

西北国棉四厂工会

围绕出口创汇 组织劳动竞赛

本报讯 西北国棉四厂工会，围绕“巩固国内市场，开拓国际市场”的方针，在全厂组织多种形式的劳动竞赛，使出口创汇逐年递增。截至6月底，该厂出口创汇达960万美元，实现了时间、任务双过半的目标。

厂工会针对近年来出口产品品种多、变化大、生产难度大、交货期严的特点，先后开展了攻

关赛、突击赛和优质赛，收到了预期的效果。织布车间开展了减少“四停”的攻关赛后，使机械停台由3月份的7.8%降低到现在的4.95%，保证了出口任务的顺利完成。在扩建丝绸分厂的工程施工中，他们边施工、边安装、边调试、边生产，从3月份开始，调动5个车间、3个科室的技术力量，开展突击竞赛，提前20天完成了任务。现在，这个年产

3000万米真丝绸的重点项目，已进入全面调试阶段，今年将为该厂增加利润35万元。

在开展优质赛的过程中，他们把指标层层分解到轮班、班组和个人，对奖励指标按月检查考评，超过指标累计嘉奖。通过竞赛，完成了33项技改项目，使府绸、细布等出口产品的质量明显提高。全厂的纱织疵率从去年的18%降低到现在的10%，出口合格率也从去年4月底的82%，提高到现在的90%。

(边文)



宝鸡烽火无线电厂团委副书记苏虹是二等功臣彭伟的妻子，她工作积极，热情支持丈夫为国成边，最近被省妇联授予三八红旗手荣誉称号。风雪摄

本报讯 铜川矿务局焦坪煤矿前河露天矿，注重发挥复转军人中两用人才的专业特长，实行对口安置，使他们人尽其才，才尽其用。

对口安置 人尽其才

焦坪矿妥善安置和使用复转军人

矿上培养出了一批骨干；某部电话修理工许纯复员后，单位正缺这方面人才，他补上了这个缺，工作得心应手；在部队当过文书的李金柱来到矿上分配搞宣传，他积极工作，采写的稿件多次被报纸、

电台采用。该矿还注意对在部队立功但缺乏技术的同志予以适当照顾，调动了复转军人热爱矿山、扎根矿山的积极性。

(维绍 升运 卫国)

许波特技水彩画在咸阳展出

本报讯 许波特技水彩画展最近在咸阳市工人文化宫展出，受到各界人士欢迎。

许波是陕西省陶瓷厂美工，擅长于水彩风景画创作。在多年的实践中，他大胆探索，锐意革新，打破了工具材料的限制和传统水彩画技法，创造出一种表现自己思想感情的独特形式。这种特技画重神不重形，重于思想感情的表达。画面既象照片，又象图画，效果独特。

近年来，许波曾在咸阳、西安等地多次举办个人画展，并在多种报刊杂志发表作品，受到美术界的好评和注目，曾获国家建材局和省建材局职工书画展览奖。许波现为省美协会会员，省建材局职工美协会长。这次展出的作品有七十多幅。

在西北国棉七厂，常年活跃着工会组织的一支由工会积极分子参加的女工服务队。一年多来，队员们利用业余时间上门为职工做好事，帮助女工排忧解难。这里，记述的是1200名服务队中的几个：

职工的贴心人

——国棉七厂女工服务队纪事

织布车间乙班女工委员罗芳兰是一位热心肠的人，职工们有事都喜欢找她帮忙。女工赵莉君有一次患急病住院，没来得及在厂卫生科办理转诊手续。出院后，卫生科不给签字报销药费，小赵手持500多元的药费急得哭了起来。罗师傅闻讯赶到卫生科，说明了情况，据理力争，使小赵的药费得以报销。女工小李生孩子，丈夫在部队不能赶回侍候，罗芳兰象母亲那样跑前忙后地忙活。在她的精心照料下，小李和婴儿安然无恙。

青工向璞1981年进厂后工作积极

努力，多次被评为厂级“三八红旗手”。在参加服务队的活动中，她替男职工拆洗被褥，帮助母子房的孩子妈妈们料理家务。结婚以后，向璞精心照料瘫痪在床的婆婆，给老人洗澡、梳头、端茶送水，想着法儿给老人改善伙食，使一个愁云惨雾笼罩着的家庭添了笑声。今年，他们家被评为五好家庭。

细纱丙班蒋素琴同志年近半百，爱人在外地工作，4个孩子由她一人照顾，家务事够重的，可她还是踊跃参加了女工服务队的活动。她出东家走西家，经常忙得脚不沾地。有一次，她出远门探望病人，很晚才回到家。她看到自己的儿子病在床上，心疼地抱起了儿子。孩子眨着眼问她：“妈妈，你整天去关心别人，怎么不来关心关心我们呢？”她笑着回答：“别人的困难大，需要妈去帮助。”(马克厚 杜本建)

一篇失实稿的自我批评

本报7月16日第二版刊登的题为《今年高考写作命题别具匠心》一稿，因记者违背了新闻采访的基本原则，造成严重失实，值得我室采编人员认真汲取教训。我们除对记者本人严肃批评处理外，特向广大读者致歉。对读者来信提出的诚恳批评，我们表示衷心的感谢。

