

陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

1984年7月17日 星期二 复字第135号



黄金时代黄金多

我省黄金产量1983年比1978年增长104倍

本报讯 党的十一届三中全会的春风把伟大祖国吹进了黄金时代，我省黄金生产也进入了蓬勃发展的新时期。据统计，一九八三年黄金产量（包括成品金和金精块含金量）比一九七八年增长了百分之一百零四倍。

黄金，在自然界中以游离态存在，每吨矿石中仅含几克，生产难度大。我省在发展黄金生产中，主要抓了“一大、一小”。所谓“一大”，就是建设国营大金矿。几年之前，潼关金矿那里

还是荒山一片，建设者们住帐篷、顶蓝天，开山凿洞，如今已是巷道纵横，厂房连片，一千四百多名职工奋战在矿山。去年生产的金精块含金量占全省产量的百分之六十九点六，成为我省黄金生产战线的骨干企业。所谓“一小”，就是抓了地、县“群采”。过去，只有少数地、县采金，如今已有集体采金队四十九个，加上“采金户”，有四、五千人。他们活跃在汉江两岸、嘉陵江畔，一九八三年的采金量占

全省的百分之二十七点七。随着采金事业的发展，农村中靠采金致富的“千元户”、“万元户”大量涌现，“群采”收入去年比八二年提高了百分之五五。

不久前，我省又成立了黄金公司，国家投资数千万元，安康、勉县等一些矿山正在建设或准备，可望在“七五”期间有个新的发展。

（曹向星）

的，给运了输新多司三货经适掘目情分本
急货货时货货货包运改运整局报
待运物间限主销的作现改西
解工物节制增的现发安
决作增性限多现的展西
的提多强，要，即，随
出新这都急少，国，城
了都急少，公，路
这新这都急少，公，路

长货物制随的送重加由力整季货决月还每个
百物发取运运的个人物零到过去的将作节物六十亲周站
分之送这一随物物区的日运业性增长多个自二站
之量一系到五场地的收组强的幅度个接长或
十九比到列调吨货组的问题大难题为货运
点去年五扩位一磅他们紧对零主
增期零发大，发，调，紧，解，主
增担措措，发，调，紧，解，主

（缪桃红）

我省轻工协会香料学会成立

本报讯 为了促进香料工业的发展，我省轻工协会香料学会最近召开成立大会。会上民主选举了第一届理事会，来自北京、上海、天津和我省的部分专家、学者和科技工作者代表到会表示祝贺。

香料生产在整个国民经济中价值高、见效快，在日用化工、食品等部门有着广泛用途。我省地理条件优越，天然香料资源丰富，发展香料生产大有可为。与

会的专家、学者就国内外香料科学发展的动态，发表了专题论文，并对香料生产的技术转让、技术革新和成果的转让等问题交换了意见。

（张秦）

小论坛

当前不少改革者都遇到这样一个难题：有些合理的事情因为不太“合法”，或被上级卡住，或被某些人非议，或被左邻右舍掣肘。

在我们社会主义国家里，合理与合法按说是完全一致的。但在改革的洪流中，由于各方面、各部门的一些具体政策，有些该废除的还没废除，该完善的还没完善，该确立的还没确立，因而形成合理而不“合法”的这种矛盾。

作为一个坚强的改革者，首先应有这样一种品格：凡符合建设具

做坚强的改革者

·方 楠·

有中国特色社会主义这个大主题，有利于发展生产和提高经济效益，就大胆去干。即使一时被视为不“合格”而受到责难，受到干扰，也

不动摇。因为，合理的东西，终究会变成合法的东西。如果在难题面前踌躇不前，那就不可能在改革洪流中大显身手。

最近，商南县总工会决定设置法律顾问室，并与县法律顾问处签订了《聘请法律顾问协议书》。根据《协议书》规定，县法律顾问处委派一名法律师担任县总工会的法律顾问，每周办公一天。

