

联系职工 代表职工 动员职工 为着力改革振兴陕西作出优异贡献

(上接一版)为群众集资建房打开了新路。各级工会信访和法律顾问工作的开展,在维护职工民主权利和合法权益、调节和处理内部矛盾、维护安定团结方面起了积极作用。

——在参加改革过程中进一步加强了工运理论政策研究和工会自身建设。省工运研究会去年正式成立并积极地开展了活动。工会基层组织整顿建家任务,经过三年半的努力已接近全面完成。去年大部分县(市、区)工会通过改选换届和工会领导机关建家,推动了领导班子建设和机关建设,改变了一些地方领导班子软弱涣散、不称职的状况。全省工会干部四门专业课程的自学考试已经展开,为工会干部的培训开辟了新途径。一年来已有1700多名工会干部取得了合格证书。去年还举行了县工会文化宫、俱乐部工作人员的文化知识和专业知识考试。各地积极在党政机关及科文卫系统建立和发展工会组织,并继续在乡镇企业进行了组建工会的试点。省总工会去年9月常委扩大会议以来,工会自身改革问题成为工会干部议论的“热点”,有的已经在工会自身改革上迈出了可喜的步子,取得了一定成效。

——工会的国际工作、财务工作取得了新的成绩。职工疗养事业向多形式、多渠道方向发展。工人文化宫、俱乐部工作开始了改革的探索。陕西工运学院和工会举办的业余教育事业有了新的发展。陕西工人报质量有所提高。

所有这些,都是广大工会干部、积极分子投身改革建设、共同辛勤努力的结果。同志们,1988年是党的十三大之后加快深化改革的第一年。无论是我们陕西的省情,还是我们工会的会情,都向我们提出了重大而紧迫的改革任务。

我们应当看到,一方面,加快和深化改革为工会工作的发展提供良好的外部环境,开辟广阔的活动天地,从而为我们提供了前所未有的历史机遇;另一方面,加快和深化改革也对工会组织和工会工作提出了许多新的课题和更高的要求,这又使我们面临前所未有的严重考验。在这样的形势面前,我们一定要抓住机遇,迎接挑战,在新的一年里,深入学习贯彻党的十三大精神,以改革总揽全局,进一步发挥工会在全面改革中的积极作用,加快工会自身改革的步伐,更好地联系、代表和动员全省职工,为振兴陕西做出优异贡献。

(二)

党的十三大报告是指导我国全面改革和现代化建设的纲领性文献。认真学习、宣传、贯彻党的十三大精神,是当前全党全国最重要的任务,也是工会组织最重要的任务。

全总十届五次执委会决议提出了在职工中进行党的基本路线教育为主要内容的要求。在学习和教育活动中,要紧紧抓住“着力改革、振兴陕西”这个主题,引导职工进一步树立集中力量发展生产力的思想,振奋起不甘落后、迎头赶上的进取精神;进一步增强商品经济观念和改革意识,克服小生产者的狭隘眼界和惧怕竞争、不敢冒尖的保守思想;进一步发扬延安时期自力更生、艰苦奋斗的光荣传统,自觉做新一代的创业者。

在学习十三大文件中,广大工会干部特别是领导干部,要带头认真精读文件,全面地、深刻地领会十三大文件的精神实质,特别要切实弄懂弄通十三大报告中有关工会工作的一系列论述。并结合工会工作的实际,正确总结工会工作的历史经验,清理现存的各种问题,使我们的观念有一个大的转变,思想来一个大的解放。当前,我们应注意研究和处理好以下几个面临的新课题:

第一,工会要在自己的全部活动中,体现维护职工群众具体利益与维护全国人民总体利益的统一。

第二,工会要在代表职工群众方面发挥更大作用,必须重视做好职工队伍内部利益关系的协调工作。

第三,工会要在积极投身改革的同时,搞好工会自身的改革。

第四,工会的改革目前着重解决好工会与群众的关系,把工作重点放在基层。

(三)

党的十三大强调要把发展生产力作为全部工作的中心。当前,我省经济工作突出的矛盾是经济效益太低。要挖掘潜力、提高效益,根本动力在于加快和深化改革。为适应这一要求,全省各级工会要积极推进民主建设,以动员广大职工关心、支持和参加改革,推动我省经济的稳定发展。

