恐后抢着干，许多工人说："现在俺们干起活来心里气顺，气足。"八一年下半年，这个所上缴利润比上半年多百分之十五，工人的月收入平均为八十多元。八二年比八一年多完成利润百分之十点九。八三年虽因调整生产，让出了一部份装卸任务，但利润仍比八二年增长了百分之二。这几年他们陆续辞退了一些临时工，今年已把临时工全部辞退，使工人月收入平均达九十元，最多的可达二百元。

本报记者 柳江河

请「财神」

本报记者 潘飞

咸阳市制鞋厂以制做布鞋为主，从七四年到七九年，产品滞销，企业连年亏损，给工人无法发工资，成了市上的"老大难"。有一段时间，厂长与工人一起，走街串乡，吆喝卖鞋。

企业濒于倒闭的原因主要是工艺差，质量低劣。在人们日益需要优品名品的今天，要赢得鞋的市场，提高鞋的模具工艺技术和式样成了当务之急。七九年初，咸阳市制鞋厂厂长刘世忠亲自带人入蜀进豫，四处求教。在郑州二七制鞋厂，他们打听到长垣县有户农民几兄弟搞鞋模具有方，迅速赶去学习。经过磋商，七九年四月，把这户农民兄弟三人及老大的媳妇从乡下请到咸阳城，让在厂里当临时工。

请进厂的农民名叫朱世贤、朱社贤、朱民贤，及朱世贤的妻子李香甫，年龄最大二十八，最小二十一。厂里职工望着远道而来的"乡巴佬"议论纷纷：

"好家伙，咱城市的技术还不如乡下？知识分子还不如农民？怪事！"有人泼冷水。

"可不要'偷鸡不成反倒蚀把米'。"有人"砸洋炮"。

朱家兄弟心里亦感不是滋味，心想，咱是外乡人，是靠手艺吃饭的，可不看他谁的眉高眼低。于是，他们寻找该厂生产的鞋与上海、北京、青岛等地的鞋的差异，然后，博采多家之长，精心设计图纸，制作模具。第一批鞋做好后投入市场，被一抢而空。顿然，职工们兴高采烈，厂领导和上级主管部门喜上眉梢。霎时，干部、工人士气大振，七九年十月新产品正式投产，制作的各式各样的鞋，在市场上赢得了群众的赞誉。八〇年一举扭亏，盈利十六万元；八一年盈利三十六万元；八二年盈利四十三万元；八三年盈利五十二万三千元。经济效益不断提高。他们制作的鞋还参加了广交会，受到外商的好评，几年来出口将近五万双。职工工资不但到了手，而且拿到了奖金，有的工人月奖竟拿到二三十元。职工们喜从心来，高兴地说，"财神"（指朱家兄弟）进了厂，咱鞋厂繁荣又兴旺。厂里给朱家兄弟分别定了"八级技工"、"五级技工"、"四级技工"的级别，按级付工资，每月发奖金。

"把他们留在厂里当正式工"。咸阳市制鞋厂的领导和工人们都萌生了这一愿望。在有关党政部门的大力支持下，几经周折，八二年七月，他们终于把朱家三兄弟及老大的妻子的户粮关系转到咸阳城。九月，批准他们为正式职工。

清代思想家龚自珍云："我劝天公重抖擞，不拘一格降人才。"人们啧啧称赞咸阳市制鞋厂"财神"请得好！

渭南地区 为乡镇企业「松绑」

本报讯 为了迅速发展渭南地区乡镇企业，最近，渭南地委和行署在社以上的三级干部会上宣布了四条"松绑"措施：

一、企业有权对生产经营、资金财务、收益分配、人事安排进行处理；企业财产受法律保护，任何部门和个人不得非法侵占；一切对乡镇企业的非法干涉和额外负担，都要制止和废除。

二、资金来源可鼓励群众集资入股，适当集中分散的资金，有偿地使用财政拿出的部分资金，还可跨地区组织资金协作。

三、一、二类原材料应逐步建立正常的供应渠道，纳入各级计划。三类原材料允许企业自购，并可进行必要的交换调剂。产品可自销。小商品允许价格浮动，议价购进原材料的产品可以议价出售。

