

举足轻重的匈牙利工会

郝江勋

拥有432万会员的工会全国理事会是匈牙利最大的群众组织。它接受党的领导，但不是党的承包人和帮工，而是站在独立的立场上，为保卫劳动者的利益和建设社会主义这两项任务而斗争。

工会在国家生活中举足轻重，发挥着当家作主的作用。全国理事会参予国家政策的制定，政府必须听取它的意见和建议。1967年颁布的劳动法规定，工会有权从事旨在提高职工物质福利和文化水平的活动，保护并实现职工在生活和劳动条件方面的权益。宪法没有规定罢工的权力，但是，“否决权与罢工权是一样的”，工会在自己的职权范围内有行使否决权的自由。1972年提高房租，1975年提高肉价，都因工会反对而否决或修改了政府的决定。1979年在变更工作定额和工资问题上，工会曾281次使用否决权，其中245件的解决办法有利于工会。否决权并非纯消极的东西，它不仅保护劳动者的利益，而且能纠正行政管理人员的错误和防止发生劳动冲突。

在基层企业中，1957年建立了企业委员会，这是在工会领导下对厂长负责制实行工人监督的机构。1968年以来，其职权由企业工会代替。企业工会的主要权力有六种：一、代表权。即有权代表全体职工同企业领导签订集体合同。二、评议权。上级机关在评定、任免、奖惩企业领导人时，要听取企业工会的评价。三、赞同权。企业领导人在制定企业的规章制度时，只有取得工会同意方可

作出决定。四、决定权。工会在征得企业领导人的意见后，有权决定企业福利和文化基金的分配和使用，决定工人的社会保险，决定工会系统的奖励和生活补贴等事项。五、监督权。对损害职工利益的决定和做法，工会有权要求领导纠正，直至向司法部门提出申诉。六、否决权。企业领导在处理涉及劳动关系的问题中，如违反法律、合同或协定时，工会可行使否决权。企业领导对工会的否决必须在三天内答复，并同工会共同重新处理。双方发生争执时，可请监察机构和上级工会仲裁。

随着改革的深入，基层工会干部的权限逐渐扩大。例如，在车间处理工人的工资、奖金、工作调动等问题时，工会小组长有赞同、监督和否决权。又如，为了保护工会干部，法律规定，凡选举产生的非脱产工会干部，行政领导人在未征得上级工会的同意时，不得随意调动他们的工作。

本版编辑 薛瑜阳
刊头设计 董凤山



工人人物

美国德克萨斯州的法兰克·黛莉是个生下来就没有下半肢，上半身只有左手的女婴。医生和亲友劝母亲把她送到伤残福利院。“她挣扎活着，亲人怎能残忍地抛弃她”，母亲含着泪水说。黛莉

四肢仅存一只手的美国姑娘

怎样迎接人生的挑战

孙识 编译

的童年十分苦恼。在学校，大家把她当成有趣的玩具，母亲告诉她：“生命只有一次，必须珍惜。不能因为遇到挫折而失去生活的勇气。”从此黛莉奋发进取，克服难以想象的困难，学会用一只手臂行走，还会穿衣、做饭、弹钢琴。在校学习成绩优秀，受到同学钦佩和爱戴。转眼到了十九岁。她眼见同龄女子被男友追求，尽管黛莉也伤心流泪过，可她毕竟以坚强的毅力，象常人一样的生活，还常常自己驾车外出参加社会活动。有个在轮渡公司工作的英俊小伙子卡鲁迪为黛莉的自强精神所折服，每逢周末，卡鲁迪驾车到黛莉家，接她外出散心。一天，小伙子对怀抱中的黛莉小声说：“嫁给我好吗？让我成为您的右手和双腿，一同创造人生的幸福。”黛莉以为自己一生再也听不到这美好的话语了，当心爱的男子倾吐衷情时，她情不自禁地放声大哭。不久，她身披白纱，在教堂和卡鲁迪举行了隆重婚礼。亲友、同学、记者来到教堂，祝福这一对有情人神圣结合。新郎身高1.85米，黛莉只好站在一个1.2米高的木箱上。神父在台上沉默了许久，眼中充满着泪水，只说了一句简短的祝词：“神和总统及全国民众为黛莉和卡鲁迪夫妇祝福。”不少人都流出了激动的泪水，黛莉迎接人生的挑战，克服命运的残酷安排，如今过着美满幸福的生活。丈夫每天辛勤工作，只有60公分高的她，家里到处放着高低不一的木箱，她用唯一的这只手，从这个木箱跳到那个木箱，把家务料理得井井有条。今天，人们常常可以看到，黛莉用左手扣住丈夫颈项，一同逛街，进餐室或散步。最近黛莉还向朋友透露：“我和卡鲁迪计划明年生个小宝宝”。

重，光头上的帽子估计就重达三十吨。

这个离开智利本土二千五百多海涅的小岛目前约有一千多居民。毫无疑问，巨型石像是早就存在了。人们不禁要问：为什么要耗费巨大的人力、物力，用石刀、石凿雕刻这些石像并排列在海边呢？是谁远涉重洋来到这里的呢？他们是从哪里来的，后来又经历了什么样的变迁呢？

古希腊著名哲学家柏拉图

复活节岛上的神秘石像

汤铭新

在公元前三五〇年所作的对话集《蒂迈欧篇》和《克里蒂阿篇》给我们描述道，大约在公元前一万二千至九千年间，在直布罗陀海峡以西有一个伟大而美好的亚特兰梯达王国，统治着东起埃及，西至意大利的广阔疆域，主宰着那个半球的文明。但是，由于大自然的突变，这个有着高度文明的王国在一昼夜间被大海吞没而沉入海底。柏拉图死后，孜孜不倦地探究自然奥



