

陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

1987年7月18日 星期六 复字第477期 代号51-7

当家才知柴米贵 精打细算搞节约

西北国棉七厂工会 开展群众当家理财活动

本报讯 西北国棉七厂工会在双增双节运动中发动群众当家理财，参与企业核算管理，收到成效。截至6月底，全厂已增收205万元，占全年双增双节目标的51.41%。

年初，双增双节运动一开始，该厂就开展了“算细帐、查漏洞、反浪费”活动，面对群众揭摆出来的触目惊心的浪费事实，厂工会认为，过去只看到企业有套自下而上的理财行政机构，忽视了职工群众当家理财的作用。俗话说：不当家不知柴米油盐贵。要想使双增双节运动搞深入，就要增强职工的主人翁意识，发动群众当家理财。

为了使职工真正当上“家”、

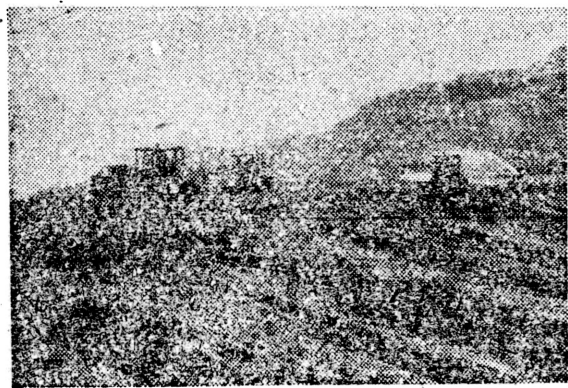
当好“家”，厂里的业务人员对厂工会、车间工会干部进行了培训，再由他们向班组长、小组核算员及每个职工讲解理财知识，为职工当家理财奠定了基础。工会还制定了从原棉入库到产品销售过程中的双增双节价目表，大大便利了职工参与企业内部资金和物资管理。

职工当家理财，可将上级定计划、发指令、督促检查的被动式领导，转变为群众自己算帐对比，自我评比激励的主动式管理。清花车间生产组长王浩林，看到价目表表明一把毛刷值16元，就用废料做了四把，其他同志看到后也照此办理，一个季度全车间就少领新毛刷49把。厂

材料组同志在购原料时多跑腿，多比较，仅三月份就利用地域差价为企业节约7362元。

该厂工会在开展群众理财活动时，注意与奖励挂钩，“赏必加于有功”，机会均等，上不封顶。梳棉车间一度油污棉严重，影响下道工序质量，4月份仅油污造成的降等次布损失就达10万元。车间工会规定：每找出一个油污片奖励2元，工人段伍梅5月份找到29个，工会毫不含糊，兑现现金58元。其他同志也纷纷行动起来，油污片大为减少。

(建舟 长柱 岐山)



韩城电厂大坝三坝前被部分冲垮，一旦山洪爆发，就会严重威胁下游3公里处的韩城市区安全。从五月中旬开始，该电厂施工人，夜以继日奋战，力争汛期前完工。

(叶忠义、陶强摄影)

本报讯 7月中旬，国家科委评定《青藏公路多年冻土地带黑色路面的修筑技术》科研项目为国家科技进步一等奖。这一成果是位于西安的交通部第一公路勘察设计院获得的。

青藏公路全长1937公里，始建于1954年，有760公里穿过高原多年冻土地带。这里海拔高，空气含氧量低，冰冻期长，人们称之为“生命禁区”。1972年，国家投资12亿元对青藏公路进行改造，铺设黑色路面。交通部第一公路勘察设计院的科研人员，和筑路部队一起，艰苦奋斗12年，于1985年铺设成功世界上最长的位于多年冻土地带的沥青公路。近三年的实践证明，这条公路改建后，行车时速提高，油耗降低，车辆大修里程延长。这条路承担了西藏与内地之间80%以上的运输任务，被藏族人民称之为“金桥”。

(韩庆)

