

“三八”国际劳动妇女节到了。在纪念我们劳动妇女自己节日的时候，我想通过《女工天地》专栏和女职工姐妹们说几句话，向大家致以节日的祝贺和亲切的问候！

节日的祝愿

陕西省总工会主席 薛昭望

在过去的一年里，广大女职工在经济体制改革不断深入、经济建设继续稳定发展中，用自己的辛勤劳动和聪明才智为改革开放、搞活经济做出了积极贡献，取得了很大成绩。各行各业的女职工们，努力学习科学技术知识，提高自身素质，积极投入增产节约，增收节支运动，积极参加企事业的各项改革，一大批先进模范人物脱颖而出。去年有82名女职工被省政府命名为劳动模范，为全省女职工做出了表率，充分显示了女职工在改革中的重要作用。

今年，是党的十三大之后加快深化改革的第一年。经济体制改革的深入发展，一方面为广大女职工施展才能创造了条件，提供了广阔的天地和机会；另一方面，

竞争机制和强烈的效益观念，又使女职工面临着前所未有的考验。女职工肩负着物质生产和人类自身生产的两副重担。过去的“铁饭碗”、“大锅饭”相继被打破，促使企业更多地考虑经济效益、劳动效率，而女性生育、养育后代所付出的代价往往没能得到人们应有的注意和理解，使一些地方和企业出现了不愿招收女工、劳动优化组合时不愿留用女工的问题。由于我国经历了漫长的封建社会，“重男轻女”、“男尊女卑”的世俗偏见还存在，当前社会生产力的落后状况也影响了女职工在社会中的地位和作用。就女职工本身来说，也确有一部分人竞争意识差，自卑依赖心理强，还没有自觉意识到优胜劣汰的挑战。在不断加快和深化改革的今天，我们要向社会呼吁，依法保护女职工的具

体利益。同时，我们每个女职工都要认清和适应改革的形势，把自己锻炼成改革的强者，成为促进改革的一支重要力量。

历史赋予我们女职工的重大使命，我感到，我们女职工要认真学习领会党的十三大文件精神，努力提高自身的思想政治素质和文化技术素质，做自尊、自重、自爱、自强的新女性。我们工人阶级队伍是一个整体，女职工的作用发挥得如何，关系到整个工人在国家社会生活中的地位和作用。全省女职工的积极陕西大业的进程。在这改革竞争的年代里，我们每个女职工都应不甘落后，树立竞争的观念，用自己的实际奉献去取得社会的理解和支持。

各条战线的女职工们，让我们共同艰苦奋斗，努力拼搏，为加快和深化改革，完成党的十三大提出的各项任务，做出自己应有的贡献。

长武县总工会真心实意地关心女工疾苦

长武县总工会真心实意地关心女工疾苦，为女工排忧解难。一个重视女工工作，尊重妇女权益与作用的社会风气已基本形成。县工会对女工反映的问题，及时进行处理。县药厂纸箱车间有一女工，因其在厂工作的爱人与车间主任发生过争执，车间主任便寻机对其妻进行报复，借口她因怀孕上厕所次数过多，影响工作，便无理扣罚工资，停止了工作。问题反映到县工会后，工会女工委员会与厂工会出面进行调解，通过做工作，那位车间主任承认了错误，双方各自作了自我批评，解决了矛盾，并补发了工资。粮油加工厂有位女工在妇科病普查中发现有病，女工干部亲自找到厂领导，给这位女工调换了工作。县百货公司、城关粮站、药材公司、县医院、县农副公司等单位，在住房紧张的情况下，对带有小孩的女职工，安排母子宿舍和简易伙房，解决了她们的困难。



渭南秦都鞋厂女工薛秀琴，在技术上精益求精，去年起工一百〇四天，质量率达到百分之百，被评为质量信得过先进个人。魏少云摄

走在时间前头的女劳模

阎永红是煤炭工业部航测遥感公司航测队精密测图工，参加工作15年，连年超额完成生产任务。测图质量和效率达到全国同行业先进水平，8次被评为公司级先进生产者，去年被省政府授予劳动模范。

航测精密测图是航测遥感公司生产一线定额高、技术难度大的工序。面对复杂的精密仪器和各种外文符号，在“文革”中高中毕业的阎永红，虚心听专业技术人员讲课，认真阅读图书资料。为了练好操作基本功，10个手指头8个磨出了老茧。经过多年努力，终于掌握了航测成图的基本原理，熟记国家和煤炭专业数种版本的几百个图式符号，能独立处理作业中的技术问题。她总是急用户所急，为用户着想，让用户满意，矿区的难图，她积极去做，用户紧急用图，她主动承担；经常加班加点，及时拿出高质量的成图，受到用户赞扬。

从1983年以来，她自觉克服家庭拖累等困难，不管寒暑酷暑，坚持上晚班，埋头苦干，以高于国家测绘系统的生产定额，连续5年以每年完成两年生产任务的速度，提前跨入1992年。（生保）



