

# 陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

1987年7月21日 星期二 复字第478期 代号51-7

## 摊派名目繁多企业难以招架

### 厂长们呼吁彻底刹住摊派风

本报讯 名目繁多的摊派给企业造成了沉重的精神和财力负担。一些厂长、所长焦虑地对我们说：帮我们呼吁一下吧，社会上各种各样的摊派已成为我们搞改革的一大障碍。

最近，我们就关于对企业的摊派问题在部分厂所进行了一次调查，发现这个问题十分严重，名目繁多。在调查中，西安市东郊某大厂厂长对我们说：现在社会上一些部门把企业当作财神爷，想方设法搜刮钱财。据了解，近几年，该厂先后被拉着参加了10多个协会。其中不少协会不开展活动，光收钱。该厂每年都要给这些协会捐献几万元，去年光出会费就达5万多元。某研究所所长反映：前一向，地方某部门在该所招待所开业务会，竟要该所出钱补贴代表伙食，并说：别看你们是地师级单位，我们随便挑点毛病，就能罚你们七、八万元。最近，西安某单位盖一幢邮电大楼，却要附近几家企业捐资数万元。有的企业不愿出，但电话线路就出了问题。

除了财力摊派外还有各种各样的人员摊派。某研究所所长告诉我们：一次他们单位分到了51名招工指标，按规定本单位内招38人，从社会上招13人。在考试时，从社会上招的13人中就发现有6人是别人代考的。单位取消了这些人的考试资格。可是，由于这些人都是有关部门领导的子女，闹得不得了，致使整个招工工作无法进行，后来按他们的要求办了，所里才安了。社会上有的部门还以维护社会秩序，搞什么检查为名，三天两头到企业去抽人。某厂领导说，仅去年，他们厂里就有四五十人被一些部门无偿借用。

再次是物力摊派。我们在调查中还发现，现在一种新的摊派形式——物力摊派也使企业难以承担。如某部门让一家企业买部分高价汽油，这家企业不愿买，便连平价油也买不到了。无奈，该企业只好买回了那部分高价油。甚至有的区公所和乡政府工作人员

无论办公事或私事，动不动就打电话向本地的企业要车，如果不给车，用不了多少时间就会接到各种名目的罚款单。

在调查了解中，很多厂长、所长说：长期以来，上级领导部门多次说要制止乱摊派，但

是由于措施不力，致使乱摊派歪风刹而不断。他们要求有关部门动真的，来硬的，刹住这股不正之风，维护企业的利益。 本报通讯员 林海

乱摊滥派，中央三令五申地制止，企业更是深恶痛绝，但何以久刹不止？恐怕关键还在有些领导部门和“卡脖子”单位。

不管是企业的主管部门，还是服务单位，这个协会，那个“公司”，本来都应该为企业发展服务的，但有的在服务上

## “为虎添翼”还是“雁过拔毛”

· 本报评论员 ·

下功夫不多，却在为自己的小团体捞好处上用心不少。他们要来个“名堂”，企业就得掉一块肉；你要修一幢楼，就得给我几套房；我要办个事，你就得出水“赞助”。对此，企业疼在心里，还得“笑”在脸上。原因何在？他们有权有物，“卡”着你的脖子，“惹不起”。你敢顶

吗？好吧，该批的不批，该供的不供，叫你来个上不能上，下不能下，哑巴吃黄连，有苦难言！要不，那些揭发此类事件的，大都是“某单位”云云，其所以“某”，怕就是不敢得罪，惹不起的意思吧！

因此，彻底制止摊派风，当前最重要

的还是要从企业有关领导机关以及那些有“实权”的“卡脖子”单位做起，切实端正党风，严格职业道德，树立为人民服务的思想。越是权力大的单位，越是要带头这样做。如此，才能够为企业改革之“虎”添翼的动力，而不至于变成“雁过拔毛”的“剥皮”！

常常影响和耽误了工作。

在这次压缩编制的过程中，该县不看情面，不认关系，凡属计划外用工一律清退，工人全部回企业。近三年来，该县由于改革政策不配套，加之省、地业务主管部门要求对口，各基层单位在机构、规格、编制方面互相攀比，该县党政群机关及事业单位新增了不少机构，新录用了许多以工代干人员，扩编、超编问题严重。每年的事业费用大部分被“人头公用费”挤掉，致使各项事业发展缓慢，还由于多数“以工代干”人员素质差，

