

陕钢厂一年为职工办好事千余件

本报讯 陕西钢厂工会通过多种方式抓好职工生活福利，一年来为职工办好事一千余件。他们的做法是：从工作上关心，从生活上指导，从经济上扶持。

今年4月份，厂托儿所有一个小孩被开水烫伤，加之个别保育员服务态度不好，家长们意见较大。厂工会了解到这个情况后，便派人到托儿所帮助办学习班，进行职业道德教育，并开展了“阿姨赛妈妈活动”，使托儿所工作有了较大的起色。为了开办学前班，9月份厂工会的同志又多方奔走联系，腾出原职工“活动室”作校舍，解决了职工子女“入学难”问题。在抓职工

生活工作中，厂工会的同志还经常到基层解决问题。今年7月，他们了解到车间职工食堂夜班饭菜质量差，工会便在这个食堂的炊事人员中开展服务竞赛活动，增加了饭菜花样，提高了服务质量，职工普遍感到满意。

厂工会还注意解决一些职工生活上的实际困难。年初，厂工会发放了5000元无息贷款给一些职工困难户，并帮助他们买了磨面机、奶牛等，帮助他们的家庭脱贫致富。厂里给一名贫困职工贷款1000元买了磨面机，一天可挣40多元，不到10个月便脱了贫。动力车间一名职工家里连遭不幸，欠下了几千元的债务。厂工会和车间分会在给他经济补助的同时，鼓励他办了个小商店。

(刘玉祥)

穿单衣度「三九」有良方

本报讯 只穿件单衫就可以度过三九严寒，工作10个小时以上还不感到饥饿，这是矿工左建设独创的抗寒气功术所产生的效力。陕西科学技术出版社已将左建设编写的《抗寒气功术》编辑出版，11月下旬此书即可与读者见面。

左建设今年33岁，是韩城矿务局桑树坪煤矿综采四队工人。1978年元月，他从陕西渭南农村招工来到煤矿后，一直是井下综合机械化采煤机组的割煤机司机。从多年的井下生产实践中，左建设深深感到，没有一个健壮的身体，就难以适应工作。于是，他坚持每天锻炼身体，并逐渐摸索出一套能够抗寒耐饥、预防疾病、类似广播体操的气功动作。由于他坚持锻炼，在冬季最冷的时候，只穿件汗衫和单罩衣即可御寒，在井下连续工作10个小时以上还不感到饥饿。1978年至1981年，左建设4年就上了5年的班，而且班班干满点，曾多次被评为矿上和矿务局的劳动模范。

左建设独创的抗寒气功术简便易学，老少皆宜，他给本矿100多名职工、家属传授后，收效良好。

(赵晋国)

有人说，现在调动工人积极性就是要靠钱。韩彩茹却不以为然。她说，对工人的爱，才是最大的凝聚力。

本组女工徐烈英要搬家，韩彩茹得知后便与爱人老李一块儿去帮忙。东西搬完了，韩彩茹想到搬家是个乱事，徐家一时锅灶使用不便，就回家做了米饭，炒了四个菜，把徐烈英一家三口叫到自己家里就餐。

深一沉的爱

韩彩茹是1981年冬担任国棉二厂准备车间丙班穿箱小组生产组长的。上任后她顶风冒雨，利用业余时间进行家访。不到一个月，把小组26人的家庭特点、本人个性、经济收入等情况，全部记在了小本本上。难怪哪位姐妹一旦有了困难，她都能了如指掌。就象“及时雨”一样，及时地排忧解难。

青工小马花钱大手大脚，不会安排生活，每月发的工资连自己一个月的伙食也包不住，月底饿肚子成了常事。韩彩茹便和团小组长小陈商量，让小陈每月帮小马保管一部分工资，控制小马乱花钱。现在，小马不但改掉了乱花钱的习惯，而且每月定期存款30元，成了小组的富裕户。

这个小组有一位青工母女不和，韩彩茹得知后，一次又一次地去她家调解。经过一年多的耐心工作，终于使她们母女关系融洽。

7年来，韩彩茹就这样用一颗灼热的心温暖着26颗心，用爱调动起了全组职工的积极性。她们小组连年被评为先进班组，今年又被命名为厂级标兵小组。韩彩茹本人先后被评为先进生产者、模范党员、三八红旗手，连续两年被命名为厂级标兵。

(田信军)



前不久，西北电力建设器材总厂举办了黑板报比赛，西安钢板厂分厂和总厂检修车间名列榜首。

秦川厂每月开展评“十佳”活动

激励职工为“双增双节”多做贡献

本报讯 西安秦川机械厂工会坚持每月开展评比表彰“十佳”好事活动，有效地激发了广大职工为“双增双节”多做贡献的热情。今年1至8月份，该厂努力克服资金紧张、原材料短缺、电力不足等困难，保持了生产持续稳定增长，工业总产值、销售收入和税利分别比去年同期增长一倍以上。

