

国营秦川机械厂采用多种方法

抓好新形势下的理想纪律教育

本报讯 国营秦川机械厂工会，在抓好职工思想教育中，深入开展新形势下的理想纪律教育，收到良好的效果。

今年四月份以来，这个厂工会在职工中进行思想摸底调查，发现部分职工思想不求进

取，追求个人实惠，有的甚至无视厂规厂纪，触犯刑律等。工会就依据调查来的大量事例，在党委的支持下，围绕理想和纪律问题，进行专题讨论，并组织职工收听李燕杰和对越自卫反击战英雄的录音报告，请老干部、老红

军、劳动模范和先进人物作传统教育和演讲，充分发挥基层读书小组、帮教小组和为人民服务小组的作用。他们提出解决四个主要问题，即在党员中着重解决为共产主义奋斗终身的问题；在党员领导干部中着重解决全心全意

为人民服务，当好人民公仆的问题；在老职工中着重解决如何搞好传、帮、带，站好最后一班岗的问题；在青年工人中着重解决正确对待理想、树立正确人生观的问题。提出了爱党、爱祖国、爱社会主义、爱厂、爱本职工作

的“五爱”口号，使职工中出现了个个作主人，人人提建议的好风气。

现在，全厂职工共提出合理化管理建议和技术革新建议八百余条，在五月“创优达标工时翻番赛”中，有九名同志荣获“能人”称号，一百三十三人荣获工时翻番赛先进个人称号。

(王振玉)

报载，某化工厂有位工程师提出一项污水改造方案，当时，厂长也认为可行，但就是不去实施，结果四年损失竟达一百二十多万元。一青工提出一项技术革新建议，却因“人微而言轻”被投进废纸堆。由此，我想到，对提合理化建议者要奖，对拒合理化建议于门外者应罚，否则，合理化建议活动很难蓬勃兴旺地开展起来。

在当今的“信息”时代里，合理化建议的作用尤为重要。采纳一项建议可以使一个濒临关闭的企业绝路逢生；获得一条信息可以使一个工厂获利百万。同时，合理化建议的时效性也显得尤为突出。同一项建议，在今天可能价值千金，到明天就可能分文不值。企业的竞争，也可以说是信息的竞争，哪个企业职工的提建议越多，越及时，哪个企业就越主动，越能立于不败之地。所以，对提合理化建议者要重奖，对拒合理化建议于门外，或使建议延误者应重罚。

有奖还要有罚

袁振兴



夜战马超之前

张昌斌

张昌斌

张昌斌

张昌斌

西安城区用水紧张

市自来水公司采取应急措施

连日来，由于西安地区气温偏高，不少群众纷纷投书报社，反映用水困难。为此，记者走访了西安市自来水公司，就我市供水不足的问题进行了调查。

西安市现有四个自来水厂，日平均供水四十九万吨，供水设备已超负荷运转。而目前在市区日求水量达七十五万吨以上，所以远远满足不了群众用水的需要，供求矛盾相当突出。加之有的地区地势偏高，加压供水困难，所以经常发生停水或供水不足的现象。

最近，西安市自来水公司已采取了一些应急措施。加快了东郊地面水改造工程的施工进度，补充了东部管网；西北郊新水源供水工程（自来水五厂），已有部分设施开始试供水，这样，将缓和目前用水紧张的状况。另外，市自来水公司还制定一些节水措施，限制重点工业户的用水量，保证市民生活用水，照顾食品业和旅游业用水。还要要求节水工作人员逐日检查用水情况，如发现连续超用或浪费水比较严重的单位，要采取必要的限水措施。

度，补充了东部管网；西北郊新水源供水工程（自来水五厂），已有部分设施开始试供水，这样，将缓和目前用水紧张的状况。另外，市自来水公司还制定一些节水措施，限制重点工业户的用水量，保证市民生活用水，照顾食品业和旅游业用水。还要要求节水工作人员逐日检查用水情况，如发现连续超用或浪费水比较严重的单位，要采取必要的限水措施。



本报记者 柳江河

赵县海红轴承厂二十余人，在业余时间，利用废旧材料为厂间的“浪船”，受到保救人员和孩子们的欢迎。马万明摄

谨防第二代“大锅饭”

当前，有不少企业、单位打着工资改革的旗号，重新操起新的“大锅饭”的家计，出现了“涨工资大家都涨”，“升级齐步走”，“发奖金平均分配”，而不论贡献大小。这就产生了第二代“大锅饭”。更有甚者，有个别单位借机乱发工资，乱浮动升级，滥发奖金和实物。这种做法，与当前工资制度的改革是格格不入的。

我们知道，社会主义对个人消费品实行的是按劳分配原则，即要按照劳动者向社会所提供的劳动数量多少和质量好坏进行分配，多劳多得，少劳少得。如果一个职工的工资和他为社会所提供的劳动数量相一致，他的工资就是合理的。如果现在他为社会提供的劳动数量增加了，质量提高了，那么他的工资也应相应提高，以补偿他所多付出的劳动支出。同样，对

一个企业来说，只有生产发展、经济效益提高了，企业利润中消费基金的比重才能增大，企业才能在处理好国家、集体、个人三者利益的基础上，增加工资基金总额，适当提高职工工资，做到水涨船高。同时，由于奖金是对超额劳动或者为创造超额劳动提供了条件的劳动的报酬，因而必须实现多提供超额劳动多得奖金，少提供超额劳动少得奖金，不提供超额劳动不提供奖金，这样才能调动生产者的积极性。

