

# 办好职工政治学校 提高职工政治素质

## ——国营红旗机械厂创办政治学校的调查

西大实习生 穆甲地 梁爱芳 刘小荣 本报记者 柳江河

国营红旗机械厂是一个拥有一万七千多名职工的大型国防企业。其中三十五岁以下的青工有七千多人，绝大多数在生产第一线。如何提高青工的两个素质，这对职工队伍的建设有着重大意义。去年八月，这个厂在党委的领导下，党、政、工、团通力协作，由工会负责主办了职工政治学校，对全厂青工分期、分批，有计划、有步骤地进行系统轮训。截至目前，职工政治学校已经办了四期，轮训青工近千名。经过轮训的青工，坚定了共产主义信念，激发了爱国主义热情，增强了主人翁责任感。今年五月二十一日，省总工会在这个厂召开了青工系统教育、脱产轮训现场会。到会者听了红旗机械厂的介绍，参观了厂职工学校，很受启发，收获甚多。

该厂创办职工政治学校的主要经验是：

### 一、调动各方面的积极性

这个厂的党委认为，搞好青工的系统教育，是新形势下思想政治工作的一项重要任务，举办政治学校则是系统教育的好形式，于是，这个厂为办好政治学校，把各方面的积极性都调动起来了。

(一) 党、政、工、团把创建政校作为自己份内的事，通力合作。万事开头难，创办政校，无资金，无教师，无校舍，无教材和设备。头绪多，牵扯面广。对此，厂党委积极疏通各种渠道，从组织上明确分工，由厂工会负责筹办；厂行政部门提供必要的建校经费；宣传部门负责审阅教学计划及教材，帮助提高教学质量；厂培训中心把青工政治轮训纳入培训规划，提供培训经费；厂团委配合做好团员、青年的思想工作，调动了各方面的积极性。

(二) 不拘一格，量才录用教师。该厂知识分子不少，但从文科大学毕业的却不多。没有师资怎么办？他们挖掘潜力，就厂取“材”，采用招聘、推荐、考核相结合的办法，将思想觉悟高、事业心强、知识面宽、刻苦好学、有表达能力的人，无论是干部、工人，有无大专文凭，都破格任用。

(三) 因陋就简，创建校舍。该厂发

扬延安“抗大”精神，边建校、边教学。教师和学员把一个破旧的露天舞台逐步改建为一所能容纳二百五十名学员，有体育活动场地的学校。

(四) 兼蓄并取，博采众长，编制具有自己特点的教材。《纲要》规定，创办政治学校，对职工系统轮训，要以《工人阶级常识》、《中国近代史》、《科学社会主义》这三本书为基本教材。但是，统一教材尚未发行。他们一不等，二不靠，跑遍了西安市的书店和图书馆，翻阅资料，编写出了《科学社会主义》和《中国近代史》两本简明读本，付印成册。《工人阶级常识》一书，采用大连造船厂编写的教材。学员人手一套。并根据自编教材制定了适合职工学习的、比较系统的、有针对性的教学大纲。

### 二、处理好轮训与生产、总厂与分厂两级办学的关系

经过积极筹备，政校办起来了。他们集中四十五天时间对青工进行轮训，学

习了规定的三本书。根据全厂各分厂和车间生产任务不均衡的特点，要求分厂和车间，在生产任务重时，少输送学员；生产任务轻时，多输送学员，保证了全年轮训指标不变，做到了既不影响生产，又不耽误轮训，使政校学员人数每期均衡，教学秩序稳定。

大青工多，按现有轮训青工的速度，是远远不能按期完成任务的。今年三月，厂党委召开了政工会议，下达了《关于进一步加强职工系统教育工作的决定》，强调在进一步办好厂政校的同时，实行总厂和分厂两级办学。

总校为分厂办校，培训教员六十五名，工厂对这些教员进行试讲考核，几经筛选，将挑选的三十二名教员作为分厂学校老师。总校又为分厂学校提供了办校经验，并从教学上进行指导。目前，该厂已有四个分厂学校开学，还有六个分厂学校正在筹备过程中。这样，减轻了总厂政校的负担，加快了对职工脱产轮训、系统教育的速度。因此，厂办分校为工厂完成全年轮训三千名青工的计划提供了条件。

(未完待续)



## 承包进食堂

### 职工喜洋洋

本报讯 陕西彩色显像管总厂职工食堂实行全面经济承包后，效果显著。仅今年一至四月份，平均月主食销售量比承包前增加一倍，月营业额增长三倍多。

这个厂有四个职工食堂。去年七月份就实行了初步承包，取得了较好的效果。今年初，厂里选派了一位工作多年、乐于为大家服务、热心食堂工作的大学毕业生担任了食堂科科长。他一上任，就与厂里签订了经济责任合同，对四个食堂实行联产联利，超产超奖，减产受罚的经济承包。由于健全了制度，落实了责任，奖罚兑现，调动了炊管人员的积极性。他们延长了开饭时间，早上班、晚下班，使开饭时

早到晚到的职工，都能吃上可口的饭菜。对生产作业紧张的玻璃分厂、动力分厂当班工人，还送

饭到现场。各个食堂都放开手脚，在为第一线职工服务方面，进行了改革。每天食堂的主副食花样，都在十个品种以上；还增添了各种酱肉、卤味、小菜等。在优先做好食堂供应的同时，他们还竞相发挥各自的特长，尽量多加工面包、油条、水饺、包子，精心制做各种点心、肉食品，以及鸡、蛋、鱼等制品，摆在福利区市场上，供应职工家庭。食堂供应的各种生熟食品，新鲜卫生，斤两足秤，价格便宜。职工们对食堂的变化赞不绝口。

