

在技术革新和新产品研发中成果累累

仅有小学学历的黄学福被聘任为工程师

本报讯 工人出身的国营前进机械厂四车间主任黄学福，多年来刻苦学习专业知识，大胆进行技术革新和新产品研发，取得可喜成绩。最近被该厂破格聘任为研究所所长和工程师。

今年46岁的黄学福同志，原

来只有高小文化程度，近年来，他刻苦学习，勇于钻研，目前已独立或与他人合作完成重大技术革新18项。这些项目的应用解决了该厂在生产、新品研制等方面的许多技术难关，尤其是他潜心设计制造的“手动铲车”已达到

国内领先水平，从而解决了高压真空开关柜在维修中的一大难题，受到国内用户好评。近年来，黄学福多次被评为厂、局、省国防科工办的劳动模范。

(熊建中 范科马)

航空部691厂采用答题竞赛的形式学习十三大文献，加深了职工对文献的理解。因为有关同志打开投卷箱收取答卷的情景。

乔松 进明 赵昱 摄

时届年终，又该评先进了。我发现不少人，尤其是一些领导同志一谈评先进就面露难色：“唉，每评一次先进，都要引起一场‘地震’，惹出不少麻烦，先进难评啊！”

的确，君不见，一些单位评先进时，不是“你好我好他也好，排排坐吃果果，人人有份轮流坐庄”，就是“我比你强不了多少，你比我强不了多少，你能当先进我也能当”，你争我抢，互不服气，弄得脸红脖子粗，到来了，即使“震头”过了，仍“余震”不止。

评先进为什么会出“地震”，我觉得主要原因是评选

评先进为何

会闹“地震”

时，凭印象、靠感觉、看关系、听嘴说，而缺乏或不重视具有说服力的日常严格考核的数据。因而，要解决评先进难的问题，一是要建立一套严密的、合理的日常考核制度，认真细致地进行日常考核，并将考核结果及时公之于众。二是在评选时，尽可能少一些软指标，多进行定量分析，让数据说话，拿工作实绩作证。这样就能评出真正的先进来。使评先进工作确实起到鞭策后进、鼓励先进的作用。

(王广洲)



为干部和职工架起理解的桥梁 灞桥热电厂协商对话形成制度

本报讯 西安灞桥热电厂积极开展多渠道多层次协商对话活动，为干部和职工架起了理解的桥梁，从而促进了

各项工作的顺利进行。该厂领导主要通过三个渠道与职工沟通感情，交流思想。一是坚持每季度厂领导向职工代

会汇报工作，将重大问题提请职代会审议；二是每月组织一次对话会，由厂领导和职工直接对话；三是坚持厂领导分片联系车间部门和定期下基层与职工对话制度，根据不同内容和不同对象进行不同层次的对话。如厂领导和职工，部门领导和职工，现职领导和离、退休老同志，党群干部和其他部门的干部等。通过多种形式的协商对话活动，增强了领导和职工的相互理解和信任。住房

问题是该厂职工议论的热点。以前一些职工认为厂里建房速度慢是因为厂领导不关心职工生活。通过对话，厂领导向职工摊了家底，细算了工厂收支账，使职工了解了厂里的困难。同时，又根据大家的意见，对个别违反制度私分房的人进行了处理。决定按照雪里送炭的原则，着手修建两栋楼，解决特困户的住房问题。这样，领导既了解了群众的意见，职工也理解了厂里的难处，增强了团结和理解。

(杨彬)

搞活分配

职工欢喜

集体满意

董家河矿采取多种分配方式

本报讯 澄合矿务局董家河煤矿采煤四队在实行吨煤工资承包之后，彻底打破分配上的大锅饭，实行多劳多得和奖勤罚懒，既搞活了分配，又促进了生产，使职工欢喜队上也高兴。

随着经济体制改革的深入发展，该队认识到在社会主义初级阶段分配方式不可能是单一的而应该是多形式的。因而，他们根据本队实际，一是把分配权下放到班组，由班组根据每个工人每天的工作量和质量进行记分，当日升井后，对每人所得工分进行公布，月末汇总，核算工资。二是对各班组长实行按吨煤带工资，完成当月当班计划者，工资按吨煤0.05元付资，否则吨煤按0.04元付资，由队上考核分。三是合理提资，奖励先进。他们根据季节变化，工作条件以及生产需要，从队上给队里的工资结算总额中提取5%的资金，设立保勤奖或超产奖。每班日产量高于核定

