陕西工人报

咸阳市总工会切实改变机关作风

深入基层实行面对面的领导

本报讯 咸阳市总工会采取了三条措施改变机关作风，扎扎实实地为基层服务，为职工办事。这三条措施是：一、变“要”为“给”，少向基层要材料，要统计数字，多给基层提供信息，教给方法，帮助解决实际困难；二、减少场面性活动，减少工作上的硬指标，多给基层一些主动权；三、改变过去主要靠电话、会议和文件指导工作为实行面对面的领导，使上上下下都从文山会海里解放出来。

一九八六年，咸阳市总工会机关干部作到了三分之一时间深入基层，共写出调查报告十二份。在帮助基层发现、培养和宣传典型的同时，市总工会还注意为基层排忧解难，当场帮基层解决实际问题。为了配备好县（区）和市属单位工会领导班子，市总工会领导亲自下基层，一个一个地帮助落实。有个企业的厂长不尊重工会和职代会职权，以权谋私，职工群众反映强烈。市总工会领导多次去该厂调查，及时向市委和主管部门作了反映，撤消了那个厂长的职务，很快理顺了党政工之间的联系，使该厂工作出现了新局面。在半年多的时间里，市总工会领导先后同兴平、武功等十个县和市直八个部门党委进行研究，分别调整和加强了六个县区和六个地直单位工会领导班子。（咸工文）

凤翔县三里河村退休工人谭崇德，帮助村上办起综合加工厂，试制成功了日光灯节能电子启动器，行销全国二十七个省市，使企业出现转机。图为他正在测试元件数据。

冯强 摄

西安钢铁厂工会教育职工

以企业兴衰为己任不断增强质量意识

本报讯 西安钢铁厂工会在去年停产整顿中，教育职工增强以质量求生存、求发展的观念，打质量翻身仗，使产品质量达到国家标准，产品迅速由滞销转为畅销。

去年十月，该厂被冶金部通报批评后，职工思想比较混乱。厂工会首先组织职工学习有关质量管理的文件，增强质量意识。然后，派小型材料车间工会主席带领车间班组长和工段长去省金属公司参观，把兄弟厂和本厂的产品作了对比，从而使大家认识到：“不是别人挑咱的刺，而是自己砸了自己的锅”。工会干部还配合行政领导深入车间查找产品质量差的原因，采纳了职工提出的610条措施，从上到下建立了质量管理委员会，在全厂成立了39个QC小组，初步健全了质量保证体系。这个厂工会还协同行政完善了规章制度，做到了有章可循，改变了过去那种“自由轧钢、自由炼钢、自由操作”的混乱现象，保证了产品质量不断提高。

在产品质量整顿中，厂工会重点抓了培训班、组长的打基础工作，除邀请兄弟单位来厂介绍经验外，还组织有关车间的班组长走出厂门，到外单位取经求教。产品质量整顿合格后，厂工会又组织职工开展以优质高产为内容的劳动竞赛，在全厂很快形成了人人关心质量，环环按章操作的局面，保证了生产任务的顺利完成。（边吉）

评选工作要去繁从简求实

最近，我们在省建某公司进行调查时发现，目前评选先进的工作亟待改进。

一是先进名称繁多，评选时间过于集中。去年这个公司评选出各级的先进集体和先进个人的名称达四十多种：有先进生产（工作）者、先进班组、先进施工队、先进企业；优秀党员、先进党支部、端正党风先进集体与个人；新长征突击手、新长征突击队；三八红旗手、女能人；以及各个系统分门别类的先进。评选时间又大都集中在年末赶任务的紧要关头，往往给下面造成压力，形成走过场的现象。

二是先进条件虚多实少，时代特色不突出。对企业来讲，最本质的东西应当是最佳的综合效益（包括社会效益、经济效益、环境效益、微观效益和宏观效益），但在评比条件中这些往往被“完成任务好”这个笼统的概念所取代。既无具体指标，又无考核记录，只好凭印象，拍脑袋来评选。

