

本报记者 柳江河

申诉，最后由工会调查，方能下结论。

在这里，工会不但能积极维护职工的具体利益，而且在维护祖国尊严、维护我国公民的人格方面做了不少工作。一次，工程部的外籍经理让职工在没有劳动工具和必备的劳保用品的情况下，从事高压带电作业，危险性很大，职工们拒绝干这项工作。当工会同志听了职工们的诉说后，找到了那位外籍管理人员。开始，他还当一回事，认为：我是经理，你是工人，让你干就得干，不然就辞退你。工会的代表很有礼貌地告诉他：“这是在我们的国家。我们国家对工人的安全是有法律保护的，他们有权利拒绝在危险情况下工作，这是我们社会主义国家的优越性。您如果一定要坚持自己的观点，这对我们的企业将会带来些什么？”那位外籍管理人员听这么一讲，也就改变了主意。后来，工会要求工人们争分夺秒，把耽误的时间抢回来，使高压配电室的工作很快就完成了。还有一次，有位职工的胡子没刮，外籍管理人员摸了摸那位职工的下巴，摆出一副非常傲慢的架式。工会得知此事后，既批评了那位职工不按规定办事，让他把胡子刮干净再上班。同时还找到总经理，指出这样的做法有损人格。事后，总经理责成那位外籍管理人员向职工道了歉。

在采访中，工会主席白一平告诉记者，“职工的权益不能靠人家去恩赐，而是要靠自己去争取。春节、‘五一’是我国法定的假日，而外籍管理人员却不管这些，让职工照常上班，还不能享受国家规定的待遇。工会同志找总经理交涉，在合理、有利、有节的前提下进行了协商并达成了协议。与此同时，他们还还为节日坚持上班的职工争得了应有的工资待遇。”

对违纪的职工，工会不护短，秉公办事。饭店有位职工犯了严重的错误，饭店要开除。工会调查后，认为做得对，给予了支持。但是，这名职工托熟人关系说情，使一向办事干练的外籍总经理很为难。工会主席告诉他，“你做

实行企业承包经营责任制后,承包者在企业处于中心地位的情况下,如何加强企业的民主管理?我以为,应做好以下几个方面的工作:

加强教育提高职工的民主意识

企业的承包经营，把竞争机制、风险机制和法律机制引入了企业，这是新形势下的一项重大改革。由于目前“左”的东西尚未肃清，封建家长制积弊的存在，不可避免的会出现各种思想反映。因此，要使承包工作顺利进行，就必须对职工加强思想教育，使职工清楚地认识到，改革是社会主义制度的自我完善。企业实行承包经营后，企业的所有权、性质、职工在企业的主人翁地位并没有变。承包经营是社会主义的经营方式，是在所有制性质不变的前提下进行的。承包者只是受全体职工的委托，进行有偿经营。所以，要把承包企业搞好，既要保证承包者拥有法定的经营管理企业的全部权限，又要保证职工的主人翁地位，让职工自觉地运用民主管理这个武器，同一切违背职工民主权利的行为作斗争，这样才能把企业办好。

发动职工认真审议承包方案，实行承包经营，在签订合同前，工会要召开职工代表大会，发动职工认真审议承包合同，这样就能使承包方案的指标订得合理，符合实际，为广大职工所理解，具有广泛的群众基础，使完成承包合同指标成为全体职工的自觉行动。同时，可使职工从合同方案中明确企业的兴衰成败和自己切身利益的关系，从而增强职工的主人翁责任感和对

如何加强承包企业的民主管理

· 孙居山 ·

企业的凝聚力，与承包者共同把企业办好。

在完善制度建设加强企业民主管理

· 孙居山 ·

搞好企业民主管理，充分体现职工的主人翁地位，调动广大职工的积极性，是建设民主政治的基础，是推动和促进改革深化发展的可靠保证。在承包企业中，凡是承包者民主意识强，尊重职工主人翁地位，重视发挥职代会作用的企事业，职工就拥护和支持承包者的中心地位和管理权威，企业也就充满生机。因此，在当前深化企业改革中，最根本的是建立健全职工代表大会制度。要依据《企业法》和《三个条例》的精神，认真落实职工代表大会的各项职权，完善各种民主协商对话制度，在企业内部建立起经营者和生产者互相依靠、密切合作的新型关系，使民主管理逐步走向程序化、制度化、规范化。

用民主方法处理好企业分配问题

在企业承包中，分配问题处理得是否合理，不仅影响职工的积极性，而且会影响企业生产任务的完成和安定团结。要解决好这个问题，必须在签订合同前，发动职工审议合同方案，在合同中力求作出明确规定，对那些在执行过程中出现的新矛盾，要在调查研究的基础上采取民主协商的办法妥善解决。但必须坚决反对平均主义，要鼓励竞争，体现多劳多得的原则。分配要合理，否则会挫伤职工的积极性，给企业带来不应有的损失

(作者单位：
陕西省第三建筑公司)

