

铜川矿务局矿区工会原副主席冯玉萍能上能下，在改革中愉快走上矿工俱乐部的工作岗位，勤勤恳恳为党工作，获得了优秀共产党员的光荣称号，铜川矿务局机关党委发出了向冯玉萍等六名优秀共产党员学习的通知。

冯玉萍今年五十岁。一九六二年，为保护矿井安全与烈火搏斗，失去了双手，面部也被烧伤。冯玉萍走上领导岗位先后担任过食堂、桃园矿和铜川矿区工会的领导职务。一九八三年企业全面进行改革，铜川矿务局各级领导班子按四化要求进行调整时，上级党组织考虑到冯玉萍的身体状况，决定让她退下来到矿工俱乐部工作。在征求她的意见时，她愉快地向组织表示，服从组织分配，让年青的同志接替自己。

矿工俱乐部只有二十四名职工，人不多，但活动不少，夜间还有电影、电视、图书、阅览等活动，工作较为分散。担任俱乐部主任的冯玉萍同志来到这里后，同大家团结在一起，齐心协力抓好各项工作。过去，她对俱乐部

能上能下显本质 能官能民见风格

冯玉萍到矿工俱乐部愉快工作

部工作业务不太熟悉，在认真学习好整党文件的同时，她又仔细阅读俱乐部工作业务的有关书籍。虽然她没有手，她仍顽强地坚持用两掌夹住笔，一笔一划地记笔记，平时，她还顾不上自己体弱，和大家一起打扫卫生。在她带领下，俱乐部的院里建了花园，植了树木。为了早日把矿工俱乐部办成矿工之家，她和同志们一起，研究总结历年的经验，建立了各项工作制度。对在发展煤炭事业中作出了贡献而受过伤的矿工兄弟，冯玉萍怀有特别深的感情，只要他们到俱乐部，总要给予多方照顾。今年二月下旬，矿工俱乐部举办大型新春灯展，冯玉萍同俱乐部的同志们商量后，派专人去矿工伤疗院请来了在那疗养的伤病员，安排他们观看。有的伤员腿部受伤，坐着手推车，不能上下楼，冯玉萍看到后，亲自上前抬他们上楼观看。观众看到冯玉萍自己没有手，还热情帮助其他残疾人，很受感动，纷纷称赞冯玉萍是能上能下，能官能民的共产党员。（黄卫平）

我们是怎样实行“包字进工会”的

扶风县工会

我们扶风县工会自从八二年实行干部岗位责任制以来，县总工会和俱乐部工作起了较大变化。

在县委的领导与支持下，去年年初，我们首先搞了干部、职工考勤、请、销假等八条制度，收到了一定的效果。在此基础上，我们从八三年下半年开始，制定了县工会和俱乐部干部岗位责任制。其形式是职责记分考评责任制。具体内容有“三定、四考、一评比”（即定人、定时间、定任务；考出勤、考成绩、考纪律、考作风；通过评比进行奖励）。我们的做法是：把每个人的工作职责和任务分解为一百分，出勤、成绩、纪律、作风这四个方面在百分中各占一定的比

分，总分为一百。考评办法以八十分为界限，满八十分者，不奖不罚。八十分以下者扣发每月五元的奖金。八十分以上者受奖，以分带奖，按月总结，按季评比。浮动奖从职工年终六十元节资奖提取。今年元月以来，县工会又从职工工资中提取百分之二为浮动奖金。

由于实行了岗位责任制，极大地调动了工会干部的积极性，改变了工会工作的作风。去年以来，县工会和俱乐部全年没有一天旷工。家在农村的同志星期天休假，即使下大雨都能按时回单位。久假不归、小病大养等现象没有了。任劳任怨、团结互助、勤奋学习、钻研业务的人多了，工作效率大大提高。经过大家的共同努力，县工会和工人俱乐部都先后跃入了宝鸡市工会工

作的先进行列。同志们深有体会地说，“包”字进工会，效率增几倍。

在党政机关和事业单位建立干部岗位责任制，是机关改革的一项重要内容，情况比企业复杂得多。我们的体会是：一、认真学习，端正态度，提高干部职工明确改革机关工作的指导思想和重大意义；二、从机关的实际出发，制定切实可行的方案。做到考核指标先进、合理，尽力从“软任务”中抽出“硬杠子”，作为考核依据；三、严格登记考核制度。我们选了一名党性强，工作认真负责的干部负责机关考勤工作，同时把坚持原则搞好考勤作为对考勤员评分的一个方面；四、落实责任制，关键在领导。去年以来，工会的两名主席严于律己，以身作则，带头执行各项制度，他们作到材料自己写，有些文件也亲自起草，去年以来没有一天旷工缺勤，保证了各项制度的贯彻落实。



