

汉中地区塑料包装厂工会

努力做好租赁经营中的工会工作

企业实行租赁经营后，怎样做好工会工作？汉中地区塑料包装厂工会的做法是：

一、狠抓思想教育，提高职工对改革的承受能力。去年上半年，这个厂刚讨论实行租赁经营时，不少职工就产生了种种疑虑，怕厂长和工人会形成“老板与雇工”的关系，工人有苦无处诉，无人管。厂工会和党总支针对这些现实思想，大力进行改革的宣传教育工作，他们采取请地委、行署领导同企业职工对话、召开职代会和职工大会，深入工人家中交流思想等形式，着重宣传“三不变”原则，即“企业的所有制性质不变，职工的主人翁

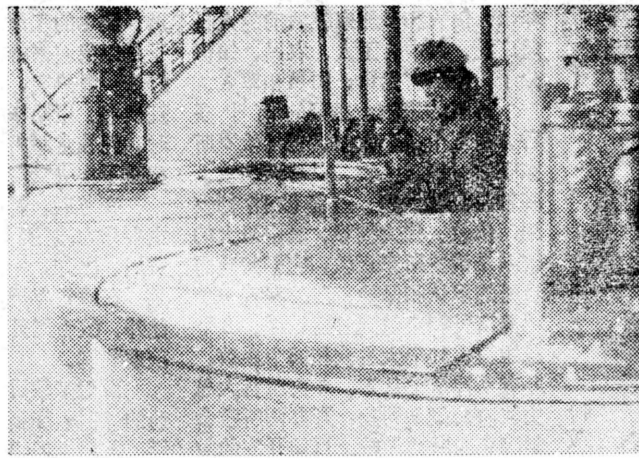
地位不变，按劳分配的原则不变。”并让租赁人谈租赁经营设想，经过开展一系列的思想教育工作，打消了职工的顾虑，职工表示支持租赁人搞好企业管理，共同提高厂里的经济效益。

二、参与经济决策，加强民主管理。厂工会进一步健全和完善了企业的职代会制度，坚持民主管理，参与企业经营决策，引导职工以主人翁精神，开展劳动竞赛、技术改进、提合理化建议等活动。工会先后6次审议了租赁人的各项重大经营决策，讨论了企业各项改革措施及规章制度，对生产经营、劳动保护、生活福利等方面的工作，提出了37

条意见、建议。还成立了厂管理委员会、劳动争议仲裁委员会，从组织上保障了工人当家作主。

三、维护职工具体利益，为职工说话办事。这个厂的工会还注重维护职工正当权益，为职工办实事，解除后顾之忧。去年9月，吹塑车间由于原材料供不上，没有完成生产任务。厂有关部门提议给车间职工发70%的工资。工会具体分析了原因，同行政领导协商，为职工发了全工资。半年来，厂工会为职工办了人身保险等8件实事，调动了职工的生产积极性。去年，该厂完成产值17.5万元，实现利润15万多元，分别比租赁年计划超额59.6%和1.5倍。

(吴忠堂)



改造脂宝
善减生鸡
轻了产市
工不油
人久脂
的厂
劳集
动中
强技
度术
力
李生改
黎生造
光条了一
摄件条
也生
有一油
定改

工会组织办经济实体

工会工作出现了活力

西安市城建系统一些单位的工会组织，积极开展技术协作活动，兴办集体福利事业，不仅安排了部分待业人员，还为企业增加了积累，使工会组织有了生机。

这个系统的市建三公司于1985年成立了职工技术协作委员会，开展有偿服务却不以盈利为目的，开展技术指导、技术咨询、技术服务、委托施工指导等业务为社会服务。他们得知宁陕县在承建工人俱乐部时，技术力量不足，便代为设计，无偿派出技术人员指导施工。三公司动力站技协分会，为有色二建十公司在咸阳机场基础施工中，无偿为这个公司提供强夯施工新工

