

咸阳市医药公司靠风险机制抱上了“金娃”

今年前10个月比去年同期净增利润118万元

本报讯 咸阳市医药公司大胆以风险机制作为企业“胚胎催生”的良药，今年十月底终于抱上了“金娃”，利润比上年同期净增118万元。

咸阳市医药公司现有职工1633名。前几年，铁饭碗和铁交椅就像镇静药似的，使公司难以操作，去年只实现利润35.2万元。今年元月，公司在“包死基数、确保上交、超收多留、欠收自补”的原则下，对下属16个独立核算单位实行了全员风险抵押

承包。并规定：从经理到职工都必须一次交清全年基本工资工资的20%作抵押，年终结算：企业盈利时还本付息，经营亏损时以抵押金抵补。全公司共收抵押金88.6万元。

接着，公司对中层以上的管理干部，全部实行了聘任制，根据德、能、勤、绩进行考核，随时调整；对职工则实行了劳动优化组合，规定未被组合的职工经培训后试用3个月，再不合格时予以辞退。在分配上，公司还

注意拉开档次，推行奖金、工资和经济效益挂钩浮动，使多劳者多得，不劳者不得。今年内，该公司职工月奖金最高拿到200元，最少的一个月只领到0.97元的工资。

由于风险机制渗透了这家公司的每个角落，激发了全体职工的工作热情。截至10月底，他们已经完成销售总额770万元，比上年同期增长了40%以上，利润比上年同期增长了2.4倍。徐宏宽 魏德德



省建二公司团委开展适合青年特点的活动，从而达到启发教育青年的目的。图为他们组织假日旅游中的“团员宣誓”活动。

徐宗凡 摄

蒲城发生重大烟花爆竹着火事故

烧死四人 烧伤八人

本报讯 11月24日，蒲城县东阳乡黄家村联社供销社花炮厂，发生了一起特大烟花爆竹着火事故，烧死4人，烧伤8人。

这天下午3时40分，该厂制造“魔术弹”的地下车间突然起火，正在车间操作的13名工人除一人逃出外，其余12人被大火吞没。县消防队和公安干警接到火警后，立即赶到出事地点，10分钟就扑灭了大火。经查，这次大火烧死4人（三女一男），烧伤8人，其中重伤4人。目前失火原因尚在调查中。

（蒲 剑）

本报讯 西安市南院门派出所联防队员张成伟，只身追捕两名持刀抢劫案犯，在腿部被刺伤的情况下，奋力同两名歹徒展开搏斗，终将一名歹徒抓获。

11月25日下午5时，西安市九十一中初二学生左斌行至南广济街时，被两名身带匕首的歹徒拦劫搜身索要现金。左斌挣脱后，遇到正在执行治安清查任务的联防队员张成伟。小张只身追

流窜犯持刀抢学生 联防队员带伤擒歹徒

上歹徒，两歹徒反抗拒捕，其中一人拔出匕首朝小张左大腿猛刺一刀。张成伟强忍伤痛，奋力上前抓获一名歹徒，并将其匕首缴获。经查，作案者常建国、刘周谦均系兰州市无业青年。本月23日，他们携带匕首窜入西安后，因钱花完，便起了合谋持刀抢钱的恶念。现在歹徒常建国已被收审，刘周谦正在追捕中。

（邢荣西）

镇安县农械厂重视产品质量

山沟小厂生产出省优产品

本报讯 地处秦岭深山的镇安县农械厂采取得力措施狠抓质量，为企业带来了勃勃生机。

这个仅有百余人的县办企业，主要生产面粉加工机械。以前由于只抓生产、销售，忽视质量屡吃苦头。1984年因产品不合格，用户一次退货就给厂里造成1.7万元的损失。厂长李玉良抓住这一典型事例，从教育职工增强质量意识入手，常抓不懈。几年来，他们在建立健全质量管理制度的同时，具体抓了4件事：一是举办了16期技术培训班，选送50多名骨干人员外出进修学习；二是召开质量事故分析会28次，对60名职工进行了奖励；三是搞废品展览12次，对出废品者扣除了工资和原材料费；四是建立职工工作考核档案，详细记载生产情况。

由于狠抓了产品质量，企业效益大幅度上升，连续3年被评为地区和省农机系统的先进单位。最近该厂生产的6F-1728C型磨粉机，还被被评为省优产品。

（张云贵）

本报讯 由西北一棉、西北二棉、陕棉九厂等七家企业联合举办的陕西纺织系统“七彩潮”散文、小说征文比赛活动于11月25日揭晓。有四篇作品获一等奖。省作协副主席路遥及我省的一些作家等出席了颁奖仪式。

这次征文活动共收到稿件300余篇，作者大都是工作在生产一线的普通工人。经过评选，国棉七厂樊建舟写的散文《被称作格二的楼房》、省三印刘顺林的散文《无花果》、国棉五厂林亚洲的散文《魂系五棉》和国棉四厂许琦明的小说《阎丽和她的擦车班》获征文一等奖。

这次征文展现了省纺织企业10多万职工进取开拓的精神风貌，同时一些文学新人也脱颖而出。

（李斌 田信军）

省纺织系统“七彩潮”征文揭晓

评先进岂能照顾

· 焦彦文 ·

某单位评选先进工作者，预先订出一个不成文的规定，要求在评选过程中实行“照顾”原则，即：国家正式干部和工人照顾合同工、副业工；有文凭的照顾没文凭的；生活条件好的照顾生活条件差的等。