本报二编室

「以我为戒吧！」

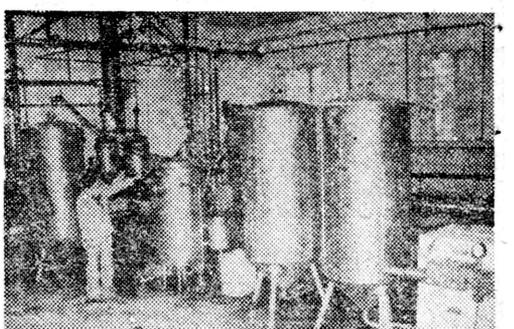
一副冰冷锃亮的手铐无情地铐上了他的手腕。战友、亲人惊诧不已；连他本人也万万没有想到。3月13日发生在古城西安一起特大爆炸事件中，他竟是责任者之一。他悔呀，恨呀，可已经晚了……

张建国1981年入伍。在连队，他这位“红旗车驾驶员”曾出色地完成了战斗任务，受到部队嘉奖。成绩面前，他开始飘飘然，萌生了弄点弹药回家后炸鱼、打闷枪的念头。明知私藏子弹是违法行为，他却不顾部队三令五申。1985年8月底，在一次打扫卫生时，他拣到71-1式手榴弹4枚。按说拣到的弹药应及时上交，可他没有这样做，反而将4枚手榴弹托给老乡方正华(已判刑)保存。被方私自带回自己家中。

张建国违法行为为他人犯罪以可乘之机。方正华因与其妻万秀萍不和，闹离婚未逞。万秀萍(已判死刑)便携带家中的3枚手榴弹前往西安，在解放路锦江酒家拉响手榴弹，造成炸伤23人(其中外宾一人)的大爆炸案……

法律是无情的，张建国受到劳动教养两年的处理。他痛悔啊，悔恨也挽回不了造成的严重后果。他痛悔地说：“我……我辜负了领导和战友的教育帮助，对不起我的未婚妻和年迈父母，更对不起在爆炸中致伤的无辜。同志们，以我为戒吧！”

(潘自力 万孝升 子奎)



宁强县果酒厂以天然野生草莓为原料，利用汉江源果酒厂研制的系列产品，各项指标均达国家标准。图为浓缩车间的一角。李仁义摄

黄河厂29车间部件组通过笔谈讨论 纠正工作时间闲聊的风气

本报讯 黄河机器制造厂29车间部件组是一个以年轻人为主的生产班组。在紧张的生产过程中，有些人经常是边干活边聊天，不时有质量问题发生，给班组的工作带来影响。

工作时间究竟应不应该聊天？这个拥有38人的小组中，意见显然不一致。小组的领导者引导大家利用业余时间，把自己的想法、看法写出来，

进行笔谈讨论。全组每个同志都写了书面发言，先后进行了两次讨论。讨论中，一部分人认为，工作中聊天，可以打破沉闷空气，提高兴趣，而大部分人则认为，工作时间聊天，会分散大家的精力，导致废品出现，应当杜绝工作时间闲聊的现象。经过认真的讨论，部件组全体同志的认识得到了统一，认为后一种认识是正确的，工作时间不能聊天应成为全组必须遵守的纪律。(黄河报记者)

陕西洗衣机厂焊工组

开展千台创优无渗漏竞赛活动

本报讯 曾经被全国总工会命名为优秀工会小组的陕西洗衣机厂锻铆车间焊工组，在“双增双节”运动中开展洗衣机内桶“千台创优无渗漏”竞赛活动，又为厂做出了新贡献。

他们的做法是，以每人焊接1000台洗衣机内桶为一赛程，如能一台都无渗漏奖励5元，连续3000台无渗漏除按千台奖励外再加30元奖金。若渗漏一台则扣款2元，超过月渗漏指标者便免去当月奖金。截至今年6月底，竞赛活动已循环3次，全组有38人次获得竞赛奖，26人次受到不同扣款。全小组洗衣机内桶渗漏率由原来的万分之四下降到现在的万分之二。(程光大)



我们的「双分制」考核办法

为了加强班组管理，做到科学化、数据化，我们结合本组实际工作和一条龙生产特点，民主制定了“双分制”考核办法。

“双分制”就是以日计10分和月记百分的数据考核分解的。考核项目合格为满分，各项不合格扣分，有较大贡献者适当加分。月百分制是在月终把每日得分按比例核算成百分所累记的基分数。实行“双分制”目标是：第一，按月得分数对个人计算奖金；第二，按每月分数累计情况，做为季度年终评比的依据。

“双分制”的考核办法使勤人尝到甜头，懒人受苦头，促进了生产发展。

兴平化肥厂硝磺车间硝磺一组

在改革的形势下，班组长要有效地对班组进行指挥，出色地完成上级下达的各项任务，就必须实行八个转变：

- 一、在工作上要从“苦干型”转为“智力型”。
二、在生产上要由“指标型”转为“效益型”。
三、在教育上要由“说教型”转为“感情型”。
四、在劳动纪律上要从“惩罚型”转为“引导型”。
五、在攻克技术难题上要从“个体型”转为“群体型”。
六、在经济分配上要由“平均型”转为“升降型”。
七、在与骨干的配合上要由“主从型”转为“默契型”。

要从“惩罚型”转为“引导型”。

五、在攻克技术难题上要从“个体型”转为“群体型”。

六、在经济分配上要由“平均型”转为“升降型”。

七、在与骨干的配合上要由“主从型”转为“默契型”。

班组工作面广量大，必须依靠骨干共同搞好班组工作，遇到班组大事，先同骨干商量，不能自以为是。要互通情报，及时交流思想，互相关心，互相支持，同心协力地做好班组工作。

值筋化中一贵筋公司... 进行百中始厂班... 十精力抽从六... 名对调六下... 班全厂全下... 组长二集开... (木子)

△省建十一... 张队长... 宝钢... (戴建华)