

顺藤摸瓜的物价卫士们

宝鸡市职工物价检查总站第九分站，把物价检查与对产品的产、卖、销各个环节的监督结合起来，促进了职工物价检查工作的深入开展。近两年来，这个分站共检查商品7064笔，查处违价、计量案件174起，罚没收款1.46万元，有力地维护了消费者的利益。前不久，这个分站被全总和国家物价局授予全国职工物价监督检查先进单位称号。下面介绍的是这个分站的物价卫士们“顺藤摸瓜”的两个故事。

从10瓶假西凤酒查出个害人工厂

这个分站共有9名物价检查员，都是宝鸡市人民印刷厂的在职干部或职工，站长由厂工会副主席晏道生担任。近两年来，他们利用工作间隙和业余时间，积极主动地开展物价检查和监督工作，被职工群众称为“当之无愧的物价卫士”。

今年5月的一天，晏道生带领分站的检查员，来到一家烟酒百货门市部。凭着识别商标、瓶形和瓶盖的经验，他们认准柜台上的10瓶西凤酒全是假冒货。于

是，就将假名酒送交市产品质量检验所化验。经化验证明，此酒中的甲醇含量极高。原来这10瓶酒都是用酒精兑成的配制酒，饮后严重危害人们的健康。尽管当时卖假西凤酒的商店经理满口答应认罪，说“全部没收这些酒也成”。但九分站的检查员们还是查出了进货的个体户，又追到生产假西凤酒的眉县车站附近的村办厂。经调查，市工商管理署查封了这个害人酒厂，又吊销了那家百货门市部的烟酒专卖权。

罐罐馍背后的11万元昧心钱

在宝鸡市，罐罐馍近年已经成为职工和市民的主要食品，每天销售量达3万余斤。听到罐罐馍分量不足的群众反映后，九分



站立即在大街小巷的卖馍处进行抽查，发现1斤粮票的熟食普遍短2至4两。接着，他们又追到生产罐罐馍的一家粮店办的馍厂。好在这个分站的9名物价检查员中，就有4人是财会工作的内行。他们当场亮出检查证，开始查现金账、粮票和保管账。并及时清理了该厂结余的粮食和粮票。经过一天半时间的奋战，在这家粮站共查出结余粮票2.84万斤和非法收入的9860余元。

这个违价案例由九分站上报后，引起物价总站和宝鸡市物价、计量部门的高度重视。市上及时组织了全市的罐罐馍大检查。检查结果，全市10个罐罐馍厂家两年共非法多收顾客粮票28万斤，现金11万余

元。（明洲 鱼峰 撰文）

目前在一些地方，职工物价检查监督工作已经从一般查处市场上的短斤少两和以次充好乱涨价行为，发展到对职工生活消费品和部分其他商品产、供、销一条龙各环节上的价格问题的监督，进而对整个物价工作实行广泛的民主监督。

在这方面，宝鸡市职工物价检查站第九分站的事迹是比较突出的。该分站的物价检查员们雷厉风行，一抓到底的工作作风和高度的革命责任感，以及与物价、计量、工商管理等部门紧密配合、通力协作的工作方法，也是值得学习与推广的。

工会主席为一线职工办实事

从10月下旬起，巨主席用一个多月的时间，先后同105名一线职工直接或书面对话，听心声，解疑点，为工人说话办事。他在调查研究的基础上，整理了“影响当前公司职工改革积极性的主要原因”的书面调查材料，并归纳了职工对公司改革、干部作风等方面的意见，建议250多条，及时反映给有关部门和领导，建议及时采纳解决。

