

陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

1984年9月18日 星期二 复字第153号

省内燃机配件厂支持部分职工收入“冒尖”

调动了职工生产积极性 经济效益越来越好

本报讯 陕西省内燃机配件一厂在推行经济责任制过程中，不怕闲言碎语，旗帜鲜明地支持肯钻研、肯出力、多贡献的部分职工劳动致富，进一步调动了职工的生产积极性，经济效益越来越好。

这个厂是个农机配件专业厂。一九七二年建厂以来，累计亏损一百二十五万多元，仅一九八二年就亏损了四十六万元；企业面临倒闭边缘。去年元月，这个厂新的领导班子大胆改革劳动分配制度，实行了一套奖勤罚懒，让一部分职工在“冒尖”的基础上收入“冒尖”的分配制度，使企业当年由亏变盈，今年一到八月份，产值比去年同期增长百分之四十一，实现利润十八万元，比上年同期增长百分之九十六点七四，超额百分之八十完成了全年利润计划，被咸阳市评为先进企业。

在企业增收的基础上，这个厂部分职工的收入也“冒尖”了。女工文引娣经常吃在车间，实干巧干，三个月干完了半年的活，月均收入达到一百一十四元。三十岁的磨工王金钟，技术熟练，一人开了四台磨床，从去年元月到今年八月，月月超额完成任务，二十个月收入了二千三百八十元，相当于他近五年的基本工资。推销员王国胜去年签定五十万元的经济合同，推销了五十六万元产品，厂里给他提奖一千三百四十九元。与此相反，一些职工有活不干，收入就相对减少，有的人基本工资扣罚后一个月只拿了二元多的工资。

部分职工收入“冒尖”，明显拉开距离，个别职工红了眼，认为这样干是“苦乐不均”。在这种情况下，为了使广大群众对部分职工多收入心服口服，厂领导结合企业实际，大力宣传社会主义

的劳动分配政策，并采取三条措施，旗帜鲜明地支持部分职工劳动致富。一是坚决兑现责任制，该奖的奖，该罚的罚，毫不手软。二是公开支持多贡献的职工多拿钱，厂里每月把收入百元以上的职工在光荣榜上进行表彰。三是进行典型分析，把收入多和收入少的职工，在劳动成果上进行实际比较，使奖励罚懒的教育深入人心。检验科检验员王志海今年元月只干了九个工时活，拿了二元零五分，他看到厂领导坚持改革动了真的，生产积极性提高了。今年七月，他一个月干了五百二十八个工时，拿了一百三十九元的工资。看到了这种情况，广大职工说：现在，我们要刻苦学本领，让党的富民政策尽快在企业里开花结果。

(陈征 朱述成)

狠抓技术改造并引进新技术 陕三印厂减产不减利

本报讯 陕西第三印染厂在对原有设备进行技术改造的同时，大胆引进新产品、新技术、新设备，在今年纺织品限产、降价、滞销等情况下，实现利润八百三十三万元，比去年同期提高百分之一点三一，开创了减产不减利、减产又增利的新局面。

一九八一年以来，印染工业面临涤棉降价、限产，纯棉降价、

让利，化纤坯布供应不足等情况。这个厂的领导认识到，企业要生存，要发展，必须迅速转变经营思想，采取找米下锅、转轨变型、自产自销的生产经营方式。同时，必须进行技术改造，并引进新产品、新技术、新设备。他们决定，把全厂的一百四十二台(套)落后、陈旧的设备进行大修和改造，目前已完成百分之六十主要设备的

渭阳柴油机厂开展“迎国庆、进北京”

竞赛活动成绩显著

本报讯 国营渭阳柴油机厂从七月份开展的“迎国庆、进北京”的劳动竞赛，已经取得显著成绩。

今年上半年，这个厂实现了“双过半”，而且提前超额完成了全年利润指标。为了实现职代会在年初提出的，提前一个季度全面完成今年国家生产计划，向国庆献礼的要求，从七月份起，他们又开展了象征性的以城镇站——北京站为考核定点的“迎国庆、进北京”的劳动竞赛，并根据进度要求，制定了立功等级奖励措施，月考核，月评比。车间普遍建立了竞赛台，定期公布工人完成任务的情况。

这一竞赛活动有力地促进了全厂生产任务的完成。到八月底，主要产品已累计完成年计划的百分之九十四点八。八月份，“渭阳牌”轻骑由月产一千辆上升到一千五百多辆；有十五个生产车间按期或提前到达了“石家庄站”。青年工人李运科

到八月二十日，已完成七百八十个商品工时，第一个提前四十天到达北京终点站，荣立了一等功。

(赵金礼)

东坡煤矿掀起向国庆献礼高潮

本报讯 最近，铜川矿务局东坡煤矿掀起了向国庆献礼的热潮。这个矿党委在部署各项庆祝活动中，把夺取煤炭生产的优异成绩作为一个主要内容。到八月底，从矿机关到基层单位普遍建立了献礼竞赛台，制订了献礼措施。为了使献礼活动扎扎实实地开展，几名矿长分头带领机关科室的同志深入到基层和井下调查研究，解决问题。九月一日至六日，全矿生产原煤七千七百七十六吨，掘进进尺二百零四点七米，分别比上月同期提高了百分之十三点一和百分之七十九点八。

