咸阳发生了一起企业负责人被伤害案

省农机研究所要求依法惩处凶手

本报讯　12月13日下午6时30分，陕西省农机研究所党委副书记薛军返回单位时，被该所干部高金平的儿子高文革连砍三瓦刀，致使薛军头部受重伤。当晚，咸阳市秦都公安分局已将高文革依法收审。

发案后，我们走访了地处咸阳市毕塬路的陕西农机研究所。有关负责人告诉记者，在13日上午，本所总工办干部高金平就纠缠所党委书记兼代理所长张安民，要求给自己调级升资，并发生争执。所党委副书记薛军前来劝阻，批评高在张面前指手画脚是不对的。高不服，二人便发生争吵，都说了过头话，高金平声称事情没有完结。当天下午下班后，其子高文革手持瓦刀砍伤薛军。幸亏门卫刘秀玉当即抱住案犯，才制止了事态的发展。该所强烈要求公安部门依法惩办凶手，保证企业家的人身安全。

案犯高文革系陕毛二厂工人，现年22岁。据本人交代，那天中午12点回到家里时，其父亲正和母亲说话，他在隔壁房间听后才知道父亲与薛军吵架之事。面对公安人员提取的那把带血的瓦刀，高文革对他用此凶器砍伤薛军供认不讳。

在省农机研究所的一间客房里，53岁的高金平对记者说："我这个人嘴不好，有说话比比划划的毛病。那天薛军批评我，我不该和他吵，更不该把吵架之事给老婆说，后来老婆又告诉了娃（指高文革）。我怎么也没料到，他会闯下这么大的祸！"据悉，发案的当天夜晚，高金平就赶到医院看望被他儿子砍伤的薛军。以后，又多次和老婆一起，送去炖好的鸡和其他营养品。谈到此事时，高金平对记者说："我这样做薛军可能反感，但不看望他我心里实在过意不去，我欠他的债呀……"　（杨明洲　魏军　杜芳川）

「评先」凭数据说话授奖不吃大锅饭

安康铁路分局　改革年终评奖办法

本报讯　安康铁路分局在年终各类总结评比中，坚持以数据说话，以实绩授奖，不搞「大锅饭」，使今年的总结评比更趋合理。

往年每到年终总结评比，该局都要给下属单位平均分配奖励指标。这样以来，使不少该奖的同志因名额限制不能得到奖励，而不该受奖者却得到了奖赏，严重影响了职工的积极性。

为了改变这种状况，早在十一月初这个分局有关部门就注意调查摸底，收集资料，对管内各单位的情况基本做到心中有数。在制定评先办法时，他们坚持让数据说话，把软指标变成硬杠杆，达到标准就上，达不到标准决不凑数。例如在评选表彰一九八八年先进信息工作单位和优秀信息员时，分局规定凡投寄信息四十条，被上级选刊三十条以上者可评为一等信息员，投寄三十条，被选刊二十条以上者，可评为二等信息员。有四个千人单位，由于平时不重视信息工作，评选中均被剃了光头。相反，有个三百多人的小单位成绩显著，不但被评为先进信息工作单位，还有两个职工被评为先进信息员，受到本局表彰奖励。（陈连生）㉓

西铁分局凤州工务段两当桥梁机工队，工作流动性大，生活条件差。他们克服困难，不甘寂寞。娱乐活动没场地，江边沙滩为乐园；看书没桌椅，棋盘床铺当书案。周贤宝　摄

西安市召开第七届青少年影评「希望奖」颁奖大会

本报讯　为广大影评爱好者所瞩目的西安市第七届青少年影评"希望奖"颁奖大会，日前在西安和平电影院召开。西安市党政领导姜信真、延焕梧和施启文等与近千名职工、学生出席了这一影评盛会。

一年一度的西安市青少年影评"希望奖"，已在全国范围内产生了较大的反响，这一"寓教于乐"的群众影评活动，受到全国各地影评组织的关注和效法。这次大会，为今年涌现出的97个先进影评集体、99名积极分子和近300名一二三等奖获得者颁发了证书和奖品。与此同时，大会还向今年举办的职工千人影评活动的119名优胜者和10名西影艺术研讨论文获奖作者，颁发了证书和奖品。