四、职工的生活待遇、工资水平、劳保福利可量力而行，允许高于、等于或低于国营企业的标准。

本报特约记者 江长录

西安锅炉总厂四分厂 试行加速企业发展改革办法

本报讯 西安市先进集体企业——西安锅炉总厂四分厂，最近又制定出加速企业发展的九条办法，经上级主管部门同意，现已开始实施。

这九条办法，一是按照干部"四化"要求和《国营工厂厂长工作条例》的规定，民主选举厂长，报上级审批任命，任期三年，连选连任；二是有权招收工人和跨地区聘请技术人员，工资企业自定，并有权对他们进行奖励和辞退；三是有对职工实行内部浮动升级、降级和降薪的自主权；四是改计时工资加奖励制为联产联利计件工资制；五是超额利润部分免交主管部门合作事业基金，其中百分之三十留作集体福利，百分之七十作为企业职工奖励；六是企业有权购买外省、外地、外单位（包括专利）及个人设计的技术资料，有权购买本厂职工业余时间自行设计的技术资料。按国家规定手续，有权购买外国的先进技术资料；七是企业有权支配留成基金，在不影响生产的前提下，为职工多办集体福利；八是可按工资总额提取一定比例的养老金，作为退休职工物质、精神文化生活所需费用补贴；九是奖励工资的基数，可按国营企业的八级工资基数执行。

（范国俊）

西安市"五小"活动成效显著

本报讯 共青团西安市委、西安市经委、西安市总工会在全市工交、基建、财贸战线青年职工中广泛开展的"五小"（小创造、小发明、小设计、小革新、小建议）智慧杯竞赛活动，取得了显著成绩。

这个活动是去年五月开展的。一年来，据对二十三个单位的不完全统计，共取得"五小"成果一千三百项，一万二千余人直接参加了活动。向市"五小"竞赛办公室上报的九十一项成果就节约一百七十余万元。

（马世威）

进一步开展教书育人为人师表活动

省委科教部、省高教局、省教育工会联合召开经验交流会

本报讯 省委科教部、省高教局和省教育工会于四月二十四日联合召开全省高校教书育人为人师表工作经验交流会。有九个单位的工会在大会上作了经验介绍。会议表彰了三十个为人师表先进集体和一百三十一名先进个人，并颁发了奖状和荣誉证书。

西安交大工会在开展这项活动中，先后组织老教师讲校史报告会，庆教龄会，以及各种形式的经验交流会，都起到了树立"师表"典型、推动活动深入发展的作用。陕西中医学院工会把开展教书育人为人师表活动和党的中心工作、教学科研工作等紧密结合起来，显著提高了教工们的思想觉悟。

（琼果）

小论坛 让人"活"起来

·邝涛·

被誉为改革家的步鑫生说："工厂要有活力，先要使人活起来。"这话说得很对，因为人是生产力中最活跃的因素。

目前不少单位对怎样把人搞"活"的问题还没有很好解决。从一些单位的实践经验看，要搞活主要靠两条：

一是把思想政治工作做活，做到每个人的心坎里。让每个人都懂得，振兴中华是义不容辞的伟大历史使命，从而，激发他们的主人翁精神，加强他们的革命事业心，调动他们的积极性和创造性，真正做到同心同德、团结一致干四化。

二是切实落实有关各项政策。党的十一届三中全会以来的方针、政策一旦深入人心，就会迸发出排山倒海的力量。目前，要毫不动摇地落实按劳分配政策，知识分子政策，干部政策等。并尽快建立各种形式的经济、工作责任制，奖勤罚懒。让勤劳者先富起来，让混日子的人再也混不下去。不拘一格选拔人才，让那些德才兼备的人走上领导岗位，掌权理政。

"文山"恋

林积令

王奇忠在公休日里

主人翁风貌

西安造纸厂老工人、省人大代表王奇忠，利用公休日多次到环城公园参加义务劳动，受到了人们的赞许。

三月十四日和二十一日是老王的正常公休日。这两天，他带着备好的干粮、水壶，骑自行车到地处南门一带的环城公园，同各单位组织的上万名劳动大军一起参加劳动，义务为新栽植的草坪浇水和清理栽草时掉下的积土。从早上七点半到下午六点多，他整整干了十多个小时，连中午休息时间也没有放过。王奇忠说，他要每月抽出一天公休时间去环城公园参加义务劳动，坚持三年，决不间断。

（康新永）