

充分发挥工会在全局大

事和中心工作上的作用

(上接第一版)党中央对新时期工会工作的一个重要要求,就是团结工人阶级,积极参加国家经济建设和社会事务管理。在当前进行的全面改革中,发挥工会在这一方面的作用尤为重要。改革是群众性的探索和创新的事业,我们党和政府各项改革的方针、政策、措施,都是来自实践、来自群众的,也都

要受到群众实践活动的检验。因此,能否认真听取群众意见,尊重群众的创造,直接关系到改革的成败。工会同广大职工群众有着密切的联系,在深入了解和反映职工的意见,及时发现和总结群众的创造方面,有着其他组织不可替代的作用。各级党委要真正把工会作为党委处理全局大事和开展中心工作不可缺少的一个得力助手,主动为工会参与有关重大决策创造条件、疏通渠道。在各级党委和政府研究、制定经济建设和社会发展计划以及重大方针政策时,特别是涉及到职工切身利益的重大决策,应让工会参加必要的会议或工作,注意听取工会的意见。要吸收工会参加有关各项重大改革的领导机构,使工会有更多的机会反映群众意见。在基层单位,则要认真落实职代会的职权,充分发挥职代会的权力和作用。各级工会组织和工会干部都要主动关心全局,积极投入到党的中心任务中去,既要经常了解基层职工群众中的生动情况,又要加强理论和政策研究,提高自己的政策水平和综合分析能力。这样才能把群众的意见集中起来,从全局的高度,对党和政府有关决策提出有价值有份量的意见和建议。

二、努力发挥工会调节人民内部矛盾的作用。正确认识和正确处理人民内部矛盾,巩固安定团结

的政治局面,是进行社会主义现代化建设的重要保证,也是思想政治工作的一个十分重要的内容。当前正在进行的经济体制改革是一场深刻的社会变革,必然要触及社会各方面的利益和相互关系的调整。在理顺和调整各种利益关系的过程中,人民内部中的某些矛盾往往更加突出。其间,大体有三种情况:一是由于对改革的政策和措施宣传解释不够,一些人不能充分理解改革的必要性和重要意义,在改革涉及到自己的切身利益时,便产生了这样那样的怀疑或抵触情绪;二是由于改革的政策和措施需要在实践中逐步完善,开始时难免存在某些缺陷甚至失误,一些人不能理解,引起不满意;三是少数干部官僚主义严重,或者钻改革的空子,以权谋私,引起群众不满。这些矛盾,一般说都是人民内部矛盾,但如果认识不足或者处理不当,也可能使矛盾激化,影响安定团结,妨碍改革和四化建设的顺利进行。因此,我们不能掉以轻心,而必须认真对待,妥善处理。

工会是党联系本阶级群众的强大纽带,通过这一中间环节,可以更好地把党的政策宣传到群众中去,把群众意见集中反映到党和政府中来,从而在处理各种内部矛盾中能起到积极的调节作用。各级党委要高度重视和充分发挥工会这一独特作用,以利于在改革中密切党和职工群众的联系。要做到这一点,关键在于要支持工会为职工说话办事,维护职工群众的合法权益。当前最重要的是,要支持工会、职代会参与处理企、事业单位内部的分配问题以及其他与职工切身利益有关的问题。企业在研究、制定工资改革方案和其他重要的分配实施方案时,一定要把政策交给群众,经过职工代表大会讨论通过,决不能不顾广大群众的意见,少数干部说了算。同时,还要支持工会、职代会行使对干部的监督权力,使干部真正成为人民的公仆。各单位职工代表大会,每年应开展一次民主评议干部的活动,评议结果要与对干部的奖惩、任免挂起钩来。工会、职代会对干部的奖惩、任免所提出的意见和建议,上级主管部门要严肃对待,及时处理和答复。工会组织要积极承担起调节人民内部矛盾的任务,一方面要加强了对职工群众的思想教育,积极宣传党的方针政策,引导职工群

众从四化大业的全局出发,正确对待前进中遇到的一些问题。一方面,要敢于反映群众提出的正确意见,并协同有关方面及时解决群众的合理要求,为群众多办实事。过去,许多工会干部,经常深入到群众中去,协助党、政组织解决职工关心的一些突出问题,有力地促进了企业内部的安定团结,推动了生产和工作。今后,工会要更多地总结交流这方面的经验,进一步做好这项工作。

