

工会的基本职能

陕西省总工会副主席 刘文义

《陕西工人报》新开辟了《工会纵横》，要我写几句话，我想开门见山，直接说说工会的职能问题。

现在，几乎所有的工会干部，特别是企业基层的工会干部，普遍反映工会的工作任务，一是多，什么事情都干，二是重，不仅以群“代”党，而且以群“代”政。结果是，工会工作既没有重点，也没有特色，不能独立负责地开展。这说明工会的职能是不清楚的，应当在政治体制改革和工会自身改革中逐步加以解决。

我只想说一点，就是工会的基本职能应当是代表和维护职工群众的具体利益。理由是：

从历史来说，工会是在工人运动中为了代表和维护工人的具体利益而产生的。在资本主义制度下，工人两手空空，只有把自己(劳动力)作为商品出卖给资本家，为资本家创造剩余价值，受资本家剥削，才能活下去；资本家消费劳动力这个商品的唯一目的，就是从工人的劳动中榨取尽可能多的剩余价值，为此不惜延长劳动时间，增加劳动强度。工人不堪忍受，就要同资本家作斗争，这就是工人运动。工人运动的最初目的是改善劳动条件和增加工资。一个工厂、一个产业或地区的工人，为了实现自己的利益要求，就需要一个能够代表和维护自己利益的组织，这就是工会。所以，工会是工人运动的最初产物，也是工人阶级最初的组织形式，是在工人运动中适应代表和维护工人群众的具体利益的客观需要而产生的。随着

工人运动的发展和工人阶级的成长才产生了由工人阶级的先进分子所组成的工人阶级组织的最高形式共产党。如马克思恩格斯在《共产党宣言》中所指出的，共产党虽然也是为工人阶级的最近目的和利益而斗争的，“但是他们在当前的运动中同时代表运动的未来。”

从现实来说，在社会主义商品经济条件下，工会代表和维护职工群众具体利益的职能是其他组织不可替代的。社会主义社会，共产党成为执政党，工人阶级成为国家和社会的主人，资产阶级作为剥削阶级也就不存在了。因此，工人反对资本家的工人运动也就不存在了。但是，在社会主义初级阶段，在社会主义商品经济条件下，在多种所有制形式并存、多种经营方式并存、多种分配形式并存的情况下，国家、集体和职工个人，企业的所有者、经营者和生产者，工人阶级的不同组成部分，不同地区、不同产业、不同单位的职工，都有自己的具体利益。在社会主义初级阶段，由于封建主义、资本主义的影响，党、国家机关和企业事业单位的干部队伍中，官僚主义和以权谋私等不正之风的存在是不可避免的，也必然会侵犯职工群众的具体利益。所以，职工群众也就仍然需要工会来代表和维护他们的具体利益。由于工会代表和维护职工群众的具体利益，是相对于国家、所有者和经营者，相对于干部队伍中的官僚主义和以权谋私而言的，所以，工会的这种代表和维护的职能，是其他组织不能代替的。因此，同社会其它职能相比较，代表和维护职工群众的具体利益，是工会的基本职能。



怎样理顺职代会与厂长负责制的关系

宝鸡氮肥厂工会

我们厂在健全和完善职工代表大会制度中，注意处理好厂长负责制和职代会的关系，坚持行使审议权，围绕不干扰，行使监督权，补台不拆台，尊重领导权，依靠不依赖。使职代会把审议企业重大决策同厂长的决策过程紧紧衔接起来，使职工和厂长齐心协力，共同搞好企业改革，增强企业活力。

一是发动职工参与企业重大决策。对《工资改革方案》、《工作大纲》、《职工住宅分配制度改革方案》、《财务预决算》等有关企业重大决策和改革方案，都交职代会进行广泛讨论和审议。对职工代表提出的建设性意见，厂长都很重视。

二是签订合同，相互促进，确保生产任务的完成。为了保障职工的主人翁地位，同时维护和支持厂长高度统一的指挥系统，我们在和厂长沟通共同意向的基础上，职代会和厂长签订了经济承包合同协议书，明确规定了完成各项任务的职责、权利、义务和完成各档指标

的奖惩标准。这样，使厂长有了压力和动力，不但加倍工作，而且注意发扬民主，尊重职代会的建议和检查，设立合理化建议箱、改革方案箱，广泛征集职工群众的建议，有力地促进了生产。

三是重视落实监督评议权。每年对中层以上干部进行评议，主要是考核、考德、考能、考勤，以考核为主，有效地监督了企业干部。

四是落实职代会审议决定权，对于有关职工集体福利、有关职工切身利益的方案、制度，职代会都要审议决定。职代会分房监督小组监督行政按制度办事，协同行政按制度规定分房，共同执行制度，坚持打分公开，排队公开，挑房公开，特别是在分房打分问题上，打破过去男女有别的常规，实行男女平等，厂里职工比较满意。

五是精简机构，减少层次，实行改革。职代会只设立同审议企业重大决策相适应的专门工作机构。即：“提案征集处理组”、“厂长治厂实绩考核组”。其共同职能是，对职代会审议的重大决策进行调查研究，综合职工群众的意见

职工代表接待职工来访 开滦吕家坨矿工会设立了职工代表值班席，每星期三接待职工群众来访。除对职工的意见进行解答、填写登记表外，还深入车间、班组，请职工提意见。他们还在全矿设立了接待站和民主管理联络员，利用“职工之声”联系卡广泛征集群众意见。这样做了之后，上下的联系加强了，下面的意见能及时上达，大家都得到及时解决，大家都好。(据河北工人报)