本报讯 我省第一部反映养路工人工作、生活与爱情的电视剧《公路弯弯》，最近已由延安公路管理总段、



勉县玻璃厂全面推行承包责任制，调动了工人生产的积极性。到10月底产值突破180万元，提前两个月完成全年产值任务。赵亚明 摄

在对话中，巨俊勇想方设法为职工排忧解难。三工区有位工长，想搞个人承包，但有顾虑，怕领导不信任，怕包不好。他就同这位工长促膝交谈，通过算细账，鼓励其大胆承包。现在这位工长已同本队其他四人一起，以降级工资作抵押，签订了承包市保吉巷五幢16963平方米居民住宅楼的施工合同。（倪平）

一部反映养路工生活的电视剧《公路弯弯》拍摄完毕

西安科技声像公司联合摄制。观看此剧，将有助于人们了解当今养路工人对事业的追求和对社会贡献。（张伟民）

权家河等矿发放工资有新法

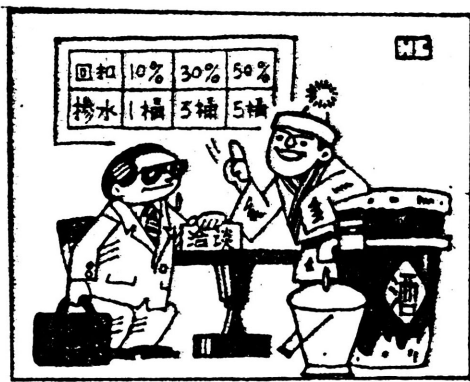
澄城县工商银行在矿区开办“工资转存”业务后，澄城矿务局下辖的权家河等三个矿，现在已有21个连队的2900多名职工踊跃参加，月工资总额达40余万元。

“工资转存”的方法是，银行在工矿区设立的储蓄所给每个职工建立一本工资转存折，每月发工资时由连队办事员将全连职工工资造册登记两份，一份留底，一份转开户行。银行凭此把工资额填写到各个职工的工资转存折上，按活期存款利率计息。职工用

工资转存 利国利民

实行“工资转存”的办法后，不但简化了发放工资的现金流程，增加了银行的信贷资金，而且对减少职工宿舍现金被盗窃案的发生起到了“釜底抽薪”的作用。据权家河等三个矿的调查，去年共发生盗窃案24起，其中21起就是单身宿舍的现金被盗窃。今年以来，由于实行了“工资转存”，这三个矿单身宿舍仅发生四起，其中三起还发生在没有实行“工资转存”的单身宿舍。（蒙德顺）

钱时可存 折随用随取。



——那就按最后一档吧 吕化成

西安市首条出口冻兔肉生产线建成

本报讯 西安市第一条出口冻兔肉生产线日前在西安市肉类联合加工厂建成投产。

这条生产线修建面积350平方米，总投资40万元。生产线从设计到施工，都是该厂依靠自己的技术力量完成的。车间内设有吊钩，地面为水磨石，门窗全部采用银白色铝合金材料制成，实现了20℃恒温控制作业，达到了对外加工工艺和卫生标准。这条生产线的建成，将年出口冻兔肉30万公斤，可创汇69万美元。（苗圃）

本报讯 陕西电冰箱厂最近在全国电子系统举办的“爱共产党、爱祖国、爱社会主义”读书知识竞赛中，荣获优秀组织奖。青年职工金碧辉、姚仲、张远等分别荣获一、二、三等奖，还有115名职工获纪念奖。（刘志刚）

“不一致”是正常的

郑诗良

工会要替职工说话，首先要敢于替自己说话，从工会自身来个思想观念上的转变，特别是领导观念的转变。

不要怕工会说话与党政不一致，不一致正是工会自身所要求的，是完全正常的。如果在所有问题上都强调一致性，都用一个腔调说话，工会组织和党政组织就无所差别了。当然不能认为工会在所有的方面都要独出心裁，都存心搞不一致，象西方国家的反对党一样。我们在社会主义制度条件下，企业的总目标、总方针方面工会与党政应当相同，保持一致；但在具体工作中的“不一致”应当提倡与

