



这是厂长党纪刚

我们大荔农场位于大荔县城北大(荔)韩(城)公路9公里处,横跨许庄镇和冯村乡、户家乡、汉村乡等五个乡镇,北距丰庄火车站7公里,交通十分方便。

1984年以来,随着农垦经济体制改革的逐步深入,在这片古老的黄土地上,迅速崛起400多个职工家庭农场。从此,在企业管理上打破了“一死二穷”的陈旧模式,在产业结构和作物布局上打破了单一经营的格局,实行种植业和养殖业并重的方针。种植业以发展粮棉为主,适当发展豆类、油菜、芝麻、养殖业以养鸡、养猪、养羊、养牛等为主。同时,我们按照“稳定农业,大上工业”的指导思想,对原有荔枝综合加工厂、荔枝北机砖厂进行了更新改造,使粮棉油、饲料、食品及机械、蜂窝煤等产品的加工能力有了显著提高。此外,又陆续新建了能制造30吨平转浸出设备压力容器的荔枝北机砖厂和年产4500吨啤酒大麦芽的荔枝北麦芽厂。这两个厂的产品,已成为我场打向社会的两大拳头产品。生产的全面发展,带来经济上的日益繁荣。1987年全场工农业总产值首次

荔枝北已成为我国啤酒大麦芽的产销基地

国营荔枝北麦芽厂经改造扩建,6年产量啤酒大麦芽4500吨,已成为国内较大的啤酒大麦芽生产供应基地。这个厂自1983年创建以来,多次对设备进行更新改造,逐步健全和完善车间的通风、供暖、喷雾、喷淋、湿度、湿度等调节装置,改进生产工艺,狠抓技术培训和科学管理,建立了严格的质检程序和计量制度,对生产工人和质量检验人员进行严格的专业培训,使他们掌握了较丰富的麦芽

生理生化知识,因而,生产的大麦芽质量全部达到国家部颁标准。由于该厂质量信得过,西安啤酒厂等省内几家老啤酒厂先建立了长期供货关系,山西、甘肃、青海、河南、湖南等7个省的啤酒厂也慕名争购,产品供不应求,经济效益不断提高。今年1至10月份已实现利润20多万元。(王季令 刘灵宝 陈国富)

曾连续16年亏损的国营陕西沙苑农场,在党的十一届三中全会以来坚持全面改革,1979年首次甩掉亏损帽子扭亏为盈,此后,又连续10年盈利,税利共为国家积累资金1500万元。

调整产业结构 实行综合经营 沙苑农场十年改革成效显著

党中央提出的“决不放松粮食生产,积极开展多种经营”的方针,从基础工作做起,打井、修渠、改土,努力改变农业生产条件,在努力提高单位面积产量的前提下,逐步缩小粮食播种面积,扩大经济作物播种面积,因地制宜,大力发展棉花、油料、中药材、蔬菜、水果等作物,同时积极营造速生用材林和绿化林,改变生态条件;还积极发展畜牧业生产,使农业内部的农、林、牧三业的产值构成发生了明显的变化,改变了农业上长期存在的单打一的局面,促进了农业全面发展,持续稳定协调的发展。与

此同时,他们还大力兴办以农畜产品加工和农牧机械修理为主的农工商综合经营蓬勃发展的经济实体。在改革的洪流中应运而生的省农垦商业供销公司,为农垦企业充当桥梁纽带,在农垦商品经济发展中日益显示出其重要地位和作用。这个公司位于西安市后宰门第89中学东邻,是1979年在原省农垦物资供应站的基础上组建的,成立了稳固的供销关系。同时,还以他们为主,组建陕西代表团,曾8次出席一年一度在北京农展馆举行的黄河牌水泥靠质量和信誉敲开用户的大门

在改革洪流中应运而生的省农垦商业供销公司,为农垦企业充当桥梁纽带,在农垦商品经济发展中日益显示出其重要地位和作用。这个公司位于西安市后宰门第89中学东邻,是1979年在原省农垦物资供应站的基础上组建的,成立了稳固的供销关系。同时,还以他们为主,组建陕西代表团,曾8次出席一年一度在北京农展馆举行的黄河牌水泥靠质量和信誉敲开用户的大门

在改革洪流中应运而生的省农垦商业供销公司,为农垦企业充当桥梁纽带,在农垦商品经济发展中日益显示出其重要地位和作用。这个公司位于西安市后宰门第89中学东邻,是1979年在原省农垦物资供应站的基础上组建的,成立了稳固的供销关系。同时,还以他们为主,组建陕西代表团,曾8次出席一年一度在北京农展馆举行的黄河牌水泥靠质量和信誉敲开用户的大门

