

陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

1987年1月15日 星期四 复字第398期 代号51—7

打破干部终身制 实行干部聘任制

陕重厂调整了一批不称职的中层干部

本报讯 陕西重型机器厂改革干部管理制度，实行干部聘任制，对部分不称职的现职中层领导干部进行了调整，打破了过去那种“一纸任命定终身”，只能上，不能下的老办法。

这个厂是1958年建设的的老厂，共有中层干部168人。过去在中干的管理使用上存在着严重的弊病。一些干部能力很差，但只要不犯大的错误，就调整不下来。去年第三季度，他们开始对中层干部实行聘任制，采取民意测验、民主推荐、厂长聘任的方式，为全厂76个分厂、科室选聘干部。被聘的干部任期二年，如成绩平平，达不到任期责任目标，到期将被解聘。解聘以后，

仍回原单位工作，职务待遇随之取消。

干部聘任制度使这个厂十几名不能胜任领导工作的干部，及时调离领导岗位。有一个中层干部，十八年来曾经换了七八个单位当书记、主任，但因工作能力差，都不能胜任工作，群众称之为“四差”干部，这次未被聘任，改做一般工作。设计科的电气工程师罗继述，原是动力分厂的副厂长，他觉得自己缺乏组织能力，主动要求回到了更能发挥自己作用的设计科搞技术工作。干部聘任制还使一些有领导能力的工人脱颖而出。热力分厂的锅炉工尉宗海，1971年进厂以来，刻苦钻研技术，学习企业管理，

这次被聘为分厂副厂长，得到了展示才干的机会。现在，这个厂的大部分干部责任心强了，干劲大了，受聘的中干纷纷提出自己的任期责任目标。群众反映说：“二混子干部再也混不下去了。”厂长也高兴地说：“调整了不称职的干部，我们的生产和各项工作都有了起色。”

本报记者 冯瑜

掠高影档三原腊八会



今年的三原“腊八会”，格外繁荣。三里多长的街上，摆满了成千上万种商品，有成衣面料、家用电器、五金百货、家禽牲畜、土特产品等等。更使人惊喜的是原来主要在大中城市抢手的名牌彩电、收录机、洗衣机、电冰箱等高档商品在这里也成了抢手货，乡民们竞相争购。瞧，这夫妻俩买了录音机，又来买毛毯。

今原“腊八会”，格外繁荣。三里多长的街上，摆满了成千上万种商品，有成衣面料、家用电器、五金百货、家禽牲畜、土特产品等等。更使人惊喜的是原来主要在大中城市抢手的名牌彩电、收录机、洗衣机、电冰箱等高档商品在这里也成了抢手货，乡民们竞相争购。瞧，这夫妻俩买了录音机，又来买毛毯。



电子计算机在陕彩大显身手

本报讯 陕西彩色显像管总厂，在应用电子计算机进行生产管理和新品开发等方面取得了显著成绩。

这个厂为了不断提高企业管理水平，十分重视应用电子计算机辅助企业管理工作，早在1984年就成立了计算机管理科，着手现代化电子计算机管理系统的建设和专门负责计算机推广应用工作。去年，又从上到下举办了微机学习班，培训了一批人员，使目前已有的53台微型机、单板机等，应用于生产控制、新品开发以及企业经营、人事、物资等九个方面共二十多个项目的管理工作。

用于质量管理的微机，在总厂检验科等部门投入使用后，工作效率大为提高，以前人工统计一个月才能完成的数据处理，现在三天即可完成。即使以前人工难以处理的电网功率波动情况等工艺指标的分析，采用微机处理后，上千个数据，半个小时就可一次处理并画出图形。

(郑耀林)

西安制药厂改革先进集体评选办法

本报讯 西安制药厂工会，八六年年终在评先进时，改革评选办法，坚持以经济效益为核心，以考核数据为依据来评选先进，从而评出了真正的先进，也增强了团结。

每到年终，该厂都要评选出一批先进集体。过去由于评比条件定的不太确切，评选方法缺乏科学性，因而往往出现“橡皮尺子随意拉，年年评先年年难”的现象，有时甚至为争当先进相互争吵，影响了团结。

去年年终，他们对先进班组和先进车间的评选办法进行了改革。在评选先进班组的各项条件中，他们突出了产量、质量、成本、效率等四项主要考核指标；在各组的相互对比竞赛中，突出强调了各项主要考核指标的增长率（或降低率），并将其增长或降低的幅度转化为分数。在评比方法上，先由小组按评选条件自评，再经车间评审后择优向厂工会推荐，名额不受限制，然后由厂工会负责召开先进班组宣讲评比会。在会上，被推荐的班组上台进行宣讲，厂班组建设领导小组成员担任评

委，按条件逐条打分。最后经电子计算机分别处理，按得分多少排定名次，按比例确定取舍对象。通过运用宣讲会这一形式，不但评出了全厂的三十个先进班组，同时也进行了一次生动的班组建设经验交流。

由于实行了改革，因而做到了不够条件的不勉强，够了条件的不漏评，真正评出了先进，树立了榜样。

(余宏为)

省建六公司四队木工青年突击队队长王广林的床头，总放有一个笔记本。他每天及时地将他听到看到的职工生活上的困难、思想上的变异记在上面。如某某近日工作没劲头，经了解是恋爱受挫；某某妻子生了小孩，要给他时间护理；某某心脏不太好，应调离高空作业岗位……

