改革给女工带来了新观念

十年改革，给女工们的思想观念带来了诸多的变化。她们正在寻找和创造一种能将东方的传统美和西方的现代美结合得恰到好处的生活方式。归纳起来，主要有以下几个变化：

一、对女工生育价值有了新的认识。以前她们只感到应该尽妻子的责任和义务。现在，她们对自己的生育价值能引起社会的重视和承认，深感自豪和高兴，也感到了提高自身素质的重要性。

二、女工知道用法律的武器来保护自己。她们爱询问有关法律的条款，爱钻研各类刊物所刊登的法律内容。一旦遇到什么事，她们知道找当地的公检法机关反映，懂得用法律保护自己的重要性。

三、贞操观有了转变。对受暴力强奸而失身的同伴表示同情和谅解。对轻率失身者也不象以前那样瞧不起有意冷淡。

四、择偶观念的更新。要求男子不仅要纯朴、热情、诚实，而且还要求男子善交际、有修养、有气质、有风度、有强烈的事业心和责任感。

五、有了新的离婚观。认为离婚不一定是坏事、见不得人、掉了价。认为没有爱情的婚姻不如尽快分手为好。

六、关心社会大事，善于交际。她们关心社会政治，对社会上发生的重大事情比较敏感，爱评头论足。爱交际，善于联系，也乐于经常在舞场上露面。对市场信息也十分关心。

七、喜欢读书看报，舍得智力投资。

八、注重打扮和自身的健美。（李淑茹）

妇女要增强竞争能力

陈锦霞

当前，妇女面临着技术革命的挑战，同时也面临着经济政治体制改革及市场竞争，商品生产的竞争。这种社会主义条件下的竞争，实际是科学技术的竞争，是知识和智力的竞争，是人的素质的竞争。

当今，妇女素质如何，决定了她们竞争能力的强弱，从而又影响着妇女在社会上的地位。目前我国还存在着男女实际上的不平等，其中一个很重要的原因就是广大妇女素质水平较低。要提高妇女的地位，就要提高妇女的素质。

怎样来提高妇女的素质呢？

怎样提高妇女素质，增强竞争能力呢？

首先应从重视提高全民族的科学文化素质入手抓起。各级工会和妇女组织要加强对妇女的宣传教育，使他们清楚地认识妇女素质状况，清醒地认识自身的弱点（自卑感，安乐感，依附心理），要有提高自身素质的危机感、紧迫感，要认识到今后的劳动不再是以体力为基础，而是智力和知识，这就毫无疑问地要对妇女的知识水平，管理水平提出更高的要求，若不下大的决心提高自己的素质，就会被飞速发展的社会所淘汰，就永远改变不了被动的地位。妇女的素质水平同社会地位是成正比的，妇女只有具备了较高的科学文化水平和先进的劳动技能，才能为社会主义现代化做出贡献，才能受到人们的尊重，从而使社会承认女性的价值。

工会和妇女组织应积极与有关方面联系，为女职工创造学习条件，提供学习机会。女同志求知进取比男同志要遇到的困难更大：建设者、妻子、母亲三位一体；事业、家庭两副重担，双重角色。因此要对她们进行"四自"教育，使她们既作贤妻良母，又做事业的强者。要勉励她们三分汗水，五分勇气，七分毅力，十二分的艰辛，争取时间，利用各种机会，创造条件，坚持学文化，学科学、学管理，学法律，使自己成为有用的人，顶天立地的人，自强不息的人。

（作者系庆安公司工会副主席）

这样的媳妇谁不夸

在宝鸡烽火无线电厂，一提起张采凤，人们都会夸她是个好媳妇。

张采凤年轻时，因孝敬公婆，善料家务，在工厂出了名，被公认为好媳妇。如今，她已迈入花甲之年，不仅做着媳妇，而且上有81岁高龄的婆婆，下有呀呀学语的孙子。婆婆因年迈，两次不慎将腿摔伤，落下残疾，并患有老年白内障，生活不能自理。她的爱人在某杂志社当编辑，繁忙的工作又常常使他无暇顾及家中事务。因此，家务的担子都落在了张采凤的肩上。

张采凤每天早上天不亮就起来，给婆婆穿衣、洗漱、做早饭。夏季炎热，她又要经常给老人洗澡擦身。一切收拾完，她又将老人搀扶到院内乘凉，手中不停地煽着扇子驱赶蚊虫。婆婆逢人便夸儿媳孝顺，说自己有福气。

张采凤对儿媳象待亲闺女一样，有什么事总是自己揽了。儿媳坐月子，她忙前忙后，一天要做七八顿饭。腿跑肿了，手也裂了口，她说这是应该的。

张采凤还是一位"贤内助"哩！她忙完一天的家务后，又常常在夜灯下，为丈夫抄写稿件，画版。有她的帮助，丈夫工作成绩显著，前不久还被晋升成高级职称。她丈夫激动地说："没有妻子这种忘我的精神，就不会有我今天的成绩。"

张采凤不知疲倦地发挥着自己的余热，给丈夫和小女创造了优越的工作和生活条件。她和她的家庭多次被工厂评为"五好家庭"，并受到有关部门的表彰和奖励。

（季波　周凤琴）

在施工中抢干重活难活，敢上高空作业，先后荣立过二等功、三等功；并夺取过全国电力女焊工比武西北组第一名的桂冠，可是一见镜头对准她，却又摆手又摇头："可别给我照相……"

边俊巧，西北电建三公司的高压焊工。她

韩小士　王宗禄摄

第十四期　　本版编辑　柳江河

简讯

△西北光学仪器厂工会，前不久在全厂女工中开展了以《女职工劳动保护规定》为主要内容的智力竞赛活动。全厂职工都能积极踊跃报名参加。工会还对二十名成绩优异者给予了奖励。（梁万明）

