

积极参与改革 强化维护职能

合阳县总工会

去年以来,我们积极参与经营承包机制的改革,把工会维护职能体现在租赁、承包经营活动的全过程,保护了职工的合法权益,努力使工会成为群众信得过的组织。

承包经营初期,我们先后深入到县上最先实行承包的几个企业,总结交流经验,并对承包中不依靠群众等问题写成专题报告,引起了县委和县政府的高度重视,召开县承包领导小组会议进行研究,重新修订了承包实施方案。企业承包经营全面推开后,县工会派人具体参与每个企业承包人的选聘和合同签订。为了选好、选准承包人,我们坚持由工会主持召开职代会(职工大会)听取承包候选人的施政演讲、答辩,让职工投票选定承包人。在签订合同时,我们又坚持把承包人要保障职工的合法权益、妥善安置好富余人员、如数拨交工会经费的内容写进承包合同。

结合劳动制度的改革,我们在全县50人以上的企业和工人占50%以上属企业管理的事业单位,全部建立了劳动争议调解委员会,制订了辞退违纪职工实施办法,从制度上保证了各级工会监督行政,正确执行国家有关法规。

从而,既积极支持了改革,又维护了职工的合法权益。



围绕银行中心开展竞赛活动

陕西省工商银行工会

去年,我们在全系统的万余名职工中,开展了以职业道德教育为中心的文明优质服务竞赛活动,促进了银行的工作。

为使这项活动富有成效,我们首先结合银行实际,采用文明优质服务演讲会、答辩会、专题讨论会、文明服务模拟表演等多种形式,让职工一事一议,讲认识,谈经验,自己教育自己。在提高认识的基础上,按省、地、县三个层次,实行“内赛”

和“外赛”相结合(内赛是系统内的各种竞赛,外赛是参加当地总工会举办的夺杯竞赛),使教育活动不断深入。

其次,自下而上地发动和组织职工,根据工作岗位的特点和优质服务的要求,制定本部门本岗位的职业道德规范,建立起从领导到群众、从机关到基层、从二线到一线的一整套职业道德规范。然后,狠抓职业道德的落实,引导职工在工作中自觉遵守。



本版编辑 王仓盛

节约标兵小组

只有9名工人的西北国棉三厂织布车间皮工小组,从1984年以来,4年共为国家节约资金11万多元,节支增收名列全省纺织行业之首。

这个皮工小组担负着全厂1713台织布机的皮圈、皮结等40多种皮件修复和制作任务。皮结、皮圈是织机打机构的主要零部件,损坏率高,厂里每年要为织布车间投入2.6万多元,组长周祥根对此感到心痛。于是,他动员小组成员为增收节约出主意、做贡献。他们集中了集体的智慧,先后

自行设计制作了6种小机械和20多种刀具模具,还改造了原来一台旧冲床为多功能冲床,这样他们从过去敲、砸、切等笨重手工劳动中解放出来,劳动强度减轻了,工效也提高了。他们把过去当作废料的坏皮结、皮圈从废堆里拣出来,经过几道工序的再加工变废为宝,3年就给厂里省下7.6万元。后来,他们得知一些小厂没有修复皮件的能力,就开展了对外加工的业务,不收对方的加工费,采用“修三留二给一”的办法,帮助兄弟厂满足了生产需要。(杜建勋)



倒“吃请”

住西安市区,又有困难的同组同班的同志少说也有数十人,长期下去怎么行?“芝麻官”老王在检查纪律中发现11月份这个工人竟迟到25次,每次约1小时,早退更不必赘述了。在屡劝无效之时,“芝麻官”就罚了他的款。这个工人大为恼火,要挟着要去老王家“吃饭”。这显然是发难!时至冬至,他欣然邀请。有心的

人非草木,熟能无情。这个小伙子感动了。从此早来晚走,下定决心要扔掉几年来戴在头上的“老大难”的帽子。

(王照)



