

长途台的“小字辈”

曾多次被省、市邮电部门评为先进单位的宝鸡市邮电局长途台，近年来活跃着一批“小字辈”的年轻姑娘。她们自觉学业务，刻苦练技术现已成长为该局长途通信中的一支骨干力量。

陈丽，活泼爱笑，平时象只快乐的百灵鸟儿，但一上机台，俨然象一位进入哨位的战士，对工作严肃认真，一丝不苟。那是去年6月的一天凌晨，陈丽在值夜班时，接到一张由西安发往宝鸡秦川机床厂的电话。不料，由于连日大雨滂沱，通往该厂的通信电路全部中断。按规定，这一电话可作退号处理，但她想到用户凌晨打电话必有急事，便主动询问情况，表示愿为用户传话。次日一早，她不顾夜班的劳累，冒着大雨赶往十里开外的秦川厂，及时传达了电话内容，为该厂

挽回了58000元的经济损失，受到该厂有关部门的称赞。

19岁的潘萍性格内向，工作中却有一股钻劲。她工作还不到3个月，就能单独上机台了。3年来，小潘坚持出满勤、干满点，累计接续电话85600余张，复活“死话”300余张，不仅深受用户好评，还曾3次被组里评为最佳话务员和优质服务标兵。

满口纯正京腔的申慧芬，看上去言语不多，对用户却有一副热心肠。今年4月的一天，宝鸡市飞播办公室在执行飞播任务时，有紧急情况需要立即请示上级。不巧，西安调度台的电话没放好，电话打不进去。用户着急，小申心里更急。突然，她眼睛一亮，迅速设法接通了西安空11军的总机请对方转接。然而，由于接转环节多，通话声音小，双方仍然无法完成通话。见此情况，小申便耐心地帮助双方传话，一来二去，这张实际通话时间只有三分之一的电话，却让她忙碌了近一个小时。

在宝鸡市邮电局长途台，仅去年一年，“小字辈”们就为用户排忧解难做好事1400余件。透过这些数字我们不难看出，她们是一个充满荣誉感和责任心的小集体。

(李留成)



女工小传

西北第一印染厂工会女工委，配合深化企业内部改革，最近，在全厂女职工中，举办了女职工纪律教育征文活动，有68人获奖。因为女职工正在参观专利。

鲁东生 摄



马平均承包不嫌弃女职工

最近，在省建二公司传颂着承包人马平均经济承包中不嫌弃女职工，帮助女工解决后顾之忧。

去年11月，这个公司所在的构件厂实行班组内部承包，省级劳模、钢筋工马平均主动承包了本厂的对焊班和钢筋班。别人承包把能干的人往自己班里挑，把女职工往外推，而他除把对焊班、钢筋班的女职工全部组合到班里来，还将其它班组落聘的女职工也吸收到他的班组。

为了体现多劳多得的原则，马平均承包以后，给每名女职工发了一个劳动手册，台帐到人，多出力，多干活，就能多拿钱，并在承包中试行发工票制度。班组里的7名女工主动找班长要活干，她们的月收入都不比男工少。

马平均承包10个多月来，承包班组中的女职工收入明显增多。钢筋班以前拿不到奖金，现在，每月均可拿到奖金30多元，有的女职工奖金可高达80多元。

(齐代水)

尧场道班蔬菜自给有余

陇县公路管理段尧场道班工会小组，带领会员在搞好本职工作的前提下，组织职工自谋福利，改善了职工生活。

这个道班地处偏僻的山区，生活比较艰苦。今年道班的工会小组发动全组会员在种植蔬菜和粮食作物时，注意多种精菜、细菜，上半年就收获350公斤，除满足道班职工食用外，还外销了一部分。

(尹本)