三、工会要抓好工人阶级队伍建设。建设一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍,是各级党委和工会的一项重要任务。工人阶级是与先进的生产力和生产关系联系在一起的,最容易接受科学社会主义思想。但科学社会主义思想不能自发地在工人群众中产生。必须经过教育和灌输。当前,在改革、开放、搞活的情况下,为了抵制资本主义、封建主义腐朽思想对工人阶级的侵蚀,必须大力加强在职工中的思想政治工作,向广大职工进行理想纪律、形势政策等方面的教育。列宁曾经指出,工会是共产主义的学校。它是一个特殊的学校,是群众自己教育自己的学校。这是工会在思想政治工作中一个很大的优势。各级党委要切实把握工会作为党在职工群众中进行思想政治工作的一个主要工作部门,善于依靠工会开展职工的思想教育工作。工会干部要发挥自己联系群众的长处,经常深入群众,直接和职工谈心、交朋友,同他们一起交流思想,探讨问题。要善于抓住群众身边的共产主义因素,用群众自己的先进思想、先进事迹教育群众自己。多年来工会在发现和培养先进典型方面做过很出色的工作,希望进一步发扬这个优良传统,积极向党和政府推荐劳动模范、自学成才者以及包括优秀工会干部在内的各类人才,发挥工会的干部“蓄水池”作用。工会、职代会要紧紧掌握思想教育这个中心环节,开展各项活动,使其成为职工群众在实践中学习共产主义的课堂,成为党发现人才、培养人才的一个重要渠道。

四、认真学习党的工会工作方针,切实加强党对工会工作的领导。工会工作长期以

西安变压器电炉厂探索工会工作新途径 实行工会组织与职代会“一体化”

本报讯 最近,西安变压器电炉厂在加强企业的民主管理过程中,采取工会组织与职代会“一体化”的形式,走出了一条工会工作的新路子。

他们的具体做法:一是实行职工代表大会和会员代表大会合一,统称为职工代表大会。它是厂工会委员会的最高权力机构,职工代表实行常任制,既行使原职代会的职权,又行使原会员代表大会的职权。职工代表也是会员代表。二是实行职代会常任主席团和厂工会委员会合一,统称为工会委员会。职工代表选举产

生工会委员会,任期为两年,工会委员会是工会组织的领导机构,也是职代会的常设机构。三是实行职代会专门工作委员会与厂工会工作委员会委员合一,统称为工作委员会委员。它是厂工会的工作机构,各工作委员会负责办理职代会日常工作,保障职工合法权益。四是车间、部门工会(会员大会)与车间、部门职代会(会员大会)合一,统称车间、部门职代会,组织形式同厂职代会。五是实行班组民主管理会与工会小组合一,统称为班组民主管理会。由工会小组长牵头,全体职

工直接参加管理。随着工会和职代会实行一体化,他们对工会组织机构也进行了一系列改革。首先把职代会与工会相关的工作委员会“合二为一”,增设职代会规章制度委员会,负责审议通过涉及职工切身利益的全部规章制度,保障职工的合法权益。其次,相应的修改了厂职代会条例的实施细则,拟定有关工作委员会条例。同时,对职工代表比例也作了一些调整,从而提高了代表的素质,强化了企业民主管理工作。

(桂维平 郭怀有)



国管咸阳纺织机械厂,最近试制成功了具有八十年代国际先进水平的C1267型高速多臂机。该机用于喷水、喷气织机等,与国内原多臂机相比,提高车速三倍。这是工程师董天义(左)同志在做试车调试。

来受“左”的影响很大,十一届三中全会后,党中央拨乱反正,提出了新时期工会工作的正确方针和各项政策,各级党委要认真学习。同时,要注意阅读上级工会的重要文件,了解工会工作,以正确实行党对工会工作的领导。目前,总的来说,各级党委对工会工作的领导已有所加强和改善,不少地方的党组织在这方面做得很出色,使这些地方的工会工作很活跃、很有生气。但也有一些地方的党组织做得很不够,主要表现在两种情况:一是放任不管,工会干部不找上门就不过问工会工作,有的党委、党组甚至一年之中没有讨论过一次工会工作;二是包办代替工会的日常性工作,什么都要党委或党委书记说了算,工会不能独立负责地开展活动。产生这两种倾向的一个重要原因,就是有些领导同志没有认真学习和研究新时期党的工会工作方