在改革洪流中应运而生的省农垦商业供销公司,为农垦企业充当桥梁纽带,在农垦商品经济发展中日益显示出其重要地位和作用。这个公司位于西安市后宰门第89中学东邻,是1979年在原省农垦物资供应站的基础上组建的,成立了稳固的供销关系。同时,还以他们为主,组建陕西代表团,曾8次出席一年一度在北京农展馆举行的黄河牌水泥靠质量和信誉敲开用户的大门

我省农垦战线在改革中前进

农垦——充满生机的产业

陕西省农垦事业管理局

我省农垦事业,是中国共产党领导的农垦、军事事业的发源地。早在1939年冬,党中央就在延安南郊杜川川的冯家湾村,创办了第一个副食品生产基地——光华农场,为边区农民发展农牧业生产发挥了示范作用。1941年,为了克服国民党政府经济封锁所造成的财政经济困难,王震将军领导的八路军120师359旅,在南泥湾开垦荒地2.5万亩,创办了第一个大规模的军垦农场,成为大生产运动中的一面旗帜。这两个农场的创办,为我党领导的农垦、军事事业开了先河。

我省关解放后,人民政府接收了国民党时期省上办的两个小型农场。1952年在西安北郊创建了规模较大的草滩农场。50年代末到60年代初,又先后在榆林地区长城沿线创办了8个国营农场,在陇县创办了关山牧场,在西安市、汉中市创办了一批奶牛场,在关中东部创办了三门峡库区农场。60年代末到70年代初,西安市农垦系统先后创办了两个乳制品及罐头食品厂、机械化养鸡场和奶业研究所、勘测设计等事业单位。1965年,国家农垦部在陕西组建了中国人民解放军农业建设第十四师。1977年,省上撤销农垦局成立后,省政府决定将下放放在渭南地区的农垦单位隶属关系改为省、地双重领导,以省为主,将其其他地、市农垦单位的隶属关系改为省和地、市双重领导,以地、市为主。

在1978年以前的29年中,我省农垦系统由于大部分农场在偏僻荒凉的地方创办,自然条件很差,加上初创时期缺乏经验,又基本上实行单一经营,职工的积极性受到极大的压抑。所以,29年中只有4年略有盈利,22年都是亏损的。党的十一届三中全会以来,从1979年起,国家对农垦企业实行财务包干,亏损不补,盈利不交,用“滚雪球”的办法自我发展。为了贯彻落实党中央、国务院关于在农垦系统大力兴办农工商联合企业的指示精神,我省农垦系统自身提供购销服务为主的商业,不断从农业中分离劳动力从事工业和商业,实行农工商一体化,产供销一条龙,使企业逐步发展成为农工商综合经营蓬勃发展的经济实体。

在1987年,他们进一步划小核算单位,在车间实行会计核算,把定、包、奖、惩指标层层落实到职工个人,当年给国家提供利税80万元。进入1988年以来,他们通过全面推行和车间、各部门、各个环节层层落实经济责任制,极大地激发了职工的工作热情和生产积极性,7月16日已实现利润40万元,提前5个月完成了全年计划任务的75%,比去年同期增长了150%,创建建厂18年来最好水平,预计今年全年可给国家提供利税150万元,实现利润将比计划翻一番。

在改革伊始,就把人事制度的改革与经营管理制度的改革同步进行。他们对于干部实行聘任,层层组阁。厂领导对中层干部一般实行聘任,重要岗位通过公开答辩招标,按择优的原则选定承包人,由人事部门考察,厂长决定聘用并颁发聘任书;中层副职由正职提名进行组阁;车间公开招班组长,实现了“管理权利和中标机遇”平等。同时,该厂对工人实行劳动优化组合。在推行一系列改革和落实承包中,他们从实际出发,分别不同情况,先后采取“承包组阁”、“承包招聘”、“离岗待聘”、“自谋职业”、“提前病退”、“择优上岗”等多种形式进行劳动优化组合。采取这些措施后,先后有20多名职工被裁减下来,待聘期间只发给生活费,第一年发给工资的70%,第二年以后发40%。这样一来,基本上打破