我厂的女工卫生室何时才能有

编辑同志：

我们宝鸡市印刷厂全厂共有女工200多人。工厂从1985年将一女厕所改为“女工卫生室”，安置了两台冲洗设置，我们女工

都非常高兴。可谁知，几年过去了女工卫生室一直没有开放，却成为工厂存放东西的库房。又不知什么原因，今年上半年工厂又将卫生室改为女厕所，冲洗设备

从此就闲置起来。为此，我们希望厂领导能从我们女职工的身心健康出发，按有关规定办事，尽快建起女工卫生室。

宝鸡市印刷厂部分女工

为女职工排忧解难办实事

被评为省“三八”红旗集体的西安机务段女工委，从关心女工切身利益做起，积极为女工排忧解难多办实事。

这个段有女工280多人。该段女工委克服女工岗位分散、点多线长的困难，深入基层调查，积极向行政领导反映女工意见，使一些实际问题逐步得到解决。近年来该段建成一所250平方米、110张床位的托儿所，修缮了24个工班的女更衣室，解决了铁路沿线三个车间女工的洗澡难问题。段女工委同行政共同决定，女工怀孕6个月调离一线岗位，哺乳期由一年延长到一年半，有毒有害工种不分配女工，从而保护了女工的合法权益。这个段的女工委还坚持对女工的婚事、丧事、生育、长假、节日的“五必访”制度，对她们提出的困难及时帮助解决。

两年多来，这个段先后为32名有实际困难的女工调整了工作。有一位女工每天上下班就得花去近4个小时。女工委了解情况后，及时向行政反映，将其调到离家较近的段部工作。

(机宣)

她心里装着女工

在西乡县建筑公司提起公司工会的女工委主任侯秀峰，人们都夸她是“女工的贴心人。”

侯秀峰是1985年9月被聘为该公司女工委主任的。她一上任，就把解决女工实际困难当作一件大事来抓。一次，她得知一名女工的丈夫在外地工作，自己带着两个小孩租了间私房，况且房主因各种理由将其赶出来。侯秀峰多次找公司领导反映情况，很快给这名女工安排了一间近18平方米的住房。《女职工劳动保护规定》颁布后，她办专栏，举办学习班，并制定了10项实施措施。她重视女工卫生保健工作，在公司的支持下，购置了恒温冲水器，全体女工实现了一人一盆、一个简易冲

洗瓶，给每名女工还建立了保健卡。而且还为女工普查身体落实了款项。

3年多来，她先后看望有病女工21次，调解家庭纠纷18起，解决女工特殊困难6起，不但维护了女职工的切身利益，还调动了她们的生产积极性。

(林秀英)



不「苦口」的「良药」更好

张耀西 演

宝鸡机务段实行责利结合

充分发挥班台长作用

宝鸡机务段整修车间在抓班组建设中，采取职务责任与切身利益挂钩的方法，树立了班长、煤台台长在班、台内的中心地位，调动和

促进了班、台长工作的积极性。

一是他们对班长、煤台台长从安全生产、任务完成、劳动纪律、学习纪律四方面定出了月工作标准和考核办法。凡月达到工作标准的班、台，车间除全部发给所在班的班长、煤台台长本月职务津贴外，还另行加奖；班、台内发生问题，除按规定处理当事者外，不给班、台长加奖，还按考核办法减免班、台长当

月职务津贴。二是调查在同条件下，优先考虑班、台长。今年2.5%调查中，这个车间给四名班长都调了资，使他们在付出了比别人多的劳动之后，得到了实惠，增强了尽职尽责的自觉性。

(李金前)



西北国棉一厂开展“班组管理知识竞赛”

西北国棉一厂为了进一步加强班组管理，提高班组骨干管理素

质，11月4日开展了以生产车间为主的“生产班组管理知识竞赛”，

参赛代表都是班组长。竞赛分必答、抢答、专题答题的形式进行。

(王全世)



要当好班长，重要的一条，就是要身先士卒。省建五公司五队瓦工四班班长吕堂明，多年来坚持早上班晚下班，正班跟着组员同样干，班里的工作一年比一年好，去年他被评省建总公司先进个人。

安喜摄

