

工会主席杨志热心职工技协工作 为企业插翅膀 给职工谋福利

本报讯 西安市碑林区工会主席杨志，热心职工技协工作，前不久被省职工技协评为全省技协活动积极分子。

一九八四年，杨志改行做工会工作，他上任后的第一件事，就是

组织建立区职工技协。经过他的努力，碑林区相继建立了电子、机械、计算机、热处理和交通等五个技协专业分会，组成了近百名以专家和工程技术人员为核心的技协队伍。

在此基础上，他还组织技协在区属企业中开展扶贫帮困活动。区塑料厂是一个长期“无米下锅”的亏损企业。他得知后，便和区技协的同志一起联系，把市总工会女工部从河南引

进的卫生冲洗器生产设备，全部转让给该厂。仅用一个月时间，这个厂就试制成功，一年生产了四万套，盈利两万多元，很快扭亏为盈。为了配合胜利油田搞好石油开采，杨志组织热处理分会为油田加工传送带热处理工艺，不但为技协活动开辟了市场，还增加收入一万余元。

去年六月，五十六岁的杨志因患肺气肿被送进了工人疗养院。病情稍有好转，他不畏酷暑的炎热，多次徒步去长安县的一个乡联系联办大型养殖场事宜。去年国庆节，这个养殖场已为职工提供肉鸡一千多只。(李振中)



九冶机电安装公司青年突击队队长迟学林，在检修二号窑工程中带全班出色地完成了抢修任务，受到上级表扬。
罗西民 摄

现在，一些企业不景气，连职工的工资也难以发出，日子很不好过。主管部门常常为此而犯愁。怎样才能使这些单位扭亏为盈？一些部门的经验是：资助不如传技。要从根本上扶，从长远上帮。

一般来讲，经济亏损企业，突出的问题是科技工作跟不上去，人才缺乏。他们迫切需要提高科学技术水平，建立一支能攻关的工程技术人员队伍。当然，帮助他们解决资金问题是必要的，但这只是权宜之计，只能解决燃眉之急。上策

是，只有帮助他们掌握科学知识和生产技能，才能使其闯开企业兴旺的大门。比如：组织大专院校和科研单位对他们进行技术转让，开发新产品，组织他们搞科学培训，办科技夜校，搞科技

讲座，开展技术咨询，解决技术难题，提供信息服务等。

大量事实证明：“无技难搞活，无才难振兴”。只有把扭亏为盈与科技开发结合起来，才能使企业插上“金翅膀”。

资助不如传技

·齐正·



西铁分局领导深入现场办公 为梅七线上两千多名职工改善生活条件

本报讯 西安铁路分局工会积极配合行政部门，千方百计为梅七线的职工排忧解难，使职工安心运输生产。

梅七线是分局的主要运输生产单位之一。这条线路上共有二千四百多名职工，分布在梅家坪至前河间各站。近年来，分局有关部门曾解决了一些职工生活难题，但是，由于住地分散，建设不配套，这里的职工仍存在着吃水、买粮、就医、小孩入托和上学等方面的困难。去年八月，分局工会主席荣长祥带领机关干部到梅七线各站进行调

查，并向分局建议召开现场联合办公会，决定拨款五万元，解决了群众生活方面的十个有关问题，使这里职工的生活条件得以改善。同时，为梅家坪单身宿舍建起了电视室、游艺室、图书室，给沿线小站都配备了彩色电视机，还在梅家坪地区建造了一座面积为二百平方米的文化活动站，丰富了职工的业余文化生活。

职工生活条件的改善，解除了职工的后顾之忧，调动了职工的生产积极性。去年一至十一月份，梅家坪中心站发送货物吨数比85年

同期增加十七万吨，运营收入也比前年同期增加五百万元。
(陈家胜)

小小建议本 解决大问题

宝鸡氮肥厂合成车间改善生产条件

本报讯 年前宝鸡氮肥厂合成车间设立了“合理化建议本”，广泛征求职工的意见。一个多月的时间，就收集到129条合理化建议。

对这些来自群众的意见和建议，车间领导及时分类汇总，能改进的很快兑现。压缩机操

作工人，多年来一直使用生产循环水洗脸、洗饭盒，不利于职工健康。这条意见提出后，没过几天车间就安装起一条生活水管线。针对车间没有交接班室的情况，工人们在“建议本”上写道：“我们夏天一身汗，冬天雪里