△安康铁路分局请医务人员给基层单位的女工上卫生保健课，使广大女工懂得和掌握了一般的妇女保健常识。（喻素才）

△西安钢铁厂工会女工委员会积极引导广大女工，在八小时外开展各种兴趣活动，其中有刺绣、针织、剪纸、书法、摄影等，并举办了首届女工综合艺术展览，展出各种作品二百四十四件。（王有毅）

班组优化组合之我见

·齐　正·

班组怎样才能搞好优化组合？笔者以为须重点做好以下几个方面的工作：

一是设置及编员要科学。在设置一个班组时，首先要考虑有否必要，可不设的坚决不设。需要设班组时，要考虑规模多大为宜，人员多少为好。

二是要做好准备工作。要把优化组合的原则、方法及要求告诉给大家，体现公开化，引导大家端正对组合的态度。

三是要精心选配班组长。班组长要自下而上产生，贯彻"双向选择"的原则，真正做到"兵选将、将点兵"。在重新组合前，车间领导可发放信任票让工人填写，如班组长所得的票数过半则可聘用，其聘用后有权选择组员。选配班组长要注意启用有技术、有闯劲、有全局观念的工人，

四是组员组合要体现优化，防止"忧"化。优化的标准是充分调动起大家的积极性，使每个成员都有其位，尽其用，以此来提高班组的劳动效率和经济效益，达到班组长的责、权、利结合，所有成员的经济收入都有提高。组合时要防止"哥儿们义气"，注意照顾老、弱、病、残、妇的利益，

五是给班组优化组合创造有利的外部条件。企业和车间对班组组合，既不要过多干预，又不要撒手不管。对组合中暴露出来的问题，上级领导要及时帮助解决。班组优化组合后，要让他们真正做到"工人直接参加民主管理"。

班组小议

班组生活　第十五期

把群体意识引入班组

如何提高班组的凝聚力呢？宝成通用电子公司话务室把群体意识引入班组，形成了团结、和谐、奋进的气氛，从而调动了大家的积极性。

话务室女同志较多，13名职工中有9名是女同志。有人说女同志多的地方事非多，但这里却不是这样。全组同志相处得十分和谐友好，从来没有发生过争吵现象。不管是在工作上，还是生活上，大家都能互相关心，互相帮助。小组成员有人搬家，大家主动去帮着粉刷墙壁，搬运家具；夫妻有了矛盾，了解情况的人便去调解。谁家老人孩子生了病，其他的同志就主动承担他的工作。这在话务室已形成传统。

一个良好的工作环境，使大家感到心情舒畅，有种归属感和满足感。组长宋晓利在这方面的体会就非常深刻。一次，他发现一名女工上班时闷闷不乐。经了解，原来，因为她爱人出长差，孩子小上夜班不方便，自己又不好开口。于是，宋晓利便把这一情况告诉了全组的同志，大家都赞成不给这名女工排夜班。使这名女工深感集体的温暖。

（肖南荀　王宗建）

徐宝明的"三招"

五七〇二厂十四车间发蓝、磷化班班长徐宝明在管理中用了"三招"，使1—10月生产成本比去年同期下降了40%，完成年利润的223%，节约用电12万度。

徐宝明的第一招是科学调配人力。这个班生产的产品品种多，技术繁杂。过去、全组人因任务轻重不一，忙闲不均。徐宝明便采取大集中，小分散的办法，对批量大的产品就集中全班人员搞流水作业，突击加工。对数量小的就派个别人去处理。今年6月，因有的同志探亲休假，全班减员1／3，但由于该班合理使用劳力，仍提前完成了任务。

徐宝明的第二招是降低生产成本。这个班在生产中要使用大量的化学药品，其成本昂贵。因此，徐宝明和同志们精心使用槽液，10个月共节约各种化学药品3140公斤，各项成本下降了40%以上。另外，这个班还把分散的生产用电，改为集中生产统一用电，每月可节电1万度以上。

徐宝明的第三招是给班里制定了一整套好的规章制度，自己也能够以身作则。他制定了奖勤罚懒措施，并让大家互相监督，用民主方式，对每一个人的劳动表现进行打分评比，以此作为发放奖金的依据。由于奖金拉开了档次，工作中那种"有的干，有的看"的现象也不见了，全班每月还可完成义务工时20多个。今年头6个月，这个班便完成了全年的生产任务。

（刘德文）

好班组长

喊破嗓子不如做出样子

我原来在二十组当分析工。当工长找我谈话，叫我到二十二组担任副组长和工会组长时，思想上也很犹豫。因为，我早就听说二十二组是个「烂摊子」。在工长的反复动员下，自己觉得到困难的地方去，对自己也是个锻炼。于是，我抱着试试看的态度到了二十二组。

刚到这个小组，组员没有把我放在眼里，咋办？我想起了「喊破嗓子，不如做出样子」那句话，便暗下决心，用行动来带动小组成员。值车工跑岗，我就主动替她们摆纬。在处理完坏布后，我就帮着跑巡回，处理停台、凡是值车工打起的坏布牌子，能拆的就尽量拆，从不轻易放过一匹次布。一次、两次、三次，那些跑岗的，躲闲的人都觉得不好意思了，纪律也开始好转起来，小组也出现了抓停台、抓质量的新局面。从这件事上我体会到：「喊破嗓子，不如做出样子」这句话的真正含义。

张桂珍摘《国棉四厂报》

韩城发电厂变电班，今年以来在各设备专责小组之间开展了安全红旗竞赛，到12月10日为止，该班已连续保证四百天无事故，创造了历史最好水平。图为330KV专责组的工人在检查设备。（高刚强 摄）