

二十七年冤案得昭雪



当镇巴县农业银行兴隆营业所原农金员杨易贵得知给他平反的消息后，老泪纵横，辛酸的往事涌上心头。

1961年，刚进而立之年的杨易贵，在办理日常业务中错帐650.37元，被错误地定为贪污，开除了公职。他含冤回到了西乡县丰东乡三义村的老家。妻子忧郁成疾，离开了人世。他两次腹部动手术，还强抑苦酸，劳碌奔波，抚育孩子。从1971年起，他先后五次申述查证落实，未能引起有关领导的重视，还误以为他“穷途末路”，是给领导生事。就这样推来拖去，放了下来。党的十一届三中全会后，组织上虽作了一定的调查，但由于他往事健忘殆尽，谈不清当时的事实经过，不果而搁置。

1985年6月，在县农行召开的二次职代会上，兴隆营业所的职工代表把此问题列入了提案。当时，领导认为他的问题已作过调查，不要再翻腾

了，又搁置了下来。后来，镇巴县农行召开第四次职代会，他的问题又列入了提案，引起了领导的重视。于是，由工会和纪检部门组成联合调查组，参加调查的四位干部以高度的责任感，奔波于镇巴县政府和西乡县政府，寻找档案，找当事人核对事实。当事人有的调动了工作，有的亡故；有的在调查时还不予接待，有的不愿提供事实真相……调查组的同志克服重重困难和阻力，终于弄清了问题，向县政府写了杨易贵冤案调查报告。

县政府专门召开会议，认为给杨易贵定贪污款650.37元的问题失实，决定撤消1961年对他的开除处分，恢复公职。县农行根据杨易贵的身体状况，按退休处理，每月发给他100多元的退休费。

杨易贵的冤案得以昭雪，他感谢党，感谢工会，在党的温暖阳光下安度晚年。

(周万兴)



省劳模、国家机械委212所高级工程师潘公权，24年如一日奋斗在科研第一线。1978年以来他主持并参加6项所级以上的科研项目，其中一项获全国科学大会奖。林润夏 摄

加强劳动保护 保证安全生产

安康铁路分局安康车务段重视劳动保护工作，建设十年来未发生职工因公死亡事故。截至去年底，实现职工无轻伤以上事故一千一百九十四天，成为郑州铁路局劳动保护监督检查先进单位。

几年来，他们在教育职工牢固树立“安全第一、预防为主”的思想的基础上，重点做了以下工作：首先，建立健全了段、站、班组三级劳动保护工作制度，其次，配备班组劳动保护检查员，定期组织有关人员进行劳动保护基本知识、再次，强化职工业务技术培训，使职工业务技术每年在百分之五以上，并及时总结劳动保护工作经验在全段推广，奖励优秀劳动保护员。

(赵茂维)

理论探讨

职工代表大会都有哪些权力，如何行使这些权力？这是职工十分关心的事情。

就其性质来讲，全民所有制工业企业职工代表大会对生产经营管理没有最高的决策权，不能成为“权力机构”。这是因为，全民所有制企业是以国家为代表的全国人民所有，而不是一个企业的全体职工所有。企业管理的权力要根据国家授权而定，实行厂长负责制就是国家把企业生产经营的决策权交给了厂长和以厂长为首的管理委员会。所以，全民企业实行厂长负责制后，职工只能是参加管理企业，而不是直接管理企业，由此职代会就自然而然地成了“参加”管理的“权力机构”，而不是真正的“权力机构”。正如《全民所有制工业企业职工代表大会条例》规定的是“职工行使民主管理权力的机构”。这样，既能保证厂长负责制的实行，又能体现职工的主人翁地位。但是，对于集体所有制企业来说，由于它的性质和全民所有制企业的性质不同，它是本企业全体职工集体所有的。所以，它的职代会可以决定企业一切重大问题，选举企业行政领导人，因而可以成为企业的权力机构。

就其行使的权力来讲，全民所有制工业企业职代会有审议建议权、有审议通过权、有审议决定权。但是有人认为只有这三个“审议”权，会削弱职代会的权力，会降低职代会地位。我认为，不

会的。从审议建议权来说，职代会有权对有关生产经营计划方面的重大问题，进行审议，决策权还归厂长和以厂长为首的管理委员会，但审议后还可提出意见和建议；如果厂长和多数职工代表意见一致，职代会可以作出实施的决议，监督厂长执行，动员全体职工为落实决议而努力。从审议通过权来说，有关职工工资调整、奖金分配、福利基金使用、奖惩兑现，以及企业重要规章制度方面的重大问题，必须经职代会审议通过，公布实施。否则，一概无效。从审议决定权来说，有关职工生产福利待遇方面的重大问题，必须通过职代会审议决定，职代会具有的这三种不同类的权力，既划清了职代会与厂长之间的权责范围，又有利于处理好两者之间的关系，维护职代会的权威。

我认为，与职代会具有的三种不同类型权力的同时，职代会在其职权范围内决定的事项，任何人不得修改；按法律赋予人民当家作主的权利，职代会对企业各级领导有评议监督权，对厂长(经理)有推荐或选举权；职工代表可以参加以厂长为首的管理委员会，协助厂长进行生产经营决策；职代会还可设立若干小组，进行民主管理和民主监督活动。所有这些，都是职代会的权力。

对于职代会的权力，职工代表、广大职工应该认识它，珍惜它，并正确行使。把主人翁地位、主人翁权力、主人翁职责联结在一起，不断深化企业改革，把民主管理推进到一个新水平。

