

工会自管干部势在必行

· 万解山 ·

工会组织进行自身改革，一个迫切需要解决的问题摆在了面前，这就是工会组织必须自己管理工会干部。

长期以来，由于权力过分集中于党委，企业里的工会干部都是由党委统一管理的。党的十一届三中全会以后，开始过渡到工会协助党委管理工会干部的过渡形式，仍没有从根本上解决工会组织管理工会干部的问题。工会没有管理工会干部，弊端较多：一是工会干部由党委委派，诱发工会干部的依附性；二是工会干部往往只对党政领导负责而不对职工群众负责，思想上顾虑多。在职工利益受到侵害时，难以理直气壮地维护职工合法权益，因而失去了信任感；三是工会干部的奖惩不是按政绩对待，而是以党政某个领导的好恶来处之，挫伤了工会干部的积极性，影响提高工会干部的素质；四是工会民主选举流于形式，不可避免地被职工认为工会是“官办工会”，工会本身难以消除机关化的作风。

工会组织管理工会干部，可以把治事与管干部统一起来，这是由工会组织的性质、地位和作用所决定的。工会是工人阶级的群众组织，是职工群众的代表者，职工利益的维护者，起着联系党与工人群众的桥梁和纽带作用。它一方面要接受党的思想政治领导，承担党赋予工人阶级的任务；另一方面又必须在组织上有独立性，从自己的特点出发，发挥自己的作用，来达到完成党赋予工人阶级的任务。那么，工会必须有根据自身特点管理干部的主权。这样，才能保证它在社会政治生活中的地位，发挥其作用。

工会组织自己管理工会干部，

是我国处在社会主义初级阶段的国情决定的。我国目前不仅存在着工人阶级、农民和个体劳动者，而且存在着私营企业和外资企业，多种经济成份、经营方式和分配形式并存，使得社会利益关系错综复杂。此外，社会上还有着严重的官僚主义、以权谋私和滥用职权等不正之风，侵犯职工权利、经济利益的现象时有发生。工会要代表和维护职工的利益，就要提高自己的实际地位。工会组织没有管理工会干部的主权，其地位就难以提高，职能的作用也就流于形式。

工会组织管理工会干部，是国际工人运动和工会工作积累的经验。1980年，波兰政党由于过多地干预工会内部事务，加上经济上的严重失误，不可避免地爆发了团结工会罢工事件。波兰和东欧一些社会主义国家都吸取这一教训，早已实现了工会组织管理工会干部的制度。我国长期存在着党对工会包揽过多，尤其在工会干部管理上，工会失去了独立性，成了党委的一个部门、行政的附属机构。这就是工会实际地位长期低于理论地位和法律地位的一个重要原因。党的十一届三中全会以来，中央对工会工作都反复强调要有职有权，独立负责地开展工作。但是实际上，工会组织管理工会干部的问题没有解决，工会组织的作用没有得到应有的发挥。

赵紫阳同志在党的十三大报告中明确指出：“群众团体的领导人员和工作人员，企事业单位的管理人员，原则上由所在组织或单位依照各自的章程或条例进行管理。”因此，在工会自身改革中，必须解决工会组织管理工会干部的问题。否则，将会成为自身改革的障碍。

赵紫阳同志在党的十三大报告中明确指出：“群众团体的领导人员和工作人员，企事业单位的管理人员，原则上由所在组织或单位依照各自的章程或条例进行管理。”因此，在工会自身改革中，必须解决工会组织管理工会干部的问题。否则，将会成为自身改革的障碍。



一人换来众人乐

——记省建科研所工会主席陈明祥



清晨，他挺了挺劳累而疲惫的腰身，骑上那辆半新的自行车来到省建科研所，又开始了忙碌的一天。

他，就是优秀工会干部陈明祥。

依靠群众办工会
省建科研所的工会专职干部定为1人。所以，1984年陈明祥单枪匹马上任后，成了名副其实的“光杆司令”。

但是，用他的话说：“我孤而不独”。他认为，充分相信群众只是搞好工会的出发点，而坚决依靠群众才是立足点。他在充分发动群众的基础上，积极组织群众，建立各种活动小组。截至目前，他在全所建立的群众性组织有俱乐部、老年体协分会、气功分会、职工生活福利、职工民主管理、和文体等组织15个，其中骨干分子105名，占全所总人数的

36.3%，各种组织和骨干分子队伍建立后，他又办短期培训班，积极创造条件，给他们开展工作提供方便，并坚持组织各种比赛和举办周末晚会，活跃了职工的业余生活。

把群众的冷暖装在心中

他在工会工作中，始终把群众的事当作他自己的事，急群众之所急，帮群众之所需。他建议所领导制订了外省籍科技人员的亲属来所探亲派车接送和免费在西安名胜古迹一日游的制度；制订了40岁以

