从56票到198票

——对分房方案的思考

2月中旬，我们西安车辆工厂召开职工代表大会，在通过分房方案时，代表工厂8000多名职工的240名职工代表以56名同意，多数反对的票数否决了这个方案。3月中旬，大会复会再次表决，以198票同意的多数票通过了分房方案。这次职代会对分房方案由否定到肯定的过程，给了我们许多启示，如何进一步加强企业民主管理工作，引起了笔者深深的思考。

思考之一：方案为何被否决

职工代表认真行使民主权利，不让不满意的方案出台，这是最主要的原因。我厂今年分配住宅216套，其中2.5间的72套。原准备拿出44套分配给离退休老干部、现职领导干部和对知识分子及任职15年以上的中层干部进行照顾。对此，职工反映强烈，职工代表纷纷提出意见，认为拿出的比例太大。尽管主席团经过讨论，将44套降为33套，但在大会表决时，职工代表多数还是通不过。由此我想到，职代会要想落实职权，不走形式，职工代表就要认真行使自己的权利，按照职工的意愿投自己的一票。

思考之二：方案为何又被通过

要尊重职工代表的意见。分房方案被否决之后，工厂行政领导态度十分明朗，分房是好事，好事一定要办好，尊重职工的民主权利，职代会怎么决定就怎么办！主席团认真研究了职工意见，建议将原准备拿出的33套降为22套。这样修改后，职工普遍较为满意。这是分房方案得以通过的主要原因。

要增强决策透明度。工厂领导将国家有关政策、整个职工住房情况、制订分房方案的原则和过程向职工代表作了介绍，增加了领导决策的透明度，同时提高了代表的政策水平和全局观念。职工代表参与了解决策，为贯彻执行决策奠定了基础。

思考之三：今后应注意什么

提高代表素质。通过培训和引导代表参加民主管理实践，使职工代表一方面能够代表选举自己的那部分职工的利益；另一方面能够站在企业全局的高度，正确处理好企业内部的各种利益关系，使国家政策和职工利益得到统一，使企业各方面的积极性都得到调动。

严格表决形式。坚持到会代表超过代表总数三分之二的职代会有效，表决时同意的代表超过代表总数二分之一方为通过的规定，为每一位职工代表充分行使民主权利提供保障。　（孙锴）

这里，业余生活丰富多彩

陕西飞机制造公司工会为配合生产经营，长年开展各种形式的劳动竞赛活动，调动了工人的生产积极性。这是厂长（右一）与工会主席（中）向竞赛优胜单位的车间送喜报。　张燕生摄

有150名会员的泾阳县邮电局工会职工文化活动丰富多彩。除了每月安排一次较大的活动外，还经常来一点“插曲”。

今年初，局工会对全年的文化活动作了安排并坚持逐月落实。3个月来，已开展了读书演讲比赛、自行车越野赛、趣味猜谜活动，吸引了94%以上的会员。

现在，工会每周二、四定期开放阅览室、游艺室，会员们在这个“大家”里玩得很开心，有时竟忘了自己的“小家”。　（丁生茂）

采取多种方法调解职工纠纷

韩城发电厂工会

调解职工的矛盾、纠纷，是一件艰苦而复杂的工作。只有认真地冷静地分析一个个具体的困难、矛盾和纠纷，摸索不同的方法、方式，才能加以解决。我们的做法是：

一是“送温暖”。待业青年小曹，曾因盗窃两次被捕。释放后，工作没着落，感到受冷遇，整天在家寻衅闹事，不仅使他家矛盾时常激化，而且四邻也不得安宁。曹的父母找到工会，要求和小曹脱离关系。我们分析了小曹的思想状况，决定用“热情相待，促其进步”的方式处理这一问题。厂工会主席、副主席多次找小曹谈心，并做家庭成员的工作，共同促其进步。随后，厂工会会同有关部门组织“送温暖”小组，登门送暖。小曹表示要痛改前非，重新做人。

二是“送信任”。厂里有个工程师，家庭生活比较困难，爱人没有工作，他又吃劳保，家里常因经济和教育子女问题闹矛盾，人称“离婚专业户”。厂工会根据他病情基本好转的情况，动员他上班，以增加收入。但他觉得自己是老知识分子，家庭老出问题，感到无颜见人，不愿上班。工会除一方面积极想方设法解决他的生活困难外，又和厂党政领导一起，到他家“送信任”，使他消除了顾虑，欣然表示上班。

三是“送政策”。厂里青工较多，年轻夫妇经常为生活小事闹矛盾。厂工会决定加强青工的法制教育和家庭生活教育，帮助他们正确处理婚姻、家庭和工作的关系。对闹矛盾的青年夫妇让他们先学习《婚姻法》的有关条文，再给讲夫妻之间“互爱、互谅、互助、互学”的道理和典型事例，然后才谈他们之间的矛盾及解决的方法，很受青年夫妇的欢迎。

四是“勤家访”。到职工中实行家访，是工会干部密切联系群众了解职工困难的有效途径，也是预防、解决职工矛盾、纠纷的有效的方法。工会一位干部到一位同志家串门，发现房里一片混乱，小两口神色不对，猜想他们是在悄悄打架。一问，果然如此，于是这位干部给他们晓之以理，帮助两口说和，直到问题解决才走。由于坚持家访，哪家有什么问题，工会都十分清楚，并且，一出问题，就对症下药，及时处理好各种矛盾。1986年，工会干部共家访400多次，去年家访达560余次。