略谈职代会的权力

杨湘如

宣传革命 平民教育兴起

1922年8月，王尚德根据董必武的指示，回到陕西办教育，讲授革命理论，宣传社会主义思想。他到渭南赤水镇，举办职业小学，又以学校为基地，创办平民夜校，向劳动群众进行革命宣传。第二年春天，魏野畴回到陕西后，在榆林中学教书，开办贫民学校，组织读书会。接着，李子洲、王懋廷在绥德建立党、团组织，也举

办平民教育，还组织革命师生深入农村和作坊，向工农群众宣传革命思想，在劳动群众中建立和发展党、团组织。

1924年以后，平民教育运动发展到高潮，先后在我省成立了平民教育促进会，陕西全省平民教育协进会。1927年4月，又成立了强迫平民教育筹备会，推选共产党员杨明轩、王授金等5人为委员。

这一时期，陕西兴起平民教育运动，从本质上说，已经是无产阶级领导的人民大众的革命的新教育，它为新民主主义革命播下了火种。因此，它得到了陕西工农群众的热烈拥护，使之迅速地在西安和其他各县开展起来。(史同文)

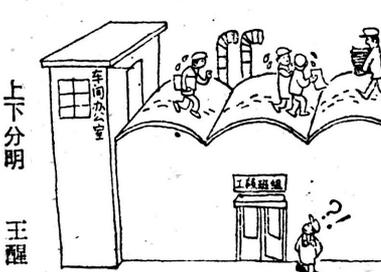


第五期 本版编辑 王仓盛

互帮互学搞革新

为了把技术革新的活动在全小组开展起来，我们采取了互帮互学以老带新的办法。

在技术革新活动中，首先班组里的技术骨干进行“一帮一”活动，解决加工中的技术问题。对技术水平较低和新参加工作的同志，小组采取“帮一把、送一程”的办法，技术上耐心传授，帮助他们掌握加工原理，学好车工基础知识，使他们熟悉使用班组的革新模具；并且，启发他们干活要在“巧”字上下功夫，并帮助他们在加工中改进工装模具，促使他们对小改小革产品感兴趣，帮助他们自己动手搞工装模具。如小组有位进厂时间不长的同志，工作很起劲，想和老同志比一比，但光靠苦干蛮干，不会巧干，在操作上常出“乱子”，经过几位老同志的帮助，和他一起设计了几项工装，这位同志懂得了搞技术革新，不仅是提高工效的好办法，而且是提高质量的重要途径。现在，我们班人人有革新，人人有成果，受到全国机械工会的好评。



上下分明 王程

忘我工作的班长王西祥

说起他，国营昆仑机械厂机加一分厂专用班班长王西祥，有一手校正绝艺。可他没有因为自己有此绝招，难为领导，露一手，要奖金。

去年分厂担负着某外贸产品的两个龙头大件，小组人员紧缺。他除安排好班里生产外，自己主动承担校正和高速绞孔两个工序的加工任务。为了满足生产上

的需要，加班加点抢时间，眼睛熬红了，人也累瘦了，可任务没拉下。大伙说，俺班长只知道干活，就是毫不吝惜自己的身体。

去年6月的一天，他家不慎失火，家有年已古稀的老母亲，妹妹三度烧伤又住了院。正在这时，装配线上又急需某件号配套。他硬要赶回厂参加突击生产。老人听说儿子要走，拉着他的手就是不放。为了工厂这个大“家”，他耐心说服了老人，毅

不要揩班组工人的“油”

月乐

近闻某班组被上级单位评为先进班组，上级单位奖励班组成员人均10元奖金和一面镜框。可发下来，到了班组的只有一面镜框。奖金呢，不知道哪儿去了？为此，班组的同志很有意见。

一个班组十几名工人，齐必协力，辛勤工作，以优异成绩受到上级奖励。作为领导应

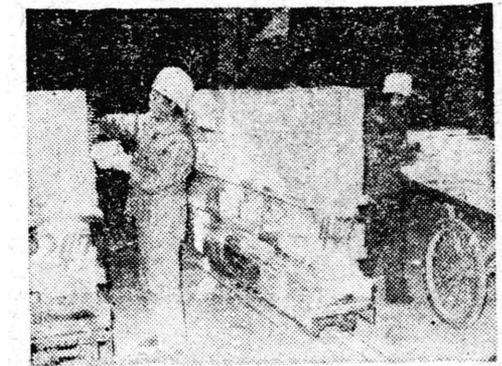
班组生活

然回厂一头扎在生产岗位上，保证了当月生产任务的完成。

就这样，他以忘我劳动的精神，去年完成工时13136个小时，一年干了相当于6年的活。(雷连生)



第三期



咸阳陶瓷厂釉面砖车间装车二组是省级先进班组。他们在组长徐明珠的带领下，开展了“四讲一争”(讲团结、讲互帮、讲吃苦在前、讲集体荣誉、争个人质量第一)活动，工友们互帮互助，装车质量创建厂最好水平。李西安 柳影摄

各类通讯器材有售

西安电讯通信开发总公司经销部经销五至三百对全塑、铠装、石油膏填充全塑各种规格型号市话通讯电缆、全塑配线电缆、全塑局用电缆、全塑矿用电缆、全塑控制电缆、全塑信号电缆；各种规格室内、外分线盒，各种规格型号(进网)录音多功能电话按键电话机塑查线机、电话线及各类通讯器材。

我部以上通讯器材充足，品种繁多，备有现货，批零兼营，服务周到，欢迎广大用户来人来电洽谈业务。

我经销部地址：西安东郊纺织城正街(乘十一路公共汽车在纺织城公社站下车即到)

电话：30038 联系人：杨庆宝

营业时间：早8时—晚8时