三是评选方法落后，群众性、科学性不够。现在评选先进，大都是上级分配指标，群众评选，组织审定，或者领导推荐，群众评议。这种做法往往容易受主观印象束缚，使群众评议流于形式，诸多弊端：一是领导说了算；二是一些老好人靠“人缘”当先进；三是少数擅长关系学或善于闹的人靠“人情”和“惹不起”当先进。更有甚者的是有的单位评先进时就干脆来个“抓阄”碰运气。

凡此种种，说明必须去繁就简，去虚求实。使评选先进的工作科学化、制度化，让更多的富有时代特色的先进人物脱颖而出，并能真正起到带动教育大多数人的目的。

（王仓盛 张启文）

记者来信

“傻”能人曲德荣

本报通讯员 吴树民

去年十一月，三原县徐木乡政府为解决特别困难户的问题，在各有关部门的支持下，兴办起一个饲料厂，想聘请当地有名的能人曲德荣任厂长。

不少人听了后，头摇得象拨浪鼓似的：小伙子的家庭小工业，一个人每月收入五百元，咋能看上月工资八十来元的小厂长职位？

曲德荣的思想斗争也很激烈：徐木乡地处塬区，缺水少肥，绝大多数乡民又无兴办企业和经营商业的门路、资本与能力。全乡人均年收入二百三十多元，特困户却有二十八家一百三十五人。东塬村赵荣的父亲是参加过抗美援朝的老党员，哥哥是现役军人，终年辛苦，一家七口人只有三间破草棚、四床旧棉被。社会主义就是要共同富裕。光为自己发家发财，咋能对得起党的富民政策；穷乡经不起折腾，办厂“只许成功，不许失败”，要担风险。可是，没风险乡领导何必“三顾茅庐”找自己！他毅然关闭了个人的家庭小厂，挑起了乡办厂厂长担子。

上任之后，他首先按照扶穷帮贫的办厂宗旨，吸收年平均收入一百六十元以下的特困户、孤儿、复原军人二十余人为该厂工人，并约法不安置自己和乡政府领导的一个亲属。他迅速筹集资金，研究配方，发展生产，不到三个月，加工牛、猪、羊、鸡饲料七十三万多斤，除给国家交纳了全部税金外，获利两万五千多元。还以下浮百分之十的优惠价格，给全乡的教师、军烈属、特困村民一百五十六户提供优质饲料，支持他们发展养殖业。饲料厂兴旺了，工人的月平均收入由原定的五十元，上升到八十多元、九十多元。曲德荣不仅对生产管理抓得好，而且也十分关心这些来自特困户的工人。他发现刚进厂的赵荣盖的是破棉絮，就让妻子缝了一套三面新的被褥送给赵荣。复原军人胡五洲和谷峰是无依无靠的孤儿，又是大龄青年。他又象亲兄长一样关心他们，帮他们先后找到了称心的女朋友。

有人说曲德荣“傻”，曲德荣憨憨一笑，不争不辩。饲料厂的工人、徐木乡的大多数领导和村民却赞扬说：“咱们乡如果多出上几个这些‘傻’能人，贫穷的面貌就能变得更快些！”

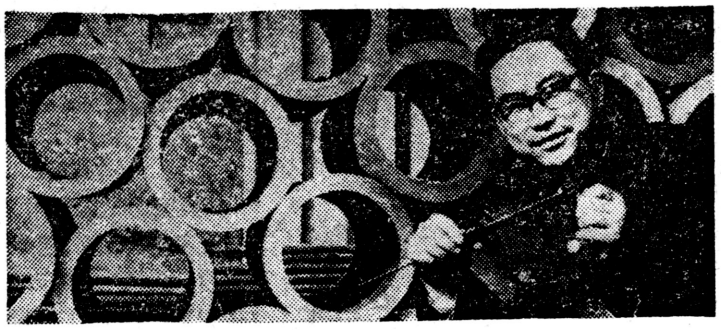
从实际出发少花钱多办事

陕广厂工会今年将安排一百人疗养

本报讯 省广播电视设备厂工会在增产节约、增收节支活动中，精打细算，为职工谋福利，在安排职工疗养中，一改过去舍近求远的做法，使去年用于一人外地疗养的费用，可供三个人疗养，真正起到了少花钱、多办事的效果。