“散沙”成了团

西安铁路信号厂二车间铣工班工长赵恩桐,当工长做思想工作有章法。一盘散沙似的班组被他接过来,硬是成了团,一跃成为铁道部的先进班组。

他1981年担任工长后,逐个家访、谈心,把全班25个人的情况了如指掌。那个组员一旦有了困难,他就象“及时雨”一样,滋润着大

伙的心田。有一个女工与婆婆发生口角,影响了夫妻关系。他得知后,一次一次地去这个女工家调解,终于使她与婆婆关系融洽,夫妻俩和好如初。

女工小巫,觉得整天和铁屑、油污打交道,感到没意思,一心想“飞”。对此,赵工长和班委会商量,确定由她的师傅“承包”具体帮助。他也多次利用工余饭后找小巫促膝谈心,共同探讨人生的意义、理想、前途,使小巫转变了,工作做得很出色。去年上半年,她参加铁一局举办的职业道德演讲会荣获了二等奖。

7年来,赵恩桐就这样用一颗灼热的心,温暖着大伙的心,用真挚的感情调动全班同志的生产积极性。

安监工作的“包公”



有人说,干安全检查工作是出力不讨好的差事。可焦坪矿劳动服务公司安监组组长赵回信不这样想。下井抓安全,他是全公司出名的“铁腕人物”,从来没什么顾虑。去年,他抓安全先抓各井口干部,有9名井长先后被罚款。这一下,有个别干部一见老赵就吊着个脸,有的甚至搞“曲线报复”,两个单位先后停了他家属的工作,不让上班。很多人以为老赵抱不平,老赵平静地说:“这有啥?只要矿上安全抓好了,家属停了工又算啥?”

一年到头,老赵很少歇班,基本上天天下井,每个井底下的情况他都了如指掌。去年11月的一天,他来到一个安全较差的井口,到工作面一看:好家伙,长71米,宽11米的工作面顶板只打了9颗倒栽柱,这时的顶板已经来压,岩石哗哗往下掉,而工人们还在干活。赵回信一看可急了,他扑进工作面,下令12名工人全部撤出。人刚撤完,大面积冒顶就发生了。事后,老赵多次以这次事故为教训,反复强调,必须时时、处处按安全规程办事。去年,公司奖励升级时,二百多人一致同意给老赵升一级。他激动地说:“大伙这样关心我,我只有好好干工作!”



(马腾彪 王种远)

工会自身改革的外与内

张仲华

群众(主要是工会积极分子)来办工会。要改变当工会干部是做官的思想,树立当工会干部是当工人代言人的思想。其次,在工作作风和工作方法上要坚持“从群众中来,到群众中去”,以“从群众中来”为基础,根据大多数职工的意愿和要求开展活动。再次,在组织上要改革工会的组织制度和干部管理制度进行改革,真正实现工会组织的民主化。就工会组织制度来说,有个权力下放,使基层工会能够根据本单位

工会自身改革的外部条件,是解决好工会与职工群众的关系,克服自身的“官气”和行政化倾向,实现工会组织的群众化、民主化。为此,首先,在思想上要牢固树立群众观点。一方面工会要忠实代表和维护职工群众的利益;另一方面工会要依靠职工

工会自身改革的外与内,是紧密联系、不可分割的两个基本方面。我们应当以积极的姿态,投身到整个政治体制的改革中去,搞好工会自身改革,促进工会自身建设。努力把工会建设成为既在政治上接受党的领导、有高度社会责任感,又能根据职工群众的意愿和要求独立自主地开展活动,忠实代表和积极维护职工群众的合法权益,深受职工群众拥护和信赖的组织。

理论探讨

工会组织要改革

马胜利的“两个不能忘”

石家庄造纸厂厂长



年4月,西安耀昌火柴公司工人又举行了罢工斗争,反对公司虐待工人,要求给工人分红利。

马胜利在杭州作报告时说,企业的改革措施要做到和党的路线方针政策相符合,和工厂的实际情况相符合,和工人的意愿相符合。并说改革之后有两个不能忘:一是党的集体领导不能忘,二是工人在企业中的地位不能忘。厂长的权威和职工的地位要协调起来。(据浙江工人报)

