陕西工人報

国防工办班组建设研讨会的代表提出

班组建设的关键是管理民主化科学化

本报讯 在国防工办最近召开的班组建设研讨会上，与会同志一致认为加强班组建设是搞活企业的基础。当前要努力实现班组从生产保证型向综合管理型、社会效益型的转变。

参加这次会议的有二十多个国防企业各个方面的领导同志。大家说，上面千条线，下面一根针，党一线，政一线、工一线、团一线，都要拧成一股线，穿进班组这一根针。因而企业的各级领导都要把班组建设当作大事来抓，树立为班组服务的思想。

会议认为，当前班组建设的主要问题是管理跟不上，劳动纪律差，因此，要实现班组从生产保证型到综合管理型、社会效益型的转变，关键要两个文明一起抓，洞开科学管理和经济效益两扇大门，增强班组的活力和应变能力。

与会同志提出，加强班组建设的重点应该放在管理的民主化、科学化上。要以两个文明建设为突破口，提高职工的政治思想和文化技术素质，依靠班委会这个核心，把班组建设成一个团结和谐，坚强过硬的战斗集体；要完善落实岗位责任制，把每一个职工的个人利益同班组完成任务的情况和经济效益联结在一起，焕发职工的主人翁思想，保障职工民主管理、当家作主的权力。（熊占春）

职工之声

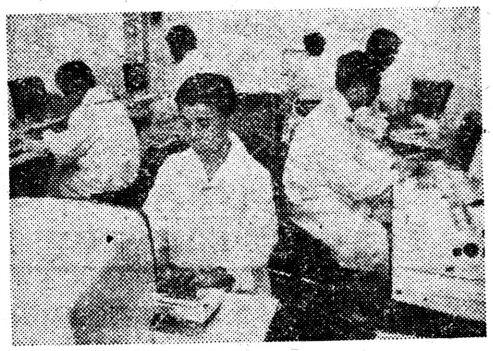
闻告则发愤

·杜洛·

马胜利在谈改革的感受时说："我这个人就是个犟脾气，你不是告我完成二百八十万是吹牛、说大话吗？我非完成它不可……结果提前一个月完成了二百八十万。"看来，马胜利的成功，也包含着某些嫉贤妒能者的诽谤、诬告的"一力"。

嫉贤妒能的恶习，古往今来，屡见不鲜。"事修而谤兴，德高而毁来。"大凡人们做了好事出了名，冒了尖，往往是"誉满而毁随"，这似乎并不奇怪。但纵观人们对待这个问题的态度，却大相径庭：有的闻告则跳；有的闻告则怨；有的闻告则退……凡此种种，都不是改革者应有的态度。

"莫道谗言如浪深……吹尽狂沙始到金。"诬陷和诽谤只能得逞一时，在阳光的照耀下总是要消失的。在这方面，我们还是应该学习马胜利那种防人不如防己的精神，把整个身心投入到你热爱的事业中去，管它什么飞短流长。做"闻告奋进"的达人，不做一触即跳的庸人，这才是一个改革者应有的胸怀！



陕西飞机制造公司最近研制成功微型计算机自动编程MAPT语言系统，在国内处于领先地位。这是该公司技术人员在微机上编制数控加工程序。 张燕生 摄

昙花一现千人赏

本报讯 七月二十八日晚上九点多，宝鸡县文化局图书馆馆长栗西杰养的一盆昙花开了两朵花，前往观赏的群众达一千多人次。

这盆花于今年六月开始开花，这一次已是第四次开花了。（杜聿鸿）

宝鸡县服装厂产品远销欧美

本报讯 近年来，宝鸡县服装厂生产的服装产品远销到了日本、美国、加拿大等十多个国家，去年被省上评为出口服装质量先进厂。今年一至七月，这个厂又有一万三千件服装销往西德，产值达十七万元。（杜聿鸿）

猫耳洞里的"铺路石"

