

陕西工人报

SHA ANXI GONGREN BAO

1988年3月31日 星期四 复字第586期 代号51—7 国内统一编号CN61—0015

走出校门参加竞争 发挥专长报效祖国

西北轻工业学院讲师周坚承包亏损企业

本报讯 西北轻工业学院28岁的青年讲师周坚，放弃舒适优越的高等院校工作，到咸阳制革厂搞承包，开了我省高校教师承包企业的先例。

咸阳制革厂是个连续4年亏损60万、贷款600多万的地方国营小企业。今年元月中旬，秦都区政府发出了咸阳制革厂公开向社会招标承包的公告。西北轻工业学院讲师、院团委副书记周坚得知后，一种强烈的责任心和使命感，促使他

作出了投标承包的决定。他把这个想法告诉了学院后，轰动了全院，院领导和教授们都为周坚的前途担忧。有的同志问周坚，轻工业学院工作条件这么优越，别人烧香叩头都进不来，你为啥要冒风险承包亏损企业？周坚说：“我是学皮革专业的，不愿意看见自己眼皮底下存在着一个皮革亏损企业。”他谢绝了院领导的挽留，争得爱人的理解和支持，先后20多次去皮革厂调查研究，摸清了厂情和皮革行情，提出了“以皮革生产为主，发展皮革系列产品，第3年实现利润35万”的承包方案和救厂措施，在施政演说会上，得到全厂职工的拥护。经当场民意测验，在110张选票中，周坚以102票的优势，居7名竞争者之首，成为咸阳制革厂的厂长。他已于3月18日走马上任。（王保卫 张明霞）④

我省设备管理工作取得佳绩 涌现出西安仪表厂等96个先进单位

本报讯 记者在日前召开的我省设备管理协会第二届年会上获悉，1986年以来，全省设备管理工作取得了较大的成绩，并涌现出西安仪表厂等96个先进单位。

我省是一个具有一定规模的工业基地，全省固定资产原值230亿元，居全国第14位，其中，机器设备原值100.95亿元。但有3/4的设备使用年限超过10年以上，近1/4的设备超过20年以上。针对这种情况，近几年来，省经委和省设备管理协会大力开展设备综合管理活动，使大多数企业认识到要对设备进行“一生”管理，以获得寿命周期费用最经济、设备综合效率最高的目标，改变了对设备只重视维修，不重视采用新技术进行更新改造的老办法，使设备的结构和技术状况有所改善，全省企业的设备完好率平均

稳定在85%以上，为保证我省产品数量、质量和提高经济效益奠定了基础，涌现出了西安仪表厂、国棉五厂、秦川机械厂等一批设备管理优秀、经济效益显著的单位。（赵观进）

这个基层工会联合会的成立，受到有关方面的重视。省总工会副主席刘文义出席了成立会并讲了话，各成员单位党政领导也都到会表示祝贺和支持。本报特约记者 马丽香④

冶金部第九冶金建设公司注重工程质量，先后有六项工程获部级质量银牌奖。这是正在安装的那台发电厂20万千瓦锅炉。 崔志彦 摄

宝鸡成立轻工基层工会联合会 改变过去封闭式的工作方法

本报讯 我省第一个新型的工会组织群体——宝鸡市轻工基层工会联合会，于三月二十六日在宝鸡酒厂正式成立并开始工作。

宝鸡市轻工基层工会联合会的成立，拉开了宝鸡市工会自身改革的帷幕，是宝鸡市工会实现群众化、民主化的一项重要措施。

宝鸡市轻工基层工会联合会是在宝鸡市总工会的支持下，由宝鸡酒厂、宝鸡人民印刷厂等九个基层工会自愿联合的行业工会工作联合体。主要任务是交流信息、组织竞赛、协调工作、进行改革实践和工会业务理论研讨等。各成员单位将通过这一组织形式，改变过去封闭式的工作方法，发挥基层工会的主观能动性，施展各自的优势，增进相互间的交往和信息交流，达到推动和活跃工会工作的目的。

3月23日，阎良试飞中心的广大科研技术人员和空、地勤试飞人员怀着十分激动和骄傲的心情，欢送本所特级试飞员黄炳新赴京参加第七届全国人民代表大会。

黄炳新，这个蓝天的骄子，以自己超人的胆识，将生死置之度外的气魄，为我国的空防事业做出了显赫的成绩，被选为全国七届人大代表，还被推选为七届人大主席团成员。

1985年初，我国自行设计制造的最新式高速高空战斗机开始投入定型试飞。黄炳新迫不及待地走进试飞总指挥张克荣同志的办公室，开门见山地问：“这种新机试飞的风险科目是什么？”“空中停车，低空大表速，动升限……”不等张总说完，他十分坚决地说：“好，这些项目我都上！”

1986年9月，他终于抢到了一种新机的空中停车试飞任务。所谓空中停车，就是在正常飞行中主动关闭发动机，然后在空中重新点火启动，以检验飞机发动机的性能。这是国际上公认的冒险性试飞。

黄炳新驾着战鹰直冲青天。高度到达7000米时，他毅然关闭发动机，失去动力的飞机猛地往下一沉，他镇静自若。当按下启动按钮时，发动机只是颤动了一下再无动静了。十几吨重的飞机象一个巨大的秤砣，以每秒七、八十米的速度向地面扑去，眨眼间往下掉了1000米，他再启动，没