(序涛)

## 在后 勤 战 线 上

### 别开生面的炊事人员会议

最近，勉县农业银行召开了全系统建行以来首次炊事人员会议。会议从提高炊事工作的认识入手，回顾了炊事工作的成绩，增强了大家搞好炊事工作的信心。会议还采取了三条以会代训的办法：一是请了本县饭店两位有名的厨师，专门讲红案、白案操作技术和要领；二是根据各炊事员的专业技术特长，让大家在支行食堂以每人最好的技术做菜，表演“拿手戏”；三是共同品尝，互相取长补短。为了推动炊事工作的竞赛活动，会上共同制定了“五好食堂”和“五好炊事员”标准。通过评比，给三名成绩突出的炊事员发了奖品。支行决定今后每年召开一次这样的会议，把炊事工作列入议事日程，纳入综合评价。

(何康民)

国营秦川机械厂食堂注重联系职工的思想实际开展读书活动，使十多名青工爱上了炊事工作。

### 十多名青工爱上了炊事工作

这个厂食堂科三十五岁以下的青工共有十九名。过去，由于旧习惯势力的影响，部分青工存在着炊事工作低人一等的想法。有的闹着要离开食堂科，有的不认真学习烹调技术。针对这一情况，食堂科党支部从读书活动入手，进行热爱炊事工作的教育。

他们首先成立了以青工为主体的读书小组，重点引导青工读了《高山下的花环》、《闪光的道路》等书籍。为了把读书活动同端正服务思想，讲究职业道德结合起来，还开展了“炊事工作是否低人一等？”“如何搞好炊事工作为社会尽责”的专题讨论，并向青工宣讲了本科炊事员、五机

系统标兵李智全积极干好本职工作的先进事迹，使青工逐步树立起了以炊事工作为荣的革命荣誉感。刘国权原下乡期间跟着父亲学了一手汽车修理技术，当上炊事员后，一度不安心。通过读书活动，不但安心本职工作，还刻苦钻研机械技术，成为维修各种炊事机械的小行家。

(张林鹏)

## 废气办澡堂 利民利国家

(李瑞宏)

兴平县密封件厂利用工业废气办澡堂，变废为宝，方便了城乡洗澡，洗澡人数达十多万人次。

兴平县共有四十四万人口，除一些大中工厂企业内部有洗澡堂外，县城没有一个商办澡堂。而县密封件厂在生产橡胶密封圈过程中白白排出了摄氏四、五十度的气体。一九八二年秋后，这个厂拿出一万多元，在工厂一侧修建了一个一百六十一平方米的洗澡间，修了男女浴池，由本厂病弱职工在澡堂服务。洗澡用的热水是用废气预热加温的，不用再增加锅炉和燃料，既方便又经济。

这个厂办澡堂从去年二月初对外营业，全天营业时间十二个小时，收费标准低，很受群众欢迎。开业一年多的时间，澡堂洗澡人数达十多万人次，收入一万余元。

党的三中全会以后，铜川三里洞矿党委为了给职工子女和没有工作的矿工家属提供方便，补充职工食堂的不足，允许待业青年和无工作家属在采掘区队门前摆摊设点。这一消息传开

### 矿区喜增小吃摊点

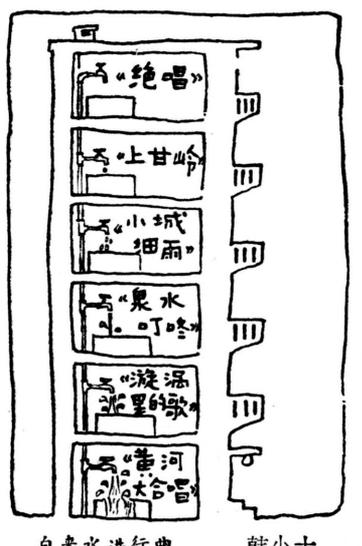
后，矿上的待业青年和家属纷纷申请营业执照。在短短的时间里，采区摆摊设点的如雨后春笋。现在，他们供应的小吃食品有包子、面皮、馄

饨、油条、糖糕、酸辣汤等，种类繁多，价格合理。加之这些待业青年和家属待人热情，服务周到，上下班时间不受限制，工人三班倒，饭汤班班有，深受矿工欢迎。(岳军强)

今年三月，韩城桑树坪矿购置了两台滚筒洗衣机，并设置了有晾干间、缝纫间在内的洗补房，为井下矿工服务。职工们高兴地说：“我们再不为洗补衣服发愁了！”(梁林生)

开展生活后勤竞赛活动 近年来，宝鸡市木材公司开展了以创建文明宿舍、办好职工食堂、抓好托幼工作为主要内容的后勤竞赛活动，使职工集体福利的管理工作日趋完善，受到宝鸡市工会的表彰。(群宝)

为矿工服务的洗补房 今年三月，韩城桑树坪矿购置了两台滚筒洗衣机，并设置了有晾干间、缝纫间在内的洗补房，为井下矿工服务。职工们高兴地说：“我们再不为洗补衣服发愁了！”(梁林生)



自来水进行曲 韩小士