



三秦女能人改革之年多贡献

—庆祝三八国际劳动妇女节—



煤田地质公司一九四队总工程师俞桂英

荒原跋涉二十春

头顶蓝天，脚踏荒原，跋山涉水，风餐露宿。二十余年，俞桂英就这样走过来了。青海湖畔的冰雪，陕北高原的严寒，还有那极“左”路线的风风雨雨，都未能动摇她为煤海绘蓝图的初衷。

一九七九年，转战南北的俞桂英又接受了一个大型的科研项目，当时她面临着资料少、人员缺、技术力量薄弱等困难，但她没有退缩。为了在煤田地质研究中闯出一条路子，俞桂英不顾年近半百，从筹备、计划到采样、实测，都和年轻同志们一起干。几乎每天都要在露天坑里观察记录，采样打化石，背起三四十斤的标本，从坑底背到驻地，有时要走二十多里路。仅他们背回的样品就有五吨多，终于建立起第一个实测剖面的标本。

接着，他们小组又继续完成了六个剖面的实测工作。面对着大量的野外实测资料，如何进行分析和提炼总结呢？本系统没有可借鉴的先例，这位由一通技术员成长起来的地质工程师也缺乏经验。于是，她就如饥似渴地钻研国内外有关资料与最新著作，利用各种开会和学术活动的机会向专家们请



杨明洲

教，同时打破了煤田地质的圈子，向石油地质系统学习。就这样，经过夜以继日的拼搏，俞桂英首先编写出了焦坪剖面总结，建立了两种沉积模式。接着，她又挑选难度大的含煤地层，科学地将其划分为三个沉积环境类型，并提出它们的赋煤规律，受到有关会议和专家们的肯定，为陕北煤海的开发作出了贡献。



整天和油泥打交道，又脏又累。但她热爱本职工作，刻苦钻研技术，处处为国家精打细算，减少开支，以主人翁精神，修旧利废。仅去年就中修车辆四十九台，保养车辆一百四十五台，六年为国家节约资金十三万元。

从七八年开始，赵文秀就带动班上的五位同志开始修旧利废，自己动手做胎具，细心琢磨旧针头，将结构复杂及不易保养的油门拉

杆改装成价格便宜的拉杆。一度矿上滤芯进口不了马上要导致停产，赵文秀就大胆地用报废的亚斯车上的柴油滤芯代替。平时，她还带领小组的同志去材料库找，在废料堆里刨，甚至跑到汽车大修厂，把人家顺手扔掉的废旧零件捡回来，认真清理，修整，存库待用。去年十一月，车间接收了修复十四台废旧汽车发动机的任务，赵文秀就带领班里的同志把回收的零部件经过改装加工，又安装到了发动机上。仅这一次，他们自己加工修复的零部件就有四百多个，连拉杆用的钢筋也是回收料。就这样，终于使十四台废旧发动机得到了复活。

六年节资十三万

金城铝业公司赵文秀和她的燃油班

宜结构简单的钢筋拉杆。一度矿上滤芯进口不了马上要导致停产，赵文秀就大胆地用报废的亚斯车上的柴油滤芯代替。平时，她还带领小组的同志去材料库找，在废料堆里刨，甚至跑到汽车大修厂，把人家顺手扔掉的废旧零件捡回来，认真清理，修整，存库待用。去年十一月，车间接收了修复十四台废旧汽车发动机的任务，赵文秀就带领班里的同志把回收的零部件经过改装加工，又安装到了发动机上。仅这一次，他们自己加工修复的零部件就有四百多个，连拉杆用的钢筋也是回收料。就这样，终于使十四台废旧发动机得到了复活。

娘子军的好领班

—咸阳阀门厂厂长张金凤



咸抓产品质量，使产品赢得了良好的信誉；狠抓职工技术培训，与院校建立联系，定期为职工辅导上课。她还带人外出考察，了解市场行情，增强了产品的应变力和竞争力；招贤纳士，提拔有志之士，委以重任。经过一系列的改革，使生产面貌发生了可喜的变化，当年就还清了外债。一九八三年工业总产值达一百多万元，实现利润十五万元。近年来，他们不但没向国家要分文，而且还更新了工厂的设备，盖起了一座一千多平方米的车间和办公用房。去年，他们在原料上涨的情况下，千方百计降低消耗，使产品的价格反而有了下降，产品畅销半个中国。国家、集体、个人都得了利。厂里的职工说：“张金凤不愧为我们娘子军的好领班。”

