陈宝元和他的"宝丰"公司

本报记者 杨明洲

本报专访

微黑的面庞，憨厚而和善的目光，穿一件雪花呢大衣，头戴一顶鸭舌帽。眼前的这位中年人，就是闻名全省的宝鸡县宝丰村农工商总工司经理陈宝元。

在西安人民大厦参加农民企业家座谈会期间，陈宝元接受了记者的采访。

"摔盆子厂长"

当问到他在一次订货会上摔铝盆的传闻时，这位四十岁的经理笑了。他说："那次出洋相，也是被逼出来的。……"

一九八〇年初，经陈宝元近半年时间的奔波，宝丰大队铝制品厂办起来了。产品很快打出了宝鸡市，又打向全省。这年夏天，他又带着厂里产的铝盆样品，前往河北邯郸参加了全国三类物资订货会。

在这次订货会上，尽管他们的铝制品以物美价廉而吸引了订户，但不少人还是对这个队办厂的产品不放心。陈宝元就当着订户的面，将陈列的自产铝盆一抛两米多高，接二连三地摔在水泥地板上。"哄啷、哄啷"的声音引来不少人围观，大家看到摔过的盆子竟不裂纹，不变形，都啧啧称赞。于是，四川、河北等地的客人们纷纷前来订货，北京市这一次就订了他们的大铝盆五千多。

从此以后，这个不到五十人的铝制品厂，产品远销全国各地，年产值达到一百万元。

这个公司的同志告诉记者，陈宝元过去在公社当采购员，一九七九年回大队后才开始创业的。他四处跑信息，跑设备，亲自搭班子，不但使濒于倒闭的大队综合厂红火起来，而且在办起铝制品厂的同时，还办起水泥制品厂，接着又办起了印刷厂、白板纸厂等七个企业。八一年他从四川广汉县的经验受到启发，开始谋划着成立宝丰工商公司，当年公司收入达到六十五万元，八二年又达到八十万元。

改革有高招

"你抓企业一定有不少经验吧？"记者提出问题后，陈经理略微沉思了一会儿，便客气地说："实在谈不上经验，做法倒有几条。"

"一是全面实行厂长承包制"，他告诉我们，从去年开始，公司对全村所有企业实行了"一人牵头，集体承包"，并对承包人定收入、定利润，定奖金。如铝制品厂完成了收入，利润指标，奖给正副厂长七百元。

"二是改革用工和工资制度，打掉乡镇企业的铁饭碗"。陈宝元说。为了改变过去乡镇企业职工能进不能出的状况，他们在各企业对职工一律实行为期一年的合同制，年初订合同，中途可以随时解雇，表现好的下年继续订。他们还实行了浮动工资制，干部每月领工资百分之五十，职工领工资的百分之七十，年终结算，完成任务后，再将浮动的部分和奖金一并付清。

"三是还权于民，还利于民。"从八三年底开始，他们将全公司三十四万元资产、按前四年的人口、劳力、工分折股到户，年终从税后利润中抽出百分之十，按股分红，使全村所有的入股户从中得到实惠，把企业的效益与家家户户挂起勾来。公司还鼓励职工入股，现已集资八万三千元，提供了扩大再生产的能力。

"四是招聘大财神，使用活财神，培养小财神。"陈经理谈到这里，特别加重了语气，他说："农村还是缺文化科学技术，人才就是办企业的财神啊！"近年来，他们对招聘的工程师、技术员、技术工人二十余人，均由公司包干伙食，每人净收入工资一百元至二百元；对本企业的能人也大胆重用提拔，还办了业余学校进行培训；为了培养下一代的财神，从去年初开始，由公司出书费、学费，让全村的小学学生免费上学。凡考上中专或大学的学生，公司分别奖给二百或三百元。

"宝丰"展新容

"党的好政策给我们开拓了致富路，我们靠改革实现了经济翻番再翻番。"陈宝元自豪地说，他们公司已办起了十三个企业，有八十五个产品，不少产品远销北京、贵州、四川、河南等地。八三年总收入突破了一百万元，八四年企业总收入达三百零八万元，比八〇年增长了七倍半，实现了利税五十八万元，全村人均分配四百八十余元。

现在，宝丰村这个在七分地上搞饭吃的高产穷村已彻底变化了。全村从事企业生产的职工达到六百四十二人，占总劳力的百分之七十八。工副业总收入占到总收入的百分之九十四。职工实行的也是八小时工作制，月工资最低在五十八元以上，高的拿到一百元。奖金档次也拉开了，除了企业承包人每年可以拿到二千多元外，每名职工也可以拿到一百至五百元。这个村连十三名残疾者也安排了工作，不存在剩余劳力的问题了。

在握别的时候，陈宝元热情地对记者说："随着农村企业的发展，今日的宝丰村，无论是产业结构、农民物质生活还是文化生活，都发生了深刻的变化，我们欢迎城里人来宝丰作客！"

大荔县商业局重视新闻报道工作，八四年向省以上新闻单位提供稿件三百多篇，被采用近百篇，受到县委、县政府的表彰奖励。这是县长李茂德给他们发奖。 李世居 摄

组阁应任人唯贤

职工之声

徐蟀

目前，工厂基层组阁及班组组阁，是企业改革中的一好件事。它边站，当编外。这样的组阁不利于四化，不利于团结，更难使企业得到兴盛。

组阁作为改革的一项措施，它无疑是服从于企业兴旺、职工富裕这个目标的。因而，组阁者要有宽宏的度量和胸怀，不斤斤计较个人得失，只要是贤才，就用其所长，打破个人偏见，任人唯贤。如果借组阁之名，以权谋私，甚至结帮组派，这种组阁者迟早是要垮台的。

