

陕西工人报

SHA AN XI GONGREN BAO

1988年1月7日 星期四 复字第551期 代号51-7

咸阳命名一批“重合同守信用”单位和厂长

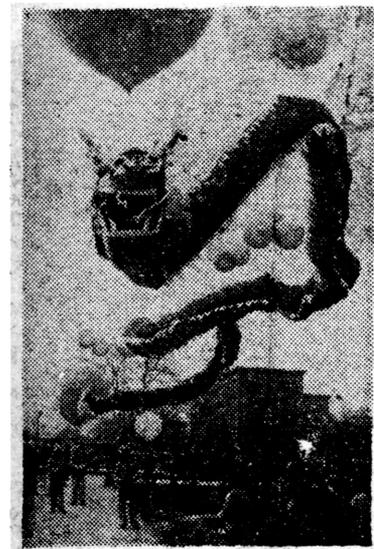
本报讯 最近，咸阳市人民政府命名了首批“重合同、守信用”单位和先进厂长。

从1987年初，咸阳市在中央、省、市属企业中深入开展了“重合同、守信用”活动。在这项活动中，各企业认真宣传、贯彻执行《经济合同法》，运用法律手段改善企业管理，提高经

济效益，涌现了一批先进单位和个人。年底，该市通过企业自查自评，报经主管部门同意，由市工商部门复查考核后，评定西北国棉一厂、西北国棉七厂、陕西省咸阳陶瓷厂、陕西纺织器材厂、陕西第二棉织厂等九个企业为1987年度“重合同、守信用”单位，评定这些企业的厂长白希

孟、彭干松、刘桐荣、周翔、左文琛等同志为“重合同、守信用”的先进厂长，并召开大会，向这些先进企业和先进厂长颁发了牌匾和命名证书。

(杨国华)



规模空前的龙年国际旅游活动已在元旦这一天拉开帷幕。这是陕西第二印染厂职工在文化宫布下巨龙，欢庆龙年到来的情景。

安克仁 摄

本报讯 陕西关中最近发现西渭北同州三处优质饮用天然矿泉水，并于去年十二月二十六日通过国家评审鉴定。这三处矿泉水都是陕西省地质矿产局第一水文地质工程地质队发现的。它们分别位于西安市工人疗养院、华山脚下和渭北大荔县，其

西安市建三公司二工区改变旧建制 劳务和管理分家 企业由亏转盈

本报讯 市建三公司二工区不断深化企业内部改革，从去年8月份开始实行劳务和管理分家，强化了生产经营和施工管理，协调了

劳动力的调配。半年时间，企业由亏转盈。

本报讯 市建三公司二工区不断深化企业内部改革，从去年8月份开始实行劳务和管理分家，强化了生产经营和施工管理，协调了劳动力的调配。半年时间，企业由亏转盈。该区近几年在内部搞了一些改革，但收效不大，关键是旧有建制束缚了企业的发展。一方面队上领导大部分精力不是用在生产的经营管理上，而是缠在后勤工作上。另一方面，各工程队之间形成割据，队与队之间劳动力调配不灵，不同工种和技术人员无法交叉，造成暗窝工和人才的浪费。鉴于这种情况，他们打破旧的建制，撤销4个工程队，把劳务和经营分开，成立一个劳务队，专管劳务的管理和调配。又成立8个承包班子，专事经营管理和栋号工程承包。承包班子和劳务队纯属市场关系和定额合同关系。承包队根据所承包的工程情况，确定劳动力的数量，以及所需要的工种，提前给劳务队打招呼，劳务队按时给其配齐。承包人如需要退人，啥时退，退什么人什么工种，也提前给劳务队通知，劳务队将其又转入另外的劳务市场。这样，管理人员减少了，劳务队伍精干了，管理趋于科学化，工程进度加快。半年竣工面积一万多平方米，完成500多万元工作量，利润由去年同期的亏损变为盈利16.23万元，优良品率达85.11%。

