

实行承包责任制以后

——记秦川机床厂工会维护职工权益的事

秦川机床厂在推行承包经营责任制中，厂工会动员全体职工积极支持，参与承包，同时十分注意维护职工的具体利益。

随便减员就没有资格投标

去年7月，塑料分厂开始公开招聘厂长。有人说：“只要允许随便减员，我保证能搞好。”这话在分厂职工中，引起了不小的风波。原来，这个厂的职工是由“闲散”人员组成，这次他们听说又要减人，生怕自己第二次被“下放”。厂工会同分厂工会研究后明确提出，无论谁搞承包，首先应该考虑的是如何开发新产品，打开销路，占领市场，使职工有活干，而不能随便减员，否则就没有资格投标。职工们看到有工会、职代会为他们做后盾，便很快稳定了情绪，以主人翁的姿态选定心目中的中标人。

不能在职工身上打主意

承包之初，企业内部“八仙过海，各显神通”，大家都为提高经济效益出主意、想办法。而有些人却总是围绕这几年职工得到的“实惠”打主意，职工听到后很反感，觉得八字没一撇，倒先在职工身上打开了主意，这怎么能提高经济效益呢？厂工会在调查的基础上，向厂部提出

了有关建议并被采纳。厂部规定，对大多数职工的具体利益不能触动。要求承包部门研究如何在增加的部分上搞好分配，搞好考核。这样一来，职工情绪稳定了，使承包工作顺利进行。

要严格按职代会的决定去办

为加强劳动管理，厂里拟定了关于上岗、待岗、下岗的三个规定，厂工会及时组织全体职工讨论。职代会在集中职工意见的基础上，讨论修改了不切实际的条文，同时明确规定，凡被行政领导人定为待岗、下岗的职工，必须提交部门职工代表大会讨论通过，方能生效。这样，职工们不再担心因得罪了领导而遭到打击报复了。1987年，实行厂内效益工资时，职代会经过充分讨论，分别提出了否定厂部意见3条，修改意见6条，增补意见3条，建议两条，厂部采纳职代会的建议，修改了原方案，并一再重申，此方案未经职代会讨论，任何人不得随意改动。

承包后如何搞好分配是职工们非常关心的一个问题。职工担心承包者手中有了财权，会出现中饱私囊和滥发乱奖的现象。为了解除职工的这种忧虑，厂工会要求各部门，凡涉及到职工切身利益的事情都要严格按职代会

的决定去办。因此，承包后的各部门都能将奖金分配等问题提交职代会讨论，制定方案并将实施结果公之于众，使

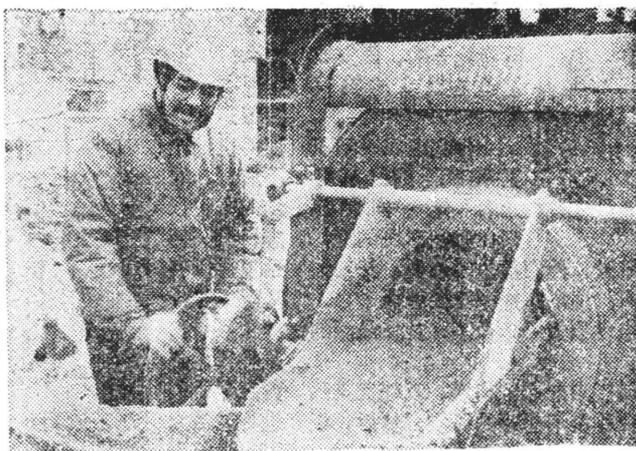
职工普遍感到满意。

职工仍不满意就撤他的职

承包后，职工们最担心的是领导干部的民主作风问题。为此，厂工会及时组织职工与行政领导对话，就承包后职工的种种疑虑坦率地交换意见。各承包部门都制定了关心职工具体利益的措施，设立了分厂长信箱。有一次，一个分厂的领导在批评一位女工时语言粗鲁，职工代表就找他个别谈话。这个干部后来认识到了错误，在职能组长会议上作了检查。双方消除了隔阂。另一个分厂副厂长在处理单位合并后剩余的奖金问题上做法不合理，引起了职工的不满。主管厂长得知后就责令他在职工代表大会上公开检讨，看是否能谅解他。职工们考虑到这个干部的长处多于短处，建议厂长继续任用。这件事既教育了干部，又提高了职工的认识。秦凡