（桂子）

迎新岁银幕佳片多

新年伊始，我省将有一批质量较高、观赏性较强、趣味性颇佳的影片与广大观众见面。

在新岁上映的国产影片中，有珠影厂摄制的故事片《暂缓逮捕》、《血洒天涯》；广西厂的《银杏树之恋》，峨影厂的《避难》、《孤岭野店》；八一厂的《柳非的遗书、《女刺客》；北影厂的《良宵血案》；长影厂的《游侠黑蝴蝶》；福建厂的《在暗杀的名单上》；内蒙厂的《丑角波洛》。

同时，还将上映一部香港故事片《无敌小子》，由观众熟悉的功夫片明星李连杰导演并主演。影片描写了抗战胜利后，美军逞凶中国，激起中国人民的义愤，由此而爆发出的欺侮与抗争的故事。

另外，上映的外国片有日本故事片《伤痕累累的勋章》通过对一份遗嘱的追踪调查，揭露出一起骇人听闻的谋杀案。此影片男主角的扮演者是日本当代红歌星四城秀树。还有日本故事片《快枪手》、美国故事片《相见时难》、捷克故事片《黑暗中的拳头》、美国立体动画片《奥林传奇》。

（田　路）㉓

山阳县总工会大胆为职工说话撑腰

本报讯　山阳县总工会在搞好自身改革的同时，始终与职工群众打成一片，积极维护职工的具体利益。近年来，县工会在为职工说话办事、维护职工合法权益方面做了大量深入细致的工作，仅在群众中影响较大的事情就达16件之多。

山阳县纸厂食堂管理员张怀，在到粮站买粮的途中，遭到一伙流氓的殴打后致残。张怀被打后，所在厂和其家属四处上访，问题仍得不到解决。医药费和住院费也无处报销，而打人凶手却因有人为其庇护，长期逍遥法外。后来，县工会多次出面找县委、县政府有关领导和公安机关，终于使打人凶手受到了法律制裁。山阳县公路管理段职工王斗朋病故后，按当时规定，遗属每人每月应发13元生活费。1986年，上级工会和劳动保护部门规定，又把遗属的生活费提高到25元。但因种种原因致使该项政策得不到落实。县工会领导闻讯后，即带专人手持上级的有关文件，直接与遗属所在单位和上级主管部门进行协商，当面研究，终于使这一问题得到圆满解决。该县西坪公路道班工人刘文亭，性情刚直，劳动积极，因顶撞个别领导，被扣发了奖金；二次又因揭露班长耍赌问题，被所在班组退回达三个多月，并停发了他的工资和奖金。县工会得知后，直接牵头出面，为刘文亭伸张正义，终于使这一是非不分的事件得到了妥善解决。（新安　桂子）

汉中市婚介所成立

本报讯　汉中市中老年婚姻介绍所近日在该市工人文化宫正式成立。该所将面向厂矿企业为中老年丧偶、离异者和大龄青年排忧解难。

这家婚姻介绍所是继青年婚姻介绍所之后汉中市的第二家群众性婚姻服务组织，工作人员由九名不图清闲的退休老职工组成。

（邓宣志）㉔

制度的约束力与调动性

张小宝

时下，一些企业习惯以行政手段等文字形式出现在制度的条款中，使企业制度往往流于形式，难以形成巨大的约束力和调动力。

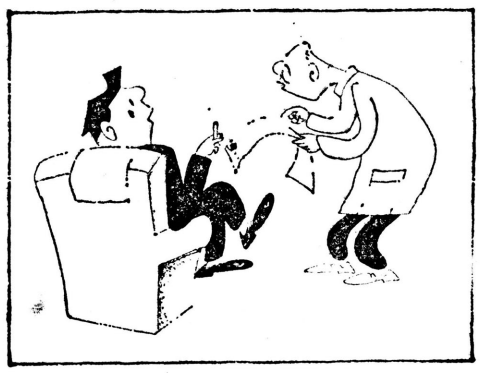
制度是一门有限度的学问，其功能有约束力的一面，同时也有调动潜力的一面。"约束"是手段、是形式，而创造一个良好的环境，发挥人的潜力，充分调动起积极性顺利完成某项工作，这才是制度作用的目的。