为了纠正乱涨工资和滥发奖金的不正之风，谨防第二代“大锅饭”，首先应使职工们明确工作和奖金与劳动的数量和质量之间的关系；其次，要实行各种经济责任制，把工资、奖金与企业和个人创造的利润挂钩；再次，要加强银行等金融机构的监督作用，指导和控制企业利润和消费基金的使用方向和数量，并建立相应的法律制度；最后，靠广大职工在明了理论的基础上，树立起先国家后个人的观念，自觉抵制和克服各种不正之风。任津



学习园地

桑树坪矿办起了“蜜月房”

本报讯 韩城矿务局桑树坪煤矿在职工探亲楼内办起了三间“新婚夫妇蜜月接待房”。

近几年来，这个矿由于住房紧张，一些单身职工家属特别是一些新婚夫妇，来矿探亲，常常为住处发愁。今年二月，他们在探亲楼内办起了新婚夫妇“蜜月房”。“蜜月房”内配备有冰花立柜、沙发、茶几、写字台、日光灯、台灯、台风扇和手压式暖水瓶等生活日用品。每对新婚夫妇可免费住宿一个月，深受职工欢迎。（苏金山 魏有仓）



年芳二十的洛慧，虽说高中毕业后就在县城的商店当上了售货员，可姑娘却嫌弃哺育自己长大的家乡，总想有朝一日离开穷山区。择，姑娘却固执己见。不久，她便同年轻的“工程师”肩并肩地坐上了开往西安的长途汽车。头次出远门的姑娘，充满对未来的憧憬：电冰箱、录音机、高级农料和摩天大楼，一个劲地在眼前跳跃。呵，这辈子太幸福啦……对了，公公婆婆会对我好吗？姑娘高兴之余，还真有点紧张。

去，总不见小伙离开家门。登门讨债者却纷至而来。在兰州，青年人就身无分文，洛慧自己的三百元公款也花得所剩无几。现在，小俩口就连吃饭的问题都难以解决，那儿还有钱来还债呀！这天，一个年轻的债主因他拿不出钱来，竟以拳相见，“工程师”显然不是对手，被赶到门外。而年轻人嘻皮笑脸地转回来，对洛慧动手动脚，她奋力反抗……

“女流氓，和有妇之夫厮混，还装什么假正经！”末了，年轻人骂了一通走了。“天哪，有妇之夫！”这晴天的一声霹雳，当头轰响，把洛慧打倒了。她，终于弄明白了。这个所谓的“工程师”原来是一个有工不干被开除公职、流氓成性的“二流子”，光欠外债就有数百元。洛慧对他再也不抱什么幻想了，只盼早日跳出这个衣冠禽兽的魔掌，但又没有勇气找矿上与当地政府。于是，她给父亲写了一封凄苦的信。父母辗转回矿，告发了使姑娘上当的骗子，这个冒牌“工程师”终于受到了应有的惩罚。

姑娘的“进城梦”破灭了。她带着难以弥合的心灵创伤离去，留下的只有那绵绵的悔恨。

(题图 王凯新)



借鉴篇



云生

西去的列车长鸣一声又将他们带到了兰州，住在“工程师”的姑妈家里。白天，俩人看电影，逛商店，下馆子；晚上，便以夫妻的名义同宿一处。一天，小伙的姑妈把洛慧拉进里间，悄悄地说：“孩子，你上当啦。他不是工程师，是工人。”她顿时迷惑不解，可转念一想：工人就工人呗，只要能带自己跳出那穷山区，我心甘情愿。二十多天之后，她同小伙子来到了他的工作单位——铜川某煤矿。第二天，她就催他上班去，可几天时间过

这年开春，柜台前出现了一位精干的青年小伙。他身着时装，气度不凡，手里常常拿着“大团结”钞票来买最好的烟。洛慧常常下意识地多瞥他几眼。渐渐地，他们彼此相识了。

“你是外地人？”姑娘问。“西安的！”小伙子傲慢地回答道。“干啥工作的？”“工程师！”

啊！工程师，省城的，一张张“大团结”，三节头皮鞋，毛料制服，加上高高的个头，莫不是天随人愿？姑娘完全陶醉了。看到姑娘的神态，具有“洞察”姑娘心底秘密能力的小伙顿时明白了七八分，便提出请姑娘帮助找住处。洛慧高兴地答应了下来。于是，一出“甜蜜”的恋爱剧，便在商店的小仓库里拉开了序幕。

尽管父母坚决反对这一草率地选

后勤短讯

▲西北电力建设局宝鸡铁塔厂退居二线的领导干部何庭魁、李友海、张志诚，利用本单位的人防地下室培育蘑菇。三个多月来，已为本单位职工供应鲜蘑菇五百余斤。王明权

▲咸阳纺织机械厂工会对该厂一千多名单身职工经过摸底造册，从五月份开始，每月举办一次庆生日活动，祝贺远离亲人的单身职工生日愉快。胡佩英

▲国营五七〇二厂办起了老职工餐厅。餐厅不赚钱、不提成，厂里还专门把老职工餐厅的炊事员派出去学习小锅单炒，让本厂一百余名老单身职工每天都能吃到可口的饭菜。李炳益

▲秦川机械厂厨师张广乱组阁五人，于今年元月承包了厂职工食堂，二月份以来，他们又开辟了为职工办喜事承包酒席的项目。对于大龄青年办婚事，这家食堂还实行了收费百分之九十的优惠价格。白秉东