要加强职工民主管理、民主监督,推动企业承包、租赁经营责任制的发展和完善。当前深化经济体制改革的中心环节仍然是转变企业经营机制。应当指出,实行所有权和经营权的分离,并由此带来的企业经营方式的转变,决不意味着社会主义公有制性质和职工主人翁地位的改变。相反,随着改革的不断深化,企业进一步成为自主经营、自负盈亏的经济实体,为职工民主管理创造了必要的前提。同时,深化企业改革使企业内部职工的责权利关系发生了新的变化,劳动者集体日益成为企业生产经营的主体,成为承担企业盈亏风险的主体,也将逐步成为企业重大决策的主体。这就要求企业的民主管理必须随着企业改革的深化而同步深化,以建立经营者同生产者相互依靠、亲密合作的新型关系。

要逐步建立多层次的社会协商对话制度,减少改革过程中的摩擦和矛盾,推动各项改革的顺利发展。今年各级工会要真正把这项工作提到重要日程,帮助党和政府(行政)畅通上情下达、下情上达的渠道,更好地代表广大职工参政议政。为此要主动协同政府(行政)方面共同制定协商对话制度,就涉及职工利益的社会经济政策和群众普遍关心的突出问题定期进行对话,也可以根据需要,经双方协商不定期地进行对话。此外,基层单位还可针对职工存在的问题,组织各部分群众之间的对话,以互相沟通思想,增进理解。

(四)

企业实行承包后,各级工会组织要把保护职工的具体利益问题提到重要议事日程上来。

根据我省深化改革的形势要求,今年我省工会在维护职工物质文化利益方面,要注意加强以下几项工作:

第一,发挥工会优势,关心亏损企业的生存发展问题,有重点地开展技术扶贫活动。

第二,要继续抓好职工物价监督检查工作。

第三,积极参与住房制度改革。

第四,进一步加强劳动保护,搞好安全生产。

第五,做好劳动争议的调解和仲裁工作。与此同时,要加强工会的法律顾问和信访工作。还要重视加强女工工作,切实做好女职工的特殊保护。

第六,活跃职工的业余文化生活。

第七,提倡工会和行政签订集体合同或共同协议。

(五)

经济体制改革的深化和政治体制改革的展开,迫切要求工会进行自身的改革。今年要从解决业已成熟的问题着手。力争在实现工会群众化、民主化方面取得富有

成效的进展。

首先是明确工会组织的基本职责。在社会主义条件下,党和政府和职工群众都需要有一个能够代表职工利益的工会。这是工会存在的基础,也是工会区别于其他社会组织的特点。但是过去在过分集中的政治体制下,工会的业务战线越拉越长,而自身的特色却模糊不清。因此,理顺工会同群众的关系,必须按照党群、政群职能分开原则,经过清理,逐步明确工会应有的基本职责,还工会代表职工群众的本来面目。按照十三大精神,我们理解,工会的基本职能,就是在维护全国人民总体利益的同时,更好地表达和维护职工的具体利益。从分析我省基层工会所承担的各项任务来看,大体可分为三类:一是应该由工会为主抓的,如职工民主管理、民主监督、民主对话,依法维护职工的政治权利和经济利益。二是应该由工会协同配合党政抓的,如提高职工的思想技术素质,开展双增双节运动,加强班组建设等。工会的配合,不同于“齐抓共管”、出人出钱搭份子、做重复工作,要有工会组织的特色和角度,要有不同于党政的职责、职权和工作方式。三是工会承担了一些属于行政管理范围的具体事务,不该如计划生育工作,民事纠纷调解等,应逐步归由有关部门管理。不论是工会主抓或配合抓的工作,只要职责所在,都要尽心尽力做好。

第二、积极探索基层工会的组织机构和定员编制,并提出试行方案。当前许多企业正在进行党政机构和编制的精简,工会也应同步进行相应的改革。但工会的组织机构和编制,应从自己的实际出发,要在理清主要职责的前提下,体现群众组织群众化的特色,注意与经费承受能力相适应,通过不同类型基层工会的试点,逐步形成可以遵循的办法。从目前的情况看来,在大中型企业,厂工会领导机构要适应参政议政、表达维护、调节矛盾和指导基层的需要,必须加强和精干;车间一级工会需要与会员群众有更密切的联系,除一些职工人数较多的以外,一般可不设专职工会主席,也不宜由车间行政领导兼任工会主席,车间兼职工会主席应享有相应的社会职务津贴;对改革中需要“转业”的工会干部,工会要协同企业党政妥善安排,使他们能继续发挥聪明才干,各得其所。在机构改革中,企业党政应尊重工会组织的独立性。按照工会法和工会章程的规定,不能任意将工会同党政机构合并;工会的财产不能随意占用,工会的事业不能改变隶属关系;工会的经费仍由工会自己管理。