前年，他们突击队来了一个青工小赵。这小

王广林和他的笔记本

赵，曾是四队有名的惹不起，旷工、打架，瞎毛病不少，来队后总和大伙憋着劲。一天，广林听说小赵的母亲病了，在西安住院，就在笔记本上记下了这件事，准备抽时间去西安探望。后来他看到小赵每天下班后从咸阳搭长途车去照管母亲，第二天早晨又赶回来照常上班。这个发现使广林受到启示，他又在笔记本上记下了这个积极因素。隔了一天，广林买了水果

和点心，和同事一起专程赶到医院看望小赵的母亲，并表扬了小赵孝敬母亲，对工作认真的事，使小赵十分感动。他说：“我是别的班组都不要的人，来突击队后，你们处处关心我，经常鼓励我，我以后一定要学好。”打那以后，小赵痛改前非，认真学习，发奋学技术，后来还考上了省建工局的干校。

两年多来，广林这个突击队的队员都“上”过广林的笔记本，都得到过广林的关照和帮助。在广林的帮助下，这个队的队员都能以工作为重，事事争先。去年，这个队被评为“全省先进班组”，王广林也被评为“全省先进班组长。”

(韩庚)



运十二飞机去年出口了六架。哈尔滨飞机制造公司自行设计制造的轻型多用途民用飞机，在国内外市场受到青睐。去年出口了六架，日商还提出了购买二十架的意向。

新疆克拉玛依是世界上离海洋最远的城市，方圆二百五十公里无一条河流，气候干燥。克拉玛依油田的工人自己动手挖鱼塘，现已有养鱼水面近六百亩，去年产鱼两万多斤，成为一件稀奇事。

我国的针灸疗法已传到一百多个国家和地区，其中三十多个国家使用针刺麻醉，现有一一六个国家地区要求中国培训针灸医生。近几年，来我国学习针灸的外国医生中有88%是自费，他们学习后大都能熟练掌握一百二十个常用穴位的针刺手法。

克拉玛依产鲜鱼

西安市打破文明单位的「终身制」

本报讯 西安市加强对文明单位的管理，将对文明单位实行年度制，每年进行一次复查，凡符合文明单位标准的，可继续保持文明单位称号，否则，撤销其称号。

西安市近几年来评选出了一批文明单位，但由于标准不一，考核不严，管理不够，一些文明单位名不副实。为使创建文明单位的工作顺利进行，促进两个文明的建设，从去年11月份起，西安市五讲四美三热爱活动领导小组重新核定了评选文明单位的标准，并规定以后文明单位由市、区（县）两级统一命名。

条件的撤销其称号，凡不再符合文明单位标准者，将每年进行一次复查。

规定对文明单位实行年度制，由各级党委、政府对所属文明单位每年进行一次复查；各文明单位每季要进行一次自查自验，发动群众对照文明单位标准找差距，随时接受群众的批评监督，并主动征求上级和地方的意见，发现问题及时纠正，做到文明单位建设经常化、制度化。

现在，西安市已开始对1986年命名的文明单位进行全面复查，将撤销一些“不文明”的文明单位的称号。

(赵现进)

厂长要用好“三个脑子”

近日去南方考察，某厂一位厂长的话对人启发很大。他说：“一个高明的企业家要用好三个脑子——自己的脑子；领导班子的脑子；智囊团的脑子。”

这使我想起了希腊哲人苏格拉底的一句名言：“真正高明的人，就是能够借重别人的智慧，来使自己不受蒙蔽的人。”要作一个善于“借重别人智慧”的高明企业家，就要在自己的企业中建立“智囊团”。“智囊团”的任务是作调查，供信息，搞科研；出主意，想办法，献谋略；以供厂长决策之用。“智囊团”所需的人才，既要有通晓经济工作的管理人才，又要有懂得马克思主义的理论人才；既要有熟悉业务的技术尖子，又要有经验丰富的生产工人。如此，方能使自己的头脑变得更加聪明。只有这样，才能够兼容并蓄，以乘众智，所谓“合四十九人之智，智于尧禹”，就是这个道理。

(董清理)

西医二院成功治愈一子宫离体罕见病例

本报讯 最近，西安医科大学附属医院妇产科收治了一名罕见的子宫离体的病例。这种病例教科书上没有记载过，也未见有人报道过。

八六年十月三十一日晚上九点半，从周至县送来了一位产妇，家属手提提包，内装血肉模糊的子宫胎盘，焦急不安地央告医生快救救他的生命垂危的妻子。原来，该产妇生孩子后，胎盘粘连，当地的接生员把内翻的子宫当成胎盘扭转，病致使子宫卵巢输卵管断裂离体。病人因创伤及失血过多而严重休克，生命垂危。接产后妇产科立即组织各种会诊，制定了周密的治疗方案，连夜做手术进行抢救。因损伤严重，手术整整进行了二十四个小时，手术中，年逾古稀的潘教授，八十多岁高龄的叶教授亲临现场，进行指导。在该院外科大力协助下，妇产科终于成功地完成了这一高难度的手术，使患者转危为安。经医护人员精心护理，患者现已康复出院。病人的丈夫十分激动地说：“我以为我的妻子没救了，真没想到你们还能起死回生，这真是奇迹。”

(曲峰)