(张智勇)

让部分职工先富起来

·本报评论员·

陕西省内燃机配件一厂在奖金分配上拉开档次，使部分职工先富起来。这一改革措施，对于打破企业分配制度上的平均主义带了一个好头，值得称赞！

劳动者的劳动差别是客观存在的。在劳动报酬上，如果干多干少、干好干坏一个样，势必助长懒惰，挫伤劳动好的积极性，阻碍生产力的发展。内配一厂认准了这一条，他们不断完善经济责任制，大胆支持肯钻研、肯出力、多贡献的职工多拿“不封顶”；使那些有活不干、有力不

出、身无本领的人少收“不保底”，把有限的奖金用在刀刃上。这样做的结果，在职工中逐步树立起多劳多得光荣的思想，企业也由亏变盈了。上缴国家的税利也增多了。这说明他们摆正了民富与国富的关系，正确执行了党的富民政策。

现在，一些人习惯了平均主义的“大锅饭”，彼此彼此，你半斤，我五两，倒可以相安无事。一旦有人多拿了，“冒尖”

了，眼红的，非难的，就会接踵而来。要使城市改革的步伐加快，各级领导必须象内配一厂那样，旗帜鲜明地顶住各方面的压力，敢于投石激浪，得罪那些懒人，使职工中的勤人、能人收入先多一些，生活先好起来。坚持这样做了，就会影响左邻右舍，就会使整个国民经济不断地向前发展，使广大职工都比较快地富裕起来。

这个厂采取这些措施后，两年来，又有十种产品受到西安地区、省、国家的奖励，涤棉波纹细布最近又被国家经委评为优秀新产品。仅一九八三年至一九八四年上半年就增加新品种三十个，新花色七十七个。目前，他们生产的服装面料等品种，已畅销到美、日、加、澳、新及东南亚等国家和地区。(孟新生 樊嘉宝)

你们酒的质量不……合格

胡义



绥德水保站

狠抓职工业务培训

本报讯 黄委会绥德水保站把职工的业务培训当作一项硬任务，使职工的业务素质提高很快。三年来，考上各类大专、中专和各类技工学校的职工就有二十九名，有的还考上了研究生。

这个站共有职工一百六十名，其中八十名工人中青工占三分之二，五十名技术干部中青年占三分之二，一些老知识分子的知识也需要更新。针对这种情况，从八〇年以来，他们采取自己办培训班，请各

类学校代培，参加各类学习班，请外地学者、专家、教授讲学等形式，使全站百分之四十的职工都得到了一年以上的培训。通过学习，百分之九十以上的文化补课青工都得到了黄委会组织的统一测试合格证书，其中有百分之五十的人还考上了中专、技工学校。(尚万明 王志杰)



受害女工为何反成“罪人”？

本报记者 李竹平 杨明洲

前不久，本报收到咸阳市眼镜厂十二名女工的联名信，揭发该厂原厂长杨桂林利用职权，奸污、猥亵女工的卑劣行径。九月上旬，记者前往咸阳进行了调查。

眼镜厂女工小D，向记者哭诉了自己被杨桂林污辱的经过：一九八三年十二月的一天下午四时许，杨桂林借口自己家里的电灯坏了，叫她去修理。当这位女工随其走进杨家

时，杨桂林随手关上门锁，将她拦腰抱住，强行奸污。杨桂林还威胁说：“你告吧，我告你，公安局都有人，告我也不承认，只能坏了你的名誉！”事后，杨桂林有意安排小D一个人上夜班，并多次以检查工作为名，进行调戏和纠缠，吓得小D只好让丈夫每天晚上陪着上夜班。调查中，还有一位年轻女工揭发了她被杨桂林强奸未遂的事实。

慑于杨桂林的淫威，受害女工长时间不敢进行揭发。今年四月二十三日，小D终于向她丈夫哭诉了自己的受害经过。次日上午，小D的丈夫来到眼镜厂质问杨桂林，但杨桂林百般抵赖，矢口否认。小D的丈夫气愤不过，打了杨桂林一个耳光。该厂车间主任魏××(女)闻讯后，在厂里用各种不堪入耳的流氓语言对小D进行人身攻击，替杨桂林开脱罪责。自从

揭发杨桂林以后，只要小D一踏进眼镜厂的大门，魏××就破口大骂，致使小D无法上班，生活没有着落。小D悲愤地说：“我揭发杨桂林的罪行，维护自己做人的尊严，魏××为什么要置我于死地？为什么受害者反倒成了罪人？”

人们也许感到奇怪，作为一厂之长的共产党员杨桂林，为什么竟敢在光天化日之下进行流氓活动？魏××又

依仗着什么特殊关系横行霸道？

眼镜厂的职工告诉记者：杨桂林在眼镜厂任职期间，先后用本厂的水晶眼镜，以“优惠价”，买通了不少人。依靠这张用镜片结成的关系网，杨桂林有恃无恐，把因流氓罪而被拘留过的魏××提拔为车间主任。在魏××的家中，公安部门搜查其丈夫盗窃的自行车时，(下转二版)