

亚洲“四小”经济复苏

国祥



1985年以前的时间里，资本主义世界的经济一度暗淡无光，发展不景气。受其影响，一向高速发展的亚洲“四小”平均经济增长率只有2.3%，处于一种衰退状态。可是，进入1986年后，“四小”的经济却出现快速反弹。据各官方统计，1986年，南朝鲜经济增长率高达

10%；台湾为10.8%；香港为7%；新加坡为2%。亚洲“四小”为什么能很快从衰退走向复苏呢？

从外部因素看，他们都从对美元贬值和对日元升值中得到了好处。80年代以来，美元一直持强。但1985年2月以后，日元转趋坚挺，而美元却“一泻千里”，导致日元对美元的巨幅升值。港币、新台币和南朝鲜元也随着日元对

美元的升值而升值，从而使它们从中不同程度地捞到了实惠，给经济发展带来新的动力。

从内部因素看，亚洲“四小”都大刀阔斧地进行了某些经济政策的调整。例如，针对外国资金流入的减少，放宽了对外国投资者的限制，实行更加优惠的措施；为了对抗贸易保护主义的限制，采取“迂回拓销战略”，直接到欧美投资设厂；通过低税率借以提高公司和企业的投资意愿等等。

同时，亚洲“四小”都注重提高产品质量，更新品种，合理要价，扩大了对外出口。仅1986年上半年，南朝鲜出口增长率高达24%；台湾为19.6%；香港为10%；新加坡为例外，上半

年略有减少，但下半年也增长了6.8%。

此外，亚洲“四小”的基础结构健全；外汇储备充裕；通货膨胀率较低；劳资关系较为良好等，也都是它们得以从衰退走向复苏的基本因素。

为了保持长期稳定的增长，亚洲“四小”最近都制定了新的发展规划，例如台湾成立了“长期经济发展委员会”，南朝鲜制定了《迈向公元2000年



刊头设计 常君选 本版编辑 薛瑜阳

的国家发展规划》，新加坡开始推行“经济重组计划”等等。有理由认为，今后若干年，亚洲“四小”经济复苏的势头将会延长，经济前景仍然看好。

垃圾的不断增多，已成了世界性的大问题。为了有效地处理垃圾并变废为宝，瑞典政府在1975年作出了要大力兴建垃圾回收处理加工厂的决定，耗资10亿克朗，建成了24座处理设施。有的是经过简单处理，把垃圾变成燃料，为集中供暖中心提供热能，有的需经过复杂处理，将其回收加工，制成各种再生产品，如燃料和肥料，再行销售，取得一定的经济效益。1983年通过焚烧垃圾为集中供暖中心提供的热能就相当于20万吨石油，节约了一部分能源。

瑞典每年扔掉的家庭垃圾约有250万吨，平均每人合300公斤。除了其中的一半被焚烧处理外，另有10%由垃圾回收加工厂处理。1978年，第一座垃圾回收加工厂正式投入使用。处理的方法是，首先将垃圾破碎，分离出其中的废金属，然后再经过加工，制成肥料和期待用于普通锅炉的燃料。

不过，结果并不令人乐观。人们发现，绝大部分经过精细而昂贵的加工制成的再生产品又被重新扔回了垃圾堆，给国家造成了几十亿克朗的损失。截至1984年，已有5

瑞典的垃圾产品

座处理加工厂被迫关闭，另一座几乎根本就未投入使用。即使剩下的18座处理厂也没有一个不亏本的。现在每加工一吨垃圾就要花费329克朗，而出售或使用这些再生产品只能收回9克朗，就是说，每加工一吨垃圾就要损失320克朗。

此外，在制造垃圾肥料时，气味极其难闻，不时遭到附近居民的抗议。加之这类肥料中含有大量的碎玻璃渣，根本不能改良土壤，因此很少有人问津。大堆的肥料变成了复盖垃圾堆的材料。

经加工制成的燃料，不仅不能用于普通的锅炉，即使作集中供暖中心的燃料也不如未经加工过的垃圾好烧。况且经加工的垃圾燃料对环境更甚。因为经过处理的垃圾，有害物质浓度高，危害更大。

瑞典环保局和清洁工作联合会已作出决议，打算把更多的资金用在研究和改进垃圾的焚烧技术上。到本世纪末，可望把年垃圾处理能力从现在的50%提高到75%。



国外工作制种种

固定时间制：传统的固定工作时间制，是当前最主要的一种工作制度。间隔时间制：雇员可向公司提出间隔工作时间的要求，由公司裁定分组。弹性时间制：这种时间制的特点是，公司规定一个中心工作时间，在中心工作时间以外，雇员可以提出适合自己上下班的时间。紧缩工作时间制：雇员可将一个星期的工作压缩在二至四天里完成，剩余的时间由雇员支配。变动时间制：这种时间制比弹性时间制灵活，公司对雇员的劳动只考核其成果，不规定具体时间。削减工作时间制：有两种形式，一、雇员自愿扣除10%至15%的薪金，以换取十至四十天不等的假期；二、公司主动要求，但付给雇员部分失业补贴。（张天麟 王珺译）

国外“科学商店”

近些年来，在欧洲一些国家里相继出现了一批“科学商店”，有的又叫做“技术网络”或“新型研究中心”。他们在科研单位、个人与公众之间穿针引线，密切科技与社会的联系，使科研更好地为生产和生活服务。

