GONGREN SHAANXI BAO

复字第517期 1987年10月20日 星期二

> 到15万多斤。1981、1982两年在陕西省茶叶评比 女农艺 会上,这个县生产的商南春茶荣获"优质产品"

献 拓 区 记 的 业

表

张

淑

珍

的

女

师、陕西省 商县茶叶站 站长张淑 珍,长期扎 区,致力于 研究发展茶 叶事业, 使

者 珍, 长期扎 的 根秦岭山 足 迹 原来不能牛

产茶叶的商南县,变成了茶 叶之乡, 光荣地被选为中国 共产党十三大代表。

张淑珍1961年毕业于西 北农学院林学系, 自愿来到 地处秦岭山区的商南县,为 发展林业生产奉献青春。六 十年代后期,她全心致力于 探索研究发展茶叶事业,克

服了种种困难,行程万 余公里,走遍了全县的 山山岭岭, 调查掌握资 从发挥当地自然条 件优势出发,大胆地提 出了引进茶树,发展茶 叶生产的设想,得到有关方面的大力支持。经 过反复引种试验,终于 在1970年使茶叶引种成 功。经过17年来的不懈 努力,到今年九月底, 这个县的茶园面积已达

到6000多亩, 开始采茶的面积2900多亩, 全县建 起了50个茶场,一个茶叶试验厂,茶叶总产量达

神府—东胜矿区总体可行 性研究地质资料通过评审

料《神府——东胜矿区 料》,最近通过国家评

- 东胜矿 区,是著名的神府 — 东胜煤田的一部分,是 探区。提出开发规范应

本报讯 开发神府 国家"七五"期间的重 东胜煤田的先行资 点建设区,面积2756平 方公里。由陕西一八五 总体可行性研究地质资 煤田地质勘探队汇编的 这份地质资料,根据地 质工作程度不同,把矿 区划分为神木北部、补 连、新庙和新民四个勘

张淑珍勇于探索,敢于改革。1985年,在她

代号51-7

的带动下,成立了商南县茶叶联合公司,在茶叶 生产中,实行技术服务、生产加工、收购销售一 体化,取得了明显的经济效益和社会效益。茶叶 生产的发展,不仅使商南县茶农每年可获40多万 元的收入, 而且对维持生态平衡起了 重要的作 用,过去的不少荒山秃岭,如今变成了四季常青 的层层茶园。

党和人民给予了张淑珍应有的荣誉。1982年 她被评为商洛地区"三八"红旗手,1984年荣获 陕西省先进科技工作者、中国科协优秀科普工作 者称号,1985年省政府授予她"劳动模范"的光 (安克仁) 荣称号。

图为张淑珍(左)和技术人员一起,在观察 茶树生长情况。



改革使西安车辆厂效益大幅度增长 八年修造客货车五万三千多辆

本报讯 党的十一 属三中全会以来,在改 **章、**开放搞活方针的指 引下,我国西北最大的 铁路车辆修造基地铁道 大幅度增长,8年多来 工业总产值累计达到6• 398亿元,占建国以来 总产值的 47.43 %, 利 润达到 6794.74 万元。 占建国以来利润总额的. 43.52%, 为国家修造 各种铁路 客货车 53179 辆。

1979年以来,西安 为我国航天事业研制的 车辆厂逐步实行了以承 包责任制为主要内容的 计件奖励分配办法,使 企业活力大为增强,全 部西安车辆厂经济效益 员劳动生产率由1978年 的 10867 元/人提高到 1986年的14502元/人。 同时产品质量也大大提 高,客、货、罐车8大产 品一等品率均达到或超 过部定指标。这8年中, 该厂还创出了多项名优 产品: 生产的RD2车轴 获得省优质产品称号;

特殊 运输 车荣 获国 家 "科技进步二等奖"; 改进的 G19 无底架轻油 罐车荣获铁道部工业总 公司"科技进步二等 , 自行设计研制成 功的新型铁路保温沥 青罐车具有国外同类产 品先进水平,解决**了我** 国公路建设急需的主要 原料沥青液体状态下的 运输困难问题,仅装卸 沥青不需加热一项每年 就可为国家节约1000万

(侯伟强)

泂

砂

金

矴

床

进

规

模

足 黑 河 水大 引 **些泥口** 工 制径 程 品输 急 響 试

省制工程配套使用的直径达2 米的大口径水泥输水管, 红成 日前在省红旗水泥制品厂 旗功 试制成功,通过省级鉴 定;同时建成国内第一个 大口径制管生产流动站并 投入生产。 该厂采用振动挤压制

本报讯 为黑河供水

管工艺生产输水管,是世 界先进的制管工艺之一, 水 目前年产量达 120 公里, 为全国同行业之首。这种 输水管具有强度高、抗渗

抗裂性能好、防腐防锈、安装施工方便的 特点,可节约大量钢材。但由于这种大口 管体积大,吨位高,是脆性材料制成,运 输不方便,运费高昂,长期以来国内尚未,省地矿局七队经过11 成批生产。这个生产流动站的建成投产, 不但可以就地取材,减轻铁路运输压力, 而且能充分利用技术、设备, 节省基建投 资。它必将为满足黑河引水工程急需,缓 解西安市用水困难及加速市政工程建设发 挥重要作用。

同时, 县总工会还举办了七十多个工会

干部参加的培训班,这些同志回到本单位后

又举办学习班,对职工进行学习辅导。为交

流对改革的看法,加深对改革的认识,县总

工会还积极组织厂长与工人、工会主席与职

全县基层单位的三分之一。

工等对话活动,全县已有五十多个

单位的领导与职工进行了对话,一占

(类轩)