在改革伊始,就把人事制度的改革与经营管理制度的改革同步进行。他们对于干部实行聘任,层层组阁。厂领导对中层干部一般实行聘任,重要岗位通过公开答辩招标,按择优的原则选定承包人,由人事部门考察,厂长决定聘用并颁发聘任书;中层副职由正职提名进行组阁;车间公开招班组长,实现了“管理权利和中标机遇”平等。同时,该厂对工人实行劳动优化组合。在推行一系列改革和落实承包中,他们从实际出发,分别不同情况,先后采取“承包组阁”、“承包招聘”、“离岗待聘”、“自谋职业”、“提前病退”、“择优上岗”等多种形式进行劳动优化组合。采取这些措施后,先后有20多名职工被裁减下来,待聘期间只发给生活费,第一年发给工资的70%,第二年以后发40%。这样一来,基本上打破

在改革伊始,就把人事制度的改革与经营管理制度的改革同步进行。他们对于干部实行聘任,层层组阁。厂领导对中层干部一般实行聘任,重要岗位通过公开答辩招标,按择优的原则选定承包人,由人事部门考察,厂长决定聘用并颁发聘任书;中层副职由正职提名进行组阁;车间公开招班组长,实现了“管理权利和中标机遇”平等。同时,该厂对工人实行劳动优化组合。在推行一系列改革和落实承包中,他们从实际出发,分别不同情况,先后采取“承包组阁”、“承包招聘”、“离岗待聘”、“自谋职业”、“提前病退”、“择优上岗”等多种形式进行劳动优化组合。采取这些措施后,先后有20多名职工被裁减下来,待聘期间只发给生活费,第一年发给工资的70%,第二年以后发40%。这样一来,基本上打破

起他们把经济合同法的贯彻及经济合同管理作为企业经营管理的重要工作来抓,实行了经济合同主管负责制,设立了物资供应、产品销售等合同统一管理制度,由企业管理办公室牵头对各类经济合同的签订、验证、调解进行审定。三年来,他们坚持做到:经济合同形式在厂内布产销售到外,必须按规定的程序签订,否则不予承认,决不违犯国家政策,随便涨价或变相加价,贯彻平等互利、协商一致、等价有偿的原则,重合同、守信用,牢固确立一的质量、重合同、守信用的经营思想,这样使企业经济合同管理走上了科学化、规范化、法制化的轨道,经营和经济合同管理混乱的现象。(顾志英 梁德仁)

这个厂是省农垦系统以生产工业用布为主的纺织全能企业。一九八二年在单一型转为生产经营型中,由于经营管理混乱,签约经营人员缺乏经济法规知识,加之企业具体措施不力,致使四千余份经济合同有一千八百份不能履约,造成经济损失二十余万元。从一九八六年

起他们把经济合同法的贯彻及经济合同管理作为企业经营管理的重要工作来抓,实行了经济合同主管负责制,设立了物资供应、产品销售等合同统一管理制度,由企业管理办公室牵头对各类经济合同的签订、验证、调解进行审定。三年来,他们坚持做到:经济合同形式在厂内布产销售到外,必须按规定的程序签订,否则不予承认,决不违犯国家政策,随便涨价或变相加价,贯彻平等互利、协商一致、等价有偿的原则,重合同、守信用,牢固确立一的质量、重合同、守信用的经营思想,这样使企业经济合同管理走上了科学化、规范化、法制化的轨道,经营和经济合同管理混乱的现象。(顾志英 梁德仁)

这个厂是省农垦系统以生产工业用布为主的纺织全能企业。一九八二年在单一型转为生产经营型中,由于经营管理混乱,签约经营人员缺乏经济法规知识,加之企业具体措施不力,致使四千余份经济合同有一千八百份不能履约,造成经济损失二十余万元。从一九八六年

这个厂是省农垦系统以生产工业用布为主的纺织全能企业。一九八二年在单一型转为生产经营型中,由于经营管理混乱,签约经营人员缺乏经济法规知识,加之企业具体措施不力,致使四千余份经济合同有一千八百份不能履约,造成经济损失二十余万元。从一九八六年

这个厂是省农垦系统以生产工业用布为主的纺织全能企业。一九八二年在单一型转为生产经营型中,由于经营管理混乱,签约经营人员缺乏经济法规知识,加之企业具体措施不力,致使四千余份经济合同有一千八百份不能履约,造成经济损失二十余万元。从一九八六年