第三,把工会工作重点放在基层,切实增强基层工会的活力。基层是改革建设的第一线,随着企业改革的进一步深化,基层工会必将处在更大的变革之中,改革的步子要迈得更快些。把工会工作的重点放在基层,主要是扩大基层的自主权,调动基层工会的积极性和创造性。今后,基层工会有权根据本单位的实际情况和职工的要求,决定自己的工作计划;有权决定参加或不参加上级工会举办的一些大型活动;有权按照有关法规占有、支配和使用工会的财物;有权与有关地方或产业工会建立横向联系。与此同时,还要强化工会内部的民主制度,扩大会员在工会内部事务上当家作主的权利。基层工会的会员应切实享有工会工作的决策权,对工会干部的选举权、监督权,享受工会福利事业的优惠权等。基层工会工作的好坏主要应由会员群众来评价。工会要充分发挥基层群众性自治组织的作用,逐步做到群众的事由群众自己依法去办。要充分发

挥工会积极分子的作用,依靠他们把工作做到职工群众的各个层次中去,做到过去很少有人关心的地方去,使工会真正成为联系广大职工群众的组织。

第四,逐步改革工会干部制度,改变工会干部实际上的“委派制”,实行真正的民主选举制。今年,要在总结以往经验的基础上改革选举办法,完善民主程序。要逐步打破工人和干部的界限,只要是群众选举产生的,不管是工人还是干部,都可以在任职期间享受相应的待遇。随着整个干部人事制度改革的发展,在有条件的地区和单位,应积极进行改革工会干部管理体制的探索,进行工会干部以工会管理为主的试点。当前应特别强调,基层工会领导人的候选人要由会员群众提名和推荐,上级工会和企业党组织共同对候选人进行政治考察,经选举产生的工会领导人由上级工会批准,工会领导人如属兼职,必需经基层工会委员会和上级工会同意。从企业推行厂长任期制的实际出发,经上一级工会组织同意,从企业推行厂长任期制的实际出发,经上一级工会组织同意,企业工会主席的任期可以和厂长的任期一致。改革对工会干部的素质提出了更高的要求。各级工会干部都要加强理论学习,提高业务水平。工运学院也要改革教学体制,从学历教育为主转向工会专业知识的短期培训为主,以适应新形势对工会干部教育的要求。

第五,要进一步加强工会的组织建设和发展。1987年我省乡镇企业已创产值85亿元,超过了农业总产值,成为我省社会主义经济建设的一支重要力量。在乡镇企业组织上,是广大乡镇企业从业者的迫切愿望。近年来,我们根据省委和全总的指示,在条件较好的二百多个乡镇企业试建基层工会,总的看发展是健康的。我们要认真总结乡镇企业试建工会的经验,形成适合乡镇企业特点的工会工作条例。各县工会仍坚持成熟一个、发展一个、建立一个、巩固一个的原则,继续做好在乡镇企业组建工会的试点工作。同时,还要继续做好在中外合资企业、合作经营企业、外商独资企业以及党政机关和科研文化单位组建工会的工作。对私营企业如何建立工会组织也要着手进行调查和研究。

第六,要积极兴办为职工服务的经济事业和工会事业。

工会自身改革是涉及到许多方面的一项复杂工程,要提倡从实际出发,勇于探索和创新。允许有适合自己情况的不同思路、不同做法,不要求搞一刀切。

(六)

按照工会章程,今年将要召开陕西省工会第八次代表大会。省工会“八大”应当遵循党在社会主义初级阶段的基本路线,以及党的工会工作方针,以改革为主题,认真总结五年来我省工会在改革中开拓前进的基本经验,按照工会组织的特点,确定今后几年工会在改革和建设中的主要任务。

为了共同做好省工会“八大”的筹备工作,我们希望各级工会:(1)结合学习十三大精神,向全社会和广大职工群众宣传党的工会工作方针,宣传我省工会工作五年来的成就,使筹备工作的过程成为加深各方面对工会的了解、密切工会和职工群众关系的过程。省总拟在“八大”期间表彰一批先进工会、优秀工会工作者和工会积极分子,并拍一部反映工会工作成果的电视片。请大家认真做好评选工作,积极提供资料。(2)充分发扬民主,选好省工会“八大”代表。(3)努力做好当前各项工作,以实际行动赢得群众的信赖,使广大会员和职工都自觉关心省工会“八大”的召开。(4)各级工会都要加强调查研究,力争在“八大”前拿出自己的改革方案。(5)要加强各级工会领导班子的建设。

同志们,在新的一年里,我们面临的任务重大,前景光明。让我们解放思想,锐意改革,脚踏实地,埋头苦干,共同在陕西工会的历史上写好新的一页!