商南县总工会聘请法律顾问
（冯伯勇）

陕煤厂攻破一项重点科技项目
黄陵红石岩煤气化试验成功
本报讯 被列为一九八三年我省重点科技攻关项目的黄陵红石岩煤气化试验，最近在国家陕西石油机厂获得成功。七月十日，省科委、国防科工办在该厂召开了技术鉴定会。

过去，我省用于机械、玻璃等行业的气化用煤长期依赖外地，每年用于输入外省煤的花费中，仅气化用煤就有一千七百万。此外，由于出口和乡镇企业的发展等因素，大同煤对我省的供应量日趋减少，不少企业因煤炭供应不足而经常面临停产。为扭转这种被动局面，省内一些用煤厂家曾多次试验，试图用我省煤种作为气化燃料，但因煤种不良，热

铜川市大力支持个人集资联办小厂

本报讯 七月一日，铜川市委书记阴汝平在铜川市七一沙发厂建厂四周年庆祝会上说：“任何单位不得以任何理由硬要个人集资联办的小集体企业转为大集体企业。”这是针对有些单位要七一沙发厂转制的问题说的。

这个厂是由个人集资联办的街道集体小厂。八〇年七月一日正式

开业以来，在用人制度、经营管理和工资、奖金分配等方面进行了一系列大胆改革，使企业年年都有新发展。去年，全厂总产值达四十三万六千多元，人均产值一万四千元，人均月工资一百二十元。今年，这个厂已提前七个月完成了全年利润计划。可是今年六月，有些人要把该厂转为区属大集体企业。这一决定，闹得厂里人心惶惶，他们担心又要吃“大锅饭”，刮“共产风”；一些老工人为企业的前途伤心落泪。市委书记阴汝平同志得知这一消息后，专门参加了沙发厂的厂庆大会。他高度赞扬了他们艰苦创业，大胆改革的精神。对一些害“红眼病”的人进行了批评，给沙发厂的职工吃了颗定心丸。

（郭慎言 王正安）

宝鸡铁塔厂高度重视报刊发行工作，配备了专职发行员，将各种报刊发行数字落实到各车间班组，大大丰富了职工的学习内容和文化生活。这个厂平均每人订有一份《陕西工人报》，这是职工们高兴地在阅读新到的报纸。

韩小士撰



西钢厂实行干部岗位津贴制

本报讯 西安钢铁厂从七月份起，对主要生产管理岗位上的干部实行职务津贴制度。这个厂在半年前实行的工段长、班组长岗位津贴制度取得显著效果的基础上，针对部分干部中不同程度地存在着责任轻重不分、奖金分配苦乐不均的状况，

作出决定：除车间领导继续保留月奖金外，其他管理和管理部门的厂级、中层干部不再享受月奖，而按照岗位经济责任制规定的任务、要求、计分标准逐月考核，实行职务津贴，其津贴标准，分别为七元至二十五元六个档次。

（许力学 范围俊）

▲沈阳市机电局党委决定，取消政工干部终身制；企业可自行给政工干部评定职称，与同级技术职称的干部享受同等待遇。也可采取轮换制的办法，实行政工干部和行政干部互相交流，促进政治工作与经济工作的结合。还可从集体企业中选拔合格人才，采取合同制的办法到全民企业政工部门工作。

▲武汉汽车发动机厂试验室陈启发小组十一名工人，在厂门口贴出一张公告，上面写着：如果厂领导能大胆改革，在年内实现扭亏增盈，我们小组将发给厂领导每人“改革奖”五十元。中共武汉市委第一书记王群赞陈启发小组说：“这样好的工人，我们一定要大力宣传，这是我们工人阶级的旗帜，改革就是要依靠他们。”

（据工人日报）

▲天津市河北区修建服务公司在经济体制改革中，有四名全民干部带头打破“铁饭碗”，主动要求停薪留职，同集体职工一起实行浮动工资的分配形式。中共河北区委批准了他们的要求。

（据天津日报）

▲郑州市劳动人事局确定改革劳动用工

铜川矿务局鸭口煤矿掘进三队，今年五月份在全国煤炭系统组织的“双上纲竞赛”中，以月进606米的好成绩夺得了掘进第一名，创建矿以来月进最高纪录。

周俊生撰