艺，使这个原来每月给职工只发70%工资的亏损企业，4个月盈利18万元。去年，三公司

工会和技协拿出4万元钱，修建了退休工人文化娱乐室、图书阅览室、电视室等文化娱乐设施，把工会办成“职工之家”。市政工程管理处技协是去年3月份成立的，他们通过小型工程设计、承包小型工程等服务，8个月就收入2万多元，上缴税金1553元，使国家、集体、个人三者得利。西安市矿山机械厂工会把企业的富余人员组织起来，办起了金属加工部，生产成套立窑收尘设备，平均年产值35万元，年盈纯利润10万元。他们2年向厂工会提供1.2万元，让工会给厂里职工办集体福利，还购置了两台价值3.8万元的无塔自动上水器，送给厂里。(西安市建筑工会)

探索自身改革实现三个转变

宝鸡氮肥厂工会在深化企业改革中，积极抓好自身改革，努力实现工作职能、工作作风和工作方法的转变。

一是工作职能由主次不分向维护职工具体利益转变。随着企业承包的不断深入，职工的具体利益和后顾之忧越来越需要工会来维护和解决。

为此，他们一方面发挥职代会的作用，积极参与企业重大决策的研究，凡涉及职工利益的

大事，都要通过职工代表大会通过；另一方面，注重抓为职工办实事、好事。据统计，去年就为职工办了13件好事。即：为全厂职工住宅安装了排气扇，建成了宝氮体育中心；安装了卫星地面接收站；为全厂女工进行了3次身体普查；还为家在外地职工免费开设生日饭、节日饭等，深受职工欢迎。

二是工作作风由“上浮”向“下沉”转变。从工会主席、干事到各分工会主席都建立了一个或两个车间作为固定联系点，每周用一天半时间下基层了解职工的要求和建议，及时

和有关部门通气协商解决。去年工会干部平均下基层达90天以上，反映职工要求和意见达100余条(项)，厂里采纳解决30多条(项)。并坚持每周二、五晚上业余时间接待职工来访。同时，他们还积极开展和职工面对面对话活动，相互交流思想，密切联系。80%的工会专、兼职干部被职工评为“职工之友”，使工会工作有了坚实的群众基础。

三是工作方法由指令型向指导型转变，使工会工作逐步实现群众化。厂工会把困难补助款的90%、困难借款、疗

休养人员安排和劳动竞赛奖励等权限下放给分工会掌握审批，同时还还将分工会上缴会费的75%返回给分工会掌握使用。这样，基层分工会就有权、有钱、有活力，工会工作越搞越活跃，全厂20个分工会，已有19个建成“合格职工之家”，有10个建成“先进职工之家”。

(刘金峰)

工会的地位，是工会干部议论的热题，广大职工也十分关心。但是，人们往往谈到的只是工会的实际地位，而忽视了工会的理论地位，特别是法律地位。

我觉得，工会的法律地位则是国家从法律上给工会的客观地位以保障，是工会地位的表现形式，这是工会作为社会主义国家中的一个重要社会政治团体开展各项活动的法律依据。工会的实际地位是工会这个组织在党和国家政权机关及各社会团体和人们心目中所享有的地位，也就是工会的威信。工会地位所包含的这三个方面的内容是统一的，相互依存的。

重视实际地位是应该的。工会的实际地位不可能由政党、领袖嘉封，也不可能由工会自封，更不能伸手要来。这是其自身的性质和职能决定的。主要体现在代表职工，维护职工群众的利益方面。因而，工会应当把主要精力放在参政议政、深化改革、努力发展社会生产力上面，同时，要全心全意地替职工说话，为职工办事，代表和维护职工的具体利益。这样，工会才能确立应有的地位，不断提高在职工中的威信。