发展。

从法律上讲，工会和厂长分别具有社团法人和企业法人资格，在法律上彼此平等，在组织上各自独立，在工作上相互合作。但在习惯于过去领导方式的企业中，一些党政领导人，却有意无意地把工会独立负责地开展工作的说成是“自由化”、“工团主义”，把对一些问题的看法不一致说成是搞“对立”、“闹不团结”，还指责行使监督职权的工会干部说：“你们代表工人利益，党委、行政代表谁？”面对这些，除了企业工会自身要敢于理直气壮地说话外，上级工会要给予支持和撑腰。



酒桌上的二百五

铁道部第一工程局给水公司21岁的工人吴仕停，因持刀打架，致人重伤。最近被宝鸡市渭滨区人民法院判处有期徒刑3年零6个月，并责令赔偿受害人经济损失1140元。

今年1月30日晚，吴仕停与好友谢某、沈某等人在罗某家聚会喝酒，谢与沈因猜拳喝酒发生争吵，相持不下，沈见谢耍赖不喝酒，便持匕首逼谢喝酒。谢不甘示弱，在奋力夺刀时，被沈手中的刀划伤了手。谢恼羞成怒，返回家中拿来菜刀一把，追到沈家叫骂。吴见二位好友因喝酒竟打起干戈，便向别人

要来一把手术刀藏在身上，以防谢、沈再次厮打时“打架”用。当众人将谢劝至楼下时，谢母闻讯前来劝阻，将菜刀夺下。

谢气哄哄返回自家门口，指责吴仕停“不够意思”。吴兄刚好出门听到，他误以为谢与其弟打架，上前就打谢两拳。谢余怒未消，举手还击，吴仕停眼快手快，见兄长要吃亏，立即举起手术刀朝谢某胸部猛刺一下，谢当即倒地，不省人事，经医院及时抢救，才脱离危险。（朱存居）



分房不能「男女有别」

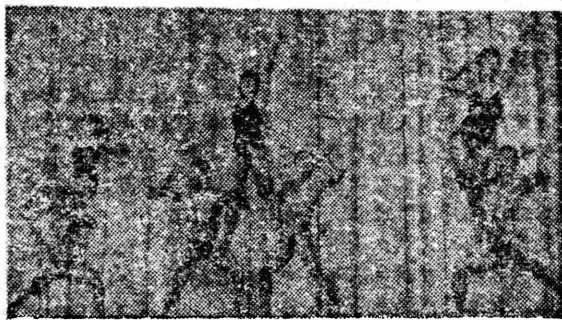
黄丁源

最近笔者到某单位走访，发现在职工分房问题上存在着较严重的重男轻女的倾向。其表现是，在单位工作的男职工，不管年老年少，或没成家，哪怕是单身汉，都按“份”分到宽裕的住房，而女职工，不管人口再多，住房多寡，每次分房都靠“靠边站”。

我认为这样做，一是违反国家有关规定，是同社会主义制度下“男女平等”的思想背道而驰的；二是不利于职工之间和企业内部的团结，影响了女职工的工作热情，压抑了她们的积极性和创造性，实在是弊多利少。要解决这个问题，首先单位领导和主管部门的干部要树立“男女平等”的观念，其次，要改变工作作风，密切联系群众，多做调查研究。在解决职工实际问题时，尤其是对职工住房问题更要从实际出发，不要再搞那种重男轻女的“男女有别”啦！

工会动态

△洋县总工会最近举办了读两本书、讲建设中国特色的社会主义专题演讲会。（德福）
△扶风县总工会采取不提候选人的方法，民主海选出厂工会主席。（湘如）
△临潼县教育工会通过“对话”的形式组织局机关职工深入学习党的十三大文件。（杨希哲）
△省建总公司工会工作研究会前不久在西安正式成立。（王贤明）



我省健美运动虽然起步较晚，但进步较快。在前不久举行的全国第五届“力士杯”健美赛中，我省代表队获男女集体混合第四名，男子集体第五名。陶奇恩 摄