去年这个厂工会曾安排26名职工，前往北戴河疗养半个月，共花福利费用10660元，其中疗养费6220元，往返差旅费4440元，人均半月花费410元。今年，他们把为职工谋福利纳入“双增双节”活动中，在筹划疗养地点上就近从便，安排在本省临潼疗养，人均疗养费仅需125元，比去年人均节约285元，可以增加两人疗养。这样一来，疗养的职工人数大大增加了，差旅费却比去年节约了10多倍，预计今年可安排10批，让100人进行疗养。

（刘长义）



医院门前的义务按摩师

在富平县人民医院门前，经常能看到一位年逾古稀的老人，一丝不苟地为患者按摩。他，就是被当地患者誉为“业余按摩师”的张寿元。

张老今年七十三岁，原先是这个医院的收发员，一九七九年退休后在医院服务台帮忙当问事员。工作中，他看到有的患者因头疼、腰痛，连医务室都进不去，就想到自己在年轻时所学的按摩技术，便试着为几个轻病人按摩了几次，果然见效。此后，他干脆在服务台旁边放上一条长凳，为患者义务做起按摩来。本县东上官乡牛村的一位青年，进医院时肠胃痉挛疼得直喊，张寿元立即给他做了按摩，第二天这位青年的病就好了。王寨乡一位妇女患胃疼，久治不愈，经张老按摩治疗，疼痛减轻，几天后就全好了。

近年来，张寿元不顾年迈，刻苦钻研了《推拿医学》，订阅了《卫生报》《健康报》等报刊，不断学习提高按摩技术，先后为一千一百多名患者义务做了按摩治疗。宝华

新风赞

高压线下的一声惨叫

去年11月11日下午二时，一声“哎呀”的惨叫从蒲城县土产公司二楼传出，当人们闻声赶到现场时，该加工厂青工李和平已死在楼梯口上。

这天，准备上班的李和平走到二层楼楼梯口上时，正碰上他的师傅生炉子。小李看到黑烟直冒，就顺手拿了两截烟筒按到炉子上帮师傅抽火，没料到炉筒的上端触上了电线。

这是一条一万伏的高压农用线。土产公司购地后，刚好把电线圈入本单位院内，并在线下盖起一幢东西走向的两层楼，楼梯刚好和电线上下并排，线距人走的二层楼板面约两米，又没有横向距离。按规定，一万伏的高压线距建筑物高度不应小于五米，横向距离不应小于两米。1985年，县农电公司发现这幢楼与高压线距离太近，就给土产公司提出严重警告，并要求迁线，这年三月，农电公司将土产公司擅自架在这根高压线上的低压线剪断，再次提出：这幢职工楼与高压线的位置，会危及人的生命，须立即迁线。在此期间，土产公司的上级机关县联社安全股也多次提出警告。然而，土产公司却置若罔闻，终于造成了这场惨祸。

（蒲草）

借鉴

工会动态

西北电业工会整顿建成合格职工之家。（王建勇）

渭南市石油公司工会协同有关部门办起了“红白理事会”，指导和帮助职工文明节俭办理婚丧大事。（陈文）

西安市总工会为了加强金融系统工会工作，最近决定成立市金融工会。（田兴才）

西北国棉一厂工会配合有关部门，最近联合举办了一次“透镜与生活”摄影比赛，共有一百二十幅作品参加展出。（李宝林）

铁二十局总工会宣教部举办的全局第一次摄影小说展览在咸阳与观众见面，现在已有一千八百多人参观了展览。（道俊）

摄

机关原胆冷油就料
科副大壁车间材
燎科薄叉时约元。
营应德，用产节多
国供昌采生一厂万
厂王出管工十生、
械长提轧红，为费
智生、吕民智