然而，如果没有法律地位来保障，这种地位也是难以确立的。这是因为，我国还处在社

会主义的初级阶段，还存在着多种经济成份，多种经营方式，多种分配形式，这就使得社会利益关系错综复杂，即使在工人阶级内部，也存在着许多方面的利益差别。经营者和职工之间就难免要产生矛盾。另外，在一定情况下，职工同政府之间也会产生某些矛盾。工会要代表和维护自己组织内职工群众的利益，要参与调节与其他方面利益关系上的矛盾，没有与对方平等的法律地位是难以奏效的。加之社会上存在的官僚主义，以权谋私，侵犯职工利益的现象时有发生，工会要与此作必要的斗争，没有法律地位保障，也是难以实现的。

因此，工会必须要有明确的法律地位。只有从法律上保障工会参与国家社会政治生活、经济生活、文化生活等各方面的活动，才能充分调动各级工会组织和广大工会干部以及积极分子的积极性，经过努力使自己的实际地位不断提高并逐步适应于工会的理论地位。但法律地位在我国社会主义民主与法制建设不断完善的今天，尤为重要，它是工会各项活动的依据，是工会处理同其它组织关系的准则。因而，我们不能没有工会的法律地位。我们热切盼望《工会法》早日颁布。

理论
探讨

宝鸡铁路机务段工会

开展工运理论研究工作

近年来，宝鸡铁路机务段工会认真开展工运理论研究，积极指导工会实际工作，给工会工作带来了活力。

从1985年起，段工会就认真抓好工运理论研究工作。这一年，他们撰写的《用对立统一规律来认识社会主义企业中行政与工会的关系》一文，先后在分局

工会和陕西省首届工运理论研讨会上进行了交流。1986年，这篇论文又被郑州铁路局工会评为优秀论文。为了加强工会理论研究工作，1987年，段工会建立了以工会专兼职干部为主体的工运理论研讨小组，有组织、有领导地开展群众性的工运理论研究。他们印发了陕西

省总工会和西安铁路分局工会的理论政策研究课题，指导帮助小组成员选好论文题目。党的十三大召开以后，他们在学习文件的基础上，结合工会自身改革，在段里举行了论文发布会，从8篇论文中择选了6篇报送西安分局工会。其中，《试论工会搞好民主管理的优势》和《工会改革的根本出路在于群众化和民主化》两篇论文在分局工会论文发布会上作了交流，受到了与会同志的好评。

(何仲育)

在评孔中 教职员联合



“五四”运动后，陕西也出现了两种新旧思想，新旧文化的激烈斗争。代表封建军阀势力的陕西教育厅长郭希仁，顽固地提倡尊孔读经，宣传旧礼教，对先进知识分子宣传的新思潮、新文化横加反对，

迫使他们离开教育界。1920年8月27日，郭希仁命令各校师生赴文庙朝拜。西安女师学校教务主任王授金拒绝参加。他召集全校教师，发表评论孔子的演说，鼓励师生们重新评价孔子，宣传学习新文化，为中华民族的富强康乐而奋斗。报界公开发表他们的讲演文章，这就引起了反动军阀和郭希仁的憎恨，他们以

“违反定章，有忝厥职”的罪名，将王授金无理免职。王授金坚决反抗，直接和郭希仁展开笔战，揭露他们“束縛言论，压制思想，破坏新文化运动”。从而在西安掀起了震动全国的评孔风潮。

这时，西安教职员工正在开展向反动当局索薪的罢教罢课斗争。为了对王授金表示支持和夺取向反动当局索薪斗争的胜利，他们组织了西安教职员联合

会，有组织地举行了多次罢教罢课斗争。郭希仁计穷智竭，终于在1921年5月被赶下台，罢教罢课斗争也取得了胜利。陕西教育界认识

到联合起来力量大。在军阀陈树藩和刘镇华统治期间，每年总要发生几次罢教斗争，而且一次比一次激烈。

(史同文)

本版编辑

王仓盛

第六期



领笑回来

林建芳