柳江河

有高招的女厂长

—子长县水泥厂雷明祥



在地处陕北的子长县，传颂着女厂长雷明祥的两步棋走活了一个厂的改革佳话。一九八三年底，四十三岁的雷明祥来到子长县水泥厂担任厂长。当时，这个厂正面临着设备老化、职工增加、任务超过设计能力，经济效益徘徊不前的局面。为了使企业有新的起色，雷明祥首先抓了“砸锅甩碗”，在全厂实行了“以质计产、联产计酬”的计件工资责任制，并相应地建立健全了八个方面一百五十六条管理制度，仅半年时间就补回了欠产，到去年十一月底提前一个月完成了各项生产任务，实现了利润九万元，比八三年增长了百分之二十五。

为了保证经济体制改革的顺利进行，雷明祥还抓了“厂盛我荣、厂衰我辱”的职业教育，决定了一年一度的厂庆日，决

定职工自编的“水泥工人之歌”为厂歌。逢新团员入团，雷明祥亲自为他们佩戴团徽；团支部组织春游，她特意给青年们派车。由于这个厂将思想政治教育渗透到生产和经济改革之中，使职工们逐步树立起了主人翁的责任感。去年，水泥合格率达到了一百，用户争相购货，产品供不应求，一举扭转了往年派人四处搞推销的被动局面。在第七次“质量月”中，该厂被延安地区评为质量管理先进企业。

秦泥

西安煤矿仪表厂光校研磨班女工高娟

靠政策劳动致富

去年国庆节，西安煤矿仪表厂光校研磨班女工高娟九月全月收入三百二十元，相当她月工资的五点七倍。在省总召开的女能人座谈会上，高娟深有体会地说：是党的好政策给我打开了致富之路。

去年上半年，这个厂有两个月没有完成任务，生产出现了亏损，不少开支都靠贷款。六月份上级主管局调整了这个厂的领导班子，新厂长和新书记一上任就抓整顿、抓改革，实行了经济承包责任制。高娟作为研磨班的技术尖子，在改革中更是热情高涨，她不但做到出勤，干满点，而且动脑筋，想办法，决心在生产中创出新的纪录。为了提高工效，她改用了2.8毫米直径的光胶板代替原来2.5毫米的光胶板，使原来一次加工九十块镜片增加到一百二十块。小高



本栏照片均由杨根年摄

还建议加快研磨机的转速，使研磨工效比过去提高了一倍。九月份，为了以实际行动向建国三十五周年献礼，小高猛干了一个月，完成了一千五百八十多个工时，超额工时达一千三百七十三个。一个月干了七个半月的活，个人当月工资和奖金共拿三百二十元。到年底，在落实经济责任制后的五个半月里，小高干了两年半的话，总收入达一千四百四十元，在全厂职工中冒了尖。

明放



湖海

这位三十八岁的女厂长能使一个小厂的产品飞向全国，她的高招有三条：一是大胆改革分配制度，实行岗位经济责任制。对车间工人实行“联质、联产、联超定额付酬工资制”，并提

出对贡献大的职工给予重奖，拉开档次。这位三十八岁的女厂长能使一个小厂的产品飞向全国，她的高招有三条：一是大胆改革分配制度，实行岗位经济责任制。对车间工人实行“联质、联产、联超定额付酬工资制”，并提

抓改革鞋厂起飞

三原县制鞋厂厂长朱淑贤

朱淑贤是三原县制鞋厂厂长，她大胆改革，知人善任。去年，工厂完成工业总产值二百七十五万多元，利润二十五万三千多元。由原来色调单一的七个品种，猛增到一百三十三个品种，产品行销全国八个省八十多个县市。