

柳暗花明西钢厂

记西钢工会支持搞好工厂改革

本报记者 张立明 张 秦



连续亏损十七年的西安钢铁厂，经过一段痛苦的经历，终于在改革之年，摆脱了困境，走出了一条新路子。

一九八四年完成工业总产值8809万元，比上年增长9.4%；实现利润408万多元，比上年增长8.75倍；炼钢、开坯、线材、小型材等主要生产车间，在产量、产值上均创造了西钢历史上最好水平。

这段道路是很不平坦的。十七年来，西钢累计亏损8151万元，相当于建两个西钢厂的投资。单是一九八二年，全年亏损就达888万元，成为全省闻名的“第三亏损大户”。

那时，工人上街不愿意穿印有“西钢”字

样的工作服，怕丢人显眼。企业连年亏损，离厂职工逐年上升，最多时要求外调人员达五百多名。企业已濒临关停、并、转的边缘。

西钢职工并不安于落后。他们在改革中奋起，以顽强的拼搏精神，在不平坦的道路上，终于迈出了坚实的前进步伐。

上下一致 开拓新路

西钢还能不能生存？一九八三年初，省政府作出决定，西钢厂由省冶金厅管理。新的厂领导班子，在上级支持下，鼓起了改革风帆，决心改变钢厂的面貌。

“先天不足，后天失调”是西钢建厂遗留下的严重缺陷，要彻底扭转，必须党、政、工心往一处，劲使一

起。于是他们破釜沉舟，背水一战了。

要使企业振兴，首先要抓改革。工会协助厂长推行“经济承包”“技术承包”“经营承包”“服务承包”等十多种经济承包责任制。八三年，厂里把上级允许亏损的三百万元，分解到各个车间、科室，少亏有奖，多亏倒扣。到年终不仅三百万没亏，还纯盈利五十二万元。

初战胜利，鼓舞了全厂上下的斗志，八四年在改革上他们又迈出了新的步伐。在分配制度上一改只在奖金上作文章的老套子，把工资、奖金、保健费捆在一起，实行工资全浮动，以产计薪，超产加薪，以利计薪，超利加薪。改掉了大锅饭，职工的生产积极性更高了。开坯车间承包前，月

产都在五千吨以下，承包后，月产逐渐增长，其中十一月份月产猛增到七千八百吨，达到历史最高水平。接着又在全厂进行技术改造，先后拆掉了陈旧、笨重的生产设备，建成了两个五吨电炉，当年就产钢六千八百吨，增加了钢锭产量。小型材车间依靠小改小革仅花了三万多元，用废边角料，自己设计、自己制造了推钢机、喂钢机、交叉辊道等，形成了一条机械化的轧钢生产线。生产能力由年产八千吨提高到年产两万五千吨。

西钢的局面打开了。在总结前一段工作时，认为这一靠党的政策，二靠得力的厂领导班子。而工人们补充说：“可不要忘了咱厂工会的作用

啊！”

支持行政 服务改革

“搞改革离不开工会，少不了工会。”这是厂长王长金在一次千人大会上的讲话中提到的。西钢工会在改革中已成为厂长靠得住，职工信得过的群众组织。

小型材车间实行承包，按超产计奖，职工怕奖金不保，思想转不过弯，工会主席项明喜就到车间蹲点，为职工细算三笔帐。一是产量帐，改造后的轧机，设计能力成倍提高，发挥出来可以多劳多得；二是成材率帐，提高百分之一，车间职工受奖五百；三是成本帐，每降低百分之一，同样受奖五百。客观的数据打消了工人的顾虑，结果，国家受了益，个人也多拿了奖金，保证了改革方案的顺利实施。

工会还配合改革，深入车间，抓问题，搞调查。去年，他们会同党委宣传部门，写出了七篇改革调查报告，帮助厂长分析问题，出谋划策。多年来，制氧车间生产的氧气，部分用于炼钢用氧，大量空放，经过调查，建议厂长把氧气回收承包给个人，实行了销售承包。制氧车间去年就从回收氧气中获纯利润十四万元。

心想职工 造福群众

职工的生产积极性越高，越要关心群众的生活和福利，西钢厂工会就是坚持这样做的。

十七年来，西钢厂家住市内的职工，上下班长年挤车，既劳累又耽误上班。去年冬天，厂工会收到群众来信，

在改革中，西安钢厂打了一个漂亮的翻身仗，摘掉了连续十七年亏损的帽子；一九八四年实现利润四百九十八万多元，职工的集体福利也得到增加。在这场硬仗中，西钢厂工会作出了自己的贡献。厂长说他“离不开工会，少不了工会。”可见这个工会的作用在厂里得到了充分发挥，地位也相应得到了提高。

这个厂工会为何能得到行政的高度评价呢？

首先是这个厂工会识大局。它深知西钢厂的出路在于改革，因循守旧，就不能走出一条扭亏增盈的新路。所以，它能高瞻远瞩，一切工作都围绕改革来进行。行政上的决策，只要有利于改革，有利于提高西钢厂的经济效益，它就全力支持，并充分发挥群众组织的特点，去做广大职工的工作，使大家同心同德为改变西钢厂的落后面貌而努力拼搏。其次是这个厂工会能够理直气壮大胆开展工作。厂里的各项改革，从分配制度到劳保福利，从劳动管理到技术改造，它都踊跃参加。行政上正确的改革措施，群众一时想不通的，工会就深入群众，调查研究，讲清道理，解除疑惑。而对职工的合法权益，它又积极去维护，去做行政的工作。因为工会积极支持行政搞改革，行政也真心实意尊重工会的建议，积极支持工会工作。