刊头设计 郭义明

中华全国总工会的成立

正式成立了我国第一个全国性的工会组织——中华全国总工会。会址设在广州。大会选举的二十五名执行委员中，共产党员占了多数，许多中国工人运动的杰出活动家被选进了主要领导岗位，其中，香港海员工会的大罢工领导人林伟民被选为中华全国总工会的第一任委员长，刘少奇为副委员长，邓中夏为秘书长兼宣传部长。

在党的革命高潮即将到来之际，一九二五年五月一日，由全国铁路总工会、汉冶萍总工会、海员工会和广州工人代表会共同发起，在广州召开了第二次全国劳动大会。参加大会的代表共二百八十一人，代表一百六十六个工会的五百四十四万会员。这次大会通过了《中华全国总工会章程》，新开了中国工人运动的新篇章。（洪安琪）

中华全国总工会的成立，实现了中国工人阶级的大团结，密切了中国工人阶级与世界无产阶级的联系，大大便利了党对工人运动的领导，开创了工人运动的新篇章。

为了进一步认真贯彻落实党对知识分子政策，安康县教育工会对全县四百五十五名老教师进行了体格检查。他们根据体检的情况，提出了治疗措施：对病情严重的领导干部，除继续抓紧治疗外，组织上要妥善安排，减轻工作负担；班主任和科任教师，让其担任科任或适当减轻课程；需要住院的让其住院治疗。对病情正在发展的肺结核病患者，为保证学生健康，不宜担任教学工作。根据医生诊断和建议或住院、门诊治疗，或调整工作岗位。病情严重在安康地区查不清的，可持医院手续到西安查清病情。凡医生建议门诊的患者，学校尽可能提供方便条件，让其抓紧治疗。在药费报销上予以优先。经医生检查，病情严重需长期坚持门诊治疗或住院治疗，家庭生活困难的老教师，应从福利费中适当给以补助。（蒋自玉）

退休职工能加入工会吗？



问：我是一个退休工人，退休前不是工会会员，（因为我们单位过去没有工会组织）现在单位上成立了工会，我还能不能申请加入工会？

答：工会组织不吸收已经办理了退休手续的职工入会。即使是工会会员的职工，根据工会章程第七条规定，退休后也是保留会籍，免交会费，不过工会组织生活。

问：工会给职工办福利、讨论困难补助时，应不应包括已经退了休而没有加入工会的职工？

答：工会给职工办福利，一般是指为在职职工提供方便，使他们能够集中精力搞好生产、工作和学习。当然，工会的同志在条件许可的情况下，为退休职工办一些福利也是可以的。至于生活困难补助问题，各单位不尽相同。有的单位由行政部门按照有关规定，把福利费拨交给工会掌管使用；有的单位的福利费则是由行政部门掌管使用，工会将申请困难补助讨论意见交行政部门解决。

由于退休职工（不分会员与非会员）的一切费用包括工资在内，是由行政部门按照有关规定开支的，和在职职工的开支渠道不同，因而当退休职工生活发生困难时，可向本单位的退休管理委员会或退休办公室申请解决，如果本单位没有设立这一机构，则可向本单位的人事、劳资部门申请解决。牛全海



望梅止渴

沉默

厂领导的奖金献工会

西安味精厂厂长李炳超和书记魏昌文，前不久被一轻局系统分别评为优秀厂长和书记，他俩不居功自傲，认为成绩是大家共同努力争来的，荣誉也应该是大家的。于是就把每人二百元钱的奖金全部献给了厂工会。工会用这些钱给全厂职工包了场电影，其余的钱给各小组买了工作夹。他们的行动，受到全厂职工的称赞。（梁东）

西安市总工会研究改革工作

五月中旬，西安市总工会召开了所属十三个区县工会主席会议，专题研究改革中的工会工作。（新民）

离休干部游黄陵

西北国棉二厂组织十余名离休、退休老干部游览“黄帝陵”，并特意为他们安排了两辆小车和一名医师。（师爱莲）

（母蔚大）

汉江机床厂工会在全厂开展“共产主义因素就在身边”评选活动。四月份以来，该厂坚持每月一评，对评选出来的新人新事层层给以表彰和奖励。（杨金农）

「爱厂」征文多佳作
从今年四月份起，陕西厂内开展了《我爱我的厂》征文比赛。大家抒发了对工厂的热爱之情，写出了许多佳作。在评比中，评出了六篇优秀作品，并给予了物质奖励。（母蔚大）

分期轮训工会干部
五月份以来，省建八公司工会分期分批轮训各基层工会专干和兼职委员，现在第二批学员已结业。（杨金农）