组阁应该大地调动了工人们的生产积极性，对提高生产效益，促使企业振兴都起了一定的作用。但是，对组阁中出现的一些不良现象也应引起人们的注意。

据笔者所知，有些工厂在组阁中，不是任人唯贤，而是任人唯亲。有些组阁者，不是从全局的利益出发，而是从个人目的出发，谁合我的意就归我的科室班组，不然的话，不管你有多大的本事一律靠

放手让工管员工作

许多企业经过整顿，都按班组管理的内容设立了工管员。考工出勤由记工员记，质量问题由质量员抓，小组财产由保管员管，指标完成情况由核算员公布，等等。然而，也有不少班组的工管员"挂牌不唱戏"，如同虚设。究其原因，很重要的一条就是有些组长习惯于唱"独角戏"，样样事情喜欢一手包办。

我们搞企业管理，是要搞具有中国特色的企业管理。而群众参加管理，恰恰是我国首创的特色之一，也是班组管理改革的一项重要内容。如果在班组管理中，不发动组里的成员，不依靠众多的工管员都来参加，不仅班组的现代化管理无从谈起，就是日常工作也很难展开、做好。

实践证明，搞班组管理就好比演奏一曲交响乐。组长只有学会当指挥，放手让工管员一起来"吹拉弹唱"，才能使演奏获得圆满成功。 陈国庆

有了好班长后进变先进

省建六公司四队木工班，是个后进班组。青年工人王广林担任班长后，大胆地落实了岗位责任制，实行了计件工资，还成功地进行了一项技术改革，去年王广林家里房倒屋塌，多次接到电报他也没有回家。在王广林的带动下，这个班仅九个月就超工日一千七百个，平均每人每月得奖金四十余元。荣获"四省竞赛先进突击队"的称号。

述宏 忠义

班组生活

招标搞计件 生产面貌新

西安高压阀门厂三车间丝杠组，从去年八月推行计件工资制，调动了职工的积极性。

该组生产的丝杠，是阀门上的关键部件，要求精度高，技术难度大。过去，这个小组常常处于工时定额完不成，废品率高的状况，成了车间的卡脖子工序。为了改变这种状况，丝杠组在改革中按照先进的生产定额和原材料消耗等指标计算产品单价，规定出一个废品，赔偿产品材料价值的三分之一，出一个成品，提取产品材料价值的三分之一，在全车间进行了公布和招标。先后有四名同志自愿结合组成了计件小组。他们在生产中互相协作，不断地改进刀具，摸索出了最佳切削量，总结出了装、卸、夹、切等一套操作方法，提高了产品质量有五个多月共生产五千二百多根丝杠，质量全部合格。

我省高等自学考试有新规定

省高等教育自学考试指导委员会办公室布置安排今年我省自学考试工作时，就有关问题做出如下规定：

一、取消往年关于报考单科的规定。从今年起不允许报考单科。凡只考某一门或数门课程的考生，一律按专业报名。

二、为了配合有关部门对刑事犯罪分子的劳动改造工作，特别是鼓励失足犯罪青年学习文化科学知识，因此，允许未被剥夺政治权利的在押劳改人员申请报考。

三、根据实际情况，会计专业的专业课程考试允许使用算盘和计算器。（梁例）

——知识分子干工作就是怕吃亏

救少女 见义勇为擒歹徒

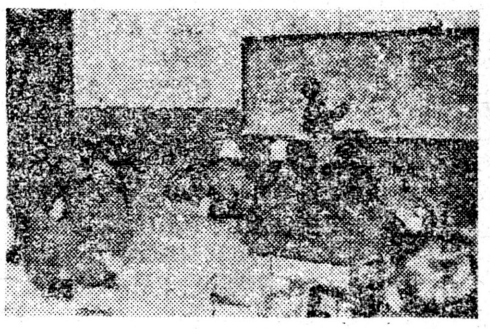
▲二月十七日晚，在延安市北关街，一女青年在回家的路上，被一流氓拦住调戏。正在值勤的延安军分区排长卢宗秀和班长王军万见状，及时把女工保护起来。当那流氓尾随而来时，他们以问话为由，迅速将其抓获。（张建设）

▲红旗机械厂外宾招待所临时工吴方琪，有工不做，四处游窜，多次撬门扭锁，偷走他人的电视机、收录机及高级毛料衣物。他自以为手段高明，无人知晓。元月十四日晚，吴方琪，刚从电机房看完电视出来，公安人员就将一副手铐戴上他的手腕。（谢华荣 常渭）

▲二月四日晚，汉中市城建局环卫处装卸工刘天成从院内停放的一辆汽车上偷回一塑料桶（五斤装）和半脸盆汽油。他为了往家携带方便，就把汽油往热水瓶里灌，不慎将油星掉进一旁的火炉里，引起冲天大火。刘当场被燃死，同宿舍的两名职工也被烧伤。（李贵荣）

工厂内外

偷汽油 酿成火灾遭惨死



韩城矿务局桑树坪煤矿教育科，办了函授预备班，一百多名青工参加了学习。 范武生 摄