给富余女工开辟新路

宝鸡市二运司女工委员会积极协助行政为富余女工寻找出路，帮助她们办起了服装刺绣厂、食品自选商场、五交化商店、交通饭店等，调动了女工的积极性。

宝鸡市二运司是集体所有制企业，现有职工862人，其中女职工298人。在激烈的市场竞争中，任务不饱满，经济效益不高。在内部争活干的情况下，劳动强度较大的汽修工中的女汽修工，首先成了富余人员。为解决这些女工问题，1981年公司工会原女工专干王秀花首先带领50多名女工办起了服装刺绣厂，但仍有70多名女工的问题没有解决。1985年9月，公司领导当机立断，将公司办公楼进行了改建。改建后的公司一楼临街门面，共开办食品自选商场、五交化等3个商店，一个交通饭店，一个摩托车配件，茶色玻璃家具门市部，一个服装门市部和一个小吃部，共安排女职工44名，待业青年10多名，加上公司服装厂，综合服务公司和公司托儿所等部门，共有95名女职工在公司开办的多种经营部门工作，基本解决了富余女工问题。她们在多种经营的岗位上，发挥自己的才干，给公司增加了经济效益。

要让女工“笑着生活”

——记勉县水泥厂女工干部杨华



勉县水泥厂有百十名女工，36岁的女医生杨华，兼任厂工会副主席和女工主任，官不大事却多，办事干练、没辣。

作为女工的“头”，真不容易：“我的家庭不和”；“我的男人对我不好”；“我的工作不顺心”；“我给孩子喂奶需要调换工种、班次”；“我家父母包办

我的婚姻”……面对这婆婆妈妈之事，杨华往往是让满面愁容来找自己的女工，一个个高兴而归。不管是8小时以内，还是8小时以外，她的办公室或家里总是来找的人不断。

一位小伙子不珍惜女友的感情，见异思迁，姑娘哭着向杨华诉说不幸。杨华便把小伙子找来，进行了严厉的批评，也对姑娘指出了不足，小伙子回心转意，又与姑娘和好如初。现在，小两口关系很好，并有了小孩。

前几年厂子规模小，女工也少，妇幼保健谈不上，领导也不够重视。去年女工增加到100多人，杨华带着女

工的要求向厂领导请愿，到年底，在厂财力困难的情况下，建造了女工保健室，办起了托儿所。平常的文体娱乐和各种竞赛活动等，她总是要清一色地拉出一支女队：“谁说女子不如男？”“有话找杨华去说”。她成了女工的贴心人。一个女工找到杨华，说孩子刚满4个月，要给孩子喂奶，要

我省开始检查女工保健工作

最近，省总工会、卫生厅、劳动人事厅和妇联联合对全省女工保健工作进行全面检查。这次检查分3个小组进行，以促进我省贯彻落实《女职工保健工作暂行规定（试行草案）》。（女工委）

宝鸡中医院组织女工学技术

宝鸡市中医院把不断提高女工的业务技术素质作为一件大事来抓，通过学习规程、示范查房、操作表演等活动，提高了女工的实际操作水平。去年，医院还派出20多名女工到外地学习，引进了外地的先进技术，并在院内开展了四期学术讲座，交流学术论文52篇，其中有13篇参加了省上的学术交流。（院工会）

送温暖的“老大姐”

说起白水泉凉水矿工会女干部张德玉，大伙都亲切地称她“老大姐”。可不是嘛，女工有病、妊娠期上夜班有困难、哺乳期孩子奶不够吃、做了结扎手术需要休息、谁家有了矛盾，她都了如指掌，并想方设法解决，把党组织的温暖送到职工的心上。

有一次，女工王俊琴两岁多的小男孩，不慎从床上跌到床下，撞倒了熬好的稀饭锅，灼热的稀饭直烫得小孩身上起水泡，皮肤发红，王俊琴吓得不知所措，只是抱着孩子大哭。张德玉得知后，即赶到王俊琴宿舍，见许多同志给孩子擦身子，她急忙找领导要来汽车，及时将孩子送到县医院，安排好住上院才回家。一直忙活一天，也没顾上吃饭，后来又3次去医院探望。事后，王俊琴十分感激这位“老大姐”。有一天，赵永寿的爱人从几十里外的乡村气呼呼赶到矿上，国家事务和赵永寿闹矛盾，闹得永寿不能安心上班，媳妇又委曲满腹。经过张德玉的耐心劝说，两人和好如初。她虽年过半百，但是经常走门串户，询问女工疾苦，帮助解决困难。在

求车间主任将三班倒调整为常白班，车间主任不予理睬。杨华找到那位主任说：“如果你爱人同这位女工一样，你愿不愿意让她上夜班？你的心长哪里去了？如果你明天不解决，我就让你办不成公！”第二天下午，那位女工对杨华说，车间主任通知她上常白班。她们都相视着笑了。去年，厂领导为了奖励杨华出色的工作，给她晋升了一级工资。她并不为一级工资满足，她说：“要多为女工办些好事，尽可能让她们舒心地工作，笑着生活。”（厂工会）



西铁分局西安电务段信号检修所是由“娘子军”组成的先进集体。她们承担着4.3万多台继电器的测试、维修任务。姐妹们克服困难，团结奋战，出色地完成了全年任务。米宗绪 齐铁慧摄

本版编辑 王仓盛 第三期