(翟龙)

综合利用 变废为宝 省焦化厂医用输液瓶生产线建成投产

本报讯 一条年产1900万只500毫升规格的医用输液瓶生产线于1987年12月29日在省焦化厂建成投产，这条生产线的建成填补了西北地区医用输液瓶生产的空白。

这条医用输液瓶生产线的建成，是该厂进行综合利用的一次成功尝试。自1970年建成投产以来，这个厂每年有754万立方的焦炉剩余煤气因不能充分利用而空放。年损失达84万余元，折合标准煤6千吨。利用焦炉剩余煤气作为输液瓶生产线的燃料，不仅可以变废为宝，还解决了环境污染，每年可向国家上交利税200万元。

(苏向东)



西安新技术实验

厂租人南君强(右)十分尊重职工的意愿。他说：“今年我们完成的是合厂人的热情支持，大工人们的配合。”

△铜川市邮电局黄堡邮电支局乡邮员赵根顺，在一百零五公里的乡邮路上征订一九八八年各种报刊流报额已逾一万余零二百八十六元，创造了铜川市第一条万元邮路。

△陕西省宝鸡峡管理局工程师范德设计的“自动前进式清污梯”，最近获国家实用新型专利。该梯清污不受水深限制，可广泛用于水电站、抽水站及城市排水设施的拦污清污。

△我国目前容积最大的真空凝壳炉，最近在宝鸡有色金属加工厂试制成功并投入使用。这台自己设计、制造、安装的壳式炉，主要用于大型铸件生产。

(王天光)

关中发现三处优质饮用天然矿泉水 渭北同州矿泉水流量居全国之冠

本报讯 陕西关中最近发现西渭北同州三处优质饮用天然矿泉水，并于去年十二月二十六日通过国家评审鉴定。这三处矿泉水都是陕西省地质矿产局第一水文地质工程地质队发现的。它们分别位于西安市工人疗养院、华山脚下和渭北大荔县，其

价值高。

参加评审的有关专家教授，对同州矿泉水和西安市工人疗养院矿泉水评价尤高。同州矿泉水不仅偏硅酸、锶、溴和矿化度四项界限指标达到饮用天然矿泉水标准，而且水温达四十一度，属中温地下水。因此，专家们一致认为，该矿泉水是一个多元素饮用、医疗兼用型优质矿泉水。它的流量居全国之冠，世界上也少有。西安市工人疗养院优质矿泉水，距古丝绸之路中心只有十一公里，它是我国继上海、长春、深圳之后，在大城市附近发现的第四处饮用天然矿泉水。

(亢建忠 黄平德)

取得了显著成绩，先后被评为省劳模，破格晋升为工程师。仅1982年以来，他就攻下了18项重大技术关键，为厂里节约了19万元。特别是他在生产实践中，经过研究和探索，总结出的“深孔单刃拉削绞刀加工技术”，解决了更长的深孔零件加工，为该厂完成84产品的关键——弹簧加工创造了一条新路，仅这一项每年可为厂里节约3.2万元。据目前掌握的情报来看，国内尚无这项技术，在国外被称为“国际孔加工的新技术”。另外，他经过几年时间的辛勤探索，进行了近百次反复切削试验，设计出“微调挤削绞刀”，获得了国家专利局的认可，参加了比利时国际新产品展销会。近几年来，他还先后发表了《高速绞削绞刀切削力量再探讨》和《国内外单刃绞刀结构对比、试行及应用》等学术论文，这些论文有的在全国获奖，有的编入大学教材。

尚无这项技术，在国外被称为“国际孔加工的新技术”。另外，他经过几年时间的辛勤探索，进行了近百次反复切削试验，设计出“微调挤削绞刀”，获得了国家专利局的认可，参加了比利时国际新产品展销会。近几年来，他还先后发表了《高速绞削绞刀切削力量再探讨》和《国内外单刃绞刀结构对比、试行及应用》等学术论文，这些论文有的在全国获奖，有的编入大学教材。