(阴有仁)

针,社会主义初

发展社会生产力

级阶段的国情,

本报讯 被誉为 "金色飘带"的陕南 安康月河大型砂金矿 床,目前已进入现代 化大规模开采。

元•

自去年以来,有 关部门先后在这里建 造了七艘100至150 立升的大型现代化采 金船。正式投产的五 艘采金船已获显著经 济效益。.仅安康金矿 在恒口矿段投产的两 艘150立升船,平均每 天产金就达1公斤以 上。

该矿床是由陕西 年艰苦奋战后向国家

提交的地质成果。矿区西起汉 阴高梁镇, 东至安康月河口, 全长90多华里,矿体连续性 好,规模宏大,品位高,剥采 比小,潜在经济价值约12.6亿 元。 (陈代富)

△西安市重点项目-万吨啤酒工程的建设质量好, 速度快。这项工程自去年六月 开工以来,经过全体建设者的 辛勤劳动,土建 主体基本完 成,大部分设备已安装就位, 试生产的各项准备工作正加紧 进行。其建设速度和质量均列 全国同类工程前茅。(文字)

△铜川市钢材市场于10月 8 日正式 开业。这个钢材市场 下设3个经营部,经营各类黑 色金属、有色金属、冶金炉 料和金属制品, 为吸引各地钢 铁企业自销钢材和社会库存多 余钢材进入市场, 在税收上, 将实行按国拨价征收增值税等 (赵勃) 优惠政策。

△省冶金厅从今年年初 起,在全系统推行了厂长负责 制,还在六家重点企业实行了

承包经营,推动了企 业改革的进一步深入 和经济效益的提高。 1至8月,工业总产值 比上年同期增长13.9 %,产品销售收入增 加了20.9%,钢、生 铁、钢材产量较去年 同期有大幅度增长。

冶金报西北记者站 延长油矿管理局在深化金 业改革中,对内简政放权,对外实行横向联合,提高了经济 效益。今年1至9月份,全局实现产位6034万元,比去年同 大规产值60.34万元,比去年同期增长39.5%。最近,省政府向他们颁发了"经济效益显著企业"奖牌。图为下, 颁入 奖牌。因从 赵延春

大荔县 突出改革主题

开展有中国特色的社会主义专题读书活动,引 导职工强化改革意识,促进改革的深化。

先组织开展了千人百题读书竞赛。为此,他们 组织理论骨干精读邓小平同志《建设有中国特

色的社会主义》, 围 主要集中在神木北部和 补连两个勘探区。新民

和新庙区可作为远景开 (王文龙)

本报讯 金秋十 月,国营大荔农场职工 中传播着一个喜讯,"李 银凤的 300 亩豆子又放 了'卫星'"

李银凤是大荔农场 职工,她技高人胆大, 承包了300亩地,为全 农场之最。早在夏收 时,她就向国家交售了 近万公斤优质油菜籽,

八 40余吨小麦。 种了220亩"鲁豆2号" 下的秋"的道理,及时浇水施 肥中耕。功夫不负有心人。大 豆登场时,她收获的豆子粒大 色泽光亮, 亩产平均 达到 150 公斤。李银凤向国家交售豆子 近40吨。夏秋两季交售粮油共

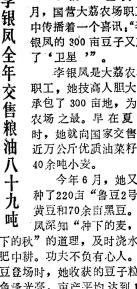
本报讯 大荔县总工会最近在调查职工思 和商品经济的任务等重大内容,选编了一百 想状况的基础上,突出改革这个主题,积极地 道问答题和思考题,印发给基层工会,吸引 职工带着这些问题读书。现参加阅读《建设 具有中国特色的社会主义》等推荐书及竞赛 针对调查中反映的思想问题, 县总工会首 的职工已达到两千人。

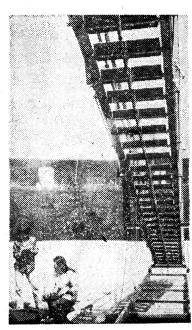
绕四项基本原则和改 革、开放、搞活的方

银 凤 全

今年6月,她又播 黄豆和70余亩黑豆。银 凤深知"种下的麦,锄 达89吨。

(陈国富)





贵报9月26日《大家谈》 上刊登了《这位车间主任的做 七 法对不对》一文,笔者认为问 论 题提得好,但文中一味怪罪车 这 间主任,却未免失之偏颇。 应该指出,文中列举的那 位立

位车间主任的做法是极端错误 左 的, 批评这种不正确的思想和 做法也是完全应该的。但在批 门 主 评之后,我们却应该问一问, 导致这位车间主任这样做的根 任 源何在?

按照常理,下达生产指 的 标,确实应该纵横对比,考虑 估效 到各种因素。但是有不少上级 注

单位却常常 不顾实际情

况,"水涨船 本身,还应该从车间主任的周围

高"式的要 特别是上级机关找找原因。 求"保几增

(张振斌)

实惠的现象。

发区。

几",一刀切式的任务"层

层加码"。笔者就曾了解到

这么一个情况,一个车站在

客流旺季的春节运输期间。

月发送旅客6300人,但当客

流大幅度下降后的次月,上

级下达的指标还是6300人。

应该讲究科学性、可行性;

·对指标完成情况的考核。更

应该严密细致、偿罚分明。

否则就可能造成"快牛"挨

打不讨好,"慢牛"怠惰得

所以,笔者认为,对

"这位车间主任"做法的分

析,不能只停留在车间主任

下达指标,确定基数,