蓝天上的骄子

——记七届全国人大代表特级试飞员黄炳新

有成功，又继续下掉1000米，再启动，还没有成功！地面上的人们焦急万分，并且做好了迫降的准备。但在险景之中的黄炳新却坚持再试一次，再试一次！因为他清楚地知道，这种刚刚设计的新机只有4架，如果摔掉一架，不但会国家造成巨大的经济损失，延长飞机的研制周期，影响国防建设速度，还会动摇人们对新机的信心。一种强烈的主人翁精神，促使他将个人安危置之度外，终于在飞机跌落了近3000米时才启动成功，获得了极其

宝贵的科研数据。

低空大表速颤振和打地靶试飞，是新机定型中最难啃的硬骨头。1947年至1956年，美国进行类似试验曾摔掉56架飞机，死亡几十名飞行员。因为飞机一旦进入颤振，瞬息之间就会空中解体。去年8月，黄炳新主动承担了这两项艰巨任务。他勇敢地按照科研要求，在空中人为地制造可能出现的颤振，圆满地完成了试飞计划。紧接着，他又执行火炮打地靶的试飞。对于高速歼击机来说，打地靶中稍有差错连挽救的机会都没有。因为飞行高度太低，万一撞地，后果不堪设想。但是他凭着精湛的飞行技术，一连9次出色完成了一整套复杂动作，每次的高度仅有200米左右。就是说，几秒钟内就有触地的可能！航空战线的人们把试飞称为“把脑袋掖在裤腰上、天天和死神谈判”的工作。然而黄炳新对

此却淡淡一笑，他说：“经历的风险越多、越大，自己的智慧就越多，胆量也就越大。”他认为，要成就一番惊天动地的事业，要为党和人民做出突出的贡献，就应该在紧要关头挺身而出，勇敢拼搏。没有一定的冒险精神，那是根本不行的。他的经历充分证实了这一点。

黄炳新今年刚40岁，但已飞行了近20年，他目前能够驾驶16种型号的歼击机和教练机，并在12种机型上执行过110多项、800多次科研任务。其中复杂科目就有36项，风险科目24项。他曾经14次正确处置空中意外故障，转危为安。他先后10多次立功受奖。在去年的全军英模大会上受到邓小平、赵紫阳等中央领导的接见和赞扬。面对中外新闻界“试飞大王”的桂冠、“蓝天骄子”的美称，他总是一句话：“我是人民的儿子！”（韦克家）④

在改革的大潮中，工会体制改革的任务已摆到了重要的议事日程上。我省各级工会干部人人话改革，处处搞改革，这种局面不仅令人喜悦，而且催人奋进。当前存在的问题是，有的企业工会不是积极、大胆地探索体制改革的路子，而是犹豫观望，想在党政体制改革告一段落后再去搞。显然，这是一种消极、被动的做法。

省总工会七届六次委员（扩大）会议上提出：“当前许多企业正在进行党政机构和编制的精简，工会也应同步进行相应的改革。”从一些先行企业的实践看，坚持“同步进行”至少有以下好处：一是便于党政工在改革上搞好协调配套，妥善解决企业体制改革中出现的矛盾。二是便于同党政干部任期目标一致，换届改选时间统一。党政工干部可心往一处想，劲往一处使，步调一致地开展工作，促进企业的发展。三是体制改革中的一些工作或活动（如召开职工代表大会、搞民意测验等），可以合并或连续进行，利于节约时间和经费。四是利于贯彻、落实党的任人唯贤、一视同仁的干部政策。

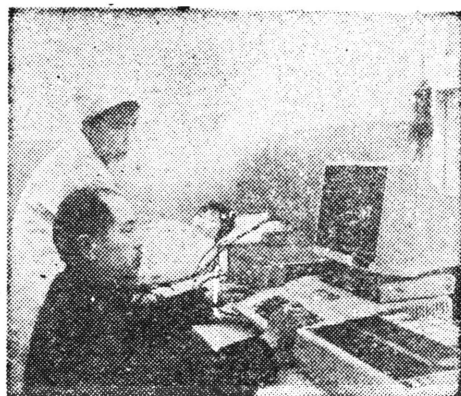
体制改革工会要与党政同步进行

●本报评论员●

对精简下来的党政工干部可统筹安排，各得其所，防止出现有的学有专长的干部因编制满员而无话改革，处处搞改革，这种局面不仅令人喜悦，而且催人奋进。当前存在的问题是，有的企业工会不是积极、大胆地探索体制改革的路子，而是犹豫观望，想在党政体制改革告一段落后再去搞。显然，这是一种消极、被动的做法。

必须指出的是，“同步进行”指的是时间概念上的同步性，并非是所有事情都要来个“一锅煮”、“一刀切”。在实施过程中，工会要独立自主地开展工作，要有自己的改革精简方案，这一方案应从本单位实际出发，在理清主要职责的前提下，注意充分体现群众化、民主化的特点，注意与经费承受能力相适应。具体怎么搞，部门怎么设，人员定多少，要根据上述精神，由工会提出意见，经职代会讨论来决定。要把体制改革的过程，真正成为强化民主政治，加强企业民主管理的过程。

工会自身改革是涉及面广而复杂而又具体的工程，既要勇于探索，又要防止草率行事。我们要在积极、稳妥的思想指导下，有计划、有组织地搞好工会自身体制改革。



一种用于心脏疾病诊断的“心向量微机处理系统”最近由西安电子科技大学研制成功，并在第四军医大学等单位试用。该系统的运用，提高了对心脏疾病的诊断准确率。 赵桂 摄

