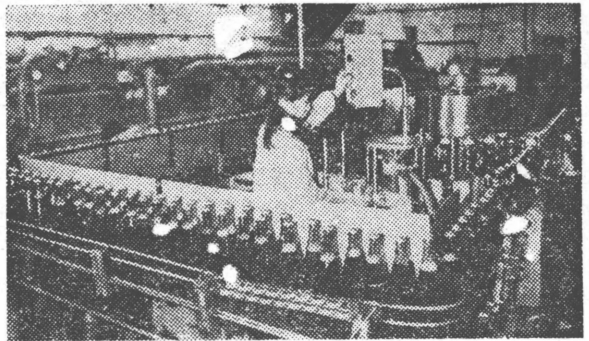


陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

1985年4月12日 星期五 复字第212号 代号51—7



西安啤酒厂为进一步提高产品质量，加强了关键岗位的技术力量，严格执行了检验制度。目前，质量指标超过市一轻局规定标准。
杨根年摄

陕西省暨西安市召开民主推选厂长经验交流会

本报讯 四月十日上午，陕西省委组织部、省经委、省总工会和西安市委组织部、市经委、市总工会联合在陕西第一针织厂召开了陕西省暨西安市民主推选厂长（经理）经验交流会。

近年来，我省民主推选厂长（经理）工作步子大，取得了显著的成绩。截止去年底，我省已有二千五百二十七家企业，民主选举了厂长经理。为了加快我省人事干部制度改革步伐，使民主选举工作向纵深发展，陕西省和西安市有关部门联合召开了这个经验交流会。省上及全省各地、市、县有关部门领导干部和部分企业的党政工领导干部共一千余人参加了大会。陕西第一针织厂党委、西安市碑林区轻工公司工会等九个单位和个人在会上介绍了经验。省委副书记李溪溥在会上做了重要讲话（摘要另发），省总工会主席薛昭璠做了总结讲话。

（柳叶）

省委副书记李溪溥同志的讲话（摘要）

要提高对民主推选意义的认识。经济体制的改革，经济建设的发展，企业的振兴，关键在于人才。人才是有的。当前最重要的是要创造一种使人才能脱颖而出的环境，这就必须改革现行人事干部制度，克服现行制度中妨碍人才开发的种种弊端，而实行民主推选正是人事干部制度的一项重大改革，它有利于发现人才，选拔人才，起用人才。民主推选是把职工群众当家作主、荐贤举能同领导机关的选贤任能、任命干部结合起来。它充分体现工人阶级在企业中的主人翁地位，体现了我们党的群众路线，成为开发企业活力源泉的一把钥匙，能够有效地调动广大职工的积极性和创造性。因此，我们应当紧密结合企业的整顿和改革，搞好民主推选工作，把它作为振兴陕西经济、实现我省今年经济发展目标的一项重要措施。

坚持干部“四化”标准，树立新的用人观念。要在坚持干部“四化”标准的前提下，解放思想，打破过时的用人观念，树立新的用人观念；要破除论资排辈，不拘一格选用人才；要反对求全责备，敢于用有缺点的开拓型能人；要正确看待知识水平，既要重视学历，更要注重实际工作能力；要放宽视野，广开才路，对于群众推荐、自荐中发现的非党干部和普通工人中的优秀人才，也要同样信用，大胆选拔；要严防不公、不正派的做法。

要充分发扬民主，尊重民意。在民主推选中，要让群众来当“伯乐”，坚决改变过去那种“领导提名单，群众划圈”的形式主义的做法。无论是哪一级领导都不要定框框，任何个人都不要轻易表示倾向性的意见，不准搞不正当的活动。这要作为一条纪律，谁也不能违反。

当然，发扬民主尊重民意，决不等于放任自流。要按照党和国家的干部政策，把厂长（经理）的条件交给群众，引导群众提高主人翁责任感，认真地自下而上地进行民主推荐，经过反复酝酿，几次筛选，确定候选人名单。然后经组织考察，把候选人的基本情况介绍给职工，并组织候选人进行厂内演说和答辩，由职工群众评议，最后实行差额选举或投票推荐。一般地说，获得多数票的，主管部门应当立即予以审批任命。厂长（经理）推选出来后，厂长组阁时应当由职代会推荐副厂长（副经理）及中层领导人选，供厂长（经理）选定。

民主推选要从实际出发，不搞统一模式。每个企业都要从自己的实际出发，确定民主推选的具体方式和类型。一般地说，集体所有制企业和国营小企业都应当实行民主选举；

（下转第二版）

经济责任制和思想政治工作相结合

榆林毛纺厂 生产效益居全省同行业第一

本报讯 榆林地区毛纺厂把经济责任制和思想政治工作相结合，取得显著效果。职工们拿的工资、奖金，在全省同行业中是低的，但他们的百元产值利润率、全员劳动生产率、人均创造利润等，却居全省同行业第一。

榆林地区毛纺厂已有三十多年厂龄。他们生产的主要产品6502毛毯，185.275毛毯，均被评为省优质产品。一九七九年以来，工业总产值、税利积累年递增率，都在百分之三十以上。去年产值达三千多万元，税利积累九百多万元。但是，由于历史的原因，全厂干部、工人的平均月工资比全省同行业低二十元；年人均奖金也只有五十三元。在这种情况下，为把生产搞好，该厂全面实行了经济承包责任制，他们把两千多个经济指标分解到车间、班组、个人。