怎样提高企业制度的实际效应呢？我以为首先应该制度面前人人平等。既用制度约束工人，又要用制度"卡"干部；二是要在衔接点（即制度本身与实际的分歧点）上下功夫，这是解决"两张皮"的焦点；制度的制订要具体、合理、实打实。如果只考虑加大"约束力"，不从调动潜力上作文章，制度饱荷与最低效应的矛盾将愈演愈烈；三是克服随意性，增强制度的法制化。要着重解决好制度与"治"人的关系，明确"治"不是制度本身的特定涵义。完善的制度只有靠科学和现实性来约束人、激励人。这样，制度的效应才能得到充分发挥。㉓

省纺织公司表彰文明学校和优秀教师

本报讯　12月16日，省纺织工业公司给本系统所属企业中小学1987至1988年度评选出的文明学校和优秀教师颁发了锦旗和荣誉证书。国棉五厂小学等16所学校被该公司表彰命名为"文明学校"；荆树梦等99名教师，被该公司表彰命名为"优秀教师"。

（田信军）㉑



报上说明年要压缩经费
那就先把报刊压了　　张彦斌

法制电视系列片《企业家与法面世》

本报讯　一部为配合各企事业单位深入开展普法教育的电视系列片《企业家与法》，最近由陕西音像出版社出版发行。

该剧共分上、中、下三集，它通过3个典型故事，向企业家宣传如何运用法律武器，维护本企业的合法权益；同时又通过一些违法现象，向企业家和广大群众宣传有关法规知识。（振宇　新安）

在万元巨款的诱惑下

姑娘哭红了双眼，并伤心地抽泣着："我真后悔！"她叫赵敏，是咸阳市凌云楼宾馆的服务员，今年才15岁。可金钱和贪欲，却把她引进了监狱之门。

那是今年9月17日凌晨1点，赵敏一个人在6楼服务间值班。当她整理旅客存放的行李时，意外地发现一个有缺口的提包里装的全是钱。她抽出一叠，心里有些害怕，又将钱放进主人的提包。但转念一想，现在谁不爱钱，如认识的一个女服务员和一个房客合伙做生意，不到半个来月就赚了1000多元。对工资只有39元的自己来说，赚1000元不知要等到何时？想到这里，旅客提包里的钱又使她动心了。于是，她又重新把那叠钱抽出来，大致数了一下，约7000多元。趁人不注意，她悄悄地把钱送回家。返回大楼服务间后，她再次打开那位旅客的提包，发现里面还有不少钱，便将剩下的钱全部装进自己的提兜。

赵敏的父母都是国家干部，他们明知女儿带回家的12300元钱是不义之财，却于当天将赃款拿到西安，用假名分三处存入银行。案发后，公安人员向赵敏的父母调查，他们还出具伪证，有意隐满真相。直到9月30日，赵敏交待了犯罪事实，公安人员拘传其父母时，他们才交待了真相。

可悲的是，无知的赵敏交待了犯罪活动后就以为可以回家。法律是无情的。上月初，姑娘被依法逮捕。她的父亲也因窝藏赃款、出具伪证被依法逮捕。

（张　林　公文）

原单位该不该停发我的退休费？

编辑同志

我原是咸阳某纺织厂工人，1978年退休后和街道办事处的一个小厂签了短期合同，在该厂门市部当售货员，用工资补差到100元。从此以后，原单位停发了我的退休费。请问，国家在这方面有什么规定？　　王义德

王义德同志

《陕西劳动》1985年第4期《劳动保险问题解答》中指出："为了加强对退休职工的服务管理工作，退休职工受聘后应与聘用单位、原单位三方签订聘用合同手续，共同议定受聘期间的工资、福利待遇等。如聘用单位或本人不办理合同手续时，原单位有权停发受聘者退休费或将退休费转聘用单位。"从来信看，你在受聘后未与原单位签订合同，因而原单位停发了你的退休费是符合政策规定的。

省总权益保护部　牛正民