

陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

1987年5月26日 星期二 复字第454期 代号51-7

昔日替亲人请战 今朝勉亲人让功

一批参战家属给前线写信替子弟谢功

本报讯 连日来，一封封带着三秦父老高尚无私之情的信件飞往老山前线某团。信中要求部队领导不要给自己的亲人记功，把军功章授给那些战斗中牺牲的烈士、伤员和贡献更大的人。到5月中旬，全团已收到这样的谢功信432封。这个部队的战评活动是4月下旬开始的。战评前各连党支部向战士家属发了信，一方面介绍战士在前线的功绩；另一方面，希望他们协助部队作好战评中的思想工作，正确地对待荣誉。部队很快就收到一批来信。有不少当初曾给部队来信，恳切地要求领导把战场上最危险、最艰巨的任务交给自己的亲人，希望让他们在前线杀敌立功的战士家属，今朝又投书南疆，为亲人谢功。五连战士张新民的父亲是陕西省西乡县白龙中学的党员干部，他在给连队党支部的信中写道：“我送子上前线，不是为了要军功章。只要新民在前线的所做所为，无愧于党和人民，就是我的好儿子。请你们在评功评奖中，不要考虑新民，把功奖献给那些长眠南疆的烈士。”一连战士杨宝林的未婚妻陈卫莲，从书信中了解到宝林有怕立不上功、回家不好向她“交差”的思想后，就充满深情地写信给他：“傻瓜，当初我写信给你，要你戴军功章回来，是激发你在战场上英勇杀敌，并不是让你争功争奖。虽说我是个普通的农村青年，这个理还懂得，只要你没给祖国丢脸，就是没戴军功章，我也光荣。等你回家，我仍叫我妈给你煮荷包蛋。”

（李林 康飞）

“吃国营这块金字招牌的时代过去了”

西安一国营厂为一家集体厂接管

这家国营企业是陕西保健饮料厂，该厂过去搞汽车解体，生产不景气后又赶饮料热浪头，1986年贷款30多万元生产汽水和小香槟，但因生产和技术能力差，经营管理不善，仅1986年就亏损近七万元，迫使全厂停工达半年多。

西安中药厂因缺乏人力和地皮，生产难以扩大发展，陕西保健饮料厂有人力和现成的厂房，但经营不善，亏损严重。在这种情况下，经有关部门安排，西安中药厂接管了陕西保健饮料厂。（进芳）

本报讯 西安市未央区一家经济效益高的集体企业最近正式接管了一家亏损严重的全民企业，在当地震动很大。这家国营厂的职工感叹地说：“吃国营这块金字招牌的时代已经过去了。”

这家集体厂子是西安中药厂。该厂是1964年办起的街道工厂，一度生产化工产品。1977年改为生产中药，为区属集体企业。该厂近几年来充分运用企业的自主权，不断完善经济责任制，生产发展很快，产品由原来的4种发展到39种，其中有的药品打入国际市场。仅1986年，这个仅200个职工的小厂产值就达到400多万元。

西安市六所小学开设弱智儿童启智班

本报讯 西安市加强弱智儿童教育，近两年在六所小学开设了七个弱智儿童启智班，使97名智力低下的儿童在德、智、体及自理生活等方面受到良好教育。

1985年以来，西安市教育部门先后在枣园、大雁塔、未央宫等小学开办了弱智儿童启智班，受到省、市、区各界人士和社会各方面的大力资助。这些班级根据弱智儿童心理、生理特点，开设课程，加强直观教学，实行“快乐教育”，提高了他们的学习兴趣。目前已有三分之一的弱智儿童戴上了红领巾，大多数儿童都懂得礼貌、讲究卫生，日常生活基本能够自理，能认写500多字，能算20以内加减法。今年三月有16名同学参加全国首届弱智儿童运动会，夺回了10块奖牌。（李愿）

西安市建总公司整顿 队伍调整结构显示生机

本报讯 西安市建总公司过去由于大量的使用民工，造成很大弊端和浪费，使职工队伍几近垮塌。今年，该公司采取有力措施，减掉大部分民工，组织正式职工上岗作业，使职工队伍元气恢复，生产形势好转。

