

陕西工人报

SHA AN XI GONGREN BAO

1988年4月7日 星期四 复字第589期 代号51-7 国内统一编号CN61-0015

将人体生物节律理论用于安全管理

宝鸡秦川机床厂连续三年重伤和死亡事故为零

本报讯 宝鸡秦川机床厂从1986年2月开始，将生物节律理论用于企业安全生产管理之中，使事故频率连年下降。去年，省机械厅将这一做法列为现代化管理成果一等奖报请省经委评审。该厂也被省机械厅评为“安全生产先进企业”。

生物节律理论认为：一个人从他出生到生命终结，他的体力、情绪和智力分别以23天、28天、33天为周期在不停地变化着，每个周期又可分为高潮期、低潮期两部分。两部分相交的几天为临界期。在高潮期感到体力充沛、思维敏捷，低潮期感到困倦疲乏、健忘烦躁。在临界期则感到心慌意乱、烦躁冲动，最容易出事故。根据这一理论，该厂设计、制作了一套生物节律计算工具和“人体生物节律曲线微机绘制软件”，并对一线各个生产工人的工号、姓名、单位、工种、出生日期等数据进行了统计，输送到微机里面，如果需要得知某人的生物节律情况，一按电键，该微机便可当即显示出来。这样，可使领导随时掌握每个工人的身体和情绪状况，在安排工作时作到心中有数，还可对处于“危险”时期的工人适当调整工作，以免发生事故。

这一生物节律理论运用于该厂安全生产管理中后，获得显著效果。该厂铸造分厂天车组1983年和1984年都出过较大事故，造成人员重伤。运用这一办法后，连续三年没有发生事故。汉江机床厂等5个单位还曾前来该厂取经。(袁明光)④



热与冷

3月30日，西安交通大学举办为期四天的应届毕业生招聘会，60多家企业单位与1500名毕业生见面。根据自愿选择，公开招聘的原则，供需双方将进行双向选择。



会上，中外合资企业和条件好、收入高的企业是同学们争相报名的热门单位。地处边陲、远离大城市用人单位的招聘处，相比之下，要冷清得多。一位来自甘肃金川有色金属公司的招聘人员说：“我们原计划招50名，现在看来，不吃‘零蛋’就算有运气。” 柳影 摄

通讯

6年前，焦志学承包泾阳云阳造纸厂时，该厂内外债竟高达150多万元，整日债主盈门，企业濒临倒闭。焦志学明白自己受任于危难之时，他决心大刀阔斧地改革，使纸厂尽快复兴起来。

刚刚起步，他唯一的小男孩患肺炎住进了医院，连续6天高烧不退。等焦志学忙完厂里紧要的事，赶到县医院，孩子已不幸夭折了。他和妻子都是三十好几的人了，这点骨血，得之不易啊！他强忍着悲痛，劝导过泪人儿似的妻子后，又连夜赶回纸厂……

“不患贫而患不安。”面对债主盈门，吵闹不休，人心浮动，他觉得要使企业获得转机，只有下一着险棋：用银行贷款先解燃眉之急，欠就欠银行一家的。经过一昼夜的奔波求告，终于在除夕前一天中午兑现了长期拖欠的麦草款和职工工资。于是，造纸的主要原料麦草源源不断送来了，职工干活有劲了。正常生产仅8个月，企业起死回生，扭亏

为盈，产量由原来的年产140吨提高到485吨，实现产值53万元，实现税利8.5万元。

焦志学在治厂中，十分重视人的素质，人的选用。他物色了四个有文化、有干劲、懂业务、懂管理、思想解放、责任心强的人，组成新的纸厂班子。当时，上级要给纸厂派来两位副厂长，焦志学坚决不要。他说：“我签订的是重奖

大雁高飞

——记云阳造纸厂厂长焦志学

重罚的经济承包合同，如果发生亏损，要扣掉全厂人员的工资，还要再罚承包班子每人500元。我不能拿纸厂的存亡、职工的利益卖人情！”

对全厂职工，他也重新进行了考核，不合格的坚决辞退；同时，改“雇用工”为“合同工”，改“固定工资”为“浮动工资”。这下，触动了相当一批人的既得利益，吵的闹的，跳的骂的，寻衅滋事的……，弄得焦志学难得片刻清静，何况被辞退的职工中，还有他两个亲外甥！他姐姐拉着他母亲寻到厂里，求他把外甥留下。他仍然不改口。气得姐姐从此和他断了来往。他认

为，人不是金钱，没法讨每个人喜欢。他还和大家约法三章：“说情不允，送礼不收，闹事不怕。”这样终于清除了阻碍纸厂发展的一大障碍。

为了提高职工的技术素质，焦志学多方奔走，把“科学”和人才请进纸厂。他先后与西北轻工业学院、陕西省轻工研究所签订了技术协作协议；不惜重金，聘请了6位造

纸专家、教授担任技术顾问，又从外地请来6名退休的八级造纸工进厂，并投资10万元，建起职工培训中心，培训职工260多人。他还先后选派80多名干部、职工到有关科研单位、大专院校学习锅炉、制浆、抄纸、化验等技术，使全厂80%的职工达到了四级工的标准。因此，咸阳市有关部门在对企业进行技术知识抽查时，云阳造纸厂的成绩名列全市第一。