这个厂是省农垦系统以生产工业用布为主的纺织全能企业。一九八二年在单一型转为生产经营型中,由于经营管理混乱,签约经营人员缺乏经济法规知识,加之企业具体措施不力,致使四千余份经济合同有一千八百份不能履约,造成经济损失二十余万元。从一九八六年

这个厂是省农垦系统以生产工业用布为主的纺织全能企业。一九八二年在单一型转为生产经营型中,由于经营管理混乱,签约经营人员缺乏经济法规知识,加之企业具体措施不力,致使四千余份经济合同有一千八百份不能履约,造成经济损失二十余万元。从一九八六年



图为许庄纺织厂厂长严国(左)书记王贵德(右)向获省劳模班作技术先进车间和个人颁发荣誉证书

许庄纺织厂建厂18年来无重大事故

被农业部授予全国农垦安全生产先进单位

本报讯 有2000多名职工,规模全省农垦系统之首的国营许庄纺织厂,建厂18年来无重大伤亡事故,连续3年被县政府评为一类安全企业,1987年省政府授予该厂省安全生产先进单位,最近又被农业部命名为全国农垦系统安全生产先进单位。

该厂的主要经验是:一、建立安全组织,在厂长的重视下,从厂到车间、班组建立了14个安全小组,设立了210名不脱产安全员,从上到下形成了严密的安全管理体系。二、严格规章制度,对特殊工种和职工,他们

在改革伊始,就把人事制度的改革与经营管理制度的改革同步进行。他们对于干部实行聘任,层层组阁。厂领导对中层干部一般实行聘任,重要岗位通过公开答辩招标,按择优的原则选定承包人,由人事部门考察,厂长决定聘用并颁发聘任书;中层副职由正职提名进行组阁;车间公开招班组长,实现了“管理权利和中标机遇”平等。同时,该厂对工人实行劳动优化组合。在推行一系列改革和落实承包中,他们从实际出发,分别不同情况,先后采取“承包组阁”、“承包招聘”、“离岗待聘”、“自谋职业”、“提前病退”、“择优上岗”等多种形式进行劳动优化组合。采取这些措施后,先后有20多名职工被裁减下来,待聘期间只发给生活费,第一年发给工资的70%,第二年以后发40%。这样一来,基本上打破

在改革伊始,就把人事制度的改革与经营管理制度的改革同步进行。他们对于干部实行聘任,层层组阁。厂领导对中层干部一般实行聘任,重要岗位通过公开答辩招标,按择优的原则选定承包人,由人事部门考察,厂长决定聘用并颁发聘任书;中层副职由正职提名进行组阁;车间公开招班组长,实现了“管理权利和中标机遇”平等。同时,该厂对工人实行劳动优化组合。在推行一系列改革和落实承包中,他们从实际出发,分别不同情况,先后采取“承包组阁”、“承包招聘”、“离岗待聘”、“自谋职业”、“提前病退”、“择优上岗”等多种形式进行劳动优化组合。采取这些措施后,先后有20多名职工被裁减下来,待聘期间只发给生活费,第一年发给工资的70%,第二年以后发40%。这样一来,基本上打破

在改革伊始,就把人事制度的改革与经营管理制度的改革同步进行。他们对于干部实行聘任,层层组阁。厂领导对中层干部一般实行聘任,重要岗位通过公开答辩招标,按择优的原则选定承包人,由人事部门考察,厂长决定聘用并颁发聘任书;中层副职由正职提名进行组阁;车间公开招班组长,实现了“管理权利和中标机遇”平等。同时,该厂对工人实行劳动优化组合。在推行一系列改革和落实承包中,他们从实际出发,分别不同情况,先后采取“承包组阁”、“承包招聘”、“离岗待聘”、“自谋职业”、“提前病退”、“择优上岗”等多种形式进行劳动优化组合。采取这些措施后,先后有20多名职工被裁减下来,待聘期间只发给生活费,第一年发给工资的70%,第二年以后发40%。这样一来,基本上打破



承担省库区农工转产的许庄纺织厂3万纱锭扩建工程正在紧张施工中。图为施工现场。顾志英 张军摄

设备的农械修配企业。面对改革、开放的新形势和市场激烈的竞争局面,他们调查市场,捕捉信息。从大量的信息中经过筛选,了解到压力容器是油脂加工厂榨油配套的新型理想设备。于是,他们当即决定在围绕制油生产压力容器及其附属配套的浸出设备上大做文章。他们把生产压力容器和配套设备的工人进行优化组合,既既造罐组和平转式浸出成套设备,又生产间歇式系列炼油设备,还制造化工设备和螺旋输送机、刮板输送机成套设备,使中小型榨油厂有了能按实际需要选用的理想设备。自1983年投产以来,迄今已制造出压力容器系列浸出设备700余台(件)。除满足本省需要外,还远销四川、广东、河北、河南、新疆等省区。

