

汉中地区通用机械厂工会 职工扶贫工作成效显著

本报讯 汉中地区通用机械厂工会在有关部门的配合下，采取以搞好本职工作多贡献为主，以组织家庭副业生产自救为辅的办法，多层次、全方位地开展职工扶贫工作，使全厂贫困户由八二年的百分之四十一下降到去年的百分之十一。

一九七八年至一九八二年，该厂连续亏损一百零二万元，本来偏

低的地方企业工资，竟靠贷款发给，职工的生活越来越困难，尤其是家在农村的职工，贫困户就更多。据厂工会八二年初的调查，全厂五百八十八名职工，家庭经济收入低、生活困难的就有二百六十二户。为了改变这种状况，厂工会首先教育职工把企业的生存和个人的命运联系在一起，认识到企业扭亏为盈了，职工个

人的生活才能提高；同时，引导职工正确对待企业出现的暂时困难，以主人翁的责任感为本厂分忧。通过大家的共同努力，该厂三年迈了三大步，利润由八三年的四十八万增长到去年的一百一十万元，全员劳动生产率由四千元上升到九千七百元，职工平均工资由五十元提高到八十元。随着企业效益提高，全厂百分之七

十三的贫困户甩掉了贫困帽子。

为了使其余的贫困户尽快脱贫，这个厂通过厂劳动服务公司安排九名困难户职工的子女搞服务性工作，还安排了四十七名困难户家属在各车间做季节工。此外，厂里还帮助六户困难职工从事个体经营，对有特殊困难的职工由工会给以补助，同时发动群众捐款互助。通过这些活动，使该厂绝大多数有特殊困难职工逐步走上了富裕的道路。



为什么要改革现行 的企业工资制度

编者按 改革企业工资制度，是整个经济体制改革的一个重要环节，涉及到千百万职工的切身利益。为了帮助广大读者了解有关工资改革方面的方针政策，本报从即日起分三期摘登省总工会组织编写的企业工资改革讲话材料。

我国现行企业工资制度，基本上都是五十年代建立起来的。由于当时缺乏经验，主要是借鉴苏联的一套做法。这套企业工资制度，对我国的经济建设曾起到了积极作用。但二十多年中，在“左”的思想影响下，工资分配上的平均主义“大锅饭”的积弊愈来愈突出：职工级不符，薪酬脱节；职工的工资标准过多过繁，各种工资差别都存在一些不合理的地方；工资制度的形式与生产和工作的特点不相适应，与企业层层落实经济责任制的要求不相适应，工资能上不能下，实际上成了“待遇终身制”；工资管理体制上，一方面集中过多，统得过死，另一方面客观上应该集中统一管理的又没有很好地管起来。再说当时沿用的工资制度，企业工人多数实行八级工资制。少数实行七级和六级制。不管什么行业，技术简单复杂与否，等级数大体一样，技术上本来分不了八级，也硬凑个八级，造成技术差别不明显而工资上有明

显的差别，违背了按劳分配原则。国家统一规定企业的工资制度，并不考虑提高经济效益的需要，企业没有选择工资形式和制度的余地，不能发挥企业经营管理积极性和调动职工劳动积极性。因此，改革现行企业工资制度势在必行。

企业工资改革的目的是贯彻按劳分配原则，初步建立起新的工资制度，并使之转向新的轨道，从而充分调动广大职工的积极性和创造性，增强企业的活力。为此，国务院于国营企业工资改革问题的通知中要求：第一，要坚持按劳分配的社会主义原则，逐步消除平均主义，调动职工积极性，促进生产的发展。第二，要坚持改革方向，把职工的工资、奖金同本人贡献大小很好地挂起钩来。第三，职工的工资既要适当拉开档次，但又不能过于悬殊。允许一部分技能高、贡献大的职工工资收入适当高一些，但又不能悬殊过大。第四，通过工资改革，初步建立起较好地体现按劳分配原则的新的工资制度，使今后我国职工的工资，将随着生产的发展和国民收入的增长而得到经常的稳定的增长。

工资改革讲话(1)

热情迎送八方客 周到服务万人乐

徐国柱 柳江河 严家民

的关键。

一位上年纪的农民朝柜台走来，贾可意忙迎上去说：“老大爷来啦，今年收成可好，您想买点什么？”她见老大爷看童装，就说：“日子好啦，给孩子们添置件衣服，您要啥式样，喜欢啥颜色？我帮您挑。”

几位顾客在大厅私语，犹豫不定。贾可意看在眼里，忙招呼道：“同志，想看看衣服吗？欢迎参观、选购。”她详细向顾客介绍各种服装的款式、尺寸、产地，还申明：拿回去穿上如果不合身，只要不损坏，不污染，请随时来换。

一对夫妇来到她的柜台前，朝货架上指指点点。贾可意忙抽身前来，说：“同志，您想要小孩衣服吗？”她得知顾客是为朋友的一个男孩选购礼品时，便先后取出几件不同色调、品种的童装，顾客都不称心。贾可意揣透顾客的心事了，急忙选好一套童装海军服，一顶海军小帽，一双小胶鞋，捧到顾客面前，笑吟吟地说：“这套衣服，送礼