(傅明全)

刀具大王刘继安

1986年，昆仑机械厂承担了一种外贸新产品任务。该产品要求精确度高，加工难度大。有些部件需要钻深孔，但钻头常被卡住，给这项出口产品的如期完成造成了困难。工程师刘继安提出改进深孔钻刀片的意见。在工具分厂的配合下，他亲自焊接打磨刀具，仅用了4天就赶制了5件深孔钻头，不仅解决了钻深孔的问题，而且使工效提高了6倍。工人们说：“老刘不愧为咱厂的刀具大王！”

老刘1951年进厂，当时只有高小程度。他暗自下定决心要学好文化课。为了系统地学习，他先抽空到夜校补课，读完了初、高中课程，后又自学了三年，攻下了大专基础课和专业课。与此同时，把学到的理论用于实际，致力于刀具的研究，并



上海九千市 民著书立说

如今写书编书的不只是专家教授。现在上海有9000余人著书立说，其中有普通工人、农民、营业员、教师、医生、记者、工程技术人员、退休老人、学生等。内容涉及政治、经济、教育、卫生、科技和社会生活等各个门类。许多著作是作者在工作上创新的总结或在某一领域的研究成果。

我国人造金刚石 研究取得大突破 郑州磨料磨具磨削研究所研制的一毫米级优质单晶人造金刚石最近取得成功。这一成果表明我国在大颗粒人造金刚石的研究领域取得突破性发展。它可以代替大颗粒天然金刚石用于切割和磨削工具，具有较高的经济价值。一毫米级优质单晶人造金刚石的研究，是超硬材料研究领域内的一项尖端课题，目前国外只有美国、日本这两个国家在这方面有所研究。



黄河水入泉城 群泉常年喷涌

如今每天有20万吨的黄河水经过沉沙、净化后缓缓流入“泉城”济南，使这里的群泉常年喷涌不止。济南有名泉72眼。近几年，由于工农业生产用水和居民生活用水剧增，致使地下水超采，地下水位曾一度下降到24.5米，所以每年春季群泉干涸，就连趵突泉也曾一年多无水可喷，曾使国内外游客败兴而归。

质量否决权制 度将全面推广

据报载，湖北化工机械厂实行租赁经营后，职工们十分关心和支持厂长的经营管理活动，响亮地提出了“不给厂长出难题，多给厂长出主意”的口号，积极参与政议政，为实现租赁目标出力献计，使本厂提前两个月实现了1987年的租赁指标。但是，我们也发现一些企业实行租赁经营后，有个别职工认为现在厂长是“老板”，自己是伙计，因此不能很好地支持和合作，甚至自觉地给厂长出难题，从而分散了厂长的精力。

近日报《经济信息》透露，国家经委最近，将在全国工业企业中全面推行质量否决权制。其目的是，把产品质量与职工的政治荣誉和物质利益结合起来，使质量指标在职工工资和奖金分配上具有决定作用。这项政策实施后，对产品质量不合格的企业，上级有关部门有权取消或部分取消奖励基金、浮动工资、百分之三的首级奖、税后留利、优质产品称号、优惠价、平价能源和原材料的供应，直至建议撤销其生产许可证、吊销营业执照、撤销厂长职务等。企业则有权取消或部分取消有关职工的奖金、浮动工资以及先进的资格等。

「出主意」与「出难题」

使企业经济效益处于徘徊状态。其实，租赁只不过是经营权交给了厂长，职工还是企业的主人，厂长只不过是代表国家和职工行使职权。因此，每个工人都应当和以前一样支持厂长工作。这样对国家、对自己都有利。因此，从这个意义上说，租赁者和工人的目标是一致的，每个工人都应当积极“出主意”而不应当“出难题”。