本报讯 西安市建三公司从7月1日起，用半年时间在全系统合同工中开展“拜师学艺”有奖活动。

这次有奖活动规定：徒工学艺前，由公司劳资、技术部门对徒工进行应知应会测定，而后指定师傅，师徒双方签订帮学合同，期限为半年。帮学合同到期后，再由上述部门对徒工进行应知应会测定，如达到合同规定，给师傅奖励100元，给徒工奖励20到50元。同时，将测定的成绩存入本人技术档案，作为评先进或晋级的条件之一。到目前，该公司已有100对师徒签订了“帮教合同”。

(邓允许)

拜师学艺 达标有奖 西安市建三司采取措施促进合同工技术

宝鸡石油机械厂医院妇产科护士张玉凤，对护理工作认真负责。她细心的护理婴儿，还经常利用工作之余帮产妇送饭、喂奶。

童建国摄



△七月十一日上午，西北国棉一厂、三厂、四厂、五厂、七厂，陕棉十三厂等六家大中型纺织企业与省经委、财政厅、劳动厅等单位签订承包经营合同。纺织系统的二十三个企业厂长出席了签字仪式。

(夏琼献)

△省龙草坪林业局汲取大兴安岭森林火灾事故的教训，整顿劳动纪律，对1985年以来无视组织纪律，违章作业、擅自脱离生产岗位的八名职工分别给予行政记过、除名等处分。

(虎生 斯强)

瞄准国际市场 开发创汇产品 国棉出口创汇率大幅度提高

本报讯 西北国棉四厂把眼睛瞄准国际市场，狠抓出口创汇产品，创汇率大幅度提高，去年达到1708万美元，今年上半年，又比去年同期增长30%。

西北国棉四厂多年来以生产内销斜纹织物和大路产品市布为主。近两年，他们根据市场变化，把开发出口产品做为主攻方向，先后研制投产了纯棉高密夫绸、涤棉细布、横贡细布等十三个出口新产品，并且对企业产品结构进行了较大的调整，使生产出口产品的织机台数占到整个企业织机台数的60%以上，有力地提高了企业的出口创汇能力。

这个厂在不断开发出口产品的同时，采取有力措施推进和加强全面质量管理，经常性地对职工进行质量意识教育，并且在全企业范围内开展了质量管理小组活动，落实了质量奖励政策，使出口产品质量稳步提高。为了增强企业的应变能力，他们还抓紧对老企业进行技术改造，一方面，根据出口产品的需要，从国外引进了浆纱机、络筒机、剑杆织机等关键配套设备，一方面有计划地对前纺、织布等各道工序的老设备做了大规模的技术更新改造。1986年，在全国出口棉纱评比中，他们的四十五支筒子纱被评为全国优秀出口产品。他们还荣获全省第一家“出口认证厂”，出口产品全部免检。到目前，他们已经创国优产品一个，部优产品七个，省优产品八个，产品远销十多个国家和地区。

(杨永安)

本报讯(通讯员罗西民 叶勤)在戈壁沙漠工作的西北冶金地质勘探公司第五地质大队工会，因陋就简组织职工开展各种文体活动，十个月中就获得了酒泉市七项文体比赛奖。

第五地质大队的野外分队工作地，大都在荒无人烟、交通不便的戈壁沙漠，开展文体活动的条件很差。大队工会因地制宜，因陋就简，给各野外分队配备了适合野外使用的图书箱、排球、羽毛球、台球、象棋、跳棋等文体活动用品。为促进和繁荣职工文体活动，大队工会还组织了文艺队，篮球队、羽毛球队、乒乓球队，经常组

织职工开展长跑、足球、书法、摄影等比赛活动。每逢节日还要组织各队进行文艺会演。

广泛经常性的文体活动，使本大队职工的文体活动水平提高很快。自去年九月以来，该队在酒泉市举办的一些文体活动比赛中，共获得了交谊舞、文艺会演、男女羽毛球等七项奖。该队有关人士说：“五大队在那么简陋的条件下，能把文体活动搞得这么有水平，真不简单。”