前线战士的求知欲是十分强烈的，但是在前沿阵地的猫耳洞里想学到一门知识又是多么不易啊！某部陕西籍教导员屈星华甘愿做一块铺路石，在血与火的战场上，帮助战士走自学成才的道路。

副班长辛希文去年参加军队院校考试，总分超过了录取分数线，因体检不合格而落选。这次，他随部队来到前线后，又失去了报考军校的机会。屈教导员便主动找小辛谈心，用炮弹壳为小辛做了简易桌椅，并帮他找寻学习书籍，为小辛创造学习条件。经过屈教导员的热心帮助和鼓励，小辛在今年高等教育自学考试的四门功课全部获得优秀成绩。

战士谢荣民爱好新闻写作，但来前线后写了三十多篇稿件都泥牛入海，小谢思想上松劲了。屈教导员就鼓励小谢坚持下去。五月初，部队办起了"战地两用人才活动中心"，屈教导员便推荐小谢当了这个活动中心新闻组的组长，并经常为小谢提供素材，一起研究消息的题目和内容，还为小谢找来了《新闻知识》、《新闻采访与实践》等新闻业务书籍。不久，小谢的一篇稿子终于在军报上问世了。

（老山前线某部 薛玉堆）

陈家山煤矿建成职工文化楼

本报讯 铜川矿务局陈家山煤矿投资十二万元，建起了一座建筑面积为九百多平方米的职工文化楼。楼内设有图书室、阅览室、游艺室、电视放映室及矿区风景瞭望台等，门外还建有灯光球场、排球场等体育设施。大楼建成后，该矿又投资三万元，添置了彩色电视、图书架、游艺桌等设备。（任保印）

来信

袋装面粉需要改进

近年来，居民的住宅逐渐向高层楼房发展，小家庭逐渐增多，副食品供应也越来越多，正在兴起的半成品食品将逐渐成为人们的主要食品。随着这些变化，多年来形成的五十斤一袋的面粉包装，似乎也该改革一下了。这种五十斤一袋的面粉，有三个不适应：一是量大，人少了长时间吃不完，容易坏；二是份量重，上楼十分不便；三是棉布包装面粉，易沾身，倒不净，会造成浪费。能不能把面粉改成一袋二十五斤或三十斤，并用塑料袋或尼龙袋代替棉布包装呢？建议有关部门研究一下这个问题。（聂全义）

省煤建公司被命名为职工生活福利标准化公司

本报讯 省煤炭建设公司重视职工生活福利工作，通过培训专业人员，开展多种形式的竞赛活动，使全公司百分之九十五的职工生活福利点达到了煤炭部部颁标准，多次受到上级表彰。前不久，该公司被煤炭部命名为"职工生活福利标准化公司"。（郭绍英 赵勃）

西安唐城大厦等八单位被评为文明经营示范单位

本报讯 因省委和省商业厅最近授予八个单位"文明经营示范单位"称号。这八个单位是：西安唐城百货大厦、西安解放路饺子馆、宝鸡市百货大楼、咸阳市工农兵百货批零商店、铜川市新风百货大楼、汉中东方百货商场、延安百货大楼、渭南市峨嵋川菜馆。（安强）

体力劳动者与脑力劳动者之间

·刘文义·

劳动者包括体力劳动者和脑力劳动者。所以劳动者的积极性中包含着一个体力劳动者与脑力劳动者之间的关系问题。在这个问题上，我们也经常听到这样那样一些议论。而日本的情况怎样？这是我很想知道的。

从生产劳动过程考察，由于日本生产的自动化程度比较高，所以在机器旁生产产品的工人与在工作台上生产软件的科学技术人员，从劳动强度（而且限于体力方面）方面是比较难于区分的。在我们参观的五个工厂里，一线工人的文化技术素质都在高中毕业和中专毕业以上。同时，在日本无论大学专科、本科毕业生和研究生，只要到企业来工作，都必须从机器旁边开始，而且时间不是一二年，而是四五年。新产别京滋地连的中野先生，今年三十四岁，大学毕业后先在一家企业工作，就在机器旁干了五年，几乎干完了车间的所有工种，然后才做管理工作。因此，在企业的生产劳动过程中，从直观方面是不易区分体力劳动者与脑力劳动者的。