笔者认为，先进工作者在职工群众中应有一定的先进性和模范性，他必须在业务能力、技术熟练程度、工作实绩以及正确的思想观念和严格的组织纪律性等方面，给周围群众做出先进表率。如果抛弃这些应具备的基本条件，而去强调单纯的“照

顾”，不但会使先进工作者这一对生产和工作起带动作用的榜样形象失去本来的意义，反而会在职工群众中产生一些消极影响，一碍工作，二碍团结，对我们当前的改革和建设事业极为不利。

当然，也不能全部排除一些应有的照顾成份，但这种“照顾”必须建立在有突出的实际工作成绩的基础上。要尽量避免那种“工作时鞭打快牛，评奖时赶鸭子上架”的现象。



本报讯 国营第一钟表机械厂把职工的“菜篮子”当作大事来抓，专人寻求菜源，日夜抢运供应。截至11月23日，已完成今年11.38万吨的冬菜贮备任务，冬贮量比去年增加了74%，零售价比当地市场平均低了47%，厂内人均贮菜达到66.5公斤。

国营第一钟表机械厂地处翠华山下太乙镇。当地菜源不足，市场销量有限，职工们常为买不上菜发愁。今年入冬以来，厂领导在“要完成生产任务，必先装满菜篮子”的思想指导下，于11月上旬派出3名职工，分赴西安、三原、大荔、乾县等地，登门向蔬菜公司和专业菜农采购。解决了菜源问题后，厂里又抽调4台解放牌汽车，优先供应汽油，日夜多拉快跑，7天就运回了全部冬菜。厂行政科全力以赴，保证随到随卸，当天拉来的菜当天装进职工的“菜篮子”。

（王合志）

国营第一钟表机械厂

为职工运回冬贮菜11万公斤



西北第一印染厂已成立QC小组51个，通过提高质量，降低消耗取得经济效益23.47万元。目前，全厂有85名职工，经过学习全面质量管理知识，经全国统考取得合格证书。最近又有150名职工参加全国统考。

鲁冬生 摄

铜川市协 狠抓化肥质量监督

本报讯 铜川市消费者协会会同工商、质检等部门狠抓化肥质量监督，坚持以质论价，维护农民利益。今年1至9月份已挽回经济损失近15万元。

近年来假冒劣劣化肥屡禁不绝，农民吃尽苦头。为此，铜川市消费者协会会同工商、质检等部门，首先对铜川市辖区内的三家化肥厂的产品进行检验监督。今年1至3季度，这三个厂家共生产化肥3020吨，经检验均达不到含磷标准，按以质论价原则，没收其非法收入5290元。其次，对调进化肥进行把关检验，对不合格产品，通知封库，不准进入市场。耀县生产资料公司从外地购回劣质过磷酸钙1387.5吨，未经检验就销售，共获非法收入149574元。铜川市“消协”查获后，将这笔钱全部退给了农民。

（王兰亭）

我退休后子女可顶替内招吗

编辑同志：
我1951年三月参加革命工作，1958年加入教育工会至今。现在，组织上让我写退休申请。
听人说，1957年参加工作的职工，凡家在农村的退休时都可以照顾内招一名子女为合同工。现在我六个孩子，没有一个出去。这次我退休要求内招一名子女，单位上说不行。请问，在子女顶替接班上政府有什么政策规定？
宁强县，刘义强

刘义强同志：

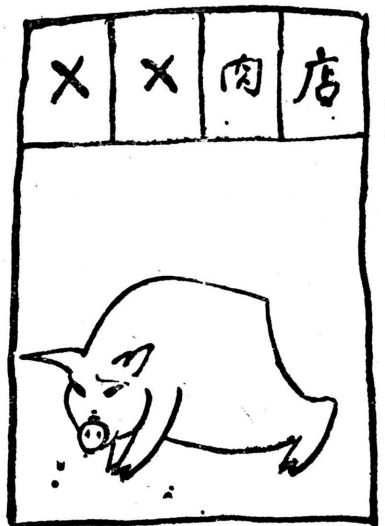
《陕西工人报》编辑部将你的来信转来我部，现根据你谈情况答复如下：

根据陕西省劳动人事厅、公安厅、粮食局陕劳人计发（1988）172号文件规定：对于1957年底以前参加工作，家居农村的老工人，男工年龄在50岁，女工在45岁以上，又是本单位的富余人员，本人自愿申请，单位批准，可以退养回乡与爱人团聚。在退养期间，由用人单位按本人月标准工资的75%发给生活费。经济效益好的单位可以略高，最高不要超过80%。退养期间不调整工资。达到退休年龄时，再按规定办理退休手续。“经批准退养回乡的老工人，可以按招工规定招收一名符合条件的未婚子女，到父母所在的城镇为劳动合同制工人，不转户口、粮食关系。……待老工人正式办理退休，将其户口粮食关系转回农村时，再将其已招收为合同制工人的子女户口、粮食关系转来。”

据此，你若为工人，可将此规定精神给单位讲明，让有关领导给你办理子女招工手续，若为教师（干部），则不属此文规定范围，故不能办理。

陕西省总工会权益保护部

牛正民



怪兽 杨厚乐