哪个单位和个人遇到科技难题，便可向商店提出来，接待人员就把问题整理归类，推荐咨询单位、科研组织、实验室、或可供查阅的图书等。必要时，商店直接出面联系，协助双方签订科研技术合同。“科学商店”建立以后做了大

量工作，解决了不少实际问题。如荷兰阿姆斯特丹的“科学商店”，成立六年来，接受了八百多个不同单位和个人的一千六百多项请求，其中一半以上与改善环境卫生、住房和工厂工作条件有关。英国伦敦的“科学商店”，正在设计一种新型公共交通系统，即研制公路和铁路两用公共车。

“科学商店”的经费来源不一。法国的得到政府的大力支持，经费自然由政府拨款。荷兰的附属子名大学，其经费均由名大学提供。（王安民）

麦当劳快餐公司

美国著名的麦当劳快餐公司拥有7500多家快餐店，分布在全世界30多个国家和地区。它的可口食品、优质服务 and 出色的经营，赢得了所有顾客的信

赖，被誉为“欢乐的麦当劳”、“省钱的麦当劳”。当你头一次在其中一家餐店进餐后，就产生第二天、第三次甚至每天都想进餐的欲望。它为什么会有如此强大的吸引力呢？

一、重视智力投资，不惜血本，培养和造就各种人材。早在六十年代初期，麦当劳公司就创办了汉堡包大学，并配有先进的实习工厂、试验室和各种教学设施。学生毕业后大都可获得汉堡包学士学位，在工作中能充分发挥自己的聪明才智。即使是一般员工也“训练有素，彬彬有礼，忠于职守，和蔼可亲。”

二、注重感情投资。麦当劳对雇员的管理和晋升都有极其严格的制度。公司要求所属快餐店都必须“创造和保持一种家庭式的融洽气氛”，经理不得称呼手下人员为“伙计”，更不许“侮辱、威胁员工”，要尊重他们的人格。而这样做的目的仅仅在于“让员工懂得尊

重顾客”。当员工有病或因工作受伤时，经理则携带礼品，驱车到医院或家中进行探望和慰问，使员工感激涕零，愈后无下加倍效劳卖命。

三、为了实现“质量上乘，服务周到，场所清洁”的口号，所有产品的规格、质量和数量一律实行标准化，让所有的顾客都信得过。以汉堡包为例，7500多家餐店在技术要求和生产程序上都必须一致；油炸食品的烹饪时间有严格的限制，不允许随意延长或缩短。

四、注重宣传，广告形式多样，诙谐有趣，麦当劳每年的广告费用约占营业总额的4%，数目相当惊人。目前，麦当劳已成为当今美国的亿万富翁之一，拥有资产达7亿多美元。其创办人科洛克曾说：“麦当劳做的是汉堡包生意，但如果只是为了赚钱，那便永远赚不到钱。相反，如果我们喜爱自己所做的事情，并时刻把顾客放在第一位的话，金钱便会滚滚而来。”（于水摘）

死而复生 竟获特异功能 一妇女触电后能透视人体内脏

据苏联《消息报》报道，苏联某矿山一位起重机械女司机因触电昏死，经抢救回生后获得了X光透视功能，并能在几秒钟内诊断出病情。朱莉娅·沃罗比约夫1978年触电时37岁。事故发生后，经诊断，确认死亡。她被送到她所工作的乌克兰顿涅茨克附近一个矿山的陈尸所。两天后一位医生带他的助手去解剖尸体，当医生开始手术时，发现她的血还在流动，于是对她进行抢救。

据《消息报》报道，在恢复知觉之后，她有6个月没睡着觉。有一天，她终于睡着了，睡了整整一天，第二天醒来时，她自己发现她有了新的透视功能。她说：“那天早晨我去商店买面包。当我走到汽车站时，有一位妇女站在那里。我走到她面前，定睛观瞧，吓了一跳，我能看清她的五脏六腑！”

这家报纸说，她能看见太阳的紫外线，柏油路下的洞，以及其他许许多多东西。朱莉娅能帮助医生诊断一些疑难病症，如肝脏疾病。她还能预报风暴的来临。但她目前仍患有严重的头痛病。



聪明操

陈定远作



1、一位村民感到胸口剧烈的疼痛。他决定到附近的镇上去看医生。

2、他是个吝啬的人，诊所门前的一块牌子使他犹豫了。考虑了半天，他终于进去了。



3、“医生，您好，我又来了。”他的神态显然使医生感到惊讶。

四、但医生还是向他询问了病情，检查了他的胸部，然后拿起他给的一英镑，笑着说：“好了，病情没有新的变化，继续服用你第一次来看病时我给你开的药吧。”

日本一少妇产下一颗三磅重的「珍珠」

最近日本一位十八岁的少妇产下一颗三磅重的珍珠！现时已有人出价二十万美元希望收购这颗珍珠。

这位少妇叫美智子是一名女工，住在神户。去年才结婚。今年五月，她经常觉得腹部阵痛和下身出血，相信自己已有七个月身孕，但医生详加检验后，却发现不到婴儿的心跳，以为胎死腹中。她接受复杂的剖腹产手术，医生从她的子宫里找到一颗三磅重的珍珠。医生未能解释元一相信，可能是因为美智子的身体缺乏吸收钙质的能力。他说：“事实上我们并不知道它是否真的是一颗珍珠，不过它的外形确像珍珠。”（摘自香港《明报》）