第七期
本版编辑 王仓盛



省劳模、省建五公司三队机械工孙炳和，利用业余时间修旧利废，仅去年一年就节约资金三千多元。
华智 摄

组织职工参与企业改革决策的几点作法

西安市建四公司工会

近年来，我司各级工会围绕企业改革，积极组织职工参政议政，为企业献计献策，推动了企业改革的顺利进行，促进了生产的发展。去年提前一个月全面完成各项生产计划。

一、调查研究，广泛征求职工的意见和要求。为使公司今年的改革方案能更好地代表职工的意愿，去年10月份，工会采取了与职工个别交谈和通信等方式，对百名一线工人进行了重点访问，调查，了解影响职工生产积极性的主要原因，职工先后提出了200多条意见和建议。

二、举办改革研讨会，引导职工为企业改革献计献策。工会与经理协商，决定在公司全体职工中开展征集改革方案活动，引导职工为企业献计献策。不到一个月，工会收到了职

工的改革方案50多份，提出改革意见和合理化建议近300条。当工会将征集的改革方案送到经理手中时，经理会心地笑了，并当即表示对提出改革方案的职工予以奖励。为使职工充分行使主人权，尽主人责，工会又召开了一次改革研讨会，吸引了众多的职工参与改革。

三、召开民主对话会，探讨改革方案的可行性。公司经理汇总各方面意见后，很快拿出了改革人事管理制度、用工制度、工资制度、精简机关科室等七项改革方案。这时，工会又及时与经理协商，组织了多层次的民主对话会，使改革方案得以顺利出台。

在当前，由于种种原因，工会确实存在“行政化”和“官”办现象。对此，工会干部也存在着“等”、“靠”的思想，工作等着上面“布置”、“安排”，照搬上级和他人的现成经验，面对实际只叫苦，甚至发牢骚。这种状况必须加以克服。工会要通过自身的努力，创造出深受广大职工欢迎的劳动成果。比如，要抓好职工最关心的工资、奖金、住房分配及安全生产等。发动广大职工参与企业的监督管理，并要办好“职工业余疗养所”。

工会干部的新思考

·廖庆贤·

面对当今经济、政治制度改革出现的新情况，作为工会组织、工会干部，如何适应形势，在自己的岗位上进行富有成效的工作？我认为：

首先，突出“维护”职能，转变工作重点。现在不少工会干部都在议论这样一个问题，即：工会的同志感到自己的工作重要，而其他同志则认为可有可无。究其原因，我认为，一是由于我们从事工会工作的同志仍然习惯于按上级的“布置”开展工作，缺乏群众性、独创性；二是由于工会工作不象行政那样掌握着人事调配权、经济分配权，给人以实惠感。针对这一情况，作为工会干部，一方面要正确估价自己的工作成绩，坚信为职工服务的方向，把工作重点放在经常地、深入细致地为维护职工合法权益，多为职工办实事、办好事上来。只有这样，才能使工会不脱离群众，充分地调动广大职工的积极性，把广大职工团结在工会组织的周围。另一方面，要发挥工会“共产主义学校”的作用，通过教育激发广大职工爱党爱社会主义的“光荣感”和“自豪感”。要切实抓好职工民主管理工作，使职工感受到自己既是劳动者，又是国家和企业的主人，积极为企业的振兴贡献自己的聪明才智和力量。

其次，要明确工会工作的任务，大胆创新。工会工作的中心任务是发展社会生产力。作为工会组织就应当积极参与企业的民主管理，促进生产力的发展。对侵害职工利益的行为，要敢于申张正义，替职工说话，把工会办成“职工之家”。

提高工会地位的关键是要看自身实际工作的开展，看自身工作的实绩，不能等着人家给予什么“恩赐”、“封官”。

“授职”而要善于在改革中找地位，要在实际工作中体现地位。工作做好了，作用大了，影响就大了。地位自然就高了。

第三，努力学习工会理论和企业现代管理知识，当内行家。作为工会干部，尤其是基层，“上面千条线，下面一根针”，不能满足于工作在“繁忙”之中。要做到有计划、有目的地挤时间学习一些现代管理知识。当好内行家，特别要注重学习工会理论知识和本企业的管理知识。知识面不广，在一些重大问题上不敢大胆地发表意见，即使敢于发表意见也说不道点子上，这就势必造成工会说话没人听。