挺合适，男孩穿上神气，大方，还能从小培养孩子热爱解放军的感情。四样礼物，只用六块多钱。”一席话，乐得夫妇俩笑挂眉梢，连连说：“您参谋得好，我们按您说的办。”

贾可意向顾客介绍商品，不搞“老王卖瓜”，而是如实地讲明优缺点，指出疵点，尽量使顾客满意。有位大学生看准一条裤子，但这条裤子裆小，贾可意当场向他说明。这位大学生很喜欢裤子的款式，执意要买，结果试穿时挣开了裤裆缝。贾可意见顾客惋惜的神情，安慰说：“不要紧，您等等，我替您改改。”说罢，她便请临街的裁缝师傅放大裆，缝好缝，熨平整，送到顾客手中。有两位甘肃来的顾客，看准了柜台的样品——银灰色春秋衫。因为这种式样当时已过时，一般很少有人买。贾可意就如实地向顾客讲明了市场动态，但顾客就是要买。他们试完了柜台里仅有的几件衣服，都嫌不合身，贾可意想，怎么能让顾客乘兴而来，扫兴而去呢？她便专门去库房提来货，供其挑选，直到顾客脸上绽出笑容。

铜川矿区合理化建议活动收效大

本报讯 铜川矿区工会在合理化建议和技术革新活动中，引导广大职工深入开展“局兴我荣，振兴矿区”献计献策活动。截至去年十一月底，全区职工共提合理化建议五万一千八百零三条，被采纳八千零七十二条，已有三千四百九十四条得到实施，年获效益达九百零二万八千八百零九元。合理化建议活动促进了生产的发展，去年矿区采煤、掘进、开拓任务，分别提前九天、十四天和五十八天完成了国家计划。

(曹渭主)



过河

董建刚

唱新曲 选新人 创新风

本报讯 由中国国际文化交流中心、中国音乐家协会、中国广告联合总公司主办的全国首届青年民歌、通俗歌曲大赛已在陕西、四川、陕西等七大赛区分别进行。

这次大赛的宗旨是：唱新曲、选新人、创新风。比赛将分为民歌和通俗歌曲两大类。西安赛区初赛时间定于元月十五日至十九日，复赛时间定于二十四日至二十六日，决赛将在二月初进行。

凡我省十五至三十五岁的男女青年，不限民族、职业、专业、业余，均可先在所在地（市）艺术馆报名初赛，入选后到西安参加复赛、决赛。报名时间延长至元月十四日。

(西安赛区办公室)

话务员张俊英五次申请上前线

本报讯 华县邮电局莲花寺支局年轻的女话务员张俊英，参加工作以来，练就了一手接电话的硬功夫。当她看了老山英雄报告团的录像后，决心以实际行动学英雄，毅然五次申请前往抗越斗争前线，并耐心地说服了年近多病的双亲。最近，张俊英被批准光荣入伍，奔赴前线。

(王明)



西北机器厂工会组织二十一个车间科室参加排练的四十多个文艺节目，在元旦前夕演出，受到职工们的欢迎。 杨天平 摄

▲上月二十四日中午，我在洛南县第三国营食堂用餐，只见三四个正在烤烧饼的青年职工，放下手里的活计，兴致勃勃地划起拳来了。他们大声地喝五吆六，搅得用餐的顾客不得安宁。食堂职工上班时的这种行为，既违反劳动纪律，又实在不文明。真是太不应该了。

▲前不久，西铁分局梅家坪中心站党委书记姚德义，站长李东挺正在办公室研究工作。富平县长春乡某建筑队一来人，走了进来，掏出了两个红包，内装八百元，塞给了他们并说感谢车站平时的帮助，一点小意思，请收下。姚德义、李东挺立即把钱退给人，并严厉地批评了他的这种做法。晚上，这个建筑队又派人分别把钱送到他们的家里，但还是被他们严辞拒绝了。

▲韩城矿务局桑树坪煤矿助理工程师章光云，坚持十五年为职工

义务修表近万块，分文不收，受到人们的赞扬。兰公明

▲大荔农场五站职工周耀武去年搞承包后，总收入达两千多元。按合同要求，产品应随产随交，财务指标分期偿还。但该周却将全部资金装入腰包，并将产品转移，连企业垫付的六百多元也不清理。该场的领导多次找他做工作，周就是坚持不交。此外，他还违法乱纪参与走私活动。最近，周耀武已被单位除名。

陈国富 刘灵宝

▲去年十二月十七日，我到澄城县翻沙厂看望李师傅。李师傅热情地叫小女儿玲玲加煤把火弄旺。小玲玲将煤放入炉内后，见煤里有个小雷管，当玲玲正要夹出时，那个小雷管“叭”地一声爆炸了。满屋烟尘，火花飞溅。可怜的小姑娘双手被炸得鲜血淋漓，李师傅也受了伤。原来玲玲夹的是支雷管。在此我呼吁：请大家千万不要将雷管乱扔乱放！ 段宏民