为了使自己的产品赢得信誉,在激烈的市场竞争中中立不败之地,这个厂一开始就十分注意产品质量。他们狠抓产品的质量管理,制定了《质量保证手册》,建立了质量保证体系,工人先培训后上岗,对专业性较强的焊工工人和无损检测人员,计量检定人员,坚持持证上岗,对产品用射线探伤机和超声波仪进行检测,产品出厂还要经过地区劳动部门检验。由于保证了产品质量,省上为他们颁发了《一类压力容器制造许可证》,省压力容器学会和省无损检测学会将该厂吸收为会员单位。该厂还对出厂产品进行质量跟踪,上门为用户安装调试,并根据运转情况和用户意见,不断改进制造工艺,提高产品质量,受到了广大用户的好评。(王季令 刘灵宝 陈国富)

这个厂是省农垦系统以生产工业用布为主的纺织全能企业。一九八二年在单一型转为生产经营型中,由于经营管理混乱,签约经营人员缺乏经济法规知识,加之企业具体措施不力,致使四千余份经济合同有一千八百份不能履约,造成经济损失二十余万元。从一九八六年

这个厂是省农垦系统以生产工业用布为主的纺织全能企业。一九八二年在单一型转为生产经营型中,由于经营管理混乱,签约经营人员缺乏经济法规知识,加之企业具体措施不力,致使四千余份经济合同有一千八百份不能履约,造成经济损失二十余万元。从一九八六年

加强经济合同管理依法办企业 社会经济效益双丰收

起他们把经济合同法的贯彻及经济合同管理作为企业经营管理的重要工作来抓,实行了经济合同主管负责制,设立了物资供应、产品销售等合同统一管理制度,由企业管理办公室牵头对各类经济合同的签订、验证、调解进行审定。三年来,他们坚持做到:经济合同形式在厂内布产销售到外,必须按规定的程序签订,否则不予承认,决不违犯国家政策,随便涨价或变相加价,贯彻平等互利、协商一致、等价有偿的原则,重合同、守信用,牢固确立一的质量、重合同、守信用的经营思想,这样使企业经济合同管理走上了科学化、规范化、法制化的轨道,经营和经济合同管理混乱的现象。(顾志英 梁德仁)

这个厂是省农垦系统以生产工业用布为主的纺织全能企业。一九八二年在单一型转为生产经营型中,由于经营管理混乱,签约经营人员缺乏经济法规知识,加之企业具体措施不力,致使四千余份经济合同有一千八百份不能履约,造成经济损失二十余万元。从一九八六年

这个厂是省农垦系统以生产工业用布为主的纺织全能企业。一九八二年在单一型转为生产经营型中,由于经营管理混乱,签约经营人员缺乏经济法规知识,加之企业具体措施不力,致使四千余份经济合同有一千八百份不能履约,造成经济损失二十余万元。从一九八六年

这个厂是省农垦系统以生产工业用布为主的纺织全能企业。一九八二年在单一型转为生产经营型中,由于经营管理混乱,签约经营人员缺乏经济法规知识,加之企业具体措施不力,致使四千余份经济合同有一千八百份不能履约,造成经济损失二十余万元。从一九八六年

这个厂是省农垦系统以生产工业用布为主的纺织全能企业。一九八二年在单一型转为生产经营型中,由于经营管理混乱,签约经营人员缺乏经济法规知识,加之企业具体措施不力,致使四千余份经济合同有一千八百份不能履约,造成经济损失二十余万元。从一九八六年

这个厂是省农垦系统以生产工业用布为主的纺织全能企业。一九八二年在单一型转为生产经营型中,由于经营管理混乱,签约经营人员缺乏经济法规知识,加之企业具体措施不力,致使四千余份经济合同有一千八百份不能履约,造成经济损失二十余万元。从一九八六年

“柳枝迎春风”——陕西柳枝造纸厂改革纪实

有3台造纸机,430多名职工,年产量2500吨,年产值约350万元的国营陕西柳枝造纸厂,从逆境中起死回生,经济效益5年迈了5大步。前不久,陕西电视台以深化改革为题作了连续报道,在全省农垦系统和社会上引起反响。他们奥秘何在?按职工的话说,就是靠大胆改革使企业起死回生,靠深化改革使企业经济腾飞。