全厂干部、工人按工作量和劳动强度的大小，技术要求的高低分为五个岗，以岗定奖，奖励基数拉成五个档次。其次，他们在厂长负责制的前提下，班组实行责任制，工人实行合同制。改变了过去厂领导紧、班组松、工人混乱的状况。第三、加强对工人的政治思想工作。这个厂的职工百分之七十都是青工，他们针对青工的特点，加强了厂规厂纪教育，制定了《加强思想政治工作的十一条规定》、《政治理论学习制度》等政治生活制度。厂里还经常对职工进行爱厂爱国教育，开展厂史展览，佩带厂徽等有益活动，增强了工人的主人翁责任感。

本报特约记者 尚万明

新结构五十吨炼钢电弧炉试制成功

本报讯 我国第一台新结构五十吨炼钢电弧炉三月底在西安市变压器电炉厂试制成功。这台电弧炉高十九点三米，比普通六层楼房还高，总重二百八十吨。炉盖采用可旋开式，直接由顶部装料，并配有电液调节器自动调节电极升降和采用高功率，还可以更换碱性和酸性两种炉衬。与旧式结构电弧炉相比，具有结构紧、重量轻、熔化快、节省电等优点。（魏来潮）

耐磨高铬铸铁衬板试制成功

本报讯 一种新型耐磨材料——高铬铸

省建七公司 一次表彰会节约六千八百元

本报讯 省建七公司精简会议，狠刹滥发奖品、大喝大吃的歪风，将每年一次的各类表彰会合并起来，节约会议费六千八百多元。去年，该公司各项经济技术指标都比八三年有较大幅度的增长，涌现出了一批勇于开拓的先进集体和先进个人。公司原计划分别召开先进生产者、工会积极分子、精神文明先进生产者、青年突击手等五个表彰大会，好好热闹一番。中纪委关于纠正新的不正之风的通知，千八百多元。

（王新利）

西玻技术 帮助乡镇企业发展生产

本报讯 今年元月成立的西安玻璃制品厂技术开发公司，帮助乡镇企业发展玻璃制品生产。三个月来先后与五六个乡镇企业签订了改造设备、传授技术的合同。三月下旬，已帮助渭南市振兴玻璃厂设计建筑了日产二吨半的玻璃熔炉，现在又派出技术骨干，帮助该厂试产。（孙林）

铁衬板，由西安交通大学、金堆城钼业公司和铜川市耐磨材料厂经过三年多时间研制，获得成功并投入生产。过去，我国金属选矿厂湿式球磨机衬板一直沿用高锰材料，这种衬板消耗量大，全国年消耗量在十余万吨左右，而高铬铸板铁衬板的性能超过高锰钢的两倍，每台一年可获得经济效益一万余元，达到国际先进水平。

（赵勃 靳明杰）

新产品 新发明 新成果

公开张榜招聘 大胆起用能人 个体户李勇当上国营厂厂长

本报讯 咸阳市秦都区在改革干部制度中，大胆起用社会上的能人，将三十九岁的个体户李勇聘为国营企业区食品一厂的厂长。

秦都区食品一厂去年经营管理混乱，产值、利润等主要经济指标比前一年大幅度下降。产品滞销后，又造成上万斤食品霉烂变质，受到省市人大的通报批评。针对这种情况，区委、区政府果断地将原领导班子就地免职，并在认真整顿企业的同时，在社会上张榜招聘厂长。三月十八日，招聘启事贴出以后，有十九个人应聘。有关部门认真筛选出八名候选人，然后召开了食品一厂职工大会，摆起擂台，让候选人登台发表施政演说，即席回答职工提出的各种问题，并让群众评论每个人的治厂方案。出身食品世家的李勇，剖析了食品一厂经营管理上存在的问题，提出开拓改革的各项措施，当场回答了职工提出的十多个问题，博得阵阵掌声，最后被正式聘用。

（陈征 朱述成）

本报讯 四月五日晚，西安市退休工人陈玉山，为给亲家祝寿，在泮河拉网捕鱼。当第一网拉起时，网中有一团象棕红色布片似的东西在蠕动，仔细辨认，原来是一条珍贵的娃娃鱼。

这娃娃鱼周身发红，四条腿，前脚三支叉，后脚五支叉，体长二尺半，重九斤，颇象小娃娃。陈玉山老师傅喜出望外，当即回家与亲友商量，决定将娃娃鱼，送交市动物园，供群众观赏。他们已于四月九日下午高高兴兴地将鱼送给了西安市动物园。

（侯传森）

《工人日报》专版介绍《玫瑰园》

本报讯 《工人日报》本月九日第四版以两报合编形式介绍了我省十三位漫画家的作品。著名漫画家何伟写了“《玫瑰园》里有芬芳”的介绍文章。这是对本报和我省广大漫画作者的鼓舞与鞭策。（林积令）

交大党委书记校长到学生食堂就餐

本报讯 西安交通大学党委为了搞好伙食工作，保证学生和教职员工的身体健康，规定学校机关处以上领导干部每月轮流下食堂，与学生和教工一起就餐。从三月八日起，党委书记潘季、校长史维祥等领导同志已分别到机械系等五个学生食堂，与学生一起就餐，听取意见，解决食堂存在的问题。（交大教工会）