经验之坡

新城区工会基层委员轮流到机关蹲点议事

从三月二十九日起，西安市新城区工会的基层委员和会员积极分子轮流到区工会机关，进行为期两个星期时间的「蹲点」办公参议大事。这是区工会为实现群众化、民主化进行的新尝试。

这些到区工会机关「蹲点」的基层委员和会员积极分子的任务：一是研究区经济改革的新情况、新经验、新问题，新措施；二是调查处理侵犯职工合法权利的典型人和事；三是评议干部，反映职工的意见；四是督促和检查区工会干部的自身建设。他们不参与区工会的日常事务工作和具体业务。　（封大随）

他有一颗燃烧的心

职工之友

马锐，省燃料公司的工会主席。

他，可是位有功之臣。16岁参加人民解放军，大学毕业后在国务院做机要工作，曾为毛主席、周总理翻译过密电码。十年内乱中，脑神经受到严重创伤，后又做了脑瘤手术。就这样，他仍坚持工作。1984年任工会主席后，他把职工的事放在心上，关心他人胜过自己。

公司有位老同志患了肝癌，为帮助治病，他不远千里跑到山东打听，买回了药。平时，对困难职工生活补助，老马总是深入到群众中去广泛听取意见，多次和公司领导协商，解决了公差多的职工生活补助问题。

老马爱好广泛，喜爱戏剧、音乐、文学、体育，自费参加了西安市老年合唱艺术团，加入了老年书法协会。今年初，省物资局举办歌咏比赛，他带上老花镜亲自抄歌曲，走东跑西地请来学校老师伴奏，组织公司的职工排练节目。在他的热心组织下，这次比赛荣获集体演唱二等奖，评委会还为他颁发了指挥奖。

他始终和群众打成一片，经常组织各种文体活动，活跃职工的文化生活。前不久，上级考虑到他年龄大了，让退居二线。在新任工会主席没有产生前，他仍然兢兢业业地尽工会主席之责，发动职工举办书法、美术、摄影展览，带头办舞会。大伙说：“老马还是那样愉快地工作，真是有一颗永远燃烧的心。”　（王喜运）

理论探讨

党、国家、工会作为工人阶级利益代表者之异同

·张仲华·

在我国的人民民主专政条件下，党、国家政府（以及企事业行政）、工会作为工人阶级利益代表者之异同，是由它们在性质上的异同所决定的。

工人阶级政党是工人阶级的先锋队组织，是工人阶级性和先进性的统一；无产阶级专政的国家政权是工人阶级的国家组织，是工人阶级性和强制性的统一；工会是工人阶级的群众组织，是工人阶级性和群众性的统一。由此可见，党、国家政府和工会的性质既有共同的方面，又有不同的方面。其共同的方面——工人阶级性决定了它们在代表和维护工人阶级利益问题上的共同点，即：它们都要代表和维护工人阶级的利益，并且都力求做到工人阶级成员的个人利益和整体利益、眼前利益和长远利益的统一。其不同的方面——党的先进性、国家的强制性、工会的群众性决定了它们在代表和维护工人阶级利益问题上的不同点，即：一方面，它们在代表和维护工人阶级利益时的侧重点不同，党和国家的侧重点在于代表和维护工人阶级（和其他人民群众）的整体利益和长远利益或根本利益，而工会的侧重点在于代表和维护工人阶级成员的个人利益和眼前利益或切身利益；另一方面，党、国家、工会在代表和维护工人阶级利益时所采取的办法和手段不同：党主要是通过纲领、路线、方针、政策的制定和实施来代表和维护工人阶级（和其他人民群众）的利益；国家主要是通过经济和社会发展计划、政策、法律等的制定和实施来维护和代表工人阶级（和其他人民群众）的利益；工会主要是通过代表和组织职工参加国家和企事业单位的民主管理、组织职工对国家机关和企事业行政的活动实行监督、组织职工同侵害自己利益的官僚主义行为作斗争等手段，来代表和维护工人阶级的利益。

在这里，由于党是整个工人运动（包括国家政权和工会）的政治领导者，因而，党代表和维护工人阶级利益是国家政权和工会代表和维护工人阶级利益的指导。由于国家政权是实现无产阶级专政和工人阶级利益的强有力的政治杠杆，因而，国家政权代表和维护工人阶级利益是党、工会代表和维护工人阶级利益的保障。由于工会是党联结本阶级群众的纽带、国家政权的重要社会支柱和整个无产阶级专政的最重要的阶级基础，因而，工会代表和维护工人阶级利益是党、国家代表和维护工人阶级利益的基础。

总之，党、国家机关（以及企事业行政）和工会作为工人阶级利益的代表和维护者，既有共同点又有不同点，它们是互相补充的，因而是缺一不可的，应该很好地结合起来，这是有效地代表和维护工人阶级利益的客观要求。因此，把党、国家代表和维护工人阶级利益与工会代表维护工人阶级利益截然分开甚至对立起来，只承认一方面而否认另一方面，在理论上是错误的，在实践上是有害的。

西安铁路分局凤州工务段工会干部密切联系群众，就连孩子们对他们也格外亲热。前些日子，工会副主席带上连环画册及儿童玩具看望本段红花铺车间托儿所的小朋友时，被孩子们团团围住了……　周贤宝摄

工运纵横

第十一期

本版编辑　王仓盛