理论探讨

自觉履行义务 积极兑现合同

安康铁路分局勉西车务段行政与工会在今年六届二次职代会上签订「双保」合同之后，双方自觉履行义务，狠抓合同的落实兑现，促进该段运输安全生产稳步发展，职工生活福利得到了明显的改善。

得对，为了本单位的信誉，我们支持你。”听了这话，这位奥地利人大为感动，最后拿定了主意，开除了那位违纪职工。随后，工会还将那名职工的错误公布于众，并在职工大会上表示支持总经理的工作。

动职工围绕工会在合同中所承担的9项义务,通过签订家庭包保安全合同、组织劳动竞赛、整顿劳动保护组织队伍、推行车站工会主席任期目标责任制等一系列扎扎实实的工作,保证全段的行车安全和职工人身安全,各项任务和经济指标也月月超额完成

该段行政还在此期间积极兑现合同。至此间兑现合同达71%。自筹资金为职工办了7件实事。(胡建清)

此外，还有来自英国、新加坡、菲律宾、香港等国家和地区的24名外籍人员，经营管理大权由他们掌握，在这家饭店的后楼是饭店工会办公的地方，职工们在工作中遇到了什么不愉快的事，都愿意来这儿诉说。日前，记者走访了饭店的党支部书记兼工会主席白一平，他很自信地告诉我：“在我们这里，有关职工切身利益的事，不经工会同意就是办不成。”

这家饭店有职工500名，下设9个部门，分设6个工会分会，部门的副经理兼着工会分会主席。要说工会在这里发挥的作用，用一位外籍工作人员的话说，“在国外工会的权威很大，在中国更能体现这一点，你们的工会主席和我们总经理的权威是一样的。”饭店召集经理们开会，身兼两职的中方经理们即要从管理角度出发，又要从维护职工具体利益考虑，提出建议、设想，将工会组织的意图贯彻进去。刚开始，外籍管理人员对职工要求过于苛刻，动不动就训斥给处分，甚至开除。有一个部门98%以上的职工都受到这样或那样的处分，职工意见很大，找到了工会。工会经过调查，首先肯定了外籍管理人员严格管理的成绩，但也指出不注意方法，处分不当，职工会产生抵触情绪，不利于工作。这一意见，被外籍管理人员爽快地接受了。为了杜绝类似事件的再次发生，工会同外籍管理人员协商规定，凡要处分或开除职工，首先由部门经理写出理由，按《员工过失纪录》程序处理。然后由职工向工会



不久前，陕西鼓风机厂举行了女车工技术比武赛。参加比赛的都是三级以下的女工。通过比赛提高了她们钻研技术的积极性。因为比赛的情景。

杨春君 摄

陕西硬质合金厂发挥职代会作用 对奖金发放进行监督

反映比较大。针对这一问题，厂职代会成立了检查组，认真解决这一

陕西硬质合金工具厂发挥职代会的作用，对基层单位的奖金发放进行监督检查，深受职工群众的称赞。

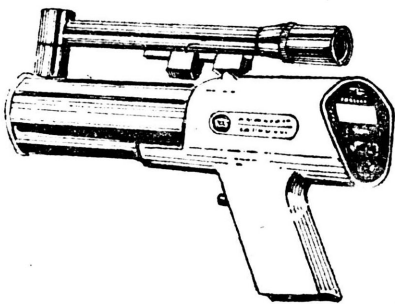
这个厂有些单位在奖金的使用管理中存在着“神秘化”的情况，职工

问题。8月份，各单位奖金实行了三公开，即领回数、分发数、个人得奖数公开。职工们知道了自己的家底，再也不为此事分心了。

(魯仕靜)

红外测温仪

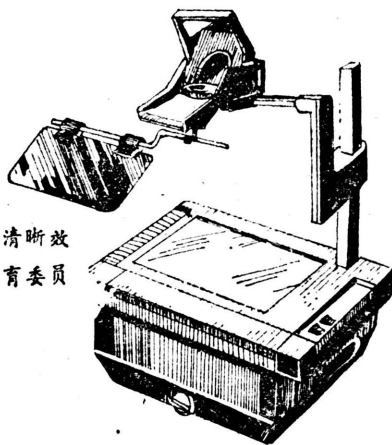
手持式红外测温仪广泛应用于冶金热处理, 电力、化工、车辆设备维修、印染、造纸、轻纺、食品加工及节能等方面。测量范围, IRT-1200 A 型 0°C —



1200℃和IRT-3000A型600℃
—3000℃。

教学书写投影仪

STY-8型台式书写投影仪采用高级投影物镜，对各种精确细微图像底片投影放大可获得令人满意的清晰效果，经鉴定主要技术指标达到国家教育委员会颁布的一级标准。



现代购买商 认准西光

 **西北光学仪器厂**

厂长:楊桂荣 经营付厂长:万贤麟 电掛:0222
销售总经理:常士贵 厂址:西安万寿路 电话:3-1075