苏联干部制度改革一瞥

国祥

随着经济体制改革的深入进行，苏联已把干部制度的改革提到重要议事日程。苏共总书记戈尔巴乔夫强调，必须认真总结过去干部政策中的经验教训，及时解决迫切的干部问题。

长期以来，苏联现行干部制度中存在种种弊端，例如干部队伍老化，党和国家机关的机构臃肿、人浮于事，选拔干部的标准因循守旧，框框太多，干部选举制流于形式，等等，这些弊端和缺点，是这次干部制度改革的重点。

首先，苏联针对实际上的干部领导职务终身制，具体规定了各级领导干部的任期并定期更换领导机关成员的比例，要求大胆地把有前途的年轻化干部提拔到领导岗位上来，在不断充实新鲜力量的过程中克服干部队伍的老化现象和抱残守阙、安于现状的弊端。在这方面，苏共27大为各地做出了榜样。在这次大会上，中央委员更换了近41%，候补中央委员更换了近68%，中央政治局、书记处、部长会议等党政最高领导机构，都进行了重大的人事调整，充实了大批年富力强的干部。

其次，苏联调整和克服了以往那

种因循守旧的选拔干部的标准，认为在改革的形势下，衡量和选拔干部要有新观念和新标准。这些新标准大体是：热心改革，勇于开拓，训练有素，具有扎实的专业知识和高超的管理水平，严守纪律，忠于职守，诚实、廉洁、谦逊，有较高的道德修养，富于自我牺牲精神，善于团结各种力量。

第三，改革干部选举制度，扩大民主基础。过去，苏联从中央到地方的各级领导，从形式上也是通过选举产生的，但这种选举往往是由上级领导确定候选人，代表们举手、画画圈，难以真正表达群众的意愿。在这次改革中，苏联采取了下列措施：①各级领导干部和各级苏维埃代表一律实行差额选举，不允许搞等额选举，更不允许强奸民意，弄虚作假。②企业领导干部一律由企业职工直接选举产生，不再由上级领导机关委派和任命。③从基础党委书记到加盟共和国党中央第一书记，一律由相应的党委会全体会议以差额选举和无记名投票的方式选举产生。④各级领导干部都必须自觉接受群众监督，一经发现不称职者，相应的职代会和党代会有随时罢免他们的权利。

尽管在前进的过程中还面临种种困难和阻力，但苏联干部制度的这些改革，受到了大多数干部和群众的欢迎和支持。

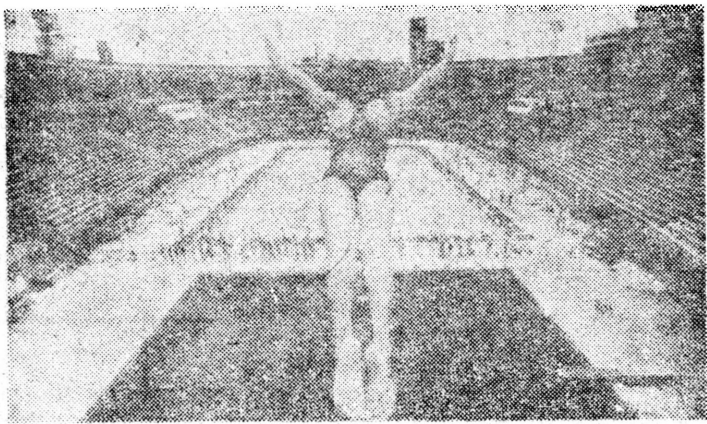
1984年冬，国外科学家在尼泊尔偏僻山区，发现了一种新熊更多的情况，将进一步研究其饮食、冬眠、迁移、数量以及在树上花费多少时间做窝等问题。他们还查明这种新熊究竟是不是被许多人所误认的雪人，因为这种熊在雪地上留下的脚印，与个头魁梧的人很相象。（李光译）

脚印象人的熊



酒养 民主德国 皮特·迪特里希

飞翔 日本 田口秀麻吕摄



在浩瀚的太平洋上有一座属于智利的海岛——复活节岛。岛上种种神秘莫测的文物古迹和传说引起了人们巨大的兴趣。

复活节岛位于太平洋东南部一片浩瀚的烟波中，是一个面积仅为一百一十八平方公里的三角形海岛，使人难以想象的是这样一个孤岛上却集中了地球上罕见的宏伟石像，实在令人叹为奇观！岛的四周，面对浩瀚的水光矗立着一排排用整块岩石雕成的巨大半身像，约五百多个。每个一般有七、八米高，最大的达十三米，安放在一个有二至四米高的底座上。有的头上还戴着用红岩石雕成的一顶圆柱形帽子作装饰品，体积有六、七立方米。石头人像有着高高的鼻子，深凹的眼窝，长长的耳朵和翘翘的嘴巴，粗壮的双手按在肚子上。他们凝神远望，露出坚毅的面容和沉思的神态；好象在期待着什么似的。石像的雕凿工艺浑厚朴实，在蓝天白云和粼粼波光的映衬下更增加了神奇的色彩。此外，在东南部山坡到海边的路上，还发现了横七竖八地躺着的三百多个没有完工的石像，面貌仅有一个粗糙的轮廓，其中最大的一个有二十二米高，约四百吨



待揭之谜