西钢厂工会在改革中，既代表了职工的长远利益，又兼顾了职工的眼前利益。在处理厂内各种矛盾中，较好地发挥了调节作用。结果是行政满意，群众拥护。它的做法和经验，是值得大家学习和借鉴的。

希望有更多这样的厂工会

本报评论员

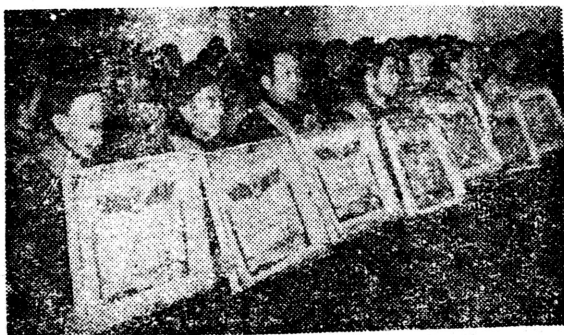
他们就积极向厂里反映职工乘车难的问题，厂长当即拍板，第二天就开出两辆通勤轿车，接送职工上下班。

心中有了职工，就能为职工去想、去做。一九八四年，工会与行政配合，为职工扎扎实实办了十五件好事：给单身宿舍配备了桌凳；为六幢简易家属楼新增修了阳台；扩建了托儿所；为离退休干部、老工人盖起了活动

室……

在新的一年里，随着生产的发展和经济效益的提高，工会还将为职工办更多的实事，创办更多的集体福利事业。

西钢变了，它以新的面貌出现在西安市西郊。每当夜晚，炼钢的炉火透过夜色，映红了天空，显示出了它的蓬勃生机。广大职工正在为迎接更美好的明天，辛勤地劳动着。



三月二日，宝鸡市委、市政府命名表彰了四十名工业劳动模范。伟 纪 摄

《陕柴报》陕西柴油机厂在知识分子中积极发展党员，五年的时间里，发展知识分子党员一百六十八名。

《红旗报》西安燃气轮机制造公司邵全盛发明的《涡轮叶轮喉部面积的数模检验方法》，不久前被评为国家三等发明奖。

《安康电站报》安康电站青年技术员杨启祥、罗文涛，联合修改了一项设计方案，可为国家节约投资六万多元。

《黄河报》黄河机器制造厂技校党支部书记、校长两人长期闹不团结，严重影响了教学工作的正常开展。二月四日，厂免去两人的领导职务，分配其做一般工作。



菜店的女经理

记宝鸡市蔬菜合作商店潘玉霞

去年金秋八月，三十六岁的潘玉霞担任了宝鸡市蔬菜合作商店经理。这个商店的十二个门市部遍布全市东南西北，管理极不方便，加上退休职工多，女职工多，多年经营上一直不

景气。

潘玉霞一上任，就首先搜集财会、业务、政工等方面的情况，制订出一系列规章制度，采用商品百元销售额含工资量、包利润的新方案，相应拉开了职工收入的档次，使门市部的责权利统一起来，提高了企业活力。在清查两个门市部的帐目时发现一个门市部涂改发票和零售卡，并缺欠十七页发票，另一个门市部余销货款达五千元。潘玉霞当机立断，作出了扣发当事人工资，限期追回货款的决定，改变商店经济手续不全，工作不负责任的现象。潘玉霞还坚持深入基层调查经营情况，收集市场信息，掌握了工

作的主动权，去年下半年一举扭转了连续五个月的亏损局面，并获利润一万七千元。（竹平）

职工的好后勤

——记渭南地区化工机械厂蔡可芬

在渭南地区化工机械厂，提起炊事班长蔡可芬，职工们无不称赞她是：“我们的好后勤”。

蔡可芬是去年七月份主动要求承包食堂的。过去，这个食堂服务态度差，一天三顿饭，顿顿老三样。谁若提意见，轻则，吵骂几句，“勺上分高低”；重则，你来我往，稀饭馒头顺着窗口劈头盖脸，打将出来。蔡可芬上任后，首先实行工资全浮动，打掉了“铁饭碗”，并严格奖惩制度，谁营私舞弊，该扣的扣，该罚的罚。有一合同工，多次违反制度，蔡可芬果断地将其辞退了。从此，食堂里再也没有发生大的违章问题。



延长油矿机电车间实行按工时计工、计奖的办法，达到了奖勤罚懒的目的。车工齐国强七个月干了一年零九个月的活，获得超产奖一千一百八十多元。赵廷春摄



雁自拔毛 丁万永

咸阳举办首届邮展

本报讯 为活跃群众的文化娱乐生活，三月一日至七日，咸阳市集邮协会、咸阳市邮电局联合在该市工人文化宫举办了首届邮展。这次邮展共展出三十七部邮集，六百一十个贴片，共计邮票五千多枚。

（孟新生）

（李孝希）