白水县县委、县人民政府大力压缩党政群机关和事业单位的超编人员，对不具备干部条件的以工代干等人员一律退回原单位工作，对计划外用工坚决清退，取得显著成绩。

白水县县委、县人民政府大力压缩党政群机关和事业单位的超编人员，对不具备干部条件的以工代干等人员一律退回原单位工作，对计划外用工坚决清退，取得显著成绩。

## 坚决让党政机关和事业单位“消肿”

白水县县委、县人民政府大力压缩党政群机关和事业单位的超编人员，对不具备干部条件的以工代干等人员一律退回原单位工作，对计划外用工坚决清退，取得显著成绩。

白水县县委、县人民政府大力压缩党政群机关和事业单位的超编人员，对不具备干部条件的以工代干等人员一律退回原单位工作，对计划外用工坚决清退，取得显著成绩。

通往金城铜矿的“秦金十一万伏”高压输电线路急需停电大修，要求从七月一日起十天完工。渭南供电局送电处的工人克服施工难度大、高温天气作业等困难，终于在第六天下午提前恢复了供电。

贾书新 摄



## 让孩子度过一个美好的假期

### 民进后宰门小学支部开办少年暑期活动班

本报讯 西安民主促进会后宰门小学支部于7月6日开办了“少年暑假活动班”，组织小学生开展丰富多彩的文、音、体、美活动，活跃和美化了小学生的假期生活，解除了双职工家长的后顾之忧。

小学生假期无人照看，易发生不安全事故，已成为不少双职工家长忧心忡忡的事情。民进后宰门小学支部组织的“暑期活动班”根据小学生的年龄大小及爱好，为小学高年级学生开设了体育、舞蹈、声乐电子琴班；为低年级学生开设了游艺、游园、生活小常识学习班。还组织小学生开展公益活动，为军烈属做好事。现已有六百余名小学生参加了活动班。（赵军 杨丽）

## 劳保用品不能滥发乱发

最近，我们就劳保用品的发放问题，走访调查了几个工厂，发现普遍存在着两个弊端。

一个是滥发。有些单位置中央增收节支精神于不顾，大慷国家之慨，任意缩短发放周期，不管有无必要，心血来潮，想发就发，今天发这，明天发那，旧的不烂，新的又来，远远超过了劳保实际所需，结果有相当一部分物品被送人，甚至进了寄卖所。

其次是乱发。不注重劳保用品的实用价值，不管是否符合安全生产要求，只要质地、色彩、式样中意，就买就发。如有些厂发给女工的劳保品，是式样新颖的高跟鞋；有些劳保服装，竟是高级巴拿马、弹力呢做成。曾有一轧钢厂职工，因身着化纤工作服（易燃），结果引火烧身，在一次火灾事故中烧死，遗恨终身。

顾名思义，劳保用品是用来保护工人在劳动中的安全和健康的。象这样滥发乱发，不仅不利于工人的安全与健康，而且给集体和国家在经济上造成损失。我们建议有关企业和领导重视一下这方面的问题，克服以上弊端。 读者 林洲 双星

潘铁匠叫潘银贵，今年50岁了，在黄龙县农具厂工作。31个春秋的铁匠生涯，使他练就了一手精湛的技艺，打锄、截镰、安犁，样样农具都能造。潘铁匠做活，讲“早”重“巧”，春节刚过，他就已打出150多把新锄头，投放市场了。他还到各村了解土质情况，对着

路子上加工农具。山上村子的地土质不好，他就给打窄条锄；山下村子的地土质厚，他就打宽板锄，因而很受农民欢迎。每逢集日，他那打铁房便热闹非凡，这个在喊：“潘师傅，我买把新锄！”那个在叫：“潘师傅，我这把锄磨短了，给加点钢吧！”潘铁匠常常是边忙着手上的活，边应道：

“行！行！”今年夏收刚开始的一天，水磨湾村一位农民听到气象站预报近几天有冰雹，可他家还未准备好镰刀。于是，这位农民摸黑赶来，求潘铁匠给他加工6把镰刀，潘铁匠二话没说，当即开炉，一直忙到半夜，打了6把镰刀，让那位农民拿走了。这类事对潘铁匠可算是家常便饭了。有人不解，问：“你快退休的人了，何必还那么苦累自己呢？”他说：“咱是为农业生产服务的，农民兄弟急需农具，咱不赶紧打出来，那不失职了吗？”

（赵荣昌）



车间买了个“高消费”

吕化成



在平凡岗位上