识教育，并且在全企业范围内开展了质量管理小组活动，落实了质量奖励政策，使出口产品质量稳步提高。为了增强企业的应变能力，他们还抓紧对老企业进行技术改造，一方面，根据出口产品的需要，从国外引进了浆纱机、络筒机、剑杆织机等关键配套设备，一方面有计划地对前纺、织布等各道工序的老设备做了大规模的技术更新改造。1986年，在全国出口棉纱评比中，他们的四十五支筒子纱被评为全国优秀出口产品。他们还荣获全省第一家“出口认证厂”，出口产品全部免检。到目前，他们已经创国优产品一个，部优产品七个，省优产品八个，产品远销十多个国家和地区。

(杨永安)

本报讯 蒲城县农行热情扶助停产关闭的乡镇企业，为他们出谋划策，发放优惠利率贷款，一年半救活了二十一个乡镇企业。

该县前两年一轰而起，兴办了很多乡镇企业，但由于信息不灵，缺乏技术，产品质量差，资金不足，截至去年年初，有九十一家企业不得不停产关闭。眼看着这些企业花大钱购置的厂房和设备不能发挥作用，县农行的同志十分焦急。他们从去年上半年起，首先对这些企业进行了摸底调查，关

闭企业进行了摸底调查，关就全力扶助，给企业提供信息，帮助他们建立管理制度，扩大生产规模，再建了一套双缸双毛布造纸机。

(永国 翟龙)



1985年12月，在邮电工业总公司召开的直属厂党委书记会议上，公司总经理在工作报告中12次点了西安微波设备厂的名，批评该厂管理和经营方面的失误。但是时隔一年，该厂生产和经营管理井井有条，经济效益迅速好转，到1986年9月，提前一个季度完成了部定年度计划。今年又提前实现了“双过半”。究

为改变这种不合理现象，我们把全厂职工基本工资的一部分和洗理费、加班费、奖金捆在一起，从工资中剔出，按生产任务的完成情况实行利益再分配。

记者：各厂给职工涨工资，你却降职工的工资，这样做“得人心”吗？

厂长：我们这样做，实际上只是把不做贡献的少数人本来就不该得的那部分扣除，给那些多做贡献的该得的同志。这符合社会主义分配原则，因而受到了大多数职工的拥护。

记者：这样做效果怎么样？

厂长：效果很好。在我们厂，过去车间给班组和工人分配任务时总是堆着笑脸，说好话，求着干，强化了劳资管理后，情况倒了过来，工人主动要活干。有些过去对自己要求不严的同志深有感触地说：不能再混了，再混连工资都保不住了。去年“五一”前夕，第一次出现了全厂职工到下班铃响才离岗的喜人气象，好象没有节日这回事一样。

本报记者 周新安
本报通讯员 李家庚

要改就要来真的

——西安微波设备厂厂长李长山访问记

竟什么“法宝”使该厂发生了这么大的变化呢？记者最近采访了该厂厂长李长山。

记者：李厂长，你是用什么办法改变了你们厂的面貌的？

厂长：我来了点真格的。主要是改变了现行分配制度中的不合理现象。有些职工出工不出力，完不成任务，甚至整天不干活，按现行办法只是得不到超额劳动的报酬——奖金，却白白占有了升级工资和原基本工资的一部分。而那些不但完成考核任务，而且有较多的超额劳动、贡献大的职工虽多劳却不能多得。

多数职工的拥护。

记者：这样做效果怎么样？

厂长：效果很好。在我们厂，过去车间给班组和工人分配任务时总是堆着笑脸，说好话，求着干，强化了劳资管理后，情况倒了过来，工人主动要活干。有些过去对自己要求不严的同志深有感触地说：不能再混了，再混连工资都保不住了。去年“五一”前夕，第一次出现了全厂职工到下班铃响才离岗的喜人气象，好象没有节日这回事一样。

本报记者 周新安
本报通讯员 李家庚