针,而是按自己的经验和习惯来领导工会工作。这种做法是不对的,应当尽快改变。这里,还要强调一点,就是各级党委一定要把工会的领导班子配好。这方面中央组织部、省委组织部最近已发了文件,提出了具体要求,希望各级党委要认真贯彻落实。从工会方面来说,做工会工作的同志要主动争取党委的领导,积极向党委汇报工作,并以自己的实际工作成绩去赢得党委的重视和支持。这是做好工会工作的一条基本经验,希望各级工会在今后的工作中继续这样做,并且做得比过去更好。

同志们!一九八六年是执行“七五”计划的第一年,做好今年的工作,对于巩固经济体制改革的初战成果,并把改革进一步引向深入,保证和促进“七五”计划的顺利实施,具有十分重要的意义。希望工会战线全体同志振奋精神,团结奋斗,再展宏图,在新的一年里为我省两个文明建设做出新的贡献!

企业工资改革的基本方针

企业的工资改革,既要做到企业职工的工资、奖金同职工的劳动贡献挂钩,又要做到同国家机关、事业单位的工资制度脱钩。企业是物质生产单位,要改革现行由国家统包的工资分配制度,使企业职工工资、奖金同企业职工的劳动贡献挂钩,从而克服当前存在的“大锅饭”弊端。这种“挂钩”的办法,是在总结各方面试点经验的基础上提出来的,是企业工资改革的一项突破。这样做,企业可根据自己的经营情况确定分配关系,扩大企业在工资分配上的自主权,从而体现宏观控制、微观搞活的方针。同时,对于广大职工来说,也能进一步落实按劳分配的原

则,激发关心企业、热爱本职,努力多做贡献的主人翁积极性。现在,已有一批企业运用积累的工资基金,积极改革工资制度,搞浮动工资,岗位工资,或建立职务津贴,岗位津贴,简化、统一工资标准,改善了工资关系。对其它不具备条件的企业,则继续实行企业奖金同经济效益挂钩浮动的办法,取消奖金“封顶”,征收奖金税。把奖金税的起征点由现行的两个半月标准工资提高到四个月标准工资,这就使企业和职工的积极性得到了发挥。在企业内部要改进现行办法,可以

采取记分发奖、浮动工资、计件超额工资等形式,也可以少发奖金,用少发的奖金给一部分职工浮动升级或进行自费工资改革。企业是国家的经济实体,与国家机关、事业单位工作性质、任务不同,所以,企业的工资制度要与国家机关、事业单位工资脱钩。也就是说,企业职工工资收入的增长,只能依靠本企业经济效益的提高,国家不再统一安排企业的工资改革和调整。作为经济实体的企业是独立的生产、经营者,不应吃国家的“大锅饭”,工资改革更不应由国家出钱包下

来。今后国家也允许企业之间由于经济效益和个人贡献大小的不同,职工工资、奖金水平拉开合理档次。企业内部的工资分配办法有自主权。有些职工对国家机关、事业单位先调工资有反映。不错,中小学教师从去年一月调整了工资,国家机关、事业单位七月一日工资改革方案也开始实行。至于企业,由于范围广,情况复杂,各个企业的性质和效益不同,只能逐步陆续出台。实际上,煤炭系统实行的“吨煤工资含量包干”,建筑业通行的“百元产值工资含量包干”等,都是较早实行的成功的工资改革。

工资改革讲话(2)

宝鸡县蔬菜公司发挥主渠道作用
调整余缺 平抑价格 繁荣市场

本报讯 宝鸡县蔬菜公司平抑市场价格,调剂市场余缺,使全县蔬菜价格处于稳定状态。

去年秋季,这个县种植的六百多亩大白菜喜获丰收,产量达六百万斤以上,农民发愁卖不出去。县蔬菜公司就积极与外地联系,调出了一百九十万斤,保护了农民的利益。农贸市场的红白萝卜、大葱偏紧,价钱高,公司又从外地调进红白萝卜四十万斤,大葱十万斤,保证供应,稳定了市场价格,维护了消费者利益。(张子龙 杜丰鸿)