站”。问题提出后，车间领导马上与厂里有关部门联系，仅用了十多天，就建成了一个宽敞、舒适的交接班室。

小小建议本，解决大问题。现在，职工们的生产积极性高了，车间连续取得了稳产高产的好成绩。
(焦福正)

一出自演的“被劫”闹剧

古城秦都区，夜阑人静，寒风凛冽。约凌晨二时许，咸阳印刷厂工人王立德，

匆匆来到秦都区域内派出所报告：“刚才两个戴手套的暴徒持手枪闯入我家，将我弟王文德的手脚捆绑，用毛巾塞嘴，

劫走箱内存放的二千五百元现款，还劫走同院张某某放在我家的提包，内装现金一万三千元。”

案情重大，刻不容缓，秦都区公安分局的领导带领侦察人员火速赶到现场。经过周密的勘察，公安人员感到蹊跷：此时，王文德虽已松绑，但手脚为什么无明显痕印？报案说是用毛巾塞嘴，而王文德口腔和牙龈却未见任何异常？报案说是歹徒撬开箱行劫，而箱内存放的照像机为何安然无恙？在审讯中，王起初百般抵赖，企图蒙混过关，但经侦察人员一番激烈的政策攻心，他终于吐露了真情……

原来，王立德接到同院张某某存放的装有一万多元巨款的提包后，顿生歹意。他串通其弟王文德预谋行窃，就将平素关系甚笃的青工周峰岭叫来，悄悄地说：“有人在我家存放了一个提包，内装巨款，咱们把它弄走分分了。”见眼前的周峰岭当下表示同意，双方还商定作案时间。午夜时分，周骑车赶到王家，便与王文德剪断加锁的提包拉链，将内装的八捆“大团结”等物装进袋子，由周带回家匿藏后又返回王家，用布带子将王文德的手脚轻轻捆绑，嘴里塞入毛巾后离去。王立德回家后，见状自然明白，便将箱子打开，前去“报案”。

再说周峰岭，他没费吹灰之力，巨款就到了手。经清点一万三千元分文不少。正当他在家里做着发财的美梦时，没料想公安人员突然出现在他的面前……闹剧就这样收场了。扮演闹剧的王立德、王文德兄弟和周峰岭于上月九日被秦都公安分局依法逮捕，最后落了个个人财两空的可耻下场。
(王俊义)

领导人不要搞“家长制”

当前，职工民主管理的权利在一些企业之所以得不到保证，一个重要原因，是在不少领导身上存在着较为严重的家长制造成。以西安市为例，去年全市就有近20%的企业，没有开展民主评议干部。据了解，这些企业中，相当多的单位是由于党委（或支部）负责人以种种借口，阻碍这一工作的顺利开展。有的书记说：“把企业

评乱了怎么办？”有的说：“整党刚结束，又要评议干部，没有必要！”还有一个区属的集体企业，职工要求按规定民主选举厂长，上级主管部门也批准了。但由于选举结果出来后，该企业那位集厂长、书记于一身的领导人的厂长职务被选掉了，他便说这是夺了党支部的权，硬是不算数。职工们气愤地说：“让这样肆意剥夺职工民主权利的人当领导，怎么能保证职工民主权利的实施！”
西安 曹民

不要选能吵会闹者当职代会代表

在有的基层单位，开职代会往往把一些能吵、能闹的人选成代表，目的是为了让他们在职工中为领导争福利，但职工的实际利益往往得不到实现。有的单位在分配福利、奖金、住房、住宅分配方案等等，更要用职代会的名义，让那些代表去审议、通过，实际上是企业领导在搞“家长制”。这些代表在会前，往往先向领导请示，领导同意后，再在会上大吵大闹，甚至威胁、恐吓职工，说什么“不选我当代表，你们就别想拿到福利”等等。这些代表在会上，往往只提自己的利益，不提企业的利益，甚至为了个人利益，不惜损害企业的利益。这种代表选出来，不仅不能代表职工的利益，反而会成为企业领导的“传声筒”，使职代会流于形式，起不到应有的作用。因此，企业在选代表时，应慎重考虑，不要选那些能吵会闹、只图个人利益的人当代表，而应选那些有代表性、有威信、能代表职工利益的人当代表。

《如何发挥职代会作用》讨论



都不够条件
聂旭华