东方厂44车间水库小组对奖金实行二次分配

本报讯 国营东方机械厂44车间水库小组根据自身工作特点，对奖金实行班组二次分配，调动了职工的积极性。

这个小组担负着全厂的供水任务，每时每刻必有人值班。过去在奖金分配上吃大锅饭，职工们顶班不顶班奖金一个样。实行班组对奖金二次分配后，这个组把职工出勤、加班天数作为当月个人奖金基数，在奖金分配上体现了多劳多得的原则。这一措施，调动了职工的积极性。今年夏收时全组有4名职工回家，水库小组自己解决了人力不足困难，没有象前几年那样向车间求援。

我省城乡勘察设计改革出现活力

本报讯 党的十一届三中全会以来，我省对城乡勘察设计实行改革和市场开放政策，促进了城乡勘察设计工作不断发展，出现了设计繁荣的新局面。

据统计，全省城乡建设勘察设计单位(不含部属专业单位)由1978年的17个增至目前的134个，职工总人数由1978年的3000人，增加到现在的5860人。这支队伍遍布全省10个地市和60多个县、区。9年来，他们把科研和生产相结合，力求标准设计多样化、系列化，探索体现时代精神和民族风格的新型建筑，发展了如三铰钢桁架拱、钢网架、高层剪力墙、预应力砖墙、硅酸盐大板、灰土挤密桩等新型结构。去年

共完成施工图设计项目投资10多亿元，完成施工图建筑面积319万平方米，完成工程测量492标准平方公里、工程地质23万多标准米，水文地质17500标准米，绝大多数单位不但做到了自负盈亏，而且给国家上缴了上千万元的税利。

(省建设厅)

办福利的观念要更新

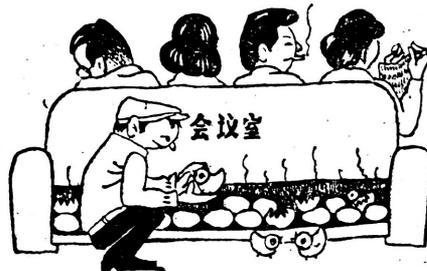
·温津·

报载：某单位用福利费为职工办了这样一件事，他们以自己的主要产品为背景，给每位职工拍了一张彩照。此举不仅使广大职工赞叹不已，拍手叫好，而且在社会上也产生了一定的反响。笔者认为，由此我们可以得到两点启示：一是说明了职工的精神需求是多层次的，人们已不满足单纯的物质奖励和精神鼓励形式；二是我们在抓好职工集体福利项目的同时，也应该采取职工喜闻乐见的形式，满足职工群众的精神需求，把为职工办福利与职工多层次的审美情趣相结合，把职工福利办活，办得得人心。那种把职工福利仅仅限于发钞票和实物的观念，应该来个更新。



本报讯 今年以来，南郑县各工业企业职工积极参加合理化建议活动。到目前为止，共提合理化建议、意见二千六百零六条，已被采纳实施的六百二十条，获经济效益六万零一百一十元。县烟厂二百五十名职工就提出合理化建议、意见一百九十条。县氮肥厂二百一十名职工提出合理化建议、意见一百一十条。县氮肥厂二百一十名职工提出合理化建议、意见一百一十条。

六百条建议 换来六十万元



会议室 侯天祥作



▲9月29日，位于蒲城罕井镇的铁二十局一处二段，来了个吆喝卖呢子大衣的小伙。他边拿着3件大衣叫卖，一边以挑衅的口气和周围的职工打招呼，那架势气人极了。这时有3名青工很气愤，便走过来一人拿起一件大衣，打听要价。那小伙子说：“你们买得起吗？卖别人120元，可怜你们，90元一件，敢要？”这3个青工被激怒了，“啪”地把27张“大团结”摔到那小伙子手里。卖大衣的小伙把钱点了一遍，嘿嘿一笑溜了。事后懂行的一看，3位青工买的呢子大衣全是冒牌货，充其量只值40来元。(周广宽)

▲10月6日下午，一位来自四川省太和丝厂的女青年唐玉中，在西安火车站换乘143列车时，遇到两名流氓纠缠、恐吓，她急忙大呼救命。这时正在车站执勤的某军区某连队的6名战士听到呼救声闻讯赶来。两个流氓见势不妙，慌忙逃走。之后，战士们又把姑娘送上了西去的列车。(景仁)

骗子大衣激将法 小伙中计 战士相救