在改革伊始,就把人事制度的改革与经营管理制度的改革同步进行。他们对于干部实行聘任,层层组阁。厂领导对中层干部一般实行聘任,重要岗位通过公开答辩招标,按择优的原则选定承包人,由人事部门考察,厂长决定聘用并颁发聘任书;中层副职由正职提名进行组阁;车间公开招班组长,实现了“管理权利和中标机遇”平等。同时,该厂对工人实行劳动优化组合。在推行一系列改革和落实承包中,他们从实际出发,分别不同情况,先后采取“承包组阁”、“承包招聘”、“离岗待聘”、“自谋职业”、“提前病退”、“择优上岗”等多种形式进行劳动优化组合。采取这些措施后,先后有20多名职工被裁减下来,待聘期间只发给生活费,第一年发给工资的70%,第二年以后发40%。这样一来,基本上打破

在改革伊始,就把人事制度的改革与经营管理制度的改革同步进行。他们对于干部实行聘任,层层组阁。厂领导对中层干部一般实行聘任,重要岗位通过公开答辩招标,按择优的原则选定承包人,由人事部门考察,厂长决定聘用并颁发聘任书;中层副职由正职提名进行组阁;车间公开招班组长,实现了“管理权利和中标机遇”平等。同时,该厂对工人实行劳动优化组合。在推行一系列改革和落实承包中,他们从实际出发,分别不同情况,先后采取“承包组阁”、“承包招聘”、“离岗待聘”、“自谋职业”、“提前病退”、“择优上岗”等多种形式进行劳动优化组合。采取这些措施后,先后有20多名职工被裁减下来,待聘期间只发给生活费,第一年发给工资的70%,第二年以后发40%。这样一来,基本上打破

在改革伊始,就把人事制度的改革与经营管理制度的改革同步进行。他们对于干部实行聘任,层层组阁。厂领导对中层干部一般实行聘任,重要岗位通过公开答辩招标,按择优的原则选定承包人,由人事部门考察,厂长决定聘用并颁发聘任书;中层副职由正职提名进行组阁;车间公开招班组长,实现了“管理权利和中标机遇”平等。同时,该厂对工人实行劳动优化组合。在推行一系列改革和落实承包中,他们从实际出发,分别不同情况,先后采取“承包组阁”、“承包招聘”、“离岗待聘”、“自谋职业”、“提前病退”、“择优上岗”等多种形式进行劳动优化组合。采取这些措施后,先后有20多名职工被裁减下来,待聘期间只发给生活费,第一年发给工资的70%,第二年以后发40%。这样一来,基本上打破

在改革伊始,就把人事制度的改革与经营管理制度的改革同步进行。他们对于干部实行聘任,层层组阁。厂领导对中层干部一般实行聘任,重要岗位通过公开答辩招标,按择优的原则选定承包人,由人事部门考察,厂长决定聘用并颁发聘任书;中层副职由正职提名进行组阁;车间公开招班组长,实现了“管理权利和中标机遇”平等。同时,该厂对工人实行劳动优化组合。在推行一系列改革和落实承包中,他们从实际出发,分别不同情况,先后采取“承包组阁”、“承包招聘”、“离岗待聘”、“自谋职业”、“提前病退”、“择优上岗”等多种形式进行劳动优化组合。采取这些措施后,先后有20多名职工被裁减下来,待聘期间只发给生活费,第一年发给工资的70%,第二年以后发40%。这样一来,基本上打破

在改革伊始,就把人事制度的改革与经营管理制度的改革同步进行。他们对于干部实行聘任,层层组阁。厂领导对中层干部一般实行聘任,重要岗位通过公开答辩招标,按择优的原则选定承包人,由人事部门考察,厂长决定聘用并颁发聘任书;中层副职由正职提名进行组阁;车间公开招班组长,实现了“管理权利和中标机遇”平等。同时,该厂对工人实行劳动优化组合。在推行一系列改革和落实承包中,他们从实际出发,分别不同情况,先后采取“承包组阁”、“承包招聘”、“离岗待聘”、“自谋职业”、“提前病退”、“择优上岗”等多种形式进行劳动优化组合。采取这些措施后,先后有20多名职工被裁减下来,待聘期间只发给生活费,第一年发给工资的70%,第二年以后发40%。这样一来,基本上打破

图为柳枝造纸厂厂长梁克信。