仅有初中学历的焦志学经过长期刻苦自学，成了一位声名颇高的造纸专家。他根据顾问们的建议，带领大家，先后对漂浆、废水回收、蒸煮用

料、锅炉用煤和蒸煮曲线等10多项生产工艺进行了技术改造。

在焦志学的调治下，云阳造纸厂象只治愈了创伤、恢复神力的大雁，鼓动起双翅，昂首凌空……。几年来，该厂多项产品获部、省、市优质产品称号，产品远销上海、广东、四川等22个省、市、自治区。一年订货量要4年才能完成。

1987年，完成产量1869吨，完成产值256万元，实现税利66万元，分别比承包前的1981年增长13倍、7倍、110倍。职工工资也由原来的40元上升到90多元。该厂由技术引进变成技术输出，先后帮助商县、永寿等地的兄弟造纸厂完成了技术改造工程。焦志学近几年来也连年被评为省、市、县“优秀厂长经理”和“模范共产党员”。1986年，他因抓政治思想工作成绩卓著，被中共咸阳市委授予“优秀政治思想工作”的光荣称号。1987年他被选为泾阳县第十届人代会常务委员。1987年3月，被农牧渔业部聘为乡镇企业顾问组顾问。去年12月，还被选为陕西省劳动模范。

本报通讯员 吴树民④

贵州省长王朝文谈“三不怕”

何进一步解放思想时说，要敢于做到“三不怕”，一是不怕别人说，二是不怕中央保持一致，三是不怕怕别人说。王朝文说，三是不怕怕别人说，三是不怕怕别人说，三是不怕怕别人说。王朝文说，三是不怕怕别人说，三是不怕怕别人说，三是不怕怕别人说。

上海服装业重振雄风

在最近开幕的上海第三届服装展评会上，有二百多家经营服装的工商企业推出梭织、针织、皮革服装以及各种质地的面料共十大类二千余种。与前届相比，款式更为新颖并接近国际流行趋势，强烈地显示了重振“穿在上海”的雄心。

突出代表和维护职工利益的职能

省总工会机关调整机构设置

本报讯 为适应工会改革的要求，根据十三大文件精神，省总工会从研究和探索工会职能和职责着手，对机关部分机构设置重新进行了调整。

这次调整机构，是按照职能确定机构设置、机构体现职能要求的原则，适应突出代表维护职工利益的职能，加强参政议政和改善指导服务的需要而进行的。在机构设置上，本着精干机关，发展事业，精干业务部门，加强综合部门的原

则，以利逐步做到机关与事业分开，政务业务与生活服务工作分开。省总工会这次调整后的部门是：办公室、研究室、政治处、职工权益保护部、民主管理生产宣传部、组织部、财务部、文教事业部、国际联络部、工会实业开发部、女工委员会。经批准设立的产业工会、省职工技协委员会办公室、职工对外交流中心等事业单位，均保留原建制和编制，独立工作。

(省总政治处)④

本报讯 西电公司去年出口创汇取得佳绩。全年出口产品、承包援外工程共创汇86.8万美元，超额45%完成上级下达的计划，比1986年增长了62%，占全省机电产品出口总额的48%，被评为省机电产品出口先进企业。

过去，西电公司的对外贸易通过有关外贸部门进行。随着改革的深化，去年3月，该公司成立了自己的进出口公司，直接独立地开展外贸业务，从而减少了管理层次，加快了对外贸易的节奏，使出口创汇工作出现了好势头。

西电公司产品远销世界五十六个国家和地区

去年，该公司共5次组团分赴尼泊尔、埃及、美国等国家进行产品展销，扩大企业影响，收集供销信息，广泛建立联系。在此基础上，积极开展多种形式的投标谈判，先后独立或与外国公司联合，为9个国外大型工程和7个国内外工程项目投标，中标额达5000万美元。

目前，西电公司的产品已远销世界56个国家和地区。世界大电网会议已接收该公司为成员。(韩志宽)④

△燎原机械厂青年车工陆群辉，今年头3个月完成有效工时3000个，相当于1年零3个月的定额工时，在该厂一季度劳动竞赛中名列榜首。(王正基 包鹤鸣)④

△庆安宇航设备公司不断完善用水管理制度，对所属生产单位按产值下达用水指标，进行考核；对非生产单位实行定量限额用水，超标罚款；对生产过程中大量使用的冷却水做到循环使用，由于措施得力，去年共节水60万吨，价值17万元。(曹振民)④

西凤酒厂不断深化改革，实行优化劳动组合制，开展群众性的双增双节运动，调动了职工生产积极性，使企业充满了生机。1986年资金利率率达到91.35%，去年提高到105.41%，居全国食品制造行业第三位。最近，这个厂荣获“省级文明单位”和“全国资金利率率最佳企业”称号。(景毅)④

太平洋大商行



图形

韩建作