指标的，每人奖励2元左右，当日兑现。

由于该队大胆创新，勇于改革分配制度，使职工和集体两得利两欢喜。该队现已提前40天超额完成了全年原煤生产计划。职工也觉得有了干头。10月份，该队有一多半职工拿了300元以上的工资。有的农民协议工月工资还拿到400元以上。

(张宝生)

西安变压器电炉厂坚持对工人、管理人员和技术干部进行理论、实际工作考核制度，并把考核成绩与工资等级挂钩。图为总装车间在进行操作考评。

精减机构 还权于政 转变职能 林机厂党委集中精力抓政治思想工作

本报讯 在实行厂长负责制的新形势下，西北林机厂党委进一步转变职能，既使厂部的决策加快、办事效率提高，也使党委的工作出现了新局面。

合并党委机构。这个厂在1985年实行厂长负责制时，对干部管理制度进行了改革。去年底，为了搞好配套改革，又把原党委办公室、组织

和宣传三个科室合并成了政治部，以便更好地适应形势和工作的需要。

还权于政。为减少对行政上的牵制与羁绊，该厂党委首先大力

削减了党委和行政领导的交叉兼职。党委还规定主要领导除参与工厂重大决策的讨论外，其他行政会议一律不陪会。今年以来，党委成员参加行政会议的时间减少了五分之四，保证了行政精力集中地迅速地处理本职内的工作。

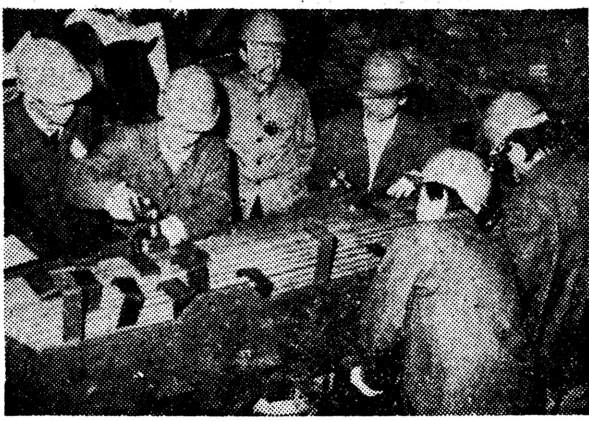
努力抓好党的建设和职工的政治思想工作。近年来，厂政治部建立了党课教育、组织生活、干部学习等9种登记考核制度，避免了对干部考核评比靠印象的问题，使党组织的建

西安高压电瓷厂引进绝缘子生产线

生产周期缩短二十一倍 年增产二千二百万元

本报讯 西安高压电瓷厂建成棒型支柱绝缘子等静压成型生产线，采用这种国际最新生产工艺后，该厂绝缘子生产周期从三个星期缩短为24小时，使该厂每年可新增产值2200万元。棒型支柱绝缘子等静压成型生产线目前仅瑞典和苏联具有。西安高压电瓷厂于1985年和瑞典伊福公司签订了引进该生产线的合同。今年6月设备全部运到后，该厂全力奋战，9月设备安装完毕进行投试，11月下旬焙烧出合格产品，12月14日经有关部门通过工程竣工验收。这种新工艺全部是自动化，它是将陶土泥浆喷雾造粒成粉，然后用静压法压制成型，并经过修坯成型后上釉制成产品。

(景祥 素莲 观进)



紫阳汉江公路大桥建成

紫阳汉江公路大桥胜利竣工。12月9日省上有关部门负责人和专家察看该大桥后说：这是全省结构最先进的新型公路大桥。

这座沟通紫阳至四川的公路大桥长390.04米，高61米，宽10米，桥梁最大跨径为50米。大桥由45米、50米、30米的预应力T型梁组合而成，是我省跨径最大、墩位最高的公路桥梁。该大桥是由省公路设计院负责设计，由省路桥总队第8工程队负责施工修建的。

(程楚安)

乡镇企业阿房电器厂成立工会

1987年12月14日，乡镇企业、西安市三桥镇阿房电器厂在热烈的鞭炮声中建立了工会组织。

该厂是仅有40多名职工的乡镇企业，但产品远销国外，经济效益显著。1987年产值可达240万元，上交税利可达22万多元，前不久被省委省政府命名为先进集体。最近，通过对十三大文件的学习，这里的干部、职工认为职工参与民主管理，并且通过工会有组织的开展活动，提高职工的政治素质与技术素质，是深化企业改革，建设社会主义的民主政治的重要保障。在镇党委和政府的支持下，该厂很快建立了工会组织，全体职工都当上了工会会员。

(孙玉民)