的敌人——帝国主义和封建军阀，以完成

5月1日，在西安召开了工人代表大会，正式成立陕西省总工会。会议讨论通过全省工会的章程、决议、宣言和电文，并选举了张含辉（共产党员）等13人为执行委员。5月17日召开第一次执委会，选举张含辉、严振五、李子静为常务委员。

陕西全省总工会成立后，工人运动进一步发展。新蜀公司、协记工厂、制造局和电话局工人都纷纷举行罢工，反对资本家的压迫和剥削，要求减少工时，增加工资。这些斗争的胜利，使各行业工会更加团结起来。

（史同文）

最近省煤矿工会决定：开展工会自身改革有奖征文活动，以调动工会工作者、工会积极分子和职工群众智慧和创造力，探讨和研究社会主义初级阶段的工会工作，搞好各级煤矿工会的自身改革。

省煤矿工会已成立评选活动，将从1988年7月开始，由评选小组按“陕西省工会研究会调查研究、探索创新成果评选办法”进行评审。（省煤矿工会）

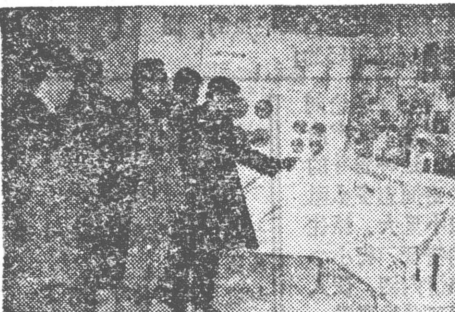
上专业技术干部每年可享受有15天休假的制度。陈明祥虽然家住西安胡家庙，但当他看到住在所内职工买煤倒灰不方便时，又提出建议给每户职工家中安装了煤气灶。每当元旦、春节等重大节日来临和夏季炎热时，他总是亲自出马，东奔西跑地组织货源。平时，他坚持看望和慰问住院职工，还主动救济有困难的职工。

他时时处处关心群众，对自己要求却十分严格。1986年科研所被评为合格职工之家，上级机关发了奖金。根据他平时工作表现和贡献，所长决定奖励他30元。而他却分文不要，发给了工会积极分子。（科研办）



第九期

本版编辑 王仓盛



国管西北机器厂工会最近举办了“沿着有中国特色的社会主义道路前进”的展览。图文并茂，吸引了广大职工，收到了较好的效果。

杨天平 摄

理论探讨

秦皇岛市总工会最近调整机构，拉开自身改革的序幕。部、委、办由原来的13个合并为8个。机构调整后，突出代表和维护职能，加强调研，搞活信息，突出服务。原生活部、女工部、生产劳动保险的一部分合并为权益维护办公室；法律顾问处不变，原办公室后勤部分分离出来，单独设一摊；充实文秘人员专门搞调研、信息、组织部和民管部合并为组织民管办公室；宣教部与生产竞赛部分合并为宣传竞赛办公室。（据《河北工人报》）

东光县安置落选工会干部

河北省东光县经委对在工会换届中落选的工会主席做好安置工作。他们逐个做好思想工作，发挥其特长，使落选的工会干部人尽其才。（据《河北工人报》）

发展职工技协 促进工会事业

西安市碑林区技协积极引导、消化、开发新产品，促进了工会事业的发展。这个区技协工作始于1984年年底。3年多来，由于区技协引进的小商品和重要的技术产品有50多项。其中由区技协直接组织力量消化、吸收、实施的，有高效节煤炉、注水机、女工冲洗器和面粉吸浮机等6项，获利润88900余元。区工会利用这些资金，建立了俱乐部、技协招待所和扶贫养殖场，深受基层职工欢迎。（苏长青）

陕西工运学院大专班 招生启事

我院是经国家教委备案的成人高等学校。今年参加全国统一招生考试的有工会学专业（本省招生80名）和劳动保护管理专业（本省招生35名），均为文史类。凡年龄在四十岁以下，工龄五年以上（乡镇企业和陕北陕南及省政府划定的关中山区工龄三年以上），具有高中文化程度的企事业单位、机关在职干部均可报考。报考者请持单位介绍信于三月二十日至三十一日到单位所在县（区）招生办公室报名。本院备有招生简章。本院地址：西安市西北一路40号 电话：2-2005转教务处

各类通讯器材有售

西安电信通信开发总公司经销部经销五至三百对全塑、铠装、石蜡填充全塑各种规格型号市话通讯电缆、全塑配线电缆、全塑局用电缆、全塑矿用电缆、全塑控制电缆、全塑信号电缆、各种规格室内、外分线盒、各种规格型号（进网）录音多功能电话按键电话机、查线机、电话线及各类通讯器材。我部以上通讯器材充足，品种繁多，备有现货，批零兼营，服务周到，欢迎广大用户来人来电洽谈业务。我经销部地址：西安车郊纺织城正街（乘十一路公共汽车在纺织城公社站下车即到） 电话：39281转199 联系人：杨庆宝 营业时间：早8时—晚8时