市建总公司共有20000人，使用民工最多的时候达到9000人。大量的使用民工给该公司带来以下坏处：一、脱产人员大量增加，大多数工人由于不上岗，技术生疏，在岗的工人苦活、脏活、累活不愿干，等靠民工，使职工队伍思想混乱，战斗力大为削弱。二、由于对民工包工不包料，材料使用多少和民工的经济利益不挂钩，所以材料浪费和丢失严重。每年仅水泥一项，全公司要浪费1200多吨，四公司的一个工地，丢失的钢管、钢模板和脚手架等就有20多吨。三、一些包工头为了多记工、多揽活，便请客送礼、行贿，这对干部队伍腐蚀严重。四、民工建筑队工种不配套，技术水平低，工程质量差，质量和安全事故多。去年，市建总公司在发生的12起工程质量事故中，有一半是民工建筑队造成的，9起死亡事故，其中6起为民工肇致。市建总公司发现和认识到这一问题的严重性后，及时总结经验，采取措施，减去了4000名民工，对公司劳动力结构进行重新调整，新的结构为“五、三、二”，即正式职工占50%，合同工占30%，民工做为劳动力的补充，只占到20%。对职工进行理想纪律和职业道德教育，在职工中全面落实岗位责任制，定岗上岗。通过这些工作，使该公司劳动力结构趋于合理，劳动纪律好转，浪费减少，工程质量普遍提高，生产走向均衡。经过半年多时间的努力，现在，该公司管理费降下来了，经济效益上去了，工人的收入增加了，职工的生产积极性越来越高。象市建二公司二十中学工地，正式职工上岗以后，瓦工工效达到145%，月月都超额18%完成月计划，被总公司评为文明工地。

本报讯 冉均让 本报记者 程龙



西北电建三公司子弟学校积极开展“第二课堂”，促进了学生德智体美的全面发展。图为老师正在辅导同学们练习儿童健美操。 韩小士摄

户县城关药店营业员抓药在处方上签名

本报讯 户县城关医药商店从今年3月份起在本店实行了营业员抓药、谁核对、谁在中药处方上签名的制

度，向患者负责，便利顾客监督。该店在没有实行签名制度以前，营业员抓错药后，很难找到直接责任者，有的营业员服务态度也不大好。实行这项制度两个月来，药店再也没有发生过抓错药的事，服务质量也有了很大提高，受到上级的表扬。（李西科 杨明）

堵住「追加」上的漏洞

日前，一位从事财会工作的同志告诉我们：“预算不准，钱不够花为由，不停地追加拨款，少则七八万，多则几十万、上百万，真不知这些计划、预算干什么用？”

预算有一定的科学性和相对稳定性，一般讲应该是基本准确的。由于特殊原因，如原预算不周到不准，或工作、工程增添了新的内容，要求增拨款项，也不是绝对不能的。但是，现在的很多“追加”，根本不是由于上述原因，而是因为管理不善，浪费严重，使很多钱无谓地从手下哗哗流走，或是头脑发热，忘乎所以，贪大求洋因排场所致。有不少人在主持一项工作或工程时，“争强好胜”，定要“出类拔萃”，不断攀比，显示派头，结果花钱无数，不停地追加，把国家大量的钱财费了进去。

（敬达 护君）

增收措施

王凯新作



井下二十四春秋

——记澄合二矿女副总工程师赵伯璧

本报记者 王仓盛

最近，澄合矿务局二矿的副总工程师赵伯璧被全国总工会授予五一劳动奖章。当人们称赞她时，她腼腆地说：“我算不了什么，只是干了些应该干的工作，井下的那些矿工才是真正的英雄。”

可那些真正的英雄——矿工们对她却赞不绝口：我们的赵副总工程师坚持下井24年，真是难能可贵呀！

井下“假小子”

24年前，21岁的赵伯璧从重庆煤矿学校毕业，满怀献身煤炭事业的理想，告别了“天府之国”的家乡，来到了渭北

黄土高原上的澄合二矿（当时叫澄城煤矿）。

那时的二矿，还是个年产十来万吨的小煤井，生产条件相当原始。小伙子干上一个班，也个个精疲力尽。可她一个刚来矿山的女学生，不管是实习期间，还是当井下调度，始终坚持跟男矿工一样下井，操起大锹包在撬煤，帮助回柱、支架，在掘进工作面装车、推车，从不示弱，纤细的手上磨出了血泡，结出了茧子，也全然不顾。她以自己的实际行动赢得了矿工们的喜爱，被大伙亲切地称为“假小子”。

工、杂工。可是她没有消沉，而是开始了新的拼搏。在电工师傅的指点下，她爬电杆架电线，拉电缆，抬开关，默默地工作着，凭着一股顽强的意志，为矿山奉献自己的力量。

井下工作，对于一个女同志来说，困难是相当多的。但对于长期的井下工作，她从来没有犹豫过。矿上没有固定的更衣室，下班后又赶不上洗澡时间，她只好打盆水在家里擦洗一下。她生就一副倔强的性格，从不愿别人把自己视为照顾的对象。例假期，她照样下井，即使身怀有孕8个多月时，也没有离开井下；56天产假一满又去下井……（下转二版）

“十年内乱”的年月，她因家庭被错划成分、沦为“黑五类”，从井下调度变成了井下电