日本企业内的工资，总体上分为两大类。一类是工会会员，无论一线工人还是科技人员，无论高中毕业还是研究生，亦即无论体力劳动者还是脑力劳动者，统称工人。其工资分两部分，一是月工资，二是年终奖金。月工资部分沿两条线发展，分四个大等级。两条线是工龄线和职务线。从工龄线说，如果高中毕业生与大学本科毕业生同年参加工作，且都在机器旁操作，后者比前者多四年工龄工资，就是说，在日本学龄是算工龄的。因为终身雇佣（离开企业工龄作废）而且工资年年提高（大约5%左右），所以工龄工资是很重要的。从职务线说，依劳动的数量和质量分为四个等级，不是大专毕业生，升到第三个等级就到顶了，是大专毕业生，可以升到第四个等级，还可以进入另一个大类，即升课长以上的职务，这些人就不是工会人员了，其工资则由资方确定。由于越出第四等级进入第二大类的只是极少数人，所以在第一大类的范围内，体力劳动者与脑力劳动者之间的差别不是很大的。

值得一提的是日本工人对于体力劳动者与脑力劳动者之间在物质利益分配问题上的见解。座谈会上，当我问他们对于体力劳动者与脑力劳动者之间在分配问题上存在着差别的看法时，工人直言不讳地说："这是应该的！""我们感到羡慕，要向他们学习，不断提高自己。"新产别京滋地连副委员长二防堂先生说，现在日本的体力劳动者与脑力劳动者之间的工资差别不大，这是由现在日本工人的整个文化技术素质决定的。从战后到六十年代初，两者的差别是很大的，最高的达三十倍。正因为如此，才促使了工人队伍文化技术素质的提高，在普遍提高了的基础上，才有现在差别的缩小。（三）

遇急难热心助 不成婚竟成仇

孙学武病中献血 张培森持剑行凶

工厂内外

▲七月七日，澄合矿务局机修厂一位女工因难产大出血，生命垂危，急需输血抢救，而当时职工医院又没有存血。正在住院治疗的青工孙学武得知此事后，不顾医生和病友的再三劝阻，急忙赶到化验室，伸出胳膊对医生说："我是〇型血，快抽我的吧"。就这样，300CC鲜血流入了产妇的血管。母子平安脱险了，孙学武却差点昏倒，产妇的家属被感动得热泪盈眶。

姚富潮 张兰英

▲吴堡县水泥厂筹建处施工员王常海，嗜酒成性，每每烂醉如泥。七月十九晚，他又喝得醉熏熏返回宿舍，在途中从数丈高的石崖上摔了下去，当即丧命。

慕明文 薛园堂

▲西安市建一公司青工张培森与女青年徐某一度谈恋爱，后来徐某提出自己年龄小，要求中断恋爱关系。张培森因此怀恨在心。今年七月七日，他随身携带三十多公分的短剑赶往华阴县农业银行，乘徐某不备，挥剑向其头部刺去，致使徐某头颅重伤，经医院抢救方得脱险。最近，公安机关已将张培森拘留审查。

党泉民

汤田晚感

动工会态

▲八月一日至二日，宝鸡市总工会召开了会在宝鸡县工会机关召建职工之家现场会，称号被授予合格职工之家。（宝来）

▲省总工会榆林地区各县俱乐部的部办事处前不久组织全区十二个县俱乐部人员对活动情况进行了检查。（全海）

▲不久前，全省建筑总公司工会举办了职工理想纪律演讲比赛，来自本公司十个基层单位的三十名同志登台演讲。（工言）

▲近日，召开国营七个先进昆仑机械厂工会十四个先进班组表彰会，信得过班组颁发了向最奖。（耿霞）

▲省邮电局工会今年拨以来共筹集资金十万元，各边远县邮电职工的修建给水设备，解除了区县邮电局分公司职工洗浴室、省邮电局机关职工食堂的困难。（张华）