省煤矿工会创办 职工业余疗养所

1985年以来，我省各级煤矿工会坚持外出疗养与业余疗养两条腿走路的方针，重点发展业余疗养，帮助各生产矿井自建简易疗养所，面向井下工人，实行不脱产疗养，为解决煤矿工人疗养难的问题开拓了一条广阔的路子。截至目前，全省共建成矿办业余疗养所20家，占应建数的83%，拥有疗养床位514张，接受疗养员9452人次。随着矿办业余疗养所的进一步普及与发展，全省煤矿井下工人每8年左右可疗养一次，为不断改善煤矿工人的健康状况创造了条件。

我省矿办业余疗养起步较晚。为此，省煤矿工会制定了“因陋就简、早办、快办、办好之后逐步完善”的办所方针，上月初，又提出全省在今年6月提前普及矿办业余疗养所的要求。

建立业余疗养所，有5大好处：一是有效地解决了一般工人的疗养问题，增进了健康；二是保证了出勤、促进了安全。97%的疗养员在疗养期间不休一个班，没有发生过一起重伤以上事故；三是推动了劳动竞赛，增加了煤炭产量。谁先进谁疗养，职工以疗养为荣，激发了劳动积极

“在这个位子上，就要为职工办事；不为职工办事，我干脆就不在这个位子上”。西安市建五公司工会主席段昇岳四年如一日，忠实地履行着自己的诺言。

1986年隆冬，段昇岳同5名干部来到长安县沣峪口的清华山下，三工区混凝土工张志民的家就在这里。走进院子，两间破房子的屋面上连片瓦也没有，烂椽子把天分成一块一块，墙角里用牛毛毡搭了不到一人高，仅有三平方米

乐为职工解忧愁

——记西安市五建工会主席段昇岳

本报记者 王仓盛

民的80岁老母亲住在里面，睡在用棺材板架起的“床上”。她双目失明，左臂还有残疾……这个十分艰难的家境，使老段他们心酸了。

回来后，老段连夜安排人买了布、网套，赶做了一条棉被，买了一个热水袋，又亲自给这位老人送去，老人拉着他的手，哽咽地说了

一句话：“还是共产党好啊！”在老段的关心下，三工区还派人给张志民家盖起了两间新瓦房。

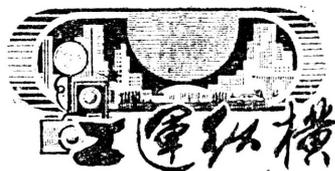
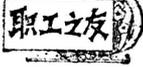
十多天里，老段他们奔波于长安、眉县、商县和西安市郊区，访问了16户家在农村的职工家庭，给他们送去了困难补助款，送去了生活用品。住在眉县半山的一工区瓦工崔明华家境也很贫寒，一家四口人合盖一条被子，冰冷的炕上连条褥子都没有。明华的妻子见到公司的干部来了，让喝水却难于没有杯子，只得用缺边少沿的大瓷碗来盛开水。老段先给她们留下130元钱，然后同几个干部一起急忙赶到县城，买了碗、盆、筷子和被子，还给上学的两个孩子买了文具盒，

又送到了明华的家里。办完这些事以后，老段的心情仍然十分沉重，他想：这些工人在工地上起早摸黑，建造高楼大厦，但他们自己住的却是这种地方，生活这么贫寒……

从此，老段制订了工会干部职责，立下了几条规定：对职工的问题，及时解决；每月召开一次工作例会，检查工会工作；访贫问寒形成制度，真正把工会办成“职工之家”。

职工的疾苦，家庭的纠纷，工地上的文化生活，老段都同工会干部一块去解决，去组织，去做工作。职工把老段当成知心人，有啥事都喜欢找他，有啥委屈都乐意给他诉说。

当我见到老段时，他面有愧色地说：“我还没有完全尽到自己的责任。说实话，这些工作没有党政部门的支持，我也是干不成的。”



刊头设计 铁成 黄环 本版编辑 王仓盛

工会不能撤销合并 重庆市二建司在机构改革中，将工会、团委和计划生育办公室合并为群工部。公司工会将这一情况向上级工会及主管部门作了反映。市建委副主任杨荣良明确表示：工会是独立的群众组织，党政部门不能违反工会法和工会章程的规定，任意宣布撤销工会，或将工会同党政机构合并。据此精神，公司纠正了这一做法。(据四川工人报)

要更新就业观念

年前，西安电力机械制造公司的经理和职工代表进行对话，经理就职工们一个个关心的问题作了回答。现摘录其一： 代表：待业青年的安置怎么解决？ 经理：劳动就业问题是个社会问题。国家的原则是全民、集体、个体一起上，实行多种形式，广开就业门路。现在有些人认为，没有进全民企业就不算就业，这种认识是不对的。公司里有相当一部分待业青年不愿进集体企业，有一种“怕掉价”的思想。因此，我们的职工、待业青年要更新观念，寻找就业门路。1986年，公司的待业青年基本安置完了，有些人没有服从安置，不愿进集体企业的厂子。这些，我们继续做家长和待业青年的政治思想工作，又希望职工代表配合我们做好工作。(工闻)