「三难」变成「三便」

职工：家住在城里的职工上下班乘车难，住在厂福利区的职工生活用水难，职工和家属感到生活设施坏了没人维修难，厂领导对这三难怎么解决？

领导：这三难问题要很快逐个研究进行解决，使“三难”变“三便”，让职工满意。

对话以后，陕重厂领导就研究决定租用两辆大轿车，接送职工上下班。对话后的15天，职工上下班就坐上了专车。厂里对解决职工用水已修建了水库，但对用水管理方面职工有

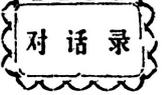


在山东齐鲁热电厂工程指挥部，有一个开三台车的司机，他名叫党捷敏，是西北电建局派驻工程指挥部的。春节期间，另外两个司机休假探亲了，老党就丢下卡车上小，放下小车又开“面包”车。同志们打趣地说：“老党真是一人三杆枪！”

意见，风趣地说：“一层水管哗哗流，二层三层水如油，四层五层为水愁。”厂领导听取了职工的意见，让有关部门把1400个水表安装在家家户户的水管上，改变了用水上的低层浪费高层愁的状况。

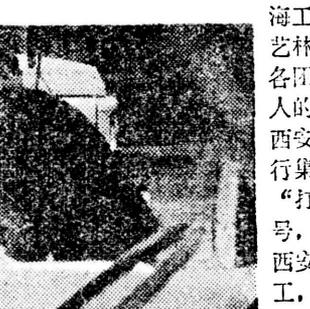
“挂牌定人包维修”，这是厂行政科为解决维修难问题制定的一项措施。在每幢楼前公布负责维修的木工、瓦工、管工、电工的姓名及维修组的电话号码，设立了意见箱，职工谁家需要维修，只要打个电话或写张纸条，维修人员就会及时去修理。

(陕重报)



奋起反帝 三秦工运剧变

表示“誓随同胞死力奋斗，务期收回租界，究我国权”。陕西工界很快成立了“陕西工界反帝爱国同盟”，发表了陕西工界“致沪工界函”，表示



“愿以热血和热诚作上海工人后盾，以和惨杀我们的敌人格斗，不达民族解放目的誓不休。”西安木漆行业工人首先举行反帝爱国运动大会，通过了“支援上海工人斗争”的决议。艺林印书社工人免费为各团体印刷有关声援工人的文件。6月21日，西安各界3万余人，举行集会游行示威，高呼“打倒帝国主义”的口号，怒不可遏。22日，西安市全体洋车工人罢工，各商店职工罢市。

从6月到年底，全省各县市也连续举行集会，声援上海工人的反帝斗争。三原县教职员工会在通电中表示：“誓随同胞，死力奋斗”。在斗争的烽火中，各地手工业工人还

组织自己的行业工会，有组织地进行斗争，全省工人运动开始进入高潮。(史同文)

国内首家“当铺”出现 成都街头出现“当铺” 国内首家“当铺”在成都出现，最近出现在成都街头。这是一家商行的经理说：“典当是一种以财产为抵押的借贷业务，个人可以将自己不急用的物品、富余的原材料、设备、积压的产品、富余的原材料，送到典当商行临时抵押，取得一定数额的资金，以解决燃眉之急。到了预定的期限，可以还款赎回抵押品。” (据《四川工人日报》)

重汽发厂工会成立 立法法律顾问委员会 重汽发厂工会成立法律法律顾问委员会，用法律手段来维护职工的具体利益。法律顾问委员会成员都是厂内职工，他们利用业余时间，为职工和工会义务提供法律帮助。 (据《工人报》)

国内首家“当铺”出现 成都街头出现“当铺” 国内首家“当铺”在成都出现，最近出现在成都街头。这是一家商行的经理说：“典当是一种以财产为抵押的借贷业务，个人可以将自己不急用的物品、富余的原材料、设备、积压的产品、富余的原材料，送到典当商行临时抵押，取得一定数额的资金，以解决燃眉之急。到了预定的期限，可